



Convención de Belém do Pará

Sistema Interamericano de Información Regional sobre Violencia contra las Mujeres

IV Ronda de Evaluación Multilateral

MESECVI



IV Ronda de Evaluación del MESECVI

1. Nombre del País

Costa Rica

2. Nombre de la institución que presenta la información:

Instituto Nacional de las Mujeres

3. Nombre de la autoridad responsable a elaboración de la respuesta del país:

Cindy Quesada

4. Nombre de la oficina o instancia encargada de la elaboración de la respuesta país:

Secretaría Técnica de PLANOVI



Datos Demograficos

Año : 2021		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	724.927	761.867
20-34	635.110	670.701
35-49	543.890	554.146
50-64	406.224	389.401
>65	252.227	224.545

Año : 2018		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	734.295	771.721
20-34	640.636	679.894
35-49	503.740	506.733
50-64	385.439	371.687
>65	216.220	193.038

Año : 2019		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	732.116	769.047
20-34	641.305	679.328
35-49	514.104	519.853
50-64	393.438	378.528
>65	227.367	202.921

Año : 2020		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	728.411	764.990
20-34	639.502	676.532
35-49	528.257	536.386
50-64	399.996	384.087
>65	239.522	213.555

**Datos Defunciones**

Año : 2021		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	724.927	761.867
20-34	635.110	670.701
35-49	543.890	554.146
50-64	406.224	389.401
>65	252.227	224.545

Año : 2018		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	734.295	771.721
20-34	640.636	679.894
35-49	503.740	506.733
50-64	385.439	371.687
>65	216.220	193.038

Año : 2019		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	732.116	769.047
20-34	641.305	679.328
35-49	514.104	519.853
50-64	393.438	378.528
>65	227.367	202.921

Año : 2020		
Edades(años)	Población de mujeres	Población de hombres
0-19	728.411	764.990
20-34	639.502	676.532
35-49	528.257	536.386
50-64	399.996	384.087
>65	239.522	213.555



Datos Nacimientos

Año : 2019	
Población de mujeres	Población de hombres
761.867	670.701
Año : 2020	
Población de mujeres	Población de hombres
771.721	679.894
Año : 2021	
Población de mujeres	Población de hombres
769.047	679.328
Año : 2018	
Población de mujeres	Población de hombres
764.990	676.532



Legislación

Legislación - Estructura

Enunciado del Indicador

Existencia de espacios, mecanismos y herramientas con reconocimiento y estatus legal para la coordinación interinstitucional entre las entidades públicas y organizaciones de la sociedad civil en función de la promoción y la protección del derecho a una vida libre de violencia para las mujeres.

Año

2021

Nombre del espacio

Sistema Nacional para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres y la violencia intrafamiliar

Nombre del ente de adscripción

Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley y reglamento del Sistema Nacional

Fecha de la sanción/reglamentación

2008-12-04

Fecha de inicio de funcionamiento

2008-12-04

Descripción de las competencias

Art. 1 Créase el Sistema Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Intrafamiliar, como instancia de deliberación, concertación, coordinación y evaluación entre el Instituto Nacional de las Mujeres, los ministerios, las instituciones descentralizadas del Estado y las organizaciones relacionadas con la materia. Este Sistema contará con un Consejo Nacional cuya coordinación estará a cargo del Instituto Nacional de las Mujeres.

Presupuesto en dólares

0

Fuente/página web

grweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=64597&nValor3=75027&strTipM=TC#:~:text=Créase%20el%20Sistema%20Nacional%20para,descentralizadas%20del%20Estado%20y%20las

Enunciado del Indicador

Número y características de organizaciones de la sociedad civil que participan en la promoción y la protección del derecho a una vida libre de violencia, teniendo en cuenta en particular las organizaciones involucradas con las niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores que son étnicamente diversas, afrodescendientes, rurales, con discapacidad, con diferentes preferencias sexuales, por su identidad de género, migrantes, refugiadas, las personas desplazadas o privadas de su libertad. Indicar formas y tipo de participación.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la organización de la sociedad civil

Red Feminista contra la violencia hacia las mujeres

Fecha de creación

2004-11-06

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

https://www.facebook.com/Red-Feminista-contra-la-Violencia-hacia-las-Mujeres-CR-117847691613402/?ref=page_internal

Nota: El dato del día y el mes no es exacto.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la organización de la sociedad civil

PANIAMOR

Fecha de creación

1987-06-09

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de la organización de la sociedad civil

Mujeres Unidas en Salud y Desarrollo

Fecha de creación

1986-12-06

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

<https://www.musade.org/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la organización de la sociedad civil

Federación Costarricense de Organizaciones de Personas con Discapacidad (FECODIS)

Fecha de creación

0001-01-01

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

No disponible

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la organización de la sociedad civil

Alianza Latinoamericana de Mujeres con Discapacidad (ALAMUD)

Fecha de creación

2016-07-28

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/search/top?q=alamud>

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de la organización de la sociedad civil

Alianza de Mujeres Costarricenses

Fecha de creación

1952-01-01

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

https://www.ecured.cu/Alianza_de_Mujeres_Costarricenses

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la organización de la sociedad civil

El Centro de Derechos Sociales del Migrante (Cenderos)

Fecha de creación

1999-01-01

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

<https://cenderos.org/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la organización de la sociedad civil

Centro de Vida Independiente Morpho

Fecha de creación

0001-01-01

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

<https://www.cvimorpho.com/>

<https://www.facebook.com/centromorpho/>

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de la organización de la sociedad civil

Asociación Ditsú de Autonomía Personal y Discapacidad

Fecha de creación

2014-09-25

Población de mujeres

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/asociacionditsu/>



Enunciado del Indicador

Incorporación del concepto de violencia basada en género de acuerdo con la definición de la Convención, en la legislación de violencia, tanto en el ámbito público como en el ámbito privado.

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de la norma y/o reglamento

Política pública de la Persona Joven

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fecha de la sanción/reglamentación

2020-11-26

Concepto de violencia ámbito privado

Política Pública de la Persona Joven en el Eje 1 lo referente a los lineamientos estratégicos contemplados en la Tabla 17, página 66 y los lineamientos estratégicos de la Tabla 19 de la página 69 que responde al Derecho de las Personas Jóvenes a una Vida sin Violencia; del Eje 2 los lineamientos estratégicos de la Tabla 26 de la página 78 que se refiere al Cumplimiento del Derecho de las Personas Jóvenes a la Movilidad, la Inclusión y la Accesibilidad.

Concepto de violencia ámbito público

.

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/documento/el-enfoque-de-juventudes-hacia-una-visibilizacion-positiva-de-las-personas-jovenes/>

<https://cpj.go.cr/documento/politica-publica-de-la-persona-joven-2020-2024/>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley de violencia doméstica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Fecha de la sanción/reglamentación

1996-04-10

Concepto de violencia ámbito privado

Se retoma el concepto de acoso sexual callejero, según la ley aprobada en el año 2020, N°9877: toda conducta o conductas con connotación sexual y con carácter unidireccional, sin que medie el consentimiento ni la aceptación de la persona o las personas a la que está dirigida, con potencial de causar molestia, malestar, intimidación, humillación, inseguridad, miedo y ofensa, que proviene generalmente de una persona desconocida para quien la recibe y que tiene lugar en espacios públicos o de acceso público.

Concepto de violencia ámbito público

Violencia doméstica: Acción u omisión, directa o indirecta, ejercida contra un pariente por consanguinidad, afinidad o adopción hasta el tercer grado inclusive, por vínculo jurídico o de hecho o por una relación de guarda, tutela o curatela y que produzca como consecuencia el menoscabo de su integridad física, sexual, psicológica o patrimonial. El vínculo por afinidad subsistirá aún cuando haya finalizado la relación que lo originó.

Fuentes/Páginas Web

https://planovicr.org/sites/default/files/documentos/ley_contra_la_violencia_domestica_7586_1.pdf

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=92281&nValor3=122103&strTipM=TC



Enunciado del Indicador

Legislación que tipifique el Femicidio/Feminicidio tanto en el ámbito público como en el ámbito privado; la muerte violenta de mujeres, ya sea que se hubiera incorporado como delito autónomo o como agravante de homicidio en razón de las circunstancias del delito o del nexo con el agresor.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley N. 9975 Reforma a la Ley de Penalización de a violencia contra las mujeres

Fecha de la sanción/reglamentación

2021-05-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número del artículo y texto. Conceptualización del femicidio/feminicidio

"Amplía el ámbito de aplicación de la ley de Femicidio, de manera que además de las relaciones de matrimonio y, de hecho, se incluye a relaciones casuales, análogas o de noviazgo, aun cuando medie divorcio, separación o ruptura. Artículo 21- Femicidio. Se le impondrá pena de prisión de veinte a treinta y cinco años a quien dé muerte a una mujer con la que mantenga o haya mantenido una relación o vínculo de pareja, sea matrimonial, unión de hecho, noviazgo, convivencia, de no convivencia, casual u otra análoga, aun cuando medie divorcio, separación o ruptura, siempre que la conducta no constituya un delito más grave o previsto con una pena mayor."

¿El femicidio/feminicidio es considerado delito autónomo o agravante del homicidio?

Delito Autónomo

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=94449

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley N. 10022 Reforma a la Ley de Penalización



Fecha de la sanción/reglamentación

2021-08-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número del artículo y texto. Conceptualización del femicidio/feminicidio

"Reforma a la Ley de Penalización. Ley N. 10022. Para cumplir con la Convención de Belém do Pará adiciona el artículo 21 bis. Artículo 21 bis- Femicidio en otros contextos. Se impondrá pena de prisión de veinte a treinta y cinco años, a quien dé muerte a una mujer mayor o menor de edad, cuando concurra una de las siguientes circunstancias: a) Cuando la persona autora se haya aprovechado de una relación o vínculo de confianza, amistad, de parentesco, de autoridad o de una relación de poder que tuviera con la mujer víctima u ocurra dentro de las relaciones familiares de consanguinidad o afinidad hasta el tercer grado, sea que comparta o no haya compartido el mismo domicilio. b) Cuando la persona autora tenga antecedentes de violencia perpetrada contra la mujer víctima, en el ámbito familiar, laboral, estudiantil, comunitario o religioso, aun cuando los hechos no hayan sido denunciados con anterioridad. c) Cuando la persona autora sea cliente explotador sexual, tratante o proxeneta de la mujer víctima. d) Cuando la mujer víctima se había negado a establecer o restablecer, con la persona autora, una relación o vínculo de pareja permanente o casual, o a tener cualquier tipo de contacto sexual. e) Cuando la persona autora comete el hecho para preparar, facilitar, consumir u ocultar un delito sexual. f) Cuando la persona autora haya cometido el hecho utilizando a la mujer víctima como un acto de venganza, represalia o cobro de deudas en crímenes organizados de narcotráfico u otros delitos conexos. g) Cuando la persona autora haya cometido el hecho en razón de la participación, el cargo o la actividad política de la mujer víctima. "

¿El femicidio/feminicidio es considerado delito autónomo o agravante del homicidio?

Delito Autónomo

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=94449



Enunciado del Indicador

Protocolos de actuación para personal de justicia, policial, de comisarías, prestadores/as de servicios, de salud, educadores/ as, funcionarios/as públicos/as en relación con las distintas formas de violencia.

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Institucional

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020



Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología

quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Online

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020



Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología

quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020



Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Línea de Atención Psicológica ?Aquí estoy?

Fecha de publicación

2020-07-28

Objeto del protocolo

Este proyecto tiene por objetivo apoyar la salud mental de estudiantes y sus familias. En correspondencia a la declaratoria del Estado de emergencia nacional por la enfermedad COVID-19, se establece una alianza específica basada en el Convenio Marco de Cooperación con el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica para brindar el respaldo técnico de para brindar primeros auxilios psicológicos a estudiantes y sus familias. Para brindar la atención, se cuenta con personas profesionales en Psicología

quienes atienden una línea telefónica, brinda primeros auxilios psicológicos, realizan valoraciones, y ofrecen seguimiento telefónico en casos necesarios, tramitan referencias y realizan atención de riesgo de la conducta suicida. El servicio inició el 28 de julio del 2020 y se invita a las personas estudiantes y familiares a utilizar la línea

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

PROTOCOLO POLICIAL PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA

Fecha de publicación

2019-12-20

Objeto del protocolo

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Personal policial

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasDecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2019/Protocolo%20Policial%20Atencion%20Violencia%20Intrafamiliar%20y%20Relaciones%20de%20Pareja.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

PROTOCOLO POLICIAL PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA



Fecha de publicación

2019-12-20

Objeto del protocolo

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Personal policial

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasDecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2019/Protocolo%20Policial%20Atencion%20Violencia%20Intrafamiliar%20y%20Relaciones%20de%20Pareja.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

PROTOCOLO POLICIAL PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA

Fecha de publicación

2019-12-20

Objeto del protocolo

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Personal policial

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasDecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2019/Protocolo%20Policial%20Atencion%20Violencia%20Intrafamiliar%20y%20Relaciones%20de%20Pareja.pdf

Año de reporte del indicador

2019



Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

PROTOCOLO POLICIAL PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA

Fecha de publicación

2019-12-20

Objeto del protocolo

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Personal policial

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasDecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2019/Protocolo%20Policial%20Atencion%20Violencia%20Intrafamiliar%20y%20Relaciones%20de%20Pareja.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

PROTOCOLO POLICIAL PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA

Fecha de publicación

2019-12-20

Objeto del protocolo

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Personal policial



Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasDecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2019/Protocolo%20Policial%20Atencion%20Violencia%20Intrafamiliar%20y%20Relaciones%20de%20Pareja.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo para la detección y derivación de posibles situaciones de trata de personas del Ministerio de Seguridad Pública

Fecha de publicación

2021-08-18

Objeto del protocolo

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Personal policial

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/documentos/protocolo_trata_personas.pdf

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del protocolo

PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN POLICIAL EN LA ATENCIÓN DE CASOS DE ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS PÚBLICOS O DE ACCESO PÚBLICO

Fecha de publicación

2018-11-18

**Objeto del protocolo**

INTERVENCION POLICIAL

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Personal policial

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/comunicados/protocolo_acoso_sexual_espacios_publicos.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Laboral

**Ámbito de funcionamiento**

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Institucional

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>



Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

**Nombre de las instituciones**

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad

insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Online

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias

psicoactivas)

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>



Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

**Nombre de las instituciones**

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo, [02:32 p. m.] Carolina Ramirez Matamoros Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia, Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes.

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Institucional

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

**Año de reporte del indicador**

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)



Tipo de violencia

Online

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

**Nombre del protocolo**

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Psicológica

**Ámbito de funcionamiento**

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar en prevención del fenómeno de las drogas)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Institucional

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

**Fuentes/Páginas Web**

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Online

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

**Fuentes/Páginas Web**

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Fecha de publicación

2021-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

**Fuentes/Páginas Web**

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.



Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

**Nombre del protocolo**

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Psicológica

**Ámbito de funcionamiento**

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

**Fecha de publicación**

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

**Año de reporte del indicador**

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.



Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-11-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

**Nombre del protocolo**

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-11-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-11-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Sexual

**Ámbito de funcionamiento**

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-11-19

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad

insertas en el sistema educativo

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

**Ámbito de funcionamiento**

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2018

**Nombre de las instituciones**

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo

**Fecha de publicación**

2018-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de bullying, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas, Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas, Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual, Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio, Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del protocolo

Estos protocolos cuentan con una guía de Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos y se cuenta con tres Guías de facilitación pedagógica para trabajar la parte preventiva y de promoción de una cultura de paz de tres de los protocolos: Cole sin bullying, Cole sin armas y Cole sos vos soy yo (para trabajar prevención de consumo de sustancias psicoactivas)



Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Patronato Nacional de la Infancia

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INSTITUCIONAL PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS MENORES DE EDAD VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS Y PME DEPENDIENTES DE UNA VDTP

Fecha de publicación

2020-10-14

Objeto del protocolo

Normativizar el proceso atencional que se desarrolla a nivel institucional con las personas menores de edad víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y las personas menores de edad dependientes de una persona mayor de edad víctima del delito de trata.

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

**Fecha de publicación**

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/ErV-wsXTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

Fecha de publicación

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/ErV-wsXTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

**Año de reporte del indicador**

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

Fecha de publicación

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

Tipo de violencia

Económica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgfbp

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

Fecha de publicación

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

**Tipo de violencia**

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

Fecha de publicación

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

**Nombre del protocolo**

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

Fecha de publicación

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgfbp

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN DE MUJERES ESTUDIANTES DEL INA

Fecha de publicación

2021-05-11

Objeto del protocolo

Atender de manera expedita, oportuna, digna y sin re victimizaciones a las estudiantes que sufren o han sufrido situaciones de violencia basada en su condición de género, detectadas por personal docente y equipos profesionales de Bienestar Estudiantil. Este Protocolo fue elaborado y enviado para su revisión y visto bueno al Instituto Nacional de las Mujeres ; sin embargo hace falta su publicación.

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

**Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha de publicación

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

**Fecha de publicación**

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha de publicación

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica

Tipo de violencia

Económica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp



Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha de publicación

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha de publicación

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica



Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha de publicación

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

**Nombre del protocolo**

DIRECTRIZ DE PRIORIZACIÓN EN LA ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Fecha de publicación

2018-02-19

Objeto del protocolo

Dar una atención priorizada a las mujeres víctimas de violencia de género para el ingreso a los Servicios de Capacitación y Formación Profesional de nuestra institución, en el reconocimiento de que la agencia económica

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgfbp

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

Reglamento para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento sexual en el Instituto Nacional de Aprendizaje

Fecha de publicación

2019-03-04

Objeto del protocolo

Establecer las normas y los procedimientos especiales que utilizará el Instituto Nacional de Aprendizaje para prevenir, investigar y sancionar el acoso u hostigamiento sexual en el empleo y la docencia, con el fin de proteger la dignidad de las mujeres y de los hombres en sus relaciones interpersonales, profesionales y educativas y garantizar un clima organizacional fundamentado en el respeto a los principios constitucionales de libertad, igualdad ante la ley y al derecho a la vida, al trabajo y la educación y políticas para la eliminación de cualquier práctica discriminatoria contra las personas, por razón del sexo.



Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del protocolo

Reglamento para prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento sexual en el Instituto Nacional de Aprendizaje

Fecha de publicación

2019-03-04

Objeto del protocolo

Establecer las normas y los procedimientos especiales que utilizará el Instituto Nacional de Aprendizaje para prevenir, investigar y sancionar el acoso u hostigamiento sexual en el empleo y la docencia, con el fin de proteger la dignidad de las mujeres y de los hombres en sus relaciones interpersonales, profesionales y educativas y garantizar un clima organizacional fundamentado en el respeto a los principios constitucionales de libertad, igualdad ante la ley y al derecho a la vida, al trabajo y la educación y políticas para la eliminación de cualquier práctica discriminatoria contra las personas, por razón del sexo.

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/ErV-wsxTFLtOnFuZh2_rt-YBT31HNgl_mADcp0502mHiiA?e=7Pgbfp

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del protocolo

Inspección con enfoque de género y Catálogo de infracciones

Fecha de publicación

2021-03-08

Objeto del protocolo

Orientar a las personas inspectoras en la detección de infracciones de discriminación por género.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

Dirección Nacional de la Inspección de Trabajo, página web del MTSS

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del protocolo

Decreto Ejecutivo N° 38360 "Reforma Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Trabajo y Seguridad: Introducción de un Nuevo Capítulo XIX del Acoso u Hostigamiento Sexual, con los Numerales 87 al 109?".

Fecha de publicación

2014-05-05

Objeto del protocolo

Para cumplir con el marco normativo indicado en Ley No. 7476 de 3 de febrero de 1995 y sus reformas, Ley Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, "se prohíbe y sanciona el acoso y hostigamiento sexual, como práctica discriminatoria por razón de sexo, contra la dignidad de las mujeres y de los hombres en las relaciones laborales."

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

**Fuentes/Páginas Web**

Página Web del MTSS: <https://www.mtss.go.cr/elministerio/marco-legal/marco-legal.html>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Nombre del protocolo

Procedimiento para la atención de casos de violencia contra las mujeres (VcM)

Fecha de publicación

2018-12-17

Objeto del protocolo

Dotar a las personas funcionarias del Instituto Mixto de Ayuda Social de un procedimiento para la atención específica, prioritaria y expedita de las mujeres que viven en situaciones de violencia por razones de género y el de sus familias.

Tipo de violencia

Económica

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Link Procedimiento para la atención de casos de violencia contra las mujeres (VcM)

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Ministerio de Cultura y Juventud

Nombre del protocolo

Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.

Fecha de publicación

1984-01-04

Objeto del protocolo

Circular DM-005-2020 Asunto: Del acoso u hostigamiento sexual en el Ministerio de Cultura y Juventud, del 27 de enero de 2020. En el capítulo XXI en los artículos del 95 al 98, Sobre el Acoso u Hostigamiento sexual y el procedimiento para la denuncia.



Tipo de violencia

Laboral

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Página web del Ministerio de Cultura y Juventud, <https://mcj.go.cr/ministerio/gestion-institucional-rh>, Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.

En el capítulo XXI en los artículos del 95 al 98, Sobre el Acoso u Hostigamiento sexual y el procedimiento para la denuncia.

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Ministerio de Cultura y Juventud

Nombre del protocolo

Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.

Fecha de publicación

1984-01-04

Objeto del protocolo

Circular DM-005-2020 Asunto: Del acoso u hostigamiento sexual en el Ministerio de Cultura y Juventud, del 27 de enero de 2020. En el capítulo XXI en los artículos del 95 al 98, Sobre el Acoso u Hostigamiento sexual y el procedimiento para la denuncia.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Página web del Ministerio de Cultura y Juventud, <https://mcj.go.cr/ministerio/gestion-institucional-rh>, Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.

En el capítulo XXI en los artículos del 95 al 98, Sobre el Acoso u Hostigamiento sexual y el procedimiento para la denuncia.

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Laboral

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de las instituciones

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Económica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Todas

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de las instituciones

Consejo de la Persona Joven

Nombre del protocolo

Comisión de defensa de los derechos de las personas jóvenes

Fecha de publicación

2018-10-26

Objeto del protocolo

informar y referir a las instituciones públicas encargadas de atender las denuncias interpuestas.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/denuncie/>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas de delitos sexuales en la Universidad de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-12-01

Objeto del protocolo

Atención de las situaciones de violencia sexual que ocurran dentro de las sedes y recintos de la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/IMG/pdf/protocolo.pdf>

Año de reporte del indicador

2019

**Nombre de las instituciones**

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas de delitos sexuales en la Universidad de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-12-01

Objeto del protocolo

Atención de las situaciones de violencia sexual que ocurran dentro de las sedes y recintos de la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/IMG/pdf/protocolo.pdf>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas de delitos sexuales en la Universidad de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-12-01

Objeto del protocolo

Atención de las situaciones de violencia sexual que ocurran dentro de las sedes y recintos de la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/IMG/pdf/protocolo.pdf>



Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas de delitos sexuales en la Universidad de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-12-01

Objeto del protocolo

Atención de las situaciones de violencia sexual que ocurran dentro de las sedes y recintos de la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/IMG/pdf/protocolo.pdf>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento de la Universidad de Costa Rica contra el Hostigamiento Sexual

Fecha de publicación

2013-04-06

Objeto del protocolo

Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual en la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

**Fuentes/Páginas Web**

https://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/hostigamiento_sexual.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento de la Universidad de Costa Rica contra el Hostigamiento Sexual

Fecha de publicación

2013-04-06

Objeto del protocolo

Prevención, atención, sanción del hostigamiento sexual en la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

https://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/hostigamiento_sexual.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento de la Universidad de Costa Rica contra el Hostigamiento Sexual

Fecha de publicación

2020-08-31

Objeto del protocolo

Prevención, atención, sanción del hostigamiento sexual en la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

**Ámbito de funcionamiento**

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

https://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/hostigamiento_sexual.pdf

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento de la Universidad de Costa Rica contra el Hostigamiento Sexual

Fecha de publicación

2020-08-31

Objeto del protocolo

Atención, prevención, sanción del hostigamiento sexual en la Universidad de Costa Rica

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

https://www.cu.ucr.ac.cr/normativ/hostigamiento_sexual.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del protocolo

Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual

Fecha de publicación

2014-08-14

Objeto del protocolo

Las políticas institucionales contra el hostigamiento sexual en la Universidad Nacional, tienen como propósito propiciar la sana convivencia y el intercambio armonioso y recíproco en la Comunidad Universitaria.

**Tipo de violencia**

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<http://www.documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/5733>

<http://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/5733>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo para la detección y denuncia del hostigamiento sexual en la Universidad Nacional

Fecha de publicación

2017-01-30

Objeto del protocolo

Que la población universitaria cuente con una orientación sobre cómo intervenir ante situaciones de hostigamiento sexual en la institución, de acuerdo con la normativa vigente.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

Protocolo para la Detección y Denuncia del Hostigamiento ...<https://www.iem.una.ac.cr>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención, Atención y Denuncia del Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional de Costa Rica

**Fecha de publicación**

2021-07-31

Objeto del protocolo

Es una actualización del protocolo anterior. Se propone establecer los procedimientos de actuación para prevenir, denunciar y sancionar el hostigamiento sexual cometido dentro o fuera de la Universidad Nacional siempre que las personas involucradas sean parte de la comunidad universitaria, así mismo para las personas visitantes que cometan tales actos de hostigamiento dentro de las instalaciones universitarias.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.iem.una.ac.cr>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Fecha de publicación

2020-03-05

Objeto del protocolo

Establecer las instancias responsables y las competencias para prevenir, concientizar, sensibilizar y divulgar las acciones necesarias para evitar los actos de hostigamiento sexual dentro de la Universidad Nacional. Además, establece los órganos competentes y el procedimiento para tramitar y resolver las denuncias en esta materia.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Educadores/ as

**Fuentes/Páginas Web**

<http://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/1195>

Este Reglamento fue actualizado y modificado mediante el acuerdo de Consejo Universitario UNA-SCU-ACUE-128-2022, publicado en la Gaceta de la Universidad Nacional número UNA-GACETA N.º 08-2022 del 26 de mayo de 2022.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Justicia y Paz

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención, Atención y Abordaje de Denuncias por Hostigamiento o Acoso Sexual y Hostigamiento o Acoso Psicológico y Mora en el Ministerio de Justicia y Paz

Fecha de publicación

2022-03-08

Objeto del protocolo

instrumento normativo institucional para la atención de denuncias por acoso laboral y hostigamiento sexual en el MJP

Tipo de violencia

Laboral

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Documento digital firmado por jerarca institucional publicado por correo institucional y visible en página web del Ministerio de Justicia y Paz.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Justicia y Paz

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención, Atención y Abordaje de Denuncias por Hostigamiento o Acoso Sexual y Hostigamiento o Acoso Psicológico y Mora en el Ministerio de Justicia y Paz



Fecha de publicación

2022-03-08

Objeto del protocolo

instrumento normativo institucional para la atención de denuncias por acoso laboral y hostigamiento sexual en el MJP

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Documento digital firmado por jerarca institucional publicado por correo institucional y visible en pagina web del Ministerio de Justicia y Paz.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Justicia y Paz

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención, Atención y Abordaje de Denuncias por Hostigamiento o Acoso Sexual y Hostigamiento o Acoso Psicológico y Mora en el Ministerio de Justicia y Paz

Fecha de publicación

2022-03-08

Objeto del protocolo

instrumento normativo institucional para la atención de denuncias por acoso laboral y hostigamiento sexual en el MJP

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Documento digital firmado por jerarca institucional publicado por correo institucional y visible en pagina web del Ministerio de Justicia y Paz.

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento del Instituto Tecnológico de Costa Rica contra la discriminación por Orientación sexual, identidad y expresión de género

Fecha de publicación

2021-12-16

Objeto del protocolo

Promover una cultura de igualdad, respeto y no discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, mediante mecanismos de prevención y denuncia, programas de sensibilización, entre otros, que permitan erradicar esta forma de violencia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

Tipo de violencia

Laboral

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-instituto-tecnologico-costa-rica-discriminacion-orientacion-sexual-identidad>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento del Instituto Tecnológico de Costa Rica contra la discriminación por Orientación sexual, identidad y expresión de género

Fecha de publicación

2021-12-16

Objeto del protocolo

Promover una cultura de igualdad, respeto y no discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, mediante mecanismos de prevención y denuncia, programas de sensibilización, entre otros, que permitan erradicar esta forma de violencia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

Tipo de violencia

Institucional

**Ámbito de funcionamiento**

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-instituto-tecnologico-costa-rica-discriminacion-orientacion-sexual-identidad>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento del Instituto Tecnológico de Costa Rica contra la discriminación por Orientación sexual, identidad y expresión de género

Fecha de publicación

2021-12-16

Objeto del protocolo

Promover una cultura de igualdad, respeto y no discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, mediante mecanismos de prevención y denuncia, programas de sensibilización, entre otros, que permitan erradicar esta forma de violencia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-instituto-tecnologico-costa-rica-discriminacion-orientacion-sexual-identidad>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento del Instituto Tecnológico de Costa Rica contra la discriminación por Orientación sexual, identidad y expresión de género

**Fecha de publicación**

2021-12-16

Objeto del protocolo

Promover una cultura de igualdad, respeto y no discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, mediante mecanismos de prevención y denuncia, programas de sensibilización, entre otros, que permitan erradicar esta forma de violencia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-instituto-tecnologico-costa-rica-discriminacion-orientacion-sexual-identidad>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento del Instituto Tecnológico de Costa Rica contra la discriminación por Orientación sexual, identidad y expresión de género

Fecha de publicación

2021-12-16

Objeto del protocolo

Promover una cultura de igualdad, respeto y no discriminación por orientación sexual, identidad y expresión de género, mediante mecanismos de prevención y denuncia, programas de sensibilización, entre otros, que permitan erradicar esta forma de violencia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-instituto-tecnologico-costa-rica-discriminacion-orientacion-sexual-identidad>



Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Academia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-08-10

Objeto del protocolo

Establecer los mecanismos institucionales tendientes a prevenir, prohibir y sancionar el hostigamiento sexual en el Instituto Tecnológico de Costa Rica, como una práctica discriminatoria por razón de sexo, contra la dignidad de las mujeres y de los hombres

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costa-rica#:~:text=La%20ley%207476%20%E2%80%9CLey%20contra,para%20mantener%20el%20lugar%20de>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del protocolo

Reglamento contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Academia en el Instituto Tecnológico de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-08-10

**Objeto del protocolo**

Establecer los mecanismos institucionales tendientes a prevenir, prohibir y sancionar el hostigamiento sexual en el Instituto Tecnológico de Costa Rica, como una práctica discriminatoria por razón de sexo, contra la dignidad de las mujeres y de los hombres

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costa-rica#:~:text=La%20ley%207476%20%E2%80%9CLey%20contra,para%20mantener%20el%20lugar%20de>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Nombre del protocolo

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Entra en vigor en 2019, incluye los principios de no discriminación y violencia e involucra indicadores de calidad de los servicios residenciales, vinculados con la prevención y atención de la violencia. Por ejemplo, el 45: Intervención no violenta en situaciones de crisis y el 51: Identificación de factores de riesgo (incluye violencia).

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Año de reporte del indicador

2019

**Nombre de las instituciones**

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Nombre del protocolo

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

Entra en vigor en 2019, incluye los principios de no discriminación y violencia e involucra indicadores de calidad de los servicios residenciales, vinculados con la prevención y atención de la violencia. Por ejemplo, el 45: Intervención no violenta en situaciones de crisis y el 51: Identificación de factores de riesgo (incluye violencia).

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Nombre del protocolo

Directrices del Programa Pobreza y Discapacidad

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

El lineamiento general n° 7 indica: ¿Dentro del procedimiento de análisis, selección e ingreso a los Programas debe incluirse como criterio prioritario la atención, valoración y apoyo de mujeres con discapacidad afectadas por violencia, especialmente madres con hijos e hijas, incluso aquellas que no ingresan a los Programas. Toda mujer atendida debe registrarse en Boleta VE-01, incluida en el anexo n°1, en atención al Decreto de Vigilancia de la Salud. El total de boletas completadas debe ser enviada cada tres meses al Área Regional del Ministerio de Salud correspondiente. En el anexo n°2 se indica la Distribución de las 8 Áreas Regionales del Ministerio de Salud?. Adicionalmente, nótese la inclusión del lineamiento 26: ¿Todo hombre con discapacidad de nuevo ingreso al programa, con antecedentes de manifestaciones de conductas violentas, debe gestionarse su integración en uno de los grupos de apoyo de población masculina, en temas como violencia, equidad de género, juventudes, promoción de nuevas

masculinidades, paternidades y sexualidades?.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Directrices del Programa Pobreza y Discapacidad

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Nombre del protocolo

Directrices del Programa Pobreza y Discapacidad

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

El lineamiento general n° 7 indica: ¿Dentro del procedimiento de análisis, selección e ingreso a los Programas debe incluirse como criterio prioritario la atención, valoración y apoyo de mujeres con discapacidad afectadas por violencia, especialmente madres con hijos e hijas, incluso aquellas que no ingresan a los Programas. Toda mujer atendida debe registrarse en Boleta VE-01, incluida en el anexo n°1, en atención al Decreto de Vigilancia de la Salud. El total de boletas completadas debe ser enviada cada tres meses al Área Regional del Ministerio de Salud correspondiente. En el anexo n°2 se indica la Distribución de las 8 Áreas Regionales del Ministerio de Salud?. Adicionalmente, nótese la inclusión del lineamiento 26: ¿Todo hombre con discapacidad de nuevo ingreso al programa, con antecedentes de manifestaciones de conductas violentas, debe gestionarse su integración en uno de los grupos de apoyo de población masculina, en temas como violencia, equidad de género, juventudes, promoción de nuevas masculinidades, paternidades y sexualidades?.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

Directrices del Programa Pobreza y Discapacidad

Año de reporte del indicador

2018

**Nombre de las instituciones**

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Laboral

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Institucional

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>



Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Física



Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Online

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

**Objeto del protocolo**

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

**Fecha de publicación**

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Simbólica

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

UNED

**Nombre del protocolo**

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

UNED

Nombre del protocolo

Protocolo para la Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Fecha de publicación

2014-12-01

Objeto del protocolo

Prevención y Denuncia sobre Casos de Hostigamiento Sexual en la Universidad Estatal a Distancia

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Otros

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año de reporte del indicador

2018



Nombre de las instituciones

Ministerio de Gobernación y Policía

Nombre del protocolo

no hay

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del protocolo

no hay

Tipo de violencia

Sin Informacion

Ámbito de funcionamiento

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

no hay

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Nombre del protocolo

NO HAY

Fecha de publicación

2019-01-01

Objeto del protocolo

NO HAY

Tipo de violencia

Sin Informacion

Ámbito de funcionamiento

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

NO HAY

Año de reporte del indicador

2020



Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Nombre del protocolo

NO HAY

Fecha de publicación

2020-01-01

Objeto del protocolo

NO HAY

Tipo de violencia

Sin Informacion

Ámbito de funcionamiento

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

NO HAY

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Nombre del protocolo

NO HAY

Fecha de publicación

2021-01-01

Objeto del protocolo

NO HAY

Tipo de violencia

Sin Informacion

Ámbito de funcionamiento

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

NO HAY

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

INAMU, Poder Judicial, Ministerio de Seguridad, 9-1-1, Ministerio de Justicia y Paz, Sector Salud, Patronato Nacional de la Infancia, Oficina Municipal de la Mujer.

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional de intervención. Valoración y administración del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en relaciones de pareja.

Fecha de publicación

2014-09-10

Objeto del protocolo

Este protocolo es un instrumento para la intervención en situaciones de violencia contra las mujeres, que requieren de una actuación integral, coordinada y articulada, por parte de las instituciones estatales que tienen responsabilidad en la respuesta a esta problemática

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=78053&nValor3=98228&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

INAMU, Poder Judicial, Ministerio de Seguridad, 9-1-1, Ministerio de Justicia y Paz, Sector Salud, Patronato Nacional de la Infancia, Oficina Municipal de la Mujer.

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional de intervención. Valoración y administración del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en relaciones de pareja.

Fecha de publicación

2014-09-10

Objeto del protocolo

Este protocolo es un instrumento para la intervención en situaciones de violencia contra las mujeres, que requieren de una actuación integral, coordinada y articulada, por parte de las instituciones estatales que tienen responsabilidad en la respuesta a esta problemática

**Tipo de violencia**

Física

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=78053&nValor3=98228&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

INAMU, Poder Judicial, Ministerio de Seguridad, 9-1-1, Ministerio de Justicia y Paz, Sector Salud, Patronato Nacional de la Infancia, Oficina Municipal de la Mujer.

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional de intervención. Valoración y administración del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en relaciones de pareja.

Fecha de publicación

2014-09-10

Objeto del protocolo

Este protocolo es un instrumento para la intervención en situaciones de violencia contra las mujeres, que requieren de una actuación integral, coordinada y articulada, por parte de las instituciones estatales que tienen responsabilidad en la respuesta a esta problemática

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=78053&nValor3=98228&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

INAMU, Poder Judicial, Ministerio de Seguridad, 9-1-1, Ministerio de Justicia y Paz, Sector Salud, Patronato Nacional de la Infancia, Oficina Municipal de la Mujer.

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional de intervención. Valoración y administración del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en relaciones de pareja.

Fecha de publicación

2014-09-10

Objeto del protocolo

Este protocolo es un instrumento para la intervención en situaciones de violencia contra las mujeres, que requieren de una actuación integral, coordinada y articulada, por parte de las instituciones estatales que tienen responsabilidad en la respuesta a esta problemática

Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=78053&nValor3=98228&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

INAMU, Poder Judicial, Ministerio de Seguridad, 9-1-1, Ministerio de Justicia y Paz, Sector Salud, Patronato Nacional de la Infancia, Oficina Municipal de la Mujer.

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional de intervención. Valoración y administración del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en relaciones de pareja.

Fecha de publicación

2014-09-10

Objeto del protocolo

Este protocolo es un instrumento para la intervención en situaciones de violencia contra las mujeres, que requieren de una actuación integral, coordinada y articulada, por parte de las instituciones estatales que tienen responsabilidad en la respuesta a esta problemática

**Tipo de violencia**

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Funcionarios/as públicos/as

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=78053&nValor3=98228&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Laboral

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Obstétrica

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

**Tipo de violencia**

Institucional

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Online

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."



Tipo de violencia

Física

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Trata

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."



Tipo de violencia

Sexual

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Simbólica

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Patrimonial

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

**Tipo de violencia**

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

**Nombre de las instituciones**

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."

Tipo de violencia

Psicológica

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Salud.

Nombre del protocolo

Gaceta N.88. Norma nacional para la atención integral a personas en situación de violencia en los servicios de salud

Fecha de publicación

2019-05-07

Objeto del protocolo

"Establecer lineamientos técnicos generales para una atención integral en salud, a las personas en situación de violencia en los servicios de salud, tanto públicos como privados, bajo los principios de equidad e igualdad, accesibilidad, no discriminación y no revictimización, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y promoción de una cultura de paz con participación social."



OEA CIM MESECVI

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Ámbito de funcionamiento

Prestadores de servicios de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Norma%20nacional%20para%20la%20atenci%C3%B3n%20integral%20a%20personas%20en%20situaci%C3%B3n%20de%20violencia%20en%20los%20servicios%20de%20salud-1.pdf>



Enunciado del Indicador

Existencia de protocolos de atención para la implementación de los diferentes servicios de atención y acompañamiento a mujeres víctimas o sobrevivientes de violencia en: -refugios, -servicios de asesoría legal, -acompañamiento psicológico (individual, grupal, familiar), apoyo telefónico, -atención en salud, -orientación capacitación laboral, -formación en derechos humanos.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio

Objeto del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02



Área de servicio

Objeto del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio

Objeto del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

**Nombre del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Online

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio

Objeto del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Trata

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio

Objeto del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

**Año de reporte del indicador**

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

**Fuentes/Páginas Web**

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores o menores de edad de delitos relacionados con la violencia doméstica cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2008-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Brindar a las personas operadoras de justicia una guía conceptual y práctica para reducir la revictimización secundaria en los casos de delitos relacionados con violencia doméstica y sexual.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

https://sitioij.poder-judicial.go.cr/images/Documentos/Otras-Normativas/Protocolo_de_Atencion_Legal_Victimas_de_Delitos%20Sexuales_Violencia_Domestica_cometidos_por_Menores_de_Edad.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores o menores de edad de delitos relacionados con la violencia doméstica cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2008-01-14

**Área de servicio****Objeto del protocolo**

Brindar a las personas operadoras de justicia una guía conceptual y práctica para reducir la revictimización secundaria en los casos de delitos relacionados con violencia doméstica y sexual.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

https://sitiooj.poder-judicial.go.cr/images/Documentos/Otras-Normativas/Protocolo_de_Atencion_Legal_Victimimas_de_Delitos%20Sexuales_Violencia_Domestica_cometidos_por_Menores_de_Edad.pdf

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores o menores de edad de delitos relacionados con la violencia doméstica cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2008-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Brindar a las personas operadoras de justicia una guía conceptual y práctica para reducir la revictimización secundaria en los casos de delitos relacionados con violencia doméstica y sexual.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

https://sitiooj.poder-judicial.go.cr/images/Documentos/Otras-Normativas/Protocolo_de_Atencion_Legal_Victimimas_de_Delitos%20Sexuales_Violencia_Domestica_cometidos_por_Menores_de_Edad.pdf

Año de reporte del indicador

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores o menores de edad de delitos relacionados con la violencia doméstica cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2008-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Brindar a las personas operadoras de justicia una guía conceptual y práctica para reducir la revictimización secundaria en los casos de delitos relacionados con violencia doméstica y sexual.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

https://sitiooj.poder-judicial.go.cr/images/Documentos/Otras-Normativas/Protocolo_de_Atencion_Legal_Victimimas_de_Delitos%20Sexuales_Violencia_Domestica_cometidos_por_Menores_de_Edad.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores o menores de edad de delitos relacionados con la violencia doméstica cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2008-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Brindar a las personas operadoras de justicia una guía conceptual y práctica para reducir la revictimización secundaria en los casos de delitos relacionados con violencia doméstica y sexual.

Tipo de violencia

Todas



Fuentes/Páginas Web

https://sitiooj.poder-judicial.go.cr/images/Documentos/Otras-Normativas/Protocolo_de_Atencion_Legal_Victimimas_de_Delitos%20Sexuales_Violencia_Domestica_cometidos_por_Menores_de_Edad.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores o menores de edad de delitos relacionados con la violencia doméstica cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2008-01-14

Área de servicio

Objeto del protocolo

Brindar a las personas operadoras de justicia una guía conceptual y práctica para reducir la revictimización secundaria en los casos de delitos relacionados con violencia doméstica y sexual.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

https://sitiooj.poder-judicial.go.cr/images/Documentos/Otras-Normativas/Protocolo_de_Atencion_Legal_Victimimas_de_Delitos%20Sexuales_Violencia_Domestica_cometidos_por_Menores_de_Edad.pdf

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional intervención para la atención de mujeres en situación de riesgo alto de muerte por violencia

Fecha de publicación

2007-07-19

**Área de servicio****Objeto del protocolo**

Herramienta para la atención de mujeres en situación de riesgo de muerte por violencia

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=60909&nValor3=68895&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional intervención para la atención de mujeres en situación de riesgo alto de muerte por violencia

Fecha de publicación

2007-07-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Herramienta para la atención de mujeres en situación de riesgo de muerte por violencia

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

Física, Sexual, Psicológica, intrafamiliar

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

**Nombre del protocolo**

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio**Objeto del protocolo**

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio**Objeto del protocolo**

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.



Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio

Objeto del protocolo

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Económica

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

**Nombre del protocolo**

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio**Objeto del protocolo**

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio**Objeto del protocolo**

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Obstétrica

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VÍCTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio**Objeto del protocolo**

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN



Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio

Objeto del protocolo

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Trata

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio

Objeto del protocolo

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio**Objeto del protocolo**

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL, INAMU, IMAS, PANI, MEP Y DIRECCIÓN DE MIGRACIÓN



Nombre del protocolo

PROTOCOLO INTERINSTITUCIONAL DE ATENCIÓN INTEGRAL A VICTIMAS INDIRECTAS DE FEMICIDIO

Fecha de publicación

2021-02-15

Área de servicio

Objeto del protocolo

personal profesional que labora en todos aquellos espacios donde se detecten personas víctimas indirectas de femicidio, en condiciones de riesgo y vulnerabilidad. Las instituciones harán los esfuerzos de coordinación nacional, regional y local necesarios para el efectivo cumplimiento de sus respectivas funciones dentro del proceso.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

PAGINA OFICIAL DEL INAMU

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional intervención para la atención de mujeres en situación de riesgo alto de muerte por violencia

Fecha de publicación

2007-07-19

Área de servicio

Objeto del protocolo

Herramienta para la atención de mujeres en situación de riesgo de muerte por violencia

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=60909&nValor3=68895&strTipM=TC

**Año de reporte del indicador**

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 18-ADM 2018

Fecha de publicación

2018-11-18

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Lograr la estandarización de procedimientos y protocolos institucionales, para lograr un abordaje sensible, oportuno y célere de las víctimas.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo interinstitucional intervención para la atención de mujeres en situación de riesgo alto de muerte por violencia

Fecha de publicación

2007-07-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Protocolo interinstitucional intervención para la atención de mujeres en situación de riesgo alto de muerte por violencia

**Tipo de violencia**

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=60909&nValor3=68895&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 18-ADM 2018

Fecha de publicación

2018-11-18

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Lograr la estandarización de procedimientos y protocolos institucionales, para lograr un abordaje sensible, oportuno y célere de las víctimas.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 18-ADM 2018

Fecha de publicación

2018-11-18



Área de servicio

Objeto del protocolo

Lograr la estandarización de procedimientos y protocolos institucionales, para lograr un abordaje sensible, oportuno y célere de las víctimas.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 18-ADM 2018

Fecha de publicación

2018-11-18

Área de servicio

Objeto del protocolo

Lograr la estandarización de procedimientos y protocolos institucionales, para lograr un abordaje sensible, oportuno y célere de las víctimas.

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

**Nombre del protocolo**

Circular 22-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-10-17

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Uniformidad y optimización de los procedimientos por delitos sexuales y de penalización de violencia contra las mujeres"

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 22-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-10-17

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Uniformidad y optimización de los procedimientos por delitos sexuales y de penalización de violencia contra las mujeres"

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

"Uniformidad y optimización de los procedimientos por delitos sexuales y de penalización de violencia contra las mujeres"

Fecha de publicación

2018-10-17

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Uniformidad y optimización de los procedimientos por delitos sexuales y de penalización de violencia contra las mujeres"

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 22-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-10-17

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Uniformidad y optimización de los procedimientos por delitos sexuales y de penalización de violencia contra las mujeres"

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

**Año de reporte del indicador**

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_de_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,



Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_de_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio

Objeto del protocolo

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_de_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

**Fecha de publicación**

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Laboral

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_de_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_de_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Laboral

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_d_e_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_d_e_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

**Año de reporte del indicador**

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Guía operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios

Fecha de publicación

2019-01-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer pautas para la investigación y persecución de los delitos de la violencia de género,

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/guia_operativa_para_atencion_d_e_casos_violencia_y_femicidio_2019.pdf

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Caja Costarricense de Seguro Social y Poder Judicial de Costa Rica

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a Personas víctimas de violación sexual "Primeras 72 horas de ocurrido el evento"

Fecha de publicación

2011-09-01

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

**Tipo de violencia**

Todas

Fuentes/Páginas Web

Caja Costarricense de Seguro Social en convenio con el Poder Judicial de Costa Rica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

**Nombre del protocolo**

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

**Tipo de violencia**

Física

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

Tipo de violencia

Económica

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

**Nombre del protocolo**

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

**Tipo de violencia**

Obstétrica

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

**Nombre del protocolo**

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Fecha de publicación

2022-04-27

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos institucionales para la atención grupal a personas afectadas o sobrevivientes de diversas manifestaciones de violencia⁴, que orienten y fortalezcan los servicios de salud integral dirigidos a estas poblaciones, así como que garanticen una respuesta con calidad y calidez a sus necesidades, en concordancia con la normativa vigente, desde los enfoques de derechos humanos y de género.

**Tipo de violencia**

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIAS DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Fecha de publicación

2021-03-01

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Establecer los procedimientos generales para la atención de personas víctimas de diversas manifestaciones de violencia¹³ que ingresan a los servicios de emergencias, con el fin de brindarles intervenciones oportunas, de calidad, con calidez y coordinadas con otras instituciones, acorde con la normativa vigente y desde los enfoques de curso de vida, derechos humanos y género.

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

**Fecha de publicación**

2018-05-05

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Laboral

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2018

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Laboral

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>



Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio

Objeto del protocolo

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio

Objeto del protocolo

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

**Tipo de violencia**

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio**Objeto del protocolo**

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Circular 15-ADM-2008

Fecha de publicación

2018-05-05

Área de servicio

**Objeto del protocolo**

"Guía practica para el abordaje e investigación de delitos contenidos en la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer"

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/circulares-administrativas/category/210-2022>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

**Fecha de publicación**

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2018

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

**Año de reporte del indicador**

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

**Tipo de violencia**

Sexual

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 04-2020

Fecha de publicación

2020-11-20



Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 04-2020

Fecha de publicación

2020-11-20

Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado

Tipo de violencia

Laboral

Fuentes/Páginas Web

ni indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 04-2020



Fecha de publicación

2020-11-20

Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

ni indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 04-2020

Fecha de publicación

2020-11-20

Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

ni indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género



Nombre del protocolo

Memorando 04-2020

Fecha de publicación

2020-11-20

Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

ni indica

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio

Objeto del protocolo

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

**Año de reporte del indicador**

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a víctimas mayores y menores de edad de delitos sexuales y explotación sexual comercial cometidos por personas mayores de edad

Fecha de publicación

2015-11-02

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Reducción de la Revictimización de personas víctimas de delitos sexuales y violencia intrafamiliar

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=80808&nValor3=102695&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 04-2020

Fecha de publicación

2020-11-20

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado



Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

ni indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 04-2020

Fecha de publicación

2020-11-20

Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar la aplicación del procedimiento especial abreviado

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

ni indica

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 01-2020

Fecha de publicación

2020-01-17

Área de servicio

**Objeto del protocolo**

Unificar actuaciones a nivel nacional. Contar con lineamientos claros de aplicación en la materia especializada de Género sobre el tema, emitir algunas directrices aclaratorias y de obligatorio cumplimiento

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 01-2020

Fecha de publicación

2020-01-17

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Unificar actuaciones a nivel nacional. Contar con lineamientos claros de aplicación en la materia especializada de Género sobre el tema, emitir algunas directrices aclaratorias y de obligatorio cumplimiento

Tipo de violencia

Institucional

Fuentes/Páginas Web

no indica

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género



Nombre del protocolo

Memorando 01-2020

Fecha de publicación

2020-01-17

Área de servicio

Objeto del protocolo

Unificar actuaciones a nivel nacional. Contar con lineamientos claros de aplicación en la materia especializada de Género sobre el tema, emitir algunas directrices aclaratorias y de obligatorio cumplimiento

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

no indica

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Comunicado 1-FAG-2019

Fecha de publicación

2019-09-09

Área de servicio

Objeto del protocolo

Voto 131-2019, del 22 de marzo del 2019, del Tribunal de Apelación de Sentencia del II Circuito Judicial de Guanacaste, Santa Cruz. Consideraciones acerca del delito de desobediencia

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

no indica

Año de reporte del indicador

2020



Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Comunicado 1-FAG-2019

Fecha de publicación

2019-09-09

Área de servicio

Objeto del protocolo

Voto 131-2019, del 22 de marzo del 2019, del Tribunal de Apelación de Sentencia del II Circuito Judicial de Guanacaste, Santa Cruz. Consideraciones acerca del delito de desobediencia

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

NO INDICA

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Comunicado 1-FAG-2019

Fecha de publicación

2019-09-09

Área de servicio

Objeto del protocolo

Voto 131-2019, del 22 de marzo del 2019, del Tribunal de Apelación de Sentencia del II Circuito Judicial de Guanacaste, Santa Cruz. Consideraciones acerca del delito de desobediencia

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

NO INDICA



Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Comunicado 1-FAG-2019

Fecha de publicación

2019-09-09

Área de servicio

Objeto del protocolo

Voto 131-2019, del 22 de marzo del 2019, del Tribunal de Apelación de Sentencia del II Circuito Judicial de Guanacaste, Santa Cruz. Consideraciones acerca del delito de desobediencia

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

NO INDICA

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 02-2018

Fecha de publicación

2018-10-18

Área de servicio

Objeto del protocolo

Estandarizar actuaciones, causas que configuran diversos delitos relacionados con la materia sexual o la Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres.



Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

NO INDICA

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Fiscalía Adjunta de Género

Nombre del protocolo

Memorando 02-2018

Fecha de publicación

2018-10-18

Área de servicio

Objeto del protocolo

Estandarizar actuaciones, causas que configuran diversos delitos relacionados con la materia sexual o la Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres.

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

NO INDICA

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19



Área de servicio

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Laboral

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2018



Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio

Objeto del protocolo

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

**Tipo de violencia**

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

**Fecha de publicación**

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Económica

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

**Año de reporte del indicador**

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio

**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

**Tipo de violencia**

Económica

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

**Fecha de publicación**

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial Secretaría Técnica de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el propósito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

**Año de reporte del indicador**

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Secretaría de Género

Nombre del protocolo

Protocolo Interinstitucional de Atención Integral a víctimas de Violación sexual en las primeras 72 hora de ocurrido el evento.

Fecha de publicación

2011-04-19

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Proveer atención interdisciplinaria, integral y oportuna a la persona víctima de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento, con el proposito de disminuir la probabilidad de infección por VIH e ITS y la revictimización, así como obtener las evidencias legales, garantizando los Derechos de las personas usuarias.

Tipo de violencia

Trata

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Patronato Nacional de la Infancia

Nombre del protocolo

8989-1147 WhatsApp para adolescentes

Fecha de publicación

2020-04-24

Área de servicio

**Objeto del protocolo**

Equipo especializado con talentos humanos capacitados en áreas psico-socio-legal, junto a una plataforma tecnológica, que brinda información y orientación de primera instancia a las personas usuarias de nuestros servicios, principalmente mediante la atención de consultas, asesoría profesional , así como la recepción y canalización de denuncias.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de las instituciones

Patronato Nacional de la Infancia

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INSTITUCIONAL PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS MENORES DE EDAD VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS Y PME DEPENDIENTES DE UNA VDTP

Fecha de publicación

2020-10-14

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Normativizar el proceso atencional que se desarrolla a nivel institucional con las personas menores de edad víctimas y sobrevivientes del delito de trata de personas y las personas menores de edad dependientes de una persona mayor de edad víctima del delito de trata.

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

INAMU

Nombre del protocolo

Protocolo de atención a mujeres en riesgo de femicidio en el Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos (CEAAM) .

Fecha de publicación

2014-06-07

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Estandarizar las nociones conceptuales, enfoques, principios, objetivos de trabajo, funciones, responsabilidades, actividades y mecanismos de evaluación del servicio, de todas las personas funcionarias que laboran en los CEAAM o albergues. Se hizo una actualización de este protocolo para responder a la nueva estructura y definición de macroprocesos y procesos. Aun se encuentra en revisiones y se espera formalizar el nuevo protocolo a inicios del año 2023.

Tipo de violencia

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de las instituciones

INAMU

Nombre del protocolo

Protocolo de los servicios de atención en violencia contra las mujeres.

Fecha de publicación

2016-01-01

Área de servicio**Objeto del protocolo**

Estandarizar las nociones conceptuales, enfoques, principios, objetivos de trabajo, funciones, responsabilidades, actividades y mecanismos de evaluación del servicio, de todas las personas funcionarias que laboran en los CEAAM o albergues. Se hizo una actualización de este protocolo para responder a la nueva estructura y definición de macroprocesos y procesos. Aun se encuentra en revisiones y se espera formalizar el nuevo protocolo a inicios del año 2023. Nota: El dato del día y el mes no es exacto.



Tipo de violencia

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Enunciado del Indicador

Legislación que prohíba en forma explícita el uso de métodos de conciliación, mediación, suspensión de juicio a prueba (probation), aplicación del criterio de oportunidad, conmutación de penas u otros orientados a resolver extrajudicialmente casos de violencia

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7739 de 1998, Código de la Niñez y la Adolescencia, artículo 155

Fecha de entrada en vigor

1998-01-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVi

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7739 de 1998, Código de la Niñez y la Adolescencia, artículo 155

Fecha de entrada en vigor

1998-01-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVi

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2020



Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7739 de 1998, Código de la Niñez y la Adolescencia, artículo 155

Fecha de entrada en vigor

1998-01-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVi

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7739 de 1998, Código de la Niñez y la Adolescencia, artículo 155

Fecha de entrada en vigor

1998-01-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVi

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7475 de 1995 Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, artículo 31

Fecha de entrada en vigor

1995-02-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Fuentes/Páginas Web

SINALEVI

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=22803&nValor3=0&strTipM=TC

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7475 de 1995 Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, artículo 31

Fecha de entrada en vigor

1995-02-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVI

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=22803&nValor3=0&strTipM=TC

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7475 de 1995 Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, artículo 31

Fecha de entrada en vigor

1995-02-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVI

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=22803&nValor3=0&strTipM=TC

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley 7475 de 1995 Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, artículo 31

Fecha de entrada en vigor

1995-02-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

SINALEVI

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=22803&nValor3=0&strTipM=TC

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=43077&nValor3=0&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de Corte Plena 10-2000

Fecha de entrada en vigor

2000-03-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-518>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de Corte Plena 10-2000



Fecha de entrada en vigor

2000-03-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-518>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de Corte Plena 10-2000

Fecha de entrada en vigor

2000-03-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-518>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de Corte Plena 10-2000

Fecha de entrada en vigor

2000-03-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-518>

Año de reporte del indicador

2019



Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de la Secretaría de la Corte 160-2012

Fecha de entrada en vigor

2012-09-18

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus -PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-4151>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de la Secretaría de la Corte 160-2012

Fecha de entrada en vigor

2012-09-18

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus -PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-4151>

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de la Secretaría de la Corte 160-2012

Fecha de entrada en vigor

2012-09-18

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus -PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-4151>

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de la norma y/o reglamento

Circular de la Secretaría de la Corte 160-2012

Fecha de entrada en vigor

2012-09-18

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus -PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-4151>

Año de reporte del indicador

2020

Nombre de la norma y/o reglamento

Circula de la Secretaría de la Corte 110-2020

Fecha de entrada en vigor

2020-05-28

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-6839>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Circula de la Secretaría de la Corte 110-2020

Fecha de entrada en vigor

2020-05-28

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/avi-1-0003-6839>

Año de reporte del indicador

2018



Nombre de la norma y/o reglamento

Tribunal de Familia, Violencia Doméstica, sentencia 00500-2018

Fecha de entrada en vigor

2018-10-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-908488>

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la norma y/o reglamento

Tribunal de Apelación de la Sentencia Penal Juvenil, II Circuito Judicial de San José, sentencia 00128-2019

Fecha de entrada en vigor

2019-05-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus-PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-918539>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Tribunal de Apelación de la Sentencia Penal, II Circuito Judicial de San José, sentencia 00247-2021

Fecha de entrada en vigor

2021-02-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus- PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1019374>

Año de reporte del indicador

2021



Nombre de la norma y/o reglamento

Tribunal de Apelación de la Sentencia Penal, II Circuito Judicial de San José, sentencia 01157-2021

Fecha de entrada en vigor

2021-08-04

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Nexus- PJ <https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1046569>



Enunciado del Indicador

Legislación específica que incluya la interrupción legal del embarazo por causas terapéuticas, eugenésicas o por violación sexual y/o incesto, o la despenalización del aborto, incluyendo resoluciones administrativas, protocolos de atención de salud y/o de violencia sexual.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Decreto Ejecutivo N° 42113 del 12 de diciembre de 2019, se Oficializa la Norma Técnica para el Procedimiento Médico Vinculado con el artículo 121 del Código Penal

Fecha de la sanción/reglamentación

2019-12-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

Decreto ejecutivo N° 42113. Artículo 1 °.- Oficialícese para efectos de aplicación obligatoria la Norma Técnica para el Procedimiento Médico Vinculado con el Artículo 121 del Código Penal, adjunta al presente Decreto Ejecutivo, la cual está dirigida a los servicios de salud y profesionales de la salud a nivel nacional, ya sean públicos o privados, que presten atención a las mujeres embarazadas.

Causas para la interrupción legal del embarazo

Terapéuticas

Fuentes/Páginas Web

"http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=90270&nValor3=0&strTipM=TC"

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la norma y/o reglamento

Código Penal N° 4573

Fecha de la sanción/reglamentación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número y texto del artículo

ARTÍCULO 121.-No es punible el aborto practicado con consentimiento de la mujer por un médico o por una obstétrica autorizada, cuando no hubiere sido posible la intervención del primero, si se ha hecho con el fin de evitar un peligro para la vida o la salud de la madre y éste no ha podido ser evitado por otros medios.

(Nota de Sinalevi: Mediante decreto ejecutivo N° 42113 del 12 de diciembre de 2019, se Oficializa la Norma Técnica para el Procedimiento Médico Vinculado con el artículo 121)

Causas para la interrupción legal del embarazo

Terapéuticas

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=5027&nValor3=96389&strTipM=TC

Enunciado del Indicador

Legislación o normativa que garantiza el ejercicio de los derechos sexuales y reproductivos que incluya el acceso a la anticoncepción, la anticoncepción oral de emergencia y kits de emergencia en caso de violencia sexual.

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la normativa que contempla derechos sexuales y reproductivos

Decreto Ejecutivo N° 41772-S del 23 de abril de 2019 que permite la comercialización libre o sin receta del levonorgestrel, anticonceptivo oral de emergencia (AOE). Este decreto no restringe el acceso a este anticonceptivo por razones de edad.

Fecha de la sanción/reglamentación

2019-04-23

Alcance normativo

Acceso a la anticoncepción

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ámbito de competencia

Sector Salud

Artículo y definición del concepto de los derechos sexuales y reproductivos

Decreto Ejecutivo N° 41772-S. No define el concepto de derechos sexuales y reproductivos

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_articulo.aspx?param1=NRA&nValor1=1&nValor2=88768&nValor3=116208&nValor5=2

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la normativa que contempla derechos sexuales y reproductivos

Lineamiento técnico para la extensión de cobertura y acceso al condón femenino para poblaciones usuarias de los servicios de salud?, en la Caja Costarricense de Seguro Social, Código L.G.M. DDSS.

Fecha de la sanción/reglamentación

2019-01-25



Alcance normativo

Acceso a la anticoncepción

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ámbito de competencia

Sector Salud

Artículo y definición del concepto de los derechos sexuales y reproductivos

" CCSS. 8 de abril de 2019 · El condón femenino forma parte de nuestra Lista Oficial de Medicamentos y ya se distribuye en las regiones Chorotega, Pacífico central, Brunca y Central sur. " No se define el concepto de Derechos sexuales y reproductivos.

Fuentes/Páginas Web

<https://es-la.facebook.com/ccssdecostarica/posts/2420407407982968>

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la normativa que contempla derechos sexuales y reproductivos

Decreto N° 40539-S Declara el 4 de setiembre de cada año como el "Día Nacional para la Promoción del uso del condón masculino y femenino"

Fecha de la sanción/reglamentación

2017-01-01

Alcance normativo

Acceso a la anticoncepción

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ámbito de competencia

Sector Salud

Artículo y definición del concepto de los derechos sexuales y reproductivos

Acceso a condones femeninos y masculinos.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=84654&nValor3=109314&strTipM=TC#:~:text=Art%C3%ADculo%203.,y%20reproductiva%20de%20la%20poblaci%C3%B3n.

Enunciado del Indicador

Legislación Especial que considere el impacto diferenciado o agrave los delitos de violencia cometidos contra mujeres: niñas y adolescentes; adultas y adultas mayores; de diversidad étnica; afrodescendientes, indígenas; rurales; con discapacidades; embarazadas; en situación socioeconómica desfavorable; con opciones sexuales diversas; por su identidad de género; en situación de migrantes o afectadas por situaciones de conflictos armados, refugiadas o desplazadas; privadas de la libertad

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley integral de la persona adulta mayor No. 7935

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Legal

Fecha de la sanción/reglamentación

1999-10-25

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Adultas Mayores

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

artículo 57, 58, 59, 60, 61

Fuentes/Páginas Web

SCIJ

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7600. Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Legal

Fecha de la sanción/reglamentación

1996-05-29



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

61,62,

Fuentes/Páginas Web

SCIJ

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley Acceso a la Justicia Pueblos Indígenas, NO. 9593

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Legal

Fecha de la sanción/reglamentación

2018-07-24

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Mujeres Indígenas

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

2

Fuentes/Páginas Web

SCIJ

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento de la Ley 9303, Ley para la Promoción de la Autonomía Personal

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Infralegal



Fecha de la sanción/reglamentación

2018-05-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

Las disposiciones de observancia obligatoria para personas físicas, jurídicas e instituciones de los Poderes del Estado y privadas, con el fin de promover y asegurar a todas las personas con discapacidad, el ejercicio pleno y en igualdad de condiciones con los demás del derecho a la autonomía personal, lo que incluye el igual reconocimiento como personas ante la ley.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=86554&nValor3=112370

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento de la Ley 9303, Ley para la Promoción de la Autonomía Personal

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Infralegal

Fecha de la sanción/reglamentación

2018-05-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Mujeres Adultas

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

Las disposiciones de observancia obligatoria para personas físicas, jurídicas e instituciones de los Poderes del Estado y privadas, con el fin de promover y asegurar a todas las personas con discapacidad, el ejercicio pleno y en igualdad de condiciones con los demás del derecho a la autonomía personal, lo que incluye el igual reconocimiento como personas ante la ley.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=86554&nValor3=112370

**Año de reporte del indicador**

2018

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento de la Ley 9303, Ley para la Promoción de la Autonomía Personal

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Infralegal

Fecha de la sanción/reglamentación

2018-05-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Adultas Mayores

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

Las disposiciones de observancia obligatoria para personas físicas, jurídicas e instituciones de los Poderes del Estado y privadas, con el fin de promover y asegurar a todas las personas con discapacidad, el ejercicio pleno y en igualdad de condiciones con los demás del derecho a la autonomía personal, lo que incluye el igual reconocimiento como personas ante la ley.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=86554&nValor3=112370

Año de reporte del indicador

2018

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento de la Ley 9303, Ley para la Promoción de la Autonomía Personal

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Infralegal

Fecha de la sanción/reglamentación

2018-05-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Población de mujeres

En situación socioeconómica defavorable

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

Las disposiciones de observancia obligatoria para personas físicas, jurídicas e instituciones de los Poderes del Estado y privadas, con el fin de promover y asegurar a todas las personas con discapacidad, el ejercicio pleno y en igualdad de condiciones con los demás del derecho a la autonomía personal, lo que incluye el igual reconocimiento como personas ante la ley.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=86554&nValor3=112370

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la normativa y/o reglamento

Adición del capítulo VIII, acceso a la justicia, al Título II de la Ley N° 7600, igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad, de 2 de mayo de 1996

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Legal

Fecha de la sanción/reglamentación

2019-09-30

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Todos los Anteriores

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

Ley 9714 artículo 59 Se deberá brindar protección particular a aquellas personas con discapacidad indiciadas, imputadas, víctimas y quienes van a prestar testimonio o declaración durante el proceso judicial. También, a las personas con discapacidad en situación de violencia intrafamiliar, violencia a un menor de edad con discapacidad, hostigamiento sexual y acoso laboral, así como en los momentos en que sea puesta en libertad la persona a la que se le atribuye la comisión del delito, o bien, al momento en que se admita una medida cautelar. Para brindar la protección particular el juzgado o la oficina judicial correspondiente debe tomar nota de que la víctima, indiciado, imputado o testigo es una persona con discapacidad y aplicar las medidas de acceso a la justicia correspondientes."

**Fuentes/Páginas Web**

https://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=89760

Año de reporte del indicador

2019

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reforma constitucional del artículo 51 para garantizar la protección especial del Estado a las personas con discapacidad

Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Constitucional

Fecha de la sanción/reglamentación

2019-07-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

La familia, como elemento natural y fundamento de la sociedad, tiene derecho a la protección especial del Estado. Igualmente, tendrán derecho a esa protección la madre, el niño y la niña, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad. Igualmente, tendrán derecho a esa protección la madre, el niño y la niña, las personas adultas mayores y las personas con discapacidad. Esta modificación responde a recomendaciones de las Naciones Unidas con el fin de extinguir términos peyorativos, excluyentes y discriminatorios de la legislación. Sustituye conceptos como anciano o enfermo desvalido por personas adultas mayores y personas con discapacidad.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=89354&nValor3=117265&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley N. 9406 de Fortalecimiento de la protección legal de las niñas y las adolescentes mujeres ante situaciones de violencia de género asociadas a relaciones abusivas, reforma Código Penal, Código Familia, Ley Orgánica TSE y Registro Civil, y Código Civil



Jerarquía en el ordenamiento jurídico

Legal

Fecha de la sanción/reglamentación

2016-11-30

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Niñas y Adolescentes

Texto y número del artículo correspondiente a la legislación reportada

Artículo 14: Es legalmente imposible el matrimonio. Artículo 64.- La nulidad del matrimonio, prevista en el artículo 14 de esta ley, se declarará de oficio. El Registro Civil no inscribirá el matrimonio de las personas menores de dieciocho años. Artículo 159.- Relaciones sexuales con personas menores de edad. Será sancionado con pena de prisión, quien se haga acceder o tenga acceso carnal por vía oral, anal o vaginal, con una persona menor de edad, siempre que no constituya delito de violación? Artículo 161.- Abusos sexuales contra personas menores de edad y personas incapaces. Será sancionado con pena de prisión de tres a ocho años, quien de manera abusiva realice actos con fines sexuales contra una persona menor de edad o incapaz o la obligue a realizarlos al agente, a sí misma o a otra persona, siempre que no constituya delito de violación.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=83353&nValor3=106995&strTipM=TC

Enunciado del Indicador

Legislación que tipifica la violencia contra las mujeres por razones de género: psicológica, física, sexual en sus diversas formas, patrimonial, económica, institucional, política, inseminación no consentida, la esterilización forzada, en la política, simbólica, on line, trata, prostitución forzada, acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud, violación y abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho, en los conflictos armados otros tipos de violencia (especifique) y otras en la legislación de violencia.

Año de reporte del indicador

2020

Tipo de violencia

Sexual

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley de violencia doméstica

Fecha de la sanción/reglamentación

2020-08-10

Rango jerárquico

Ley de la República

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

Ley de Acoso Callejero N° 9877. Artículo 1: Se entiende por acoso sexual callejero: toda conducta o conductas con connotación sexual y con carácter unidireccional, sin que medie el consentimiento ni la aceptación de la persona o las personas a la que está dirigida, con potencial de causar molestia, malestar, intimidación, humillación, inseguridad, miedo y ofensa, que proviene generalmente de una persona desconocida para quien la recibe y que tiene lugar en espacios públicos o de acceso público.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=92281&nValor3=122103&strTipM=TC

Año de reporte del indicador

2021

Tipo de violencia

Intrafamiliar



Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley N.9975 Reforma a la Ley de Penalización

Fecha de la sanción/reglamentación

2021-05-14

Rango jerárquico

Ley de la República

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

Amplía el ámbito de aplicación de la ley de Femicidio, de manera que además de las relaciones de matrimonio y, de hecho, se incluye a relaciones casuales, análogas o de noviazgo, aun cuando medie divorcio, separación o ruptura. Artículo 21- Femicidio. Se le impondrá pena de prisión de veinte a treinta y cinco años a quien dé muerte a una mujer con la que mantenga o haya mantenido una relación o vínculo de pareja, sea matrimonial, unión de hecho, noviazgo, convivencia, de no convivencia, casual u otra análoga, aun cuando medie divorcio, separación o ruptura, siempre que la conducta no constituya un delito más grave o previsto con una pena mayor.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=94449

Año de reporte del indicador

2021

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley N. 10022 Reforma a la Ley de Penalización

Fecha de la sanción/reglamentación

2021-08-10

Rango jerárquico

Ley de la República

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

Reforma a la Ley de Penalización. Ley N. 10022. Para cumplir con la Convención de Belém do Pará adiciona el artículo 21 bis. Artículo 21 bis- Femicidio en otros contextos. Se impondrá pena de prisión de veinte a treinta y cinco años, a quien dé muerte a una mujer mayor o menor de edad, cuando concurra una de las siguientes circunstancias: a) Cuando la persona autora se haya aprovechado de una relación o

vínculo de confianza, amistad, de parentesco, de autoridad o de una relación de poder que tuviera con la mujer víctima u ocurra dentro de las relaciones familiares de consanguinidad o afinidad hasta el tercer grado, sea que comparta o no haya compartido el mismo domicilio. b) Cuando la persona autora tenga antecedentes de violencia perpetrada contra la mujer víctima, en el ámbito familiar, laboral, estudiantil, comunitario o religioso, aun cuando los hechos no hayan sido denunciados con anterioridad. c) Cuando la persona autora sea cliente explotador sexual, tratante o proxeneta de la mujer víctima. d) Cuando la mujer víctima se había negado a establecer o restablecer, con la persona autora, una relación o vínculo de pareja permanente o casual, o a tener cualquier tipo de contacto sexual. e) Cuando la persona autora comete el hecho para preparar, facilitar, consumir u ocultar un delito sexual. f) Cuando la persona autora haya cometido el hecho utilizando a la mujer víctima como un acto de venganza, represalia o cobro de deudas en crímenes organizados de narcotráfico u otros delitos conexos. g) Cuando la persona autora haya cometido el hecho en razón de la participación, el cargo o la actividad política de la mujer víctima.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=94449

Año de reporte del indicador

2021

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley N. 10029 Reforma a la Ley de Hostigamiento Sexual

Fecha de la sanción/reglamentación

2021-10-20

Rango jerárquico

Ley de la República

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

Reforma la Ley de Hostigamiento Sexual, que reforma los artículos 29 y 38, amplía el plazo de prescripción de la denuncia y también señala la obligatoriedad de mantener un registro actualizado de las sanciones en firme, que será de acceso público. Artículo 29.-Demanda por hostigar a menores. Cuando la persona ofendida sea menor de edad, podrán interponer la demanda sus padres, sus representantes legales o el Patronato Nacional de la Infancia (PANI). Si se trata de una persona mayor de quince años, pero menor de dieciocho, estará legitimada para presentar directamente la demanda. Cuando sean denuncias no judiciales, las personas menores de edad tendrán derecho a interponer la denuncia, por cualquier medio, sin necesidad de hacerse acompañar de una representación legal, sin que se exija ningún requisito de admisibilidad que impida o atrase las investigaciones y las medidas oportunas en resguardo de la persona denunciante. Artículo 38- Plazo para interponer la denuncia y prescripción. El plazo para interponer la denuncia, en el ámbito de trabajo y educativo, del sector público y el sector privado, sea ante

instancia judicial o no judicial, ya sea en espacios privados de empleo, docencia o educación, en sede administrativa o ante las instancias judiciales, se considerará de ocho años y se computará a partir del último hecho consecuencia del hostigamiento sexual o a partir de que cesó la causa justificada que le impidió denunciar. En el caso de las personas menores de edad, este plazo se computará a partir del momento en el que alcancen la mayoría de edad. Artículo 34.- Tipos de sanciones. Las sanciones por hostigamiento sexual se aplicarán según la gravedad del hecho y serán las siguientes: la amonestación escrita, la suspensión y el despido, sin perjuicio de que se acuda a la vía correspondiente, cuando las conductas también constituyan hechos punibles, según lo establecido en el Código Penal. La información relativa a estas sanciones, incluyendo la identidad de las personas sancionadas, será de acceso público, después de la firmeza de estas. Este acceso deberá ajustarse a lo establecido en el inciso 4) del artículo 5 de la presente ley.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=22803

Año de reporte del indicador

2021

Tipo de violencia

Sexual

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley N° 9967 Ley contra el hostigamiento y acoso sexual en el deporte

Fecha de la sanción/reglamentación

2021-03-29

Rango jerárquico

Ley de la República

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

Se aprueba la Ley N. 9967. ARTÍCULO 1- Objetivo Esta ley tiene como principal objetivo la prohibición, sanción y prevención del acoso y el hostigamiento sexual en el deporte, como práctica abusiva y de poder contra los derechos fundamentales de las personas, en su condición de deportistas, entrenadores, dirigentes deportivos y otras personas que presten servicios a las diferentes entidades deportivas establecidas en esta ley, con especial referencia a su dignidad como persona, a los derechos de igualdad ante la ley y a la integridad física.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=94098#:~:text=Esta%20ley%20tiene%20como%20principal,personas%20que%20presten%20servicios%20a



Año de reporte del indicador

2020

Tipo de violencia

Sexual

Nombre de la normativa y/o reglamento

Aprobación de la Ley N° 9877 contra el acoso sexual callejero

Fecha de la sanción/reglamentación

2020-08-10

Rango jerárquico

Ley de la República

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número y texto del artículo

ARTÍCULO 1- Objetivo y definición de la ley. La presente ley tiene como objetivo garantizar el igual derecho, a todas las personas, de transitar o permanecer libres de acoso sexual en espacios públicos, en espacios privados de acceso público y en medios de transporte remunerado de personas, ya sean públicos o privados, estableciendo medidas para prevenir y sancionar esta expresión de violencia y discriminación sexual que atentan contra la dignidad y seguridad de las personas.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=92281&nValor3=122103&strTipM=TC

Legislación - Proceso



Enunciado del Indicador

Existencia de oficinas públicas, secretarías o mecanismos estatales especializados en violencia contra la mujer. Cobertura por jurisdicciones (nacional, estatal, provincial, local)

Año

2020

Nombre del organismo

Patronato Nacional de la Infancia

Tipo de instancia pública

Otros

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de las competencias

Unidad para la Igualdad y Equidad de Género (Persona enlace desde 2020, oficialización UPIG 2022): Encargada de promover la incorporación del enfoque de igualdad y equidad de género en el quehacer del Patronato Nacional de la Infancia, así como orientar, fortalecer y monitorear las acciones tendientes a la ejecución de las políticas vigentes en la materia cuando sea de su competencia).

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Fecha de entrada en vigor

2022-09-26

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

oficio MIDEPLAN-DM-OF-0183-2022, en donde se aprueba la nueva estructura organizacional del Patronato Nacional de la Infancia y se crea la Unidad de Igualdad y Equidad de Género, con fundamento en el Decreto Ejecutivo 37906-MP-MCM ?Creación de Unidades para la Igualdad de Género y de la Red Nacional de Unidades de Igualdad de Género?.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Número de Oficinas

1



Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2018

Nombre del organismo

Unidad para la Igualdad de Género MPJ

Tipo de instancia pública

Oficina

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de las competencias

Inte encargado de promover la incorporación del enfoque de igualdad y equidad de género en el quehacer del Ministerio de Justicia y Paz y orientar, fortalecer y monitorear las acciones tendientes a la ejecución de la política de equidad e igualdad de género

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Fecha de entrada en vigor

2013-12-12

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo N° 38045-JP, el cual Crea Unidad para la Igualdad de Género del Ministerio de Justicia y Paz , publicado en La Gaceta N° 240 del 12/12/2013 y eglamento de organización administrativa del Ministerio de Justicia y Paz N°41109 JP

Presupuesto en dólares para el año de reporte

76760

Número de Oficinas

1

Fuentes/Páginas Web

Reglamento de organización administrativa del Ministerio de Justicia y Paz
N°41109 JP, artículo 26

Año

2021

**Nombre del organismo**

INAMU

Tipo de instancia pública

Oficina

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de las competencias

Se cuenta con 5 oficinas regionales que cuentan con 2 psicólogas y 2 abogadas para la atención de violencia, para un total de 4 personas por Unidad Regional. Además se cuenta con la Delegación de la Mujer ubicada en la capital, que brinda atención psicológica, de trabajo social y orientación legal, que tiene un total de 20 personas. Además, se cuenta con 3 albergues, cada uno con 4 profesionales para la atención.

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Fecha de entrada en vigor

2021-01-01

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

52

Texto correspondiente a la legislación reportada

En la institución se brindan servicios de atención en violencia por medio de tres instancias que son parte del organigrama institucional: Delegación de la Mujer, Unidades Regionales destacadas en 5 regiones y 3 CEAAM o albergues.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

758690

Número de Oficinas

9

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr



Enunciado del Indicador

Número de capacitaciones anuales sobre protocolos de actuación para el personal nuevo y el personal encargado de cumplir las funciones establecidas en la ley, en el sector salud, educativo, policial, justicia y administración de justicia.

Año

2021

Nombre del protocolo

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD DE LA CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL PARA LA ATENCIÓN EN MODALIDAD GRUPAL A PERSONAS AFECTADAS Y SOBREVIVIENTES DE ALGUNAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA

Área de impacto

Salud

Instituciones participantes

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Fecha de formación

2021-11-01

Resumen de resultados

EXITO

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Número de capacitaciones

3

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2020

Nombre del protocolo

PROTOCOLO POLICIAL PARA LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA

Área de impacto

Policial



Instituciones participantes

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Fecha de formación

2020-01-01

Resumen de resultados

12319 FUNCIONARIOS/AS POLICIALES CAPACITADOS POR DALEP

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Número de capacitaciones

93

Fuentes/Páginas Web

NO

Año

2019

Nombre del protocolo

PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN POLICIAL EN LA ATENCIÓN DE CASOS DE ACOSO SEXUAL EN ESPACIOS PÚBLICOS O DE ACCESO PÚBLICO

Área de impacto

Policial

Instituciones participantes

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Fecha de formación

2019-01-01

Resumen de resultados

10212 FUNCIONARIOS/AS POLICIALES CAPACITADOS POR DALEP

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Número de capacitaciones

93

Fuentes/Páginas Web

NO

Año

2019

Nombre del protocolo

PROTOCOLO 72 HORAS VIOLENCIA SEXUAL

Área de impacto

Policial

Instituciones participantes

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Fecha de formación

2019-01-01

Resumen de resultados

9482 FUNCIONARIOS/AS POLICIALES CAPACITADOS POR DALEP

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Número de capacitaciones

93

Fuentes/Páginas Web

NO

Año

2020

Nombre del protocolo

Política Institucional de género

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-03-05

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1



Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre del protocolo

Atención a la persona usuaria mediante la inteligencia emocional

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2018-07-27

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre del protocolo

Transversalización de género en los procesos de docencia y capacitación

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2018-09-05



Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (5, 12, 19, 26 de setiembre, 10, 13, 17, 24, 31 de octubre y 7 de noviembre de 2018)

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Especialización laboral: Abordaje del hostigamiento sexual en el trabajo

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2019-10-18

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021



Nombre del protocolo

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-09-24

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Ley de autonomía de la persona con discapacidad

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-12-04

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial



Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Políticas de acceso a la justicia del Poder Judicial y Reglas de Brasilia

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-06-02

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (31 de julio, 30 de octubre y 27 de noviembre de 2020

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Consejos Prácticos para la atención de la persona usuaria

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública



Fecha de formación

2019-05-17

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre del protocolo

Acoso sexual laboral y masculinidades

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2018-07-19

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020



Nombre del protocolo

Especialización penalización de la violencia contra la mujer

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-07-31

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (31 de julio, 30 de octubre y 27 de noviembre de 2020

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Derechos y deberes de la población solicitante de refugio y refugiada

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2019-06-18

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valCurso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.ores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.



Nombre de las instituciones

Poder Judicial (18 de junio y 25 de junio de 2019

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Ambientes laborales saludables y atención a la persona usuaria

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2019-08-26

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado. Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 26 de agosto y 27 de setiembre de 2019

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Prevención del hostigamiento sexual



Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2019-07-22

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (7 y 21 de mayo, 4 y 18 de junio de 2018)

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Especialización Agraria: Lineamientos mínimos para poblaciones indígenas y sus derechos humanos

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-05-26

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (26 y 28 de mayo y 02 de junio de 2020)

Número de capacitaciones

1



Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Acceso a la justicia para población refugiada, migrante y personas apátridas

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-08-28

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio. Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre del protocolo

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

**Fecha de formación**

2018-05-28

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Programa de formación inicial: Democracia y Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-02-03

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio. Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (3 y 24 de febrero del 2020 y 15 y 29 de junio del 2020

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores



Año

2021

Nombre del protocolo

Especialización penal juvenil: Atención a personas indígenas en materia penal juvenil

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-02-23

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado. Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 23 y 25 de febrero de 2021

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Especialización penalización: Abordaje integral en la Defensa de delitos de violencia contra la mujer

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-04-09



Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (09, 16, 23 y 29 de abril de 2021)

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre del protocolo

Acoso sexual laboral y masculinidades

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2018-07-19

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

**Nombre del protocolo**

Reglas de Brasilia. Marco conceptual, aplicación en niñez, género, ámbito migratorio, laboral y pueblos indígenas

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-06-11

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre del protocolo

Formación inicial: Democracia y Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2018-05-01

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio. Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.



Nombre de las instituciones

Poder Judicial (7 y 21 de mayo, 4 y 18 de junio de 2018)

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2019-10-30

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado. Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Especialización penalización: Aspectos generales en materia de penalización de la violencia contra las mujeres



Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2019-02-15

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado. Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (15 de febrero, 29 de abril y 29 de julio de 2019)

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Atención a la persona usuaria

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-02-22

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial



Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Criterios de Vulnerabilidad de mujeres en conflicto con la norma penal

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-05-22

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado. Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio. Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 22 de mayo, 29 de mayo, 5 de junio y 10 de julio del 2020

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre del protocolo

Lineamientos mínimos para la atención de población indígena



Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2020-06-05

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado. Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 05 y 06 de febrero de 2020

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Prevención del hostigamiento sexual en la Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-08-20

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial



Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-05-05

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial (05 y 12 de mayo de 2021)

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Litigio con perspectiva de género

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública



Fecha de formación

2021-09-09

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 09 y 16 de septiembre de 2021

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Gestión de Calidad

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-11-12

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

**Nombre del protocolo**

Formación en ética y valores para la Defensa Pública (Personal Administrativo)

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-05-05

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 05 y 12 de mayo de 2021

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Especialización indígena: Lineamientos mínimos de atención a la población indígena

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-03-02

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 02 y 09 de marzo de 2021

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Acceso a la justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

Fecha de formación

2021-02-09

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias de la Defensa Pública en el cual se hace énfasis en la universalidad del servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 09, 16 y 23 de febrero de 2021

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre del protocolo

Programa de formación inicial: Democracia y Defensa Pública. Generación XI

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Defensa Pública

**Fecha de formación**

2021-05-07

Resumen de resultados

Curso de programa de formación inicial de persona defensoras públicas, se instruye sobre los valores de la Defensa Pública, en especial sobre la universalidad del servicio.

Nombre de las instituciones

Poder Judicial 7 y 21 de mayo, 4 y 18 de junio de 2021

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre del protocolo

Curso Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio de 911 y con enfoque médico legal

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2019-11-20

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Año

2019



Nombre del protocolo

Curso Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio de 911 y con enfoque médico legal

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2019-11-19

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre del protocolo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2019-09-30

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

**Número de capacitaciones**

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre del protocolo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y tráfico ilícito de migrantes,

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

0219-10-07

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre del protocolo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y tráfico ilícito de migrantes,

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

**Fecha de formación**

2019-10-14

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre del protocolo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2019-10-21

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

**Nombre del protocolo**

Curso especializado Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio 911 y con enfoque médico legal

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2019-05-13

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre del protocolo

Curso especializado Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio 911 y con enfoque médico legal

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2019-05-14

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.



Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del protocolo

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2021-06-14

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del protocolo

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Área de impacto

Justicia

**Instituciones participantes**

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2021-08-03

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del protocolo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2021-10-06

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Número de capacitaciones

1

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del protocolo

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de formación

2021-10-12

Resumen de resultados

Curso para personas funcionarias del Ministerio Público , en el cual se hace énfasis en la importancia de brindar un servicio público, con especial énfasis en el enfoque interseccional y diferenciado.

Nombre de las instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre del protocolo

Entender las masculinidades y la violencia contra las mujeres y niñas

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial. Dirección de Gestión Humana



Fecha de formación

2020-03-01

Resumen de resultados

Mujeres: 10 Hombres: 0 Total: 10

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2018

Nombre del protocolo

Género Un camino hacia la equidad

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2018-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 277 Hombres: 289 Total: 566

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

22

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH



Año

2021

Nombre del protocolo

Ambientes de trabajo saludables, libres de violencia

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2021-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 413 Hombres: 313 Total: 726

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

20

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2019

Nombre del protocolo

Género Un camino hacia la equidad

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2019-01-14



Resumen de resultados

Mujeres: 393 Hombres: 393 Total: 786

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

23

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2020

Nombre del protocolo

Género Un camino hacia la equidad

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2020-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 256 Hombres: 253 Total: 509

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

32

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2021



Nombre del protocolo

Género Un camino hacia la equidad

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2021-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 263 Hombres: 329 Total: 592

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

37

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2018

Nombre del protocolo

NO al Hostigamiento Sexual

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2018-01-14

Resumen de resultados

Total: 592 Mujeres: 481 Hombres: 465 Total: 946

Nombre de las instituciones

Poder Judicial



Número de capacitaciones

22

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2019

Nombre del protocolo

NO al Hostigamiento Sexual

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2019-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 444 Hombres: 444 Total: 888

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

23

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2021

Nombre del protocolo

Acoso Psicológico en el Trabajo

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2021-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 230 Hombres: 246 Total: 476

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

37

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2020

Nombre del protocolo

NO al Hostigamiento Sexual

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2020-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 255 Hombres: 251 Total: 506

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

32

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2021

Nombre del protocolo

NO al Hostigamiento Sexual

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2021-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 365 Hombres: 456 Total: 821

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

37

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2018

Nombre del protocolo

Acoso Psicológico en el Trabajo

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2018-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 464 Hombres: 437 Total: 901

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

22

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2019

Nombre del protocolo

Acoso Psicológico en el Trabajo

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2019-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 486 Hombres: 455 Total: 941

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

23

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH



Año

2020

Nombre del protocolo

Acoso Psicológico en el Trabajo

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Poder Judicial, Dirección de Gestión Humana

Fecha de formación

2020-01-14

Resumen de resultados

Mujeres: 201 Hombres: 216 Total: 417

Nombre de las instituciones

Poder Judicial

Número de capacitaciones

32

Fuentes/Páginas Web

SIGA-GH

Año

2019

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Ministerio de Educación Pública

Fecha de formación

2019-01-01



Resumen de resultados

107 personas capacitadas

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Número de capacitaciones

2

Fuentes/Páginas Web

Contraloría de Derechos Estudiantiles, derechosestudiantiles@mep.go.cr

Año

2020

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Ministerio de Educación Pública

Fecha de formación

2020-01-01

Resumen de resultados

25791 personas capacitadas

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Número de capacitaciones

6

Fuentes/Páginas Web

Contraloría de Derechos Estudiantiles, derechosestudiantiles@mep.go.cr

Año

2021

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.



Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Ministerio de Educación Pública

Fecha de formación

2021-01-01

Resumen de resultados

389 personas capacitaciones

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Número de capacitaciones

8

Fuentes/Páginas Web

Contraloría de Derechos Estudiantiles. derechosestudiantiles@mep.go.cr

Año

2018

Nombre del protocolo

Acciones de Reforzamiento, Capacitación y Sensibilización, en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación, primeras 72 horas.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2018-11-02

Resumen de resultados

110 personas. Hombres: 37 hombres, Mujeres: 73 mujeres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

3

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

**Año**

2018

Nombre del protocolo

Acciones de Reforzamiento, Capacitación y Sensibilización, en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación, primeras 72 horas.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2018-11-16

Resumen de resultados

110 personas. Hombres: 37 hombres, Mujeres: 73 mujeres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

3

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2018

Nombre del protocolo

Acciones de Reforzamiento, Capacitación y Sensibilización, en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación, primeras 72 horas.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2018-09-14



Resumen de resultados

110 personas. Hombres: 37 hombres, Mujeres: 73 mujeres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

3

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Nombre del protocolo

Acciones de Reforzamiento, Capacitación y Sensibilización, en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación, primeras 72 horas.

Área de impacto

Salud

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2019-02-05

Resumen de resultados

208 personas. 158 Mujeres y 50 Hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

12

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2018

Nombre del protocolo

Acciones de Reforzamiento, Capacitación y Sensibilización, en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación, primeras 72 horas.



Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2018-07-23

Resumen de resultados

179 personas. Hombres: 57, Mujeres 122

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

7

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Sensibilización ERRVV

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

MSP- Poder Judicial

Fecha de formación

2020-02-06

Resumen de resultados

24 personas 3 mujeres 21 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>



Año

2020

Nombre del protocolo

Sensibilización ERRVV

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

MSP- Poder Judicial

Fecha de formación

2020-02-07

Resumen de resultados

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Sensibilización ERRVV

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

MSP- Poder Judicial

Fecha de formación

2020-09-02

Resumen de resultados

Poder judicial, secretaría técnica de Género



Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Delitos sexuales facilitados por droga y licor

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-08-28

Resumen de resultados

118 personas: 94 mujeres 24 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

ERRVV Funcionamiento de las rutas de ingreso PJ - CCSS

Área de impacto

Justicia



Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-09-18

Resumen de resultados

167 personas 49 hombres 118 mujeres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Investigación de delitos sexuales

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-10-01

Resumen de resultados

Total: 177 personas 54 hombres 123 mujeres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020



Nombre del protocolo

Pericia Médico Forense

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-10-16

Resumen de resultados

137 personas: 98 mujeres 39 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Taller de atención interinstitucional víctimas de violación sexual 72 horas de ocurrido el delito dirigido a ERRVV (Grecia y San Ramón)

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-10-23

Resumen de resultados

48 Total personas: 38 mujeres y 10 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1



Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Pericias en ciencias forenses y manejo de la evidencia en Delitos Sexuales (embalaje, cadena de custodia, tiempos de entrega)

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-10-30

Resumen de resultados

110 personas: 78 mujeres y 32 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Intervención de DTSP y OAPVD y de hospitales en delitos sexuales

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-11-11



Resumen de resultados

116 personas: 24 hombres 92 mujeres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Síndrome de SPT y shock generado por el delito sexual (relación con la denuncia)

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-11-27

Resumen de resultados

125 personas 98 mujeres 27 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre del protocolo

Desarrollo de destrezas para el afrontamiento del estrés



Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

Escuela Judicial Poder Judicial

Fecha de formación

2021-08-10

Resumen de resultados

24 personas: 19 mujeres 5 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

8

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre del protocolo

Delitos sexuales facilitados por Drogas y Alcohol

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2021-09-17

Resumen de resultados

34 personas: 19 mujeres 15 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>



Año

2021

Nombre del protocolo

Delitos sexuales facilitados por Drogas y Alcohol

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2021-09-17

Resumen de resultados

34 personas: 19 mujeres 15 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2018

Nombre del protocolo

Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acosos y hostigamiento sexual.

Área de impacto

Educación

Instituciones participantes

Ministerio de Educación Pública

Fecha de formación

2018-01-01

Resumen de resultados

455 personas



Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

Departamento de Convivencia Estudiantil/ convivir@mep.go.cr

Año

2021

Nombre del protocolo

Intervención de la Policía Administrativa en el abordaje de los delitos sexuales

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2021-09-29

Resumen de resultados

83 persona: 32 mujeres 51 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre del protocolo

Técnica de Autocuidado y Manejo del Estrés- ERRVV

Área de impacto

Justicia



Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2021-11-05

Resumen de resultados

200 personas: 156 mujeres 44 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre del protocolo

Técnica de Autocuidado y Manejo del Estrés-ERRVV

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2021-11-19

Resumen de resultados

97 personas: 74 mujeres 23 hombres

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

**Nombre del protocolo**

reuniones de Capacitación, Diagnóstico y Seguimiento con los ERRVV 2020 en las diferentes zonas del país en las que operan los grupos.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-06-26

Resumen de resultados

reuniones en diferentes partes del país de manera virtual para dar seguimiento

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

13

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

reuniones de Capacitación, Diagnóstico y Seguimiento con los ERRVV 2020 en las diferentes zonas del país en las que operan los grupos.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-06-29

Resumen de resultados

reuniones en diferentes partes del país de manera virtual para dar seguimiento

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género



Número de capacitaciones

13

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

reuniones de Capacitación, Diagnóstico y Seguimiento con los ERRVV 2020 en las diferentes zonas del país en las que operan los grupos.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-07-03

Resumen de resultados

reuniones en diferentes partes del país de manera virtual para dar seguimiento

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

13

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

reuniones de Capacitación, Diagnóstico y Seguimiento con los ERRVV 2020 en las diferentes zonas del país en las que operan los grupos.

Área de impacto

Justicia



Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-07-08

Resumen de resultados

reuniones de Capacitación, Diagnóstico y Seguimiento con los ERRVV 2020 en las diferentes zonas del país en las que operan los grupos.

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

13

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

reuniones de Capacitación, Diagnóstico y Seguimiento con los ERRVV 2020 en las diferentes zonas del país en las que operan los grupos.

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

CCSS Poder Judicial

Fecha de formación

2020-07-10

Resumen de resultados

reuniones en diferentes partes del país de manera virtual para dar seguimiento

Nombre de las instituciones

Poder judicial, secretaría técnica de Género

Número de capacitaciones

13

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre del protocolo

Protocolo para la atención de víctimas indirectas de femicidio

Área de impacto

Justicia

Instituciones participantes

INAMU, Instituto Mixto de Ayuda Social, Patronato Nacional de la Infancia, Ministerio de Educación Pública, y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Fecha de formación

2020-01-01

Resumen de resultados

No se cuenta con la información del día y el mes. Este protocolo y sus instrumentos definen los procedimientos y la ruta interinstitucional para el otorgamiento de beneficios y seguimiento a familiares de víctimas de femicidio.

Nombre de las instituciones

INAMU, Instituto Mixto de Ayuda Social, Patronato Nacional de la Infancia, Ministerio de Educación Pública, y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Número de capacitaciones

1

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Existencia de instancias administrativas para radicar denuncias en materia de violencia contra las mujeres en: Los institutos educativos, centros de salud, ámbito laboral, en el ámbito político, redes sociales y medios virtual, medios de comunicación social.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoz@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2018

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Ámbito laboral

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4



Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoza@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2019

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoza@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2019

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Ámbito laboral



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoza@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2020

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoza@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2020



Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Ámbito laboral

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoiz@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoiz@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Educación Pública

Área de atención

Ámbito laboral

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

4

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fuentes/Páginas Web

asuntos.disciplinarios@mep.go.cr

alcemoslavoz@mep.go.cr

convivenciaestudiantil@mep.go.cr

direccioncurricular@mep.go.cr

Año

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Área de atención

Ámbito laboral

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Ley de Hostigamiento Sexual #7476 y sus reformas. Manual de Procedimientos Legales de la Inspección de Trabajo.



Fuentes/Páginas Web

Ley #7476 Manual de Procedimientos Legales Archivo digital

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=22803

Año

2021

Nombre de las instituciones

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Área de atención

Ámbito laboral

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Decreto Ejecutivo N° 38360 "Reforma Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Trabajo y Seguridad: Introducción de un Nuevo Capítulo XIX del Acoso u Hostigamiento Sexual, con los Numerales 87 al 109?.

Fuentes/Páginas Web

Página Web del MTSS: <https://www.mtss.go.cr/elministerio/marco-legal/marco-legal.html>

Página web: Sistema Costarricense de Información Jurídica:
http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_norma.aspx?param1=NRM&nValor1=1&nValor2=77146&nValor3=96569&strTipM=FN

Año

2018

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Área de atención

Institutos educativos



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra del hostigamiento sexual

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contr-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra del hostigamiento sexual

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contr-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra del hostigamiento sexual

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual: En Reglamento contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Academia del ITCR

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costa->

Año

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Defensoría Estudiantil (tutela derechos y deberes del sector estudiantil) Se puede utilizar para denuncias por sexismo y discriminación hacia estudiantes en el ITCR

Fuentes/Páginas Web

<https://feitecitr.wixsite.com/feitec/sevices>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Área de atención

Institutos educativos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Fiscalía Institucional contra la discriminación por Orientación sexual identidad o expresión de Género: En Reglamento contra la discriminación por orientación sexual identidad o expresión de género

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-instituto-tecnologico-costa-rica-discriminacion-orientacion-sexual-identidad>

Año

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Área de atención

Medios de comunicación social

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

OFICINA DE CONTROL DE PROPAGANA

Fuentes/Páginas Web

<https://www.kolbi1155.com/costa-rica/negocios/ministerio-de-gobernacion-y-policia/avenida-1-entre-ocontroldepropaganda@mgp.go.cr>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Área de atención

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de instancias

1

Texto correspondiente a la legislación reportada

Reglamento de la Universidad de Costa Rica en contra del hostigamiento sexual

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual.html>



Enunciado del Indicador

Número de reuniones anuales de la plataforma interinstitucional y las organizaciones de la sociedad civil que participan en la promoción y la protección del derecho a una vida libre de violencia.

Año

2021

Nombre de institución coordinadora

Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre de las instituciones

El Ministerio de Justicia y Paz El Ministerio de Salud Pública. El Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes. El Ministerio de Seguridad Pública. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. El Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos. El Ministerio de Planificación y Política Económica. La Caja Costarricense de Seguro Social. El Instituto Mixto de Ayuda Social. El Instituto Nacional de Aprendizaje. El Patronato Nacional de la Infancia. El Instituto Nacional de las Mujeres. El Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor. El Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial. El Consejo de la Persona Joven. La Universidad de Costa Rica. La Universidad Nacional de Costa Rica. El Instituto Tecnológico de Costa Rica. El Poder Judicial. La Red Nacional de Redes Locales de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar. Las organizaciones privadas no gubernamentales. La Universidad Estatal a Distancia. La Defensoría de los Habitantes Intrafamiliar.

Nombre de organizaciones de la sociedad civil en la red de apoyo a mujeres víctimas de violencia

PANIAMOR, Instituto de Masculinidad WEM, Red Feminista contra la violencia hacia las mujeres.

Acciones y medidas

La instancia se llama Comisión de Seguimiento y pertenece al Sistema Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la violencia intrafamiliar, creado en la Ley N. 8688. Esta Comisión está integrada por representantes de las instituciones mencionadas, Art. 10. Se reúne una vez al mes y sus funciones están definidas en la Ley mencionada.

Descripción del impacto

Este es un espacio técnico que da seguimiento a la Política Nacional para la atención y prevención de la violencia y al Plan quinquenal. También se da seguimiento a los acuerdos del Consejo Nacional, órgano político integrado por jerarcas de las instituciones.

Número de reuniones del año

12



Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Existencia de procesos sistemáticos de formación, capacitación y sensibilización a funcionarios/as del sector público sobre las herramientas legales de sanción, protección y promoción de los derechos de las mujeres, particularmente el derecho a una vida libre de violencia. Mecanismos de intercambio, seguimiento y evaluación de los procesos formativos.

Año

2021

Nombre de la instancia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL Y PODER JUDICIAL

Nombre del proceso

?Desarrollo de destrezas para el afrontamiento del estrés? Escuela Judicial

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

19

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

CHARLAS

Descripción de los mecanismos de intercambio

CHARLAS

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2021

Nombre de la instancia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL Y PODER JUDICIAL DE COSTA RICA

Nombre del proceso

?Delitos Facilitados por Drogas?

Tipo de procesos

CAPACITACIÓN



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

19

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

15

Mecanismos de seguimiento

CHARLAS

Descripción de los mecanismos de intercambio

CHARLAS

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2021

Nombre de la instancia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL Y PODER JUDICIAL

Nombre del proceso

?Intervención Policía Administrativa en el abordaje de delitos sexuales?

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

32

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

51

Mecanismos de seguimiento

CHARLAS

Descripción de los mecanismos de intercambio

CHARLAS

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2021



Nombre de la instancia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL Y PODER JUDICIAL

Nombre del proceso

?Taller Auto cuidado y manejo del estrés?

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

156

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

44

Mecanismos de seguimiento

CHARLAS

Descripción de los mecanismos de intercambio

CHARLAS

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2021

Nombre de la instancia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL Y PODER JUDICIAL

Nombre del proceso

?Taller Auto cuidado y manejo del estrés?

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

74

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

23

Mecanismos de seguimiento

CHARLAS

Descripción de los mecanismos de intercambio

CHARLAS



Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2021

Nombre de la instancia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del proceso

TALLERES DE TÉCNICAS DE CONTENCIÓN EMOCIONAL PARA LA ATENCIÓN DE CRISIS EN VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

76

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

CHARLAS

Descripción de los mecanismos de intercambio

CHARLAS

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2018

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

TALLER BÁSICO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

139



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

139

Mecanismos de seguimiento

NO

Descripción de los mecanismos de intercambio

NO

Fuentes/Páginas Web

NO

Año

2020

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

TALLER BÁSICO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

265

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

264

Mecanismos de seguimiento

NO

Descripción de los mecanismos de intercambio

NO

Fuentes/Páginas Web

NO

Año

2021

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA



Nombre del proceso

TALLER BÁSICO VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

296

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

296

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

NO

Año

2018

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

TALLER MASCULINIDAD POR LA IGUALDAD

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

278

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

DIRECCION PROGRAMAS POLICIALES PREVENTIVOS

CAPACITACIONES EN LAS 12 REGIONES DEL PAIS PARA CUMPLIMIENTO DEL 1% DE META PAO

INSTITUCIONAL (PLANONI) INFORME DE RESULTADOS



Año

2020

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

TALLER MASCULINIDAD POR LA IGUALDAD

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

531

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

CAPACITACIONES EN LAS 12 REGIONES DEL PAIS PARA CUMPLIMIENTO DEL 1% DE META PAO INSTITUCIONAL (PLANOSI) INFORME DE RESULTADOS

Año

2021

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

TALLER MASCULINIDAD POR LA IGUALDAD

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

592



Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

CAPACITACIONES EN LAS 12 REGIONES DEL PAIS PARA CUMPLIMIENTO DEL 1% DE META PAO INSTITUCIONAL (PLANOVI) INFORME DE RESULTADOS

Año

2020

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

TRATA DE PERSONAS

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

443

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

CAPACITACIONES EN LAS 12 REGIONES DEL PAIS PARA CUMPLIMIENTO DEL 1% DE META PAO INSTITUCIONAL (PLANOVI) INFORME DE RESULTADOS

Año

2021

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA



Nombre del proceso

TRATA DE PERSONAS

Tipo de procesos

CAPACITACION

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

124

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

179

Mecanismos de seguimiento

NO

Descripción de los mecanismos de intercambio

NO

Fuentes/Páginas Web

CAPACITACIONES EN LAS 12 REGIONES DEL PAIS PARA CUMPLIMIENTO DEL 1% DE META PAO INSTITUCIONAL (PLANOVI) INFORME DE RESULTADOS

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/



Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Conversatorios sobre Pensiones Alimentarias y Ejecución del Apremio Corporal

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

32

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

18

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos de las personas privadas de libertad LGBTI

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Formación a Formadores para el curso: ?Trata de personas, con especial énfasis en niños, niñas y ad



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

19

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial de niños, niñas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2018



Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Justicia Laboral para las Personas Migrantes y Refugiadas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Oralidad, conciliación y prueba en el nuevo Código Procesal Civil de Costa Rica

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

16

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Programa Académico Sobre Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad con perspectiva de derechos humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

14



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Programa Académico Sobre Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad con perspectiva de derechos humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

18

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

**Nombre del proceso**

Taller de Validación de Curso ?Delito de trata de personas? - IBCR

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller Modelo de Atención Integral en la Plataforma Integrada de Servicios de atención a la Víctima

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/



Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller Modelo de Atención Integral en la Plataforma Integrada de Servicios de atención a la Víctima

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller Piloto: Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller sobre manejo de acoso callejero

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller sobre manejo de acoso callejero



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller sobre manejo de acoso callejero

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia haciaoméstica o Intraf.

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

18

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Charla: Derecho Internacional de las personas refugiadas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No INDICA

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Conversatorios sobre Pensiones Alimentarias y Ejecución del Apremio Corporal

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

33

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial



Nombre del proceso

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

49

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

39

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

49

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

39

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/



Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

25

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

17

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos fundamentales de personas con discapacidad y adultas mayores

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos fundamentales de personas con discapacidad y adultas mayores



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

14

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Justicia Laboral para las Personas Migrantes y Refugiadas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Módulo didáctico para la promoción de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas. Aplicación de normativa nacional e internacional

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

15

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

20

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Programa académico sobre Acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad con perspectiva de Derechos Humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Programa académico sobre Acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad con perspectiva de Derechos Humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

14

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

29

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

23

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller sobre manejo del Acoso Sexual en entornos públicos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial



Nombre del proceso

Prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

14

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

26

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2020



Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Justicia Penal

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Escenarios de la Violencia Intrafamiliar en tiempos de pandemia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

28

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Foro: Acceso a la Justicia de pueblos indígenas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

35



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

18

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

La evaluación del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en la relación de pareja

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

67

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

12

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial



Nombre del proceso

Taller de Capacitación Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima PISAV

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

24

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

**Año**

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

17

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021



Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

18

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Análisis Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia del hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial, bajo una perspectiva de género

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

45

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

26

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

no aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Poblaciones en condición de vulnerabilidad

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

47

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

12

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/



Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

33

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

26

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

16

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Breve acercamiento a los Pueblos y Personas Indígenas de Costa Rica

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2021



Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Capacitación de la CONATT sobre la Trata de personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Capacitación de la CONATT sobre la Trata de personas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Ciclo de conferencias sobre Acceso a la Justicia de Pueblos Indígenas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

30

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

24

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Ciclo de Videoconferencias sobre Matrimonio igualitario

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

67



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

25

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Ciclo de Videoconferencias sobre Medidas cautelares y medidas autosatisfactivas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

92

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

29

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

no indica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

**Nombre del proceso**

Ciclo de Videoconferencias sobre Violencia doméstica y protección cautelar

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

66

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

31

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

No aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Conversatorio Análisis del Hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial bajo una perspectiva de género

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

28

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

23

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No aplica



Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Conversatorio Análisis del Hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial bajo una perspectiva de género

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

45

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

26

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

No aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Diseño de un plan de seguridad para víctimas de violencia



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

47

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Femicidios en Costa Rica: estadísticas y normativa

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

28

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial de niños, niñas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Las convenciones CEDAW y Belém do Pará: su debida diligencia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

32

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

**Fuentes/Páginas Web**

No aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Ley de la Promoción de la Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Ley de la Promoción de la Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

15



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Personas con discapacidad y su derecho de acceso a la justicia familiar

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

32

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

**Nombre del proceso**

Perspectiva de género y masculinidad en la toma de decisiones judiciales en materia de familia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

35

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/



Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

11

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3



Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

31

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

17

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

20

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

11

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora



Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

18

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Violencia contra las mujeres: tutela de los derechos de las víctimas desde el enfoque penal y de las víctimas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

40



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial



Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/



Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoap|pro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0



Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Descripción de los mecanismos de intercambio

Evaluación de la actividad y planes de mejora

Fuentes/Páginas Web

http://sjoaplpro39/Nvo_SICE/

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Escuela Judicial

Nombre del proceso

Buenas prácticas de comunicación para prevenir la revictimización en casos de violencia basada en género



Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

160

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

123

Mecanismos de seguimiento

No indica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No indica

Fuentes/Páginas Web

No aplica

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Trata de personas con fines de explotación laboral (San José)

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

35

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

30

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Nicoya)

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Upala)

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica



Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Corredores)

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Limón)

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

7



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Infoirmes de labores

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Pandemia; Control Social y Derechos Humanos

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

**Nombre del proceso**

Peritajes culturales. Zona Norte

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Peritjes culturales. Zona Atlántica

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Infomes de labores



Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Peritajes culturales in situ. Zona Atlántica

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Peritajes culturales. San José

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2



Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

La interseccionalidad

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

I Capacitación AIDEF. Herramientas para el ejercicio de la defensa pública de poblaciones en situación de vulnerabilidad: Mujeres, población indígena y personas LGBT

**Tipo de procesos**

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

274

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

274

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Taller Virtual: Consulta sobre la GUÍA DE LINEAMIENTOS INTERNACIONALES PARA REALIZAR PERITAJES CULTURALES EN PROCESOS JUDICIALES

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

21

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Programa académico sobre acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad, con perspectiva de derechos humanos

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Defensa Pública

Nombre del proceso

Programa académico sobre acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad, con perspectiva de derechos humanos

Tipo de procesos

Acción formativa de personal

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica



Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismo de colaboración entre el CONAMAJ con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Tipo de procesos

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Mecanismos de colaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismos de colaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

24

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Género y Medicina Legal

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Género y Medicina Legal

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

Capacitación Violencia de Género

Tipo de procesos

Formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

600

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1554

Mecanismos de seguimiento

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Fuentes/Páginas Web

Información suministrada por la oficina de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Seguridad Pública

**Año**

2019

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

Capacitación Violencia de Género

Tipo de procesos

Formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

352

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

691

Mecanismos de seguimiento

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Fuentes/Páginas Web

Información suministrada por la Oficina de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Seguridad Pública (OIEG-MSP)

Año

2020

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

Capacitación Violencia de Género

Tipo de procesos

Formación y sensibilización

**Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo**

101

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

114

Mecanismos de seguimiento

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Fuentes/Páginas Web

Información suministrada por la Oficina de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Seguridad Pública (OIEG-MSP)

Año

2021

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del proceso

Capacitación Violencia de Género

Tipo de procesos

Formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

480

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

324

Mecanismos de seguimiento

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Es importante indicar que la capacitación sobre violencia de género abarca temas como: Hostigamiento Sexual, Hostigamiento Laboral, Perspectiva de género inclusiva, Derechos Humanos, Población LGTBIQ+, Lenguaje Inclusivo No Sexista, etc.



Fuentes/Páginas Web

Información suministrada por la Oficina de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Seguridad Pública (OIEG-MSP) Listas de asistencia

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

20

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Charla: Aproximaciones para la atención de pueblos indígenas

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

18



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

14

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

**Nombre del proceso**

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta contra la trata de personas

Descripción de los mecanismos de intercambio

Mecanismos de coolaboración Fiscalía Adjunta contra la trata de personas

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

3 Talleres sobre ?Acoso Sexual Laboral y Masculinidades?. Dirigidos al personal judicial. Realizado con el apoyo del Instituto WEM.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

16

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

48

Mecanismos de seguimiento

Capacitación Acoso Sexual Laboral y Masculinidades

Descripción de los mecanismos de intercambio

Capacitación Acoso Sexual Laboral y Masculinidades

**Fuentes/Páginas Web**

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Curso de aprovechamiento: Transversalización de género en procesos de docencia y capacitación. Duración 48 horas. Dirigido al personal judicial de las Unidades de Capacitación y Escuela Judicial. Realizado con el apoyo del Instituto de Estudios de la Mujer, UNA

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

14

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

capacitación en la Transversalización de género

Descripción de los mecanismos de intercambio

capacitación en la Transversalización de género

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

2 Talleres sobre ?Violencia basada en género y DDHH de las personas LGBTI. Duración 14 horas. Dirigidos al personal de las Unidades de Capacitación, Comités de Género e integrantes de la Subcomisión contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género. Realizados con el apoyo de la Asociación ACCEDER

**Tipo de procesos**

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

30

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Violencia basada en género y DDHH de las personas LGBT

Descripción de los mecanismos de intercambio

Violencia basada en género y DDHH de las personas LGBT

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Charla sobre explotación sexual comercial. Duración 7 horas. Dirigida al personal judicial de: Juzgado Niñez y Adolescencia, Fiscalía Penal Juvenil, Sección Penal Juvenil y la Sección Delitos contra la Integridad Física Trata y Tráfico del OIJ, Departamento de Trabajo Social y Psicología y Defensa Pública.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

explotación sexual comercial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

explotación sexual comercial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Conversatorio ?Responsabilidad institucional en la atención de la violencia contra las mujeres?. Duración 4 horas. Dirigido al personal judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Responsabilidad institucional en la atención de la violencia contra las mujeres?

Descripción de los mecanismos de intercambio

Responsabilidad institucional en la atención de la violencia contra las mujeres?

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Taller sobre ?Hostigamiento sexual y políticas de no discriminación por orientación sexual e identidad de género?. Dirigido al personal auxiliar del Ministerio Público.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Hostigamiento sexual y políticas de no discriminación por orientación sexual e identidad de género

Descripción de los mecanismos de intercambio

Hostigamiento sexual y políticas de no discriminación por orientación sexual e identidad de género

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

10 Capacitaciones en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación. En total: 74 horas. Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

195

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

94

Mecanismos de seguimiento

Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación. En total: 74 horas. Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social

Descripción de los mecanismos de intercambio

Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación. En total: 74 horas. Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

**Año**

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Taller sobre ?Política contra el Hostigamiento Sexual en el ámbito académico y laboral?. Duración 6 horas.

Dirigido al personal del Ministerio Público.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

16

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Política contra el Hostigamiento Sexual en el ámbito académico y laboral?

Descripción de los mecanismos de intercambio

Política contra el Hostigamiento Sexual en el ámbito académico y laboral?

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

27 Talleres sobre ?Paternidades positivas? y ?Mejorando las relaciones de pareja?. Dirigidos a hombres del Poder Judicial. Realizado con el apoyo de SAPSO y Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización y Capacitación

**Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo**

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

166

Mecanismos de seguimiento

Paternidades positivas? y ?Mejorando las relaciones de pareja?. Dirigidos a hombres del Poder Judicial. Realizado con el apoyo de SAPSO y Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Paternidades positivas? y ?Mejorando las relaciones de pareja?. Dirigidos a hombres del Poder Judicial. Realizado con el apoyo de SAPSO y Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

24 Charlas sobre el Reglamento, la Ley, la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual y el Procedimiento Disciplinario. Dirigidas al personal judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

195

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

122

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal judicial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal judicial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

**Año**

2020

Nombre de la instancia

Unidad para la Igualdad de Género

Nombre del proceso

Formación de formadores en Derechos Humanos de personas LGBTI

Tipo de procesos

Formación y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

programa del taller, listas de asistencia

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

21 Capacitaciones en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación. Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

755

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

294

**Mecanismos de seguimiento**

Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

12 Charlas sobre el Reglamento, la Ley, la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual y el Procedimiento Disciplinario. Dirigidas al personal judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

407

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

230

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal judicial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal judicial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

**Nombre del proceso**

12 Capacitaciones en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación. Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

300

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

138

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Curso sobre ?Género y DDHH?. Dirigido a Comisarios y Comisarias del Ministerio de Seguridad Pública. Duración 21 horas.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

1

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Dirigido a Comisarios y Comisarias del Ministerio de Seguridad Pública. Duración 21 horas.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigido a Comisarios y Comisarias del Ministerio de Seguridad Pública. Duración 21 horas.



Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

4 Charlas sobre ?Hablemos de Sororidad?, ?Construcción social del Género?, ?Hostigamiento sexual y la participación de los hombres en su prevención? y ?Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres, información y recursos?

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

71

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

Hablemos de Sororidad?, ?Construcción social del Género?, ?Hostigamiento sexual y la participación de los hombres en su prevención? y ?Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres, información y recursos?

Descripción de los mecanismos de intercambio

Hablemos de Sororidad?, ?Construcción social del Género?, ?Hostigamiento sexual y la participación de los hombres en su prevención? y ?Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres, información y recursos?

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

22 charlas sobre ?Hostigamiento Sexual?. Dirigidas al personal del OIJ. Realizadas con el apoyo de las personas integrantes de la Subcomisión contra el Hostigamiento Sexual que laboran en el OIJ.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

134

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

356

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

2 Charlas sobre ?Políticas y acciones institucionales en género y no discriminación por razón de identidad de género u orientación sexual?. Dirigidas al personal de la Defensa Pública y de la Sección de Cárceles del OIJ

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

20

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11



Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal de la Defensa Pública y de la Sección de Cárceles del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal de la Defensa Pública y de la Sección de Cárceles del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

2 talleres sobre ¿Ser hombre es un factor de riesgo para la salud??. Dirigidos a funcionarios judiciales.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

74

Mecanismos de seguimiento

dirigidos a sólohombre

Descripción de los mecanismos de intercambio

dirigidos a sólohombre

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

**Nombre del proceso**

2 Talleres sobre ?Convivir en Paz y Manejo del Enojo?. Dirigidos a funcionarios judiciales.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

53

Mecanismos de seguimiento

Dirigidos a funcionarios judiciales.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidos a funcionarios judiciales.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

5 Talleres sobre ?DDHH y trato igualitario en los espacios laborales, estigma y discriminación hacia las personas LGBT+ en el ámbito laboral?. Dirigidos a personal judicial del Ministerio Público.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

56

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

30

Mecanismos de seguimiento

Dirigidos a personal judicial del Ministerio Público.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidos a personal judicial del Ministerio Público.

**Fuentes/Páginas Web**

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Taller sobre ?Ley contra el Hostigamiento Sexual en el empleo y la docencia?. Dirigido a personal de la Defensa Pública.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11

Mecanismos de seguimiento

Dirigido a personal de la Defensa Pública.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigido a personal de la Defensa Pública.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Charla sobre ?Hostigamiento Sexual y Diversidad Sexual?. Dirigida al personal del Juzgado Segundo de Cobro de San José.

**Tipo de procesos**

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

17

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

11

Mecanismos de seguimiento

Dirigida al personal del Juzgado Segundo de Cobro de San José.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigida al personal del Juzgado Segundo de Cobro de San José.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

2 Charlas sobre ?Política Respetuosa de la Diversidad Sexual?. Dirigidas al personal de la PISAV y Comités de Género.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal de la PISAV y Comités de Género.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal de la PISAV y Comités de Género.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

12 Capacitaciones en el marco del Programa de Equipos de Respuesta Rápida para la Atención a Víctimas de Violación. Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

158

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

50

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal del Poder Judicial y la Caja Costarricense del Seguro Social.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

Taller sobre ?Buenas prácticas en el abordaje del hostigamiento sexual?. Dirigido al personal de la Defensoría de los Habitantes, Inspección Judicial y el Consejo Superior del Poder Judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Dirigido al personal de la Defensoría de los Habitantes, Inspección Judicial y el Consejo Superior del Poder Judicial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigido al personal de la Defensoría de los Habitantes, Inspección Judicial y el Consejo Superior del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

5 Talleres sobre ?Paternidades Afectivas y Relaciones de Pareja?. Dirigido al personal judicial. Realizados con el apoyo de la SAPSO y el Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

48

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

57

Mecanismos de seguimiento

Realizados con el apoyo de la SAPSO y el Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Realizados con el apoyo de la SAPSO y el Colectivo de Hombres por la Igualdad de Género del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Secretaría Técnica de Género

Nombre del proceso

17 Charlas sobre el Reglamento, la Ley, la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual y el Procedimiento Disciplinario. Dirigidas al personal judicial.

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

183

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

131

Mecanismos de seguimiento

Dirigidas al personal judicial.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Dirigidas al personal judicial.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores, ubicados en el sitio web:

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/transparencia/category/37-informe-labores>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del proceso

Capacitación Género: un camino hacia la equidad

Tipo de procesos

Sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

50

Mecanismos de seguimiento

Personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del proceso

Capacitación en Defensa personal policial con perspectiva de género

Tipo de procesos

Sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ



Nombre del proceso

Capacitación Género: un camino hacia la equidad

Tipo de procesos

Sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

66

Mecanismos de seguimiento

Personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del proceso

Capacitación Género: un camino hacia la equidad

Tipo de procesos

Sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del proceso

Capacitación Género: un camino hacia la equidad

Tipo de procesos

Sensibilización / capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

93

Mecanismos de seguimiento

Personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del proceso

Capacitación sobre las convenciones CEDAW y Belén Do Pará

Tipo de procesos

Sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

25

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

38

**Mecanismos de seguimiento**

Personal del OIJ

Descripción de los mecanismos de intercambio

Personal del OIJ

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Estrategia para el abordaje de la Violencia Intrafamiliar y el abuso Sexual Extrafamiliar

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5ljbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2021

Nombre de la instancia

Patronato Nacional de la Infancia

Nombre del proceso

Plan de Capacitación PANI (fundamentado en proceso de detección de necesidades de capacitación DNC 2021)

**Tipo de procesos**

Desarrollo de procesos estratégicos de capacitación y formación con el fin de cumplir con los mandatos en materia de igualdad y equidad de género, que coadyuvan a la mejora continua en los servicios institucionales , identificando conjuntamente las brechas existentes , brindando herramientas, conocimientos, habilidades y actitudes de las personas colaboradoras y ciudadanía con respecto la lucha por la erradicación de la violencia y la búsqueda de la igualdad equitativa.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Planes de trabajo, sesiones de monitoreo del plan e Informes anuales de cumplimiento.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Planes de trabajo, sesiones de monitoreo del plan e Informes anuales de cumplimiento.

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Mujeres y Condicionamientos de Género

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

51

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio**

**Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Actualización en temas de género, interculturalidad, acoso sexual y diversidad

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Retos de los hombres en el Siglo XXI - Parte II

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

14

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5ljbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Estrategias para el abordaje de la violencia intrafamiliar y abuso sexual

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

26

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5ljbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2020

**Nombre de la instancia**

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Fundamentos jurídicos para la atención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

26

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqQWAQ?e=KhgSR5

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Violencia de género en casos de aislamiento

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

45

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio**

**Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Retos de los hombres en el siglo XXI- Parte I

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

62

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Retos de los hombres en el siglo XXI- Parte II

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

52

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5ljbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2020

Nombre de la instancia

Unidad para la Igualdad de Género

Nombre del proceso

paternidades responsables y afectivas

Tipo de procesos

Formación y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

programa y listas de asistencia

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Fundamentos jurídicos para la atención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

21

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Retos de los hombres en el siglo XXI, parte I

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

19

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio**

**Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Retos de los hombres en el siglo XXI, parte II

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

19

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Estrategias para el abordaje de la violencia intrafamiliar y abuso sexual

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

32

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Procedimiento administrativo, en casos de hostigamiento sexual, actos de traslados de cargos y el manejo de audiencias.

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

35

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

9

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Las conductas de hostigamiento o acoso sexual en el empleo y la docencia: género y concientización

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

38

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

12

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraless_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5ljbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de Aprendizaje

Nombre del proceso

Estrategia para el abordaje de la Violencia Intrafamiliar y el abuso Sexual eXtrafamiliar

Tipo de procesos

Capacitación y Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio**

**Fuentes/Páginas Web**

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/Ek54ZkPzqk5IjbOoSHxeCygBb9uzfwwx_B5frQm_fqqWAQ?e=KhgSR5

Año

2018

Nombre de la instancia

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del proceso

Capacitaciones

Tipo de procesos

Las capacitaciones incluyen temas como discriminación hacia las mujeres por razón de género, por embarazo, lactancia, acoso sexual, acoso laboral, masculinidades y discriminación laboral hacia la población LGBTI (lesbiana, gay, bisexual, transexual, intersexual).

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

145

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

52

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

Lista de Asistencia

Año

2019

Nombre de la instancia

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del proceso

Capacitaciones

Tipo de procesos

Las capacitaciones incluyen temas como discriminación hacia las mujeres por razón de género, por embarazo, lactancia, acoso sexual, acoso laboral, masculinidades y discriminación laboral hacia la población LGBTI (lesbiana, gay, bisexual, transexual, intersexual).



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

129

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

72

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Listas de asistencias.

Año

2020

Nombre de la instancia

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del proceso

Capacitaciones

Tipo de procesos

Las capacitaciones incluyen temas como discriminación hacia las mujeres por razón de género, por embarazo, lactancia, acoso sexual, acoso laboral, masculinidades y discriminación laboral hacia la población LGBTI (lesbiana, gay, bisexual, transexual, intersexual).

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

92

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

31

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Listas de Asistencias

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del proceso

Capacitaciones

Tipo de procesos

Las capacitaciones incluyen temas como discriminación hacia las mujeres por razón de género, por embarazo, lactancia, acoso sexual, acoso laboral, masculinidades y discriminación laboral hacia la población LGBTI (lesbiana, gay, bisexual, transexual, intersexual).

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

378

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

158

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

Listas de asistencias

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

Nombre del proceso

Programa de Capacitación en igualdad y equidad de género.

Tipo de procesos

Para este año, el IMAS tenía una planilla de 1,107 personas funcionarias que corresponde a 788 mujeres (71,18%) y 319 hombres (28,82%). De este total se capacitó a un aproximado de 916 personas funcionarias (82,75%), de las cuales 678 eran mujeres (61,24%) y 238 hombres (21,49%). (Anexo # 40 Informe CEDAW) Las capacitaciones se enmarcan en la Política Laboral para la Igualdad y Equidad de Género en el IMAS, y responden a acciones de cumplimiento de PLANNOVI y PIEG. Se realizó un programa con 22 actividades de capacitación: Violencia intrafamiliar y de género; violencia en los espacios laborales; derechos humanos de las poblaciones sexualmente diversas; talleres para sentir, pensar y enfrentar la violencia intrafamiliar y sexual; construcción de masculinidades igualitarias para la NO violencia; obras de teatro sobre masculinidades y prevención de la violencia de género; violencia sexual y migración; conversatorios buenas prácticas para la prevención del acoso laboral; Caminando en sus zapatos atención de la violencia contra las mujeres en el ámbito institucional, discriminación, racismo y xenofobia, derechos

humanos de las poblaciones indígenas y LGTBIQ.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

678

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

238

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Link informe de CEDAW.

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la instancia

Universidad de Costa Rica

Nombre del proceso

Proyecto de Extensión Docente Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual, la Violencia contra las Mujeres y la Discriminación en la Universidad de Costa Rica y la comunidad nacional

Tipo de procesos

Formación, sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Descripción de los mecanismos de intercambio

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/Cero-Tolerancia-al-Hostigamiento-la-Violencia-y-la-Discriminacion>

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

**Nombre del proceso**

Programa de Capacitación en igualdad y equidad de género.

Tipo de procesos

En este año, el IMAS tenía una planilla de 1,107 personas funcionarias que corresponde a 788 mujeres (71,18%) y 319 hombres (28,82%). Se capacitó a un aproximado de 1,016 personas funcionarias (91,78%), de las cuales 821 eran mujeres (74,16%) y 195 hombres (17,62%) (Anexo # 41 véase Informe CEDAW). Se realizó un programa de capacitación con 19 actividades de formación en los siguientes temas: Violencia intrafamiliar y de género; igualdad y una vida libre de violencia en los espacios laborales; derechos humanos de las poblaciones sexualmente diversas; construcción de masculinidades igualitarias para la NO violencia; teatro foros: proyecto de formación en masculinidades y prevención de la violencia de género y hostigamiento sexual; violencia sexual y migración; conversatorios buenas prácticas para la prevención del acoso laboral; Caminando en sus zapatos atención de la violencia contra las mujeres en el ámbito institucional; normativa y conceptualización población LGBTIQ+, Obras de teatro violencia sexual y revictimización, explotación sexual y trata de personas; valoración del riesgo en situaciones de violencia; uso del tiempo aportes para la igualdad de género; caminando hacia la igualdad: por un servicio e inclusivo para la población LGBTIQ+

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

821

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

195

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

Link informe de CEDAW.

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

Nombre del proceso

Programa de Capacitación en igualdad y equidad de género.

Tipo de procesos

El IMAS tiene una planilla de 1.191 personas funcionarias, que corresponde a 884 mujeres (74,22%) y 307 hombres (25,78%). En este año, se capacitó aproximadamente a 1,000 personas funcionarias (83,97%), de las cuales 800 eran mujeres (67,17%) y 200 hombres (16,80%) (Anexo # 42 Informe CEDAW). Se realizó un programa de capacitación con 14 actividades de formación en los siguientes temas: Violencia intrafamiliar y de género; masculinidad y hostigamiento sexual; como construir espacios libres de acoso laboral, prevención de la violencia contra la mujeres; hostigamiento sexual; relaciones impropias; atención de la violencia contra las mujeres en el ámbito institucional; normativa y conceptualización población LGBTIQ+, corresponsabilidad social de los cuidado, valoración del riesgo en situaciones de violencia; la pobreza en niñas: una visión con enfoque de género; prevención y atención de la violencia contra las mujeres en el tiempo del COVID-2019; violencia contra las mujeres; abordaje violencia en las relaciones de pareja; debido proceso y debida diligencia en la atención del hostigamiento sexual.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

800

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

200

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Link informe de CEDAW.

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS)

Nombre del proceso

Programa de Capacitación en igualdad y equidad de género.

Tipo de procesos

En este año, la planilla del IMAS estaba conformada por 1.277 personas funcionarias, que corresponde a 949 mujeres (74,31%) y 328 hombres (25,69%). En este año, se capacitó aproximadamente a 1,000 personas funcionarias (78,30%), de las cuales 863 eran mujeres (67,58%) y 137 hombres (10,72%) (Véase Informes PLANOVI y PIEG 2021). Se realizó un programa de capacitación con 16 actividades de formación en los siguientes temas: Violencia Presentación oficial del libro ?Retos y victorias del Bicentenario: relatos de mujeres artífices de sus destinos, mitos de la violencia intrafamiliar y el amor romántico, factores

protectores frente a la violencia contra las mujeres y las niñas, planificación con enfoque de género, conversación no violenta, prácticas restaurativas, obra teatro libertad en la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer, masculinidades para la igualdad, prevención y atención contra la explotación sexual y trata de personas, especialmente de mujeres, niños, niñas y adolescentes, introducción al tema de trata de personas y tráfico ilícito de migrantes, diversos escenarios de la violencia contra las mujeres: hostigamiento sexual en el empleo y la docencia, buenas prácticas para la prevención y atención del hostigamiento sexual, conceptualización y atención de las poblaciones LGBTIQ.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

863

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

137

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Link informes PIEG y PLANOVI 2021.

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la instancia

Ministerio de Cultura y Juventud

Nombre del proceso

Gestión Institucional de Recursos Humanos: Proceso Gestión del Desarrollo

Tipo de procesos

Charla-Sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

17

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

**Fuentes/Páginas Web**

Registros Gestión Institucional de Recursos Humanos, del Ministerio de Cultura y Juventud

Año

2020

Nombre de la instancia

Ministerio de Cultura y Juventud

Nombre del proceso

Gestión Institucional de Recursos Humanos: Proceso Gestión del Desarrollo

Tipo de procesos

Charla-Sensibilización Acoso y Hostigamiento laboral

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

Registros Gestión Institucional de Recursos Humanos del Ministerio de Cultura y Juventud

Año

2021

Nombre de la instancia

Ministerio de Cultura y Juventud

Nombre del proceso

Gestión Institucional de Recursos Humanos: Proceso Gestión del Desarrollo

Tipo de procesos

Charlas-Sensibilización Charla sobre Erradicación de la violencia contra la mujer, Acoso y Hostigamiento Sexual y Laboral

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

220



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

159

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Registro Gestión Institucional de Recursos Humanos, Plan Institucional de Capacitación (PIC)

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo de la persona Joven (Capacitación impartida por UNFPA a los funcionarios del CPJ)

Nombre del proceso

Educación integral de la sexualidad fuera de la escuela: Asegurando derechos sin dejar a nadie atrás

Tipo de procesos

El curso está organizado en 4 módulos y un espacio para el trabajo final. Cada módulo cuenta con una clase escrita, una conferencia y dos foros: un foro ecos de la conferencia para intercambiar con los docentes a cargo, y un foro grupal de intercambio a partir de casos /situaciones problemas, coordinado por las/os tutores. En cada módulo se presentarán experiencias y en el módulo 3 de poblaciones específicas, se contará con las voces de jóvenes que representen a las mismas.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

N/A

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Consejo de la persona Joven

Nombre del proceso

Programa de Promoción de la Paz Social-CCP Heredia

Tipo de procesos

Campaña contra el Acoso Sexual laboral

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

1

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Gestión de la realización de panfletos impresos para desarrollar minicharlas informativas en el CCP de Guararí de Heredia para personas de 9 años a 60 años que son funcionarios del CCP de Guararí y usuarios. Total de participantes: 35 personas (17 funcionarios y funcionarias del CCP) de Guararí

Descripción de los mecanismos de intercambio

Gestión de la realización de panfletos impresos para desarrollar minicharlas informativas en el CCP de Guararí de Heredia para personas de 9 años a 60 años que son funcionarios del CCP de Guararí y usuarios. Total de participantes: 35 personas (17 funcionarios y funcionarias del CCP) de Guararí

Fuentes/Páginas Web

<https://es-la.facebook.com/CentroCivicoPorLaPazHeredia/>

Año

2019

Nombre de la instancia

Consejo de la Persona Joven

Nombre del proceso

Programa de Promoción de la Paz Social

Tipo de procesos

Desarrollo de la Campaña contra la violencia de género, enfocada en masculinidades positivas en el Centro Cívico por la Paz de Santa Cruz

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

1

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

**Mecanismos de seguimiento**

? Espacios de capacitación y sensibilización en prevención de violencia de género, donde los funcionarios del CPJ lideraron la elaboración de un plan de acción en prevención de violencia hacia la mujer. (mes de mayo del 2019) Total de participación: 50 personas (20 hombres y 30 mujeres)

Descripción de los mecanismos de intercambio

? Espacios de capacitación y sensibilización en prevención de violencia de género, donde los funcionarios del CPJ lideraron la elaboración de un plan de acción en prevención de violencia hacia la mujer. (mes de mayo del 2019) Total de participación: 50 personas (20 hombres y 30 mujeres)

Fuentes/Páginas Web

no aplica

Año

2021

Nombre de la instancia

Universidad de Costa Rica

Nombre del proceso

Proyecto de Extensión Docente Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual, la Violencia contra las Mujeres y la Discriminación en la Universidad de Costa Rica y la comunidad nacional

Tipo de procesos

Formación, sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Descripción de los mecanismos de intercambio

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/Cero-Tolerancia-al-Hostigamiento-la-Violencia-y-la-Discriminacion>

Año

2018



Nombre de la instancia

Universidad de Costa Rica

Nombre del proceso

Proyecto de Extensión Docente Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual, la Violencia contra las Mujeres y la Discriminación en la Universidad de Costa Rica y la comunidad nacional

Tipo de procesos

Formación, sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Descripción de los mecanismos de intercambio

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/Cero-Tolerancia-al-Hostigamiento-la-Violencia-y-la-Discriminacion>

Año

2019

Nombre de la instancia

Universidad de Costa Rica

Nombre del proceso

Proyecto de Extensión Docente Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual, la Violencia contra las Mujeres y la Discriminación en la Universidad de Costa Rica y la comunidad nacional

Tipo de procesos

Formación, sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones



Descripción de los mecanismos de intercambio

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/Cero-Tolerancia-al-Hostigamiento-la-Violencia-y-la-Discriminacion>

Año

2020

Nombre de la instancia

Universidad de Costa Rica

Nombre del proceso

Proyecto de Extensión Docente Cero tolerancia al Hostigamiento Sexual, la Violencia contra las Mujeres y la Discriminación en la Universidad de Costa Rica y la comunidad nacional

Tipo de procesos

Formación, sensibilización y capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Descripción de los mecanismos de intercambio

Aplicación de instrumento de evaluación dirigido a personas participantes de capacitaciones

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/Cero-Tolerancia-al-Hostigamiento-la-Violencia-y-la-Discriminacion>

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo de la Persona Joven

Nombre del proceso

Protocolo de Atención al tema de suicidio

Tipo de procesos

Protocolo de atención, capacitación a los funcionarios y sensibilización



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Capacitación al 100% de los funcionarios en cómo hacer uso del protocolo como herramienta de autocuidado y cuidado, sensibilización en el tema y los posibles riesgos

Descripción de los mecanismos de intercambio

Capacitación al 100% de los funcionarios en cómo hacer uso del protocolo como herramienta de autocuidado y cuidado, sensibilización en el tema y los posibles riesgos

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/documento/protocolo-de-atencion-al-tema-del-suicidio/>

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo de la Persona Joven

Nombre del proceso

Plan Institucional para la Promoción en la Salud Mental en Juventudes: un acercamiento teórico/práctico
2021

Tipo de procesos

Capacitación y actualización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

participación del 100% de los funcionarios. Acercamiento teórico/práctico a la salud mental. Objetivos: Generar un protocolo institucional de atención en el tema del suicidio, que permita a las personas funcionarias comprender las tendencias suicidas de las personas jóvenes, y asimismo responder por medio de un mecanismo de intervención bajo el modelo de la prevención del suicidio. ? Fortalecer las capacidades sobre salud mental del personal de la institución, mediante la dotación de herramientas en atención en crisis y técnicas en autocuidado. ? Dotar de información a las personas jóvenes, respecto a la importancia del autocuidado y la salud mental, mediante medios de difusión e información, con el fin de contribuir al mejoramiento de su calidad de vida y desarrollo integral.



Descripción de los mecanismos de intercambio

participación del 100% de los funcionarios. Acercamiento teórico/práctico a la salud mental. Objetivos: Generar un protocolo institucional de atención en el tema del suicidio, que permita a las personas funcionarias comprender las tendencias suicidas de las personas jóvenes, y asimismo responder por medio de un mecanismo de intervención bajo el modelo de la prevención del suicidio. ? Fortalecer las capacidades sobre salud mental del personal de la institución, mediante la dotación de herramientas en atención en crisis y técnicas en autocuidado. ? Dotar de información a las personas jóvenes, respecto a la importancia del autocuidado y la salud mental, mediante medios de difusión e información, con el fin de contribuir al mejoramiento de su calidad de vida y desarrollo integral.

Fuentes/Páginas Web

<https://cpj.go.cr/wp-content/uploads/2021/09/Plan-institucional-para-la-promocion-de-la-salud-mental-en-juvenudes-vf.pdf>

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo de la Persona Joven

Nombre del proceso

Capacitación y sensibilización en Salud Mental: PAP

Tipo de procesos

Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

23

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Fortalecer las capacidades sobre salud mental del personal de la institución mediante la facilitación de información en PAP, herramientas para el autocuidado de las personas servidoras y estrategias para el manejo de estrés y ansiedad

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fortalecer las capacidades sobre salud mental del personal de la institución mediante la facilitación de información en PAP, herramientas para el autocuidado de las personas servidoras y estrategias para el manejo de estrés y ansiedad

**Fuentes/Páginas Web**

no aplica

Año

2019

Nombre de la instancia

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del proceso

Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA -II Fase-

Tipo de procesos

Procesos de capacitación, información, formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

1

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Descripción de los mecanismos de intercambio

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Fuentes/Páginas Web

<https://www.iem.una.ac.cr/index.php/proyectos-historicos>

Año

2018

Nombre de la instancia

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del proceso

Implementación y Ejecución de la Política Institucional contra el Hostigamiento Sexual en la UNA -II Fase-

Tipo de procesos

Procesos de capacitación, información, formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Descripción de los mecanismos de intercambio

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Fuentes/Páginas Web

<https://www.iem.una.ac.cr/index.php/proyectos-historicos>

Año

2020

Nombre de la instancia

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del proceso

Implementación y ejecución en la UNA de la Política Institucional contra el Hostigamiento sexual

Tipo de procesos

Procesos de capacitación, información, formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Descripción de los mecanismos de intercambio

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Fuentes/Páginas Web

<https://www.iem.una.ac.cr/index.php/poyectos/proyectos-vigentes/56-implementacion-y-ejecucion-en-la-un-a-de-la-politica-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual>

Año

2021

Nombre de la instancia

Universidad Nacional de Costa Rica

**Nombre del proceso**

Implementación y ejecución en la UNA de la Política Institucional contra el Hostigamiento sexual

Tipo de procesos

Procesos de capacitación, información, formación y sensibilización

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Descripción de los mecanismos de intercambio

En cada actividad se realizó una evaluación para medir el impacto de la actividad desarrollada.

Fuentes/Páginas Web

<https://www.iem.una.ac.cr/index.php/proyectos/proyectos-vigentes/56-implementacion-y-ejecucion-en-la-un-a-de-la-politica-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual>

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charla sobre ruta de Hostigamiento Sexual en el ITCR

Tipo de procesos

Charla de una hora en el Consejo de Escuela a personal docente administrativo y estudiantil que es parte de dicho consejo imparte Oficina de Equidad e Género sobre los procedimientos de Hostigamiento Sexual en el ITCR

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

16

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

18

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica



Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charla: Abordaje de la Igualdad de Género en el ITCR

Tipo de procesos

Charla virtual impartida por la Oficina de equidad de Género al Consejo de Departamento del Centro de Desarrollo Académico de la Vicerrectoría de docencia para dar a conocer los diversos procesos de igualdad de género y prevención de violencia y discriminación de género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

7

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charlas de inducción personal nuevo sobre procedimiento institucional de Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Charla de inducción al personal nuevo de media hora dentro del proceso de inducción al ITCR. Abordaje conceptual y etapas del procedimiento interno así como instancias involucradas y reglamento. Imparte Oficina de Equidad de Género dentro del Programa de Capacitación Interna del Departamento de Gestión del Talento Humano



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

37

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores Oficina de Equidad de Género 2018 y Registros de Capacitación Interna

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Curso Expresiones de Violencia de Género en el TEC

Tipo de procesos

Taller de sensibilización de 20 horas al personal docente y administrativo de la Escuela de Ciencias Naturales y Exactas Campus San Carlos. Se coordina desde Gestión del Talento Humano Area de Capacitación Interna Imparte Oficina de Equidad de Género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7

Mecanismos de seguimiento

Se aplica evaluación del proceso. Se establece comisión de seguimiento a las acciones para la Escuela

Descripción de los mecanismos de intercambio

Se aplica evaluación del proceso. Se establece comisión de seguimiento a las acciones para la Escuela

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género 2018

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Taller: Acoso Laboral y Discriminación por Orientación Sexual e Identidad de Género

Tipo de procesos

Curso de capacitación de 4 horas al personal del Departamento TEC Digital Campus Central Cartago

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Capacitación sobre el nuevo reglamento de Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Capacitación de 3 horas al personal de DEVESA Imparte la Oficina de Equidad de Género a funcionarias del Departamento de Vida Estudiantil y servicios Académicos San Carlos

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

6

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Reuniones periódicas de seguimiento con personal

Descripción de los mecanismos de intercambio

Reuniones periódicas de seguimiento con personal

**Fuentes/Páginas Web**

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Conversatorio sobre nuevo reglamento de Hostigamiento Sexual ITCR

Tipo de procesos

Conversatorio de 2 horas. Dirigido a la Comisión de igualdad Escuela de Ciencias Sociales Campus Local San Carlos. Imparte Oficina de Equidad de Género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Plan de acción de la comisión de igualdad de escuela de Ciencias Sociales San Carlos

Descripción de los mecanismos de intercambio

Plan de acción de la comisión de igualdad de escuela de Ciencias Sociales San Carlos

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charla sobre nuevo reglamento Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Dirigido a todas las personas directoras de Escuelas Imparte la Oficina de Equidad de Género a partir de solicitud de vicerrectoría de Docencia se explica todo el procedimiento institucional y las caracterización del nuevo reglamento



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

21

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores de Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charla sobre nuevo reglamento de Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Charla de hora y media. Dirigido a personal docente y administrativo de la Escuela de Ciencias Sociales de Campus central Cartago Imparte Oficina de Equidad de Género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

7

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

**Nombre de la instancia**

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Taller Género, Violencia y Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Charla dirigida al personal de Becas y Gestión Social del Campus Tecnológico de Cartago, en un proceso de capacitación de 4 horas imparte Oficina de Equidad de Género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Procesos de coordinación permanente para seguimiento de casos

Descripción de los mecanismos de intercambio

Procesos de coordinación permanente para seguimiento de casos

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores de la Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charlas de inducción personal nuevo sobre procedimiento institucional de Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Charla de inducción al personal nuevo de media hora dentro del proceso de inducción al ITCR. Abordaje conceptual y etapas del procedimiento interno así como instancias involucradas y reglamento. Imparte Oficina de Equidad de Género dentro del Programa de Capacitación Interna del Departamento de Gestión del Talento Humano

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

4

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

7



Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charla sobre nuevo reglamento de Hostigamiento Sexual en el TEC

Tipo de procesos

Imparte la Oficina de Equidad de género una Charla de hora y media dirigida al personal docente y administrativo de la Escuela de matemática

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Curso: Qué debe hacer la administración cuando se interpone una denuncia de Acoso Sexual

**Tipo de procesos**

Curso de 20 horas dirigido a todo el personal que compone la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual en el ITCR gestionado a través de Capacitación Interna del Departamento de Gestión del Talento Humano

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

13

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

El curso implica un proceso evaluativo y además la Comisión se mantiene en procesos de capacitación permanentes para sus funciones.

Descripción de los mecanismos de intercambio

El curso implica un proceso evaluativo y además la Comisión se mantiene en procesos de capacitación permanentes para sus funciones.

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Funcionamiento de la Fiscalía Institucional de Hostigamiento Sexual

Tipo de procesos

Charla virtual de una hora. Proceso de capacitación al personal docente y administrativo de la comisión de la Escuela de Ingeniería Forestal que da seguimiento al Código de Buenas prácticas para la igualdad de género. Imparte Oficina de Equidad de Género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

Se realiza un trabajo permanente con esta comisión de la Escuela



Descripción de los mecanismos de intercambio

Se realiza un trabajo permanente con esta comisión de la Escuela

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Igualdad y Equidad de Género

Tipo de procesos

Charla virtual participativa de una hora dirigida a la comisión que da seguimiento en Escuela de Forestal al código de buenas prácticas para la igualdad de género. Para acercamiento conceptual a los temas de derechos y prevención de la violencia de género. Imparte oficina de Equidad de Género

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

5

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

3

Mecanismos de seguimiento

Desde la oficina de Equidad de Género, se trabaja de forma coordinada periódica con la comisión de esta Escuela

Descripción de los mecanismos de intercambio

Desde la oficina de Equidad de Género, se trabaja de forma coordinada periódica con la comisión de esta Escuela

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

**Nombre del proceso**

Taller: El ABC de la Violencia de Género

Tipo de procesos

Charlas de dos horas dirigida al persona que compone la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual en el ITCR

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

7

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

En el espacio se abre un proceso de evaluación al final de la charla

Descripción de los mecanismos de intercambio

En el espacio se abre un proceso de evaluación al final de la charla

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género ITCR

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Violencia de género. Aproximaciones básicas al tema.

Tipo de procesos

Charla virtual impartida por la Oficina de Equidad de género al Consejo de escuela de Arquitectura y Urbanismo en el Campus Tecnológico local San José

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

14

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica



Fuentes/Páginas Web

Informe labores oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

Charla Hostigamiento Sexual en el ámbito laboral

Tipo de procesos

Dirigido a personal de instituciones públicas representante de la red nacional de violencia contra las mujeres de Alajuela que coordinan las representantes del TEC de la red Imparte Fiscal contra el Hostigamiento Sexual ITCR

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

12

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre del proceso

onversatorio ?Buenas prácticas para la prevención y atención del hostigamiento sexual?

Tipo de procesos

Se tiene un número global de participantes pero no se sabe cuántas son hombres y cuántos mujeres. Foro de dos horas para compartir Buenas prácticas de universidades charla para funcionarios/as de IMAS presentan TEC, UCR, UNED, UNA, INA



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

108

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

No aplica

Descripción de los mecanismos de intercambio

No aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres en Convenio con el Instituto WEM

Nombre del proceso

Construcción de Masculinidades igualitarias y prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

2

Mecanismos de seguimiento

Impartido por INAMU - Instituto WEM, esta institución evalúa el proceso

Descripción de los mecanismos de intercambio

Impartido por INAMU - Instituto WEM, esta institución evalúa el proceso

Fuentes/Páginas Web

Listas de Asistencia

Año

2018

**Nombre de la instancia**

Caja Costarricense de Seguridad Social (CCSS)

Nombre del proceso

Eradicación de la discriminación por orientación sexual e identidad de género

Tipo de procesos

Taller (se cuenta con datos generales de 8 personas presentes)

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Impartido por personal de la Caja Costarricense de Seguro Social

Descripción de los mecanismos de intercambio

Impartido por personal de la Caja Costarricense de Seguro Social

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional relacionado con CEDAW (2020)

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) & Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS)

Nombre del proceso

Presentación de la PIEG 2018-2030

Tipo de procesos

Presentación oficial

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

25

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

6

Mecanismos de seguimiento

Sesiones presenciales

Descripción de los mecanismos de intercambio

Sesiones presenciales

Fuentes/Páginas Web

Lista de Asistencia

Año

2018

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) & Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS)

Nombre del proceso

Brechas de Género

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

32

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

10

Mecanismos de seguimiento

Sesiones presenciales

Descripción de los mecanismos de intercambio

Sesiones presenciales

Fuentes/Páginas Web

Listas de Asistencia

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres en Convenio con el Instituto WEM

Nombre del proceso

Construcción de Masculinidades igualitarias y prevención de la violencia

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

26

Mecanismos de seguimiento

Sesiones presenciales

Descripción de los mecanismos de intercambio

Sesiones presenciales

Fuentes/Páginas Web

Listas de Asistencia

Año

2019

Nombre de la instancia

Organización de Estados Americanos (OEA)

Nombre del proceso

Enfoque de Derechos y de Igualdad de Género en Políticas, Programas y Proyectos - 19a. Edición

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

1

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Sesiones presenciales y virtuales

Descripción de los mecanismos de intercambio

Sesiones presenciales y virtuales

Fuentes/Páginas Web

Listas de Asistencia

Año

2019

Nombre de la instancia

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) & Organización HIVOS



Nombre del proceso

Inclusión y no discriminación de personas con discapacidad LGTBIQ+

Tipo de procesos

Charlas

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

23

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

13

Mecanismos de seguimiento

Sesiones presenciales y virtuales

Descripción de los mecanismos de intercambio

Sesiones presenciales y virtuales

Fuentes/Páginas Web

Listas de Asistencia

Año

2020

Nombre de la instancia

Fundación Justicia y Género

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Género en situaciones de emergencia

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

3

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Se establece una modalidad híbrida

Descripción de los mecanismos de intercambio

Se establece una modalidad híbrida

Fuentes/Páginas Web

Sin información

**Año**

2020

Nombre de la instancia

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) & Fundación Justicia y Género

Nombre del proceso

Igualdad de Género y Discapacidad

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

18

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

Sin información

Año

2020

Nombre de la instancia

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) & Fundación Justicia y Género

Nombre del proceso

Género y Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad

Tipo de procesos

Curso virtual

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

8

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0



Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) & Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS)

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Debida Diligencia en la Atención a las Mujeres

Tipo de procesos

Taller

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

2

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) en Convenio con el Instituto WEM

Nombre del proceso

Construcción de Masculinidades igualitarias y prevención de la violencia



Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad (CONAPDIS) Fundación Justicia y Género

Nombre del proceso

Capacitación en discapacidad e identidades de género

Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

9

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) & Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS)

Nombre del proceso

Taller de Prevención y atención del Hostigamiento Sexual Laboral

Tipo de procesos

Taller

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

27

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

8

Mecanismos de seguimiento**Descripción de los mecanismos de intercambio****Fuentes/Páginas Web**

Sin información

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS) Fondo de Población de las Naciones Unidas Costa Rica (UNFPA)

Nombre del proceso

Presentación de Salud sexual y reproductiva y violencia de género hacia las mujeres con discapacidad a la luz de la Encuesta Nacional de Discapacidad (ENADIS, 2018)

Tipo de procesos

Charla

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

10

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

5

Mecanismos de seguimiento



Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2021

Nombre de la instancia

Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS) Fondo de Población de las Naciones Unidas Costa Rica (UNFPA)

Nombre del proceso

Presentación de Salud sexual y reproductiva y violencia de género hacia las mujeres con discapacidad a la luz de la Encuesta Nacional de Discapacidad (ENADIS, 2018)

Tipo de procesos

Conversatorio (80 personas participantes)

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Sitio web de Conapdis

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres & Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad

Nombre del proceso

Construcción de Masculinidades igualitarias y prevención de la violencia contra las mujeres



Tipo de procesos

Curso

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

1

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

Registros administrativos

Año

2018

Nombre de la instancia

UNED

Nombre del proceso

Capacitación sobre normativa institucional y nacional contra el hostigamiento sexual

Tipo de procesos

CAPACITACIÓN

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

140

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

30

Mecanismos de seguimiento

Capacitación

Descripción de los mecanismos de intercambio

Capacitación

Fuentes/Páginas Web

no

Año

2019



Nombre de la instancia

UNED

Nombre del proceso

Capacitación sobre normativa institucional y nacional contra el hostigamiento sexual

Tipo de procesos

CAPACITACIÓN

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

180

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

38

Mecanismos de seguimiento

Capacitación

Descripción de los mecanismos de intercambio

Capacitación

Fuentes/Páginas Web

no

Año

2020

Nombre de la instancia

UNED

Nombre del proceso

Capacitación sobre normativa institucional y nacional contra el hostigamiento sexual

Tipo de procesos

CAPACITACIÓN

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

350

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

86

Mecanismos de seguimiento

Capacitación

Descripción de los mecanismos de intercambio

Capacitación



Fuentes/Páginas Web

no

Año

2021

Nombre de la instancia

UNED

Nombre del proceso

Capacitación sobre normativa institucional y nacional contra el hostigamiento sexual

Tipo de procesos

CAPACITACIÓN

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

60

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

24

Mecanismos de seguimiento

Capacitación

Descripción de los mecanismos de intercambio

Capacitación

Fuentes/Páginas Web

no

Año

2018

Nombre de la instancia

UNED

Nombre del proceso

Teatro - Foro "Superman, todas son mis hijas"

Tipo de procesos

Teatro- Foro

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

75



Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

20

Mecanismos de seguimiento

Teatro- Foro

Descripción de los mecanismos de intercambio

Teatro- Foro

Fuentes/Páginas Web

Sala Magna - UNED

Año

2018

Nombre de la instancia

UNED

Nombre del proceso

Conferencia "Alcances de la opinión consultiva OC-24/17 de la CIDH"

Tipo de procesos

Conferencia

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

70

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

20

Mecanismos de seguimiento

Conferencia

Descripción de los mecanismos de intercambio

Conferencia

Fuentes/Páginas Web

no

Año

2019

Nombre de la instancia

Ministerio de Justicia y Paz

**Nombre del proceso**

proceso de formación y capacitación de la UPIEG para el trabajo de masculinidades y empoderamiento de las mujeres

Tipo de procesos

Formación y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

241

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

211

Mecanismos de seguimiento

seguimiento al cumplimiento de objetivos de capacitación

Descripción de los mecanismos de intercambio

seguimiento al cumplimiento de objetivos de capacitación

Fuentes/Páginas Web

Plan de trabajo anual, Plan de trabajo de la Política Institucional Igualdad y no Discriminación.

Año

2020

Nombre de la instancia

Ministerio de Justicia y Paz

Nombre del proceso

Formación y capacitación del personal por parte de la UPIEG en temas de masculinidades no violentas, derechos de las mujeres, hostigamiento sexual y acoso laboral.

Tipo de procesos

Formación y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

138

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

59

Mecanismos de seguimiento

Seguimiento al cumplimiento de objetivos de la Unidad

Descripción de los mecanismos de intercambio

Seguimiento al cumplimiento de objetivos de la Unidad



Fuentes/Páginas Web

Plan de trabajo de la UPIEG y PIIG

Año

2021

Nombre de la instancia

Ministerio de Justicia y Paz.

Nombre del proceso

Proceso de formación y capacitación en derechos de las mujeres, derechos de mujeres funcionarias en lactancia materna, formación en masculinidades y derechos humanos poblaciones LGTBIQ. Formación y sensibilización en la prevención del Hostigamiento sexual y acoso laboral.

Tipo de procesos

Formación, sensibilización y Capacitación

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

938

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

402

Mecanismos de seguimiento

seguimiento a los objetivos planteados por comisiones institucional, PLANOVI, etc.

Descripción de los mecanismos de intercambio

seguimiento a los objetivos planteados por comisiones institucional, PLANOVI, etc.

Fuentes/Páginas Web

Plan de trabajo UPIEG.

Año

2021

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN POLICÍA

Nombre del proceso

Estudio de Brechas de Género

Tipo de procesos

SIN INFORMACIÓN



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

280

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

224

Mecanismos de seguimiento

Sin información

Descripción de los mecanismos de intercambio

Sin información

Fuentes/Páginas Web

Plataforma Indica Igualdad

Año

2020

Nombre de la instancia

INAMU

Nombre del proceso

Curso virtual: Construcción de masculinidades para la igualdad y la no violencia.

Tipo de procesos

es una actividad de capacitación a funcionarios hombres de diversas instituciones. Es un curso virtual de 40 horas.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

22

Mecanismos de seguimiento

Se aplicó un cuestionario de evaluación del curso.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Se aplicó un cuestionario de evaluación del curso.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

**Nombre de la instancia**

Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre del proceso

Curso virtual: Construcción de masculinidades para la igualdad y la no violencia.

Tipo de procesos

Es una actividad de capacitación a funcionarios hombres de diversas instituciones. Es un curso virtual de 40 horas.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

18

Mecanismos de seguimiento

Se aplicó un cuestionario de evaluación del curso.

Descripción de los mecanismos de intercambio

Se aplicó un cuestionario de evaluación del curso.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre del proceso

Curso virtual: Prevención de la violencia contra las mujeres

Tipo de procesos

Es una actividad de capacitación a funcionariado público de diversas instituciones. Es un curso virtual de 40 horas.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

56

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Se aplicó un cuestionario de evaluación del curso.



Descripción de los mecanismos de intercambio

Se aplicó un cuestionario de evaluación del curso.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la instancia

Instituto de masculinidad WEM

Nombre del proceso

Curso virtual: Construcción de masculinidades para la igualdad y la no violencia.

Tipo de procesos

Es una actividad de capacitación a funcionarios hombres de diversas instituciones. Es un curso virtual de 40 horas.

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

0

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

90

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre del proceso

Taller de debida diligencia

Tipo de procesos

Es una actividad de capacitación a funcionariado de diversas instituciones. Es un taller virtual de 12 horas.



Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

70

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

4

Mecanismos de seguimiento

Descripción de los mecanismos de intercambio

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la instancia

Instituto Nacional de las Mujeres

Nombre del proceso

Taller de Debida Diligencia

Tipo de procesos

Es un taller de capacitación de 12 horas

Cantidad de mujeres participantes que laboran en el organismo

67

Cantidad de hombres participantes que laboran en el organismo

0

Mecanismos de seguimiento

No se tiene el dato desagregado por sexo

Descripción de los mecanismos de intercambio

No se tiene el dato desagregado por sexo

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Indicadores sin Respuesta

1.-Registro de actividades, proyectos presentados, iniciativas ciudadanas en donde la sociedad civil haya participado, por tipo de participación y destinatarios: número de acuerdos alcanzados. Existencia de mecanismos para darle seguimiento a los acuerdos.

Legislación - Resultado

Enunciado del Indicador

Número de casos conocidos y decididos en instituciones de enseñanza públicas o privadas por violación del derecho de las mujeres y las niñas a ser educadas libres de patrones estereotipados de comportamiento y prácticas sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

5

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica



Número de casos conocidos

6

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

5

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Universidad de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria



Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

3

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ucr.ac.cr/comision-institucional-contra-el-hostigamiento-sexual.html>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

1

Número de casos decididos

1

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de institución

Pública



Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

17

Número de casos decididos

10

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

15

Número de casos decididos

5

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Universidad Nacional de Costa Rica



Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Costa Rica

Número de casos conocidos

6

Número de casos decididos

9

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local Campus del ITCR situaciones de discriminación, sexismo trato diferencial por razones de género hacia estudiantes mujeres

Número de casos conocidos

7

Número de casos decididos

5

Fuentes/Páginas Web

Registros de Expedientes de la Defensoría Estudiantil

Año

2019

**Nombre de las instituciones**

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local Campus Cartago caso Hostigamiento Sexual de estudiante hombre a estudiante mujer. Se define un año de suspensión del estudiante por el hecho

Número de casos conocidos

1

Número de casos decididos

1

Fuentes/Páginas Web

Expedientes Comisión Institucional de Hostigamiento Sexual y Defensoría Estudiantil

Año

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local Campus del ITCR situaciones de discriminación o sexismo trato diferenciado discriminación por orientación sexual recibidas por defensoría estudiantil hacia estudiantes mujeres

Número de casos conocidos

4

Número de casos decididos

3

Fuentes/Páginas Web

Archivo de expedientes de Defensoría Estudiantil

Año

2020

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local casos de hostigamiento sexual

Número de casos conocidos

2

Número de casos decididos

2

Fuentes/Páginas Web

Archivo de la Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual

Archivo expedientes de Comisión Institucional de Hostigamiento Sexual

Año

2020

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local Diversos campus del ITCR por situaciones de sexismo, trato diferencial discriminación por orientación sexual dirigida a mujeres estudiantes

Número de casos conocidos

3



Número de casos decididos

3

Fuentes/Páginas Web

Archivo de expedientes de la Defensoría Estudiantil

Año

2020

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local Situaciones de Hostigamiento Sexual en el ITCR de un hombre

Número de casos conocidos

1

Número de casos decididos

1

Fuentes/Páginas Web

Archivos y expedientes de la Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual

Año

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Local casos de sexismo que recibe estudiante mujer de parte de otros estudiantes hombres y mujeres. Es desestimado por tribunal disciplinario estudiantil



Número de casos conocidos

1

Número de casos decididos

1

Fuentes/Páginas Web

Expedientes de Defensoría Estudiantil del ITCR

Año

2018

Nombre de las instituciones

UNED

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Sabanilla y 36 Sedes a Universitarias en todo el país

Número de casos conocidos

0

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año

2019

Nombre de las instituciones

UNED

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria



Ubicación

Sabanilla y 36 Sedes a Universitarias en todo el país

Número de casos conocidos

0

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año

2020

Nombre de las instituciones

UNED

Tipo de institución

Pública

Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Sabanilla y 36 Sedes a Universitarias en todo el país

Número de casos conocidos

0

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs/informacion-general/normativa>

Año

2021

Nombre de las instituciones

UNED

Tipo de institución

Pública



Nivel de instrucción

Universitaria

Ubicación

Sabanilla y 36 Sedes a Universitarias en todo el país

Número de casos conocidos

0

Número de casos decididos

0

Fuentes/Páginas Web

<https://www.uned.ac.cr/jechs>

Enunciado del Indicador

Número de matrimonios registrados en los que uno o ambas personas contrayentes eran menores de 18 años de acuerdo a encuestas o registros administrativos desagregados por sexo.

Año

2018

Institución que brinda apoyo

PANI

Número de matrimonios de mujeres menores de 18 años

870

Número de matrimonios de hombres menores de 18 años

97

Fuentes/Páginas Web

<https://inec.cr/tematicas/listado?topics=91&filtertext=matrimonios%2520&page=5>

Año

2019

Institución que brinda apoyo

PANI

Número de matrimonios de mujeres menores de 18 años

678

Número de matrimonios de hombres menores de 18 años

68

Fuentes/Páginas Web

<https://inec.cr/tematicas/listado?topics=91&filtertext=matrimonios%2520&page=5>

Año

2020

Institución que brinda apoyo

PANI. A finales del año 2016, se aprueba la Ley N° 9406, de relaciones impropias que prohíbe las relaciones sexuales y el matrimonio de personas menores de edad.



Número de matrimonios de mujeres menores de 18 años

1

Número de matrimonios de hombres menores de 18 años

0

Fuentes/Páginas Web

<https://inec.cr/tematicas/listado?topics=91&page=5>

Año

2021

Institución que brinda apoyo

PANI

Número de matrimonios de mujeres menores de 18 años

2

Número de matrimonios de hombres menores de 18 años

0

Fuentes/Páginas Web

<https://inec.cr/tematicas/listado?topics=91&filtertext=matrimonios%2520&page=5>



Enunciado del Indicador

Observaciones Generales

Observaciones generales del módulo

En cuanto a los matrimonios de menores de edad, se registran 0, debido a que están prohibidos por la ley de Relaciones Impropias aprobada en el año 2016.



Indicadores sin Respuesta

- 1.-Informes de monitoreo del conocimiento, comprensión y aplicación de protocolos y reglamentos específicos en materia de derechos de las mujeres, como parte de evaluaciones periódicas para acceder a incentivos, créditos, escalafones (sectores justicia, salud, educación).
- 2.-Tasa de embarazos, partos a término e interrupciones o abortos en niñas y adolescentes (10 a 19 años de edad) a nivel nacional
- 3.-Tasa de mortalidad materna en niñas y adolescentes de 10 a 19 años a nivel nacional
- 4.-Tasa de violencia contra las mujeres por localidad (urbana/rural), por estratos socioeconómicos, etnias y por grupos de edad, por distintos tipos de violencia.
- 5.-Tasa de violencia con base en encuestas: número de niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores, que declaren haber sido víctimas de cualquier forma de violencia, por rango de edad, (psicológica, física, sexual, patrimonial, económica, institucional, política y otras), dividido por el total de mujeres en esas mismas edades, multiplicado por 100.000.
- 6.-Número de niñas (menos de 18 años) que han sufrido violencia sexual

Planes Nacionales

Planes Nacionales - Estructura

Enunciado del Indicador

Número de servicios que presten atención y acompañamiento psicológico antes, durante y después del proceso legal.

Año

2018

Nombre de las instituciones

INAMU

Nombre del servicio

Atención en Psicología en la Delegación de la Mujer y en las Unidades Regionales del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de hombres que laboran en el Nombre de la medida en el marco del COVID-19servicio

0

Presupuesto anual en dólares

906570

Número de mujeres que laboran en el servicio

11

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2019

Nombre de las instituciones

INAMU

Nombre del servicio

Atención en Psicología en la Delegación de la Mujer y en las Unidades Regionales del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de hombres que laboran en el Nombre de la medida en el marco del COVID-19servicio

0

Presupuesto anual en dólares

1354040

Número de mujeres que laboran en el servicio

11

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2020

Nombre de las instituciones

INAMU

Nombre del servicio

Atención en Psicología en la Delegación de la Mujer y en las Unidades Regionales del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de hombres que laboran en el Nombre de la medida en el marco del COVID-19servicio

0

Presupuesto anual en dólares

1301173

Número de mujeres que laboran en el servicio

11

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2021

Nombre de las instituciones

INAMU

Nombre del servicio

Atención en Psicología en la Delegación de la Mujer y en las Unidades Regionales del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de hombres que laboran en el Nombre de la medida en el marco del COVID-19servicio

0

Presupuesto anual en dólares

758690

Número de mujeres que laboran en el servicio

11

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr



Enunciado del Indicador

Medida estructural o temporal de atención a la violencia contra las mujeres en el marco de las medidas para frenar la propagación del COVID-19

Año

2020

Nombre de la medida en el marco del COVID-19

Lineamientos generales para la atención diaria en Centros que brindan Servicios de Atención a Mujeres Víctimas de Violencia, sus Hijas e Hijos (CEAAM) frente a la pandemia mundial COVID-19

Fecha de lanzamiento

2020-04-01

Institución que desarrolla la medida

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Descripción de la medida

Son lineamientos de medidas sanitarias a considerar en los albergues, siguiendo los lineamientos del Ministerio de Salud

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la medida en el marco del COVID-19

LINEAMIENTOS PARA REDES LOCALES DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR (Ley 8688) EN EL MARCO DE EMERGENCIA NACIONAL POR COVID-19

Fecha de lanzamiento

2020-06-01



Institución que desarrolla la medida

INAMU

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Descripción de la medida

Es un documento que se compone de 20 puntos con orientaciones a las redes locales de prevención de la violencia sobre acciones a tomar en cuenta en el contexto de la pandemia. Como por ejemplo: criterios de priorización a la hora de brindar algún recurso de asistencia social, ante el impacto económico del COVID, como bonos, alimentos, etc., a mujeres que enfrentan violencia. Además, se reafirma que la atención de la violencia es un servicio esencial, por lo que se debe garantizar un mínimo de personal presencial en las oficinas. Se recuerda que la atención a las personas afectadas por la violencia, así como su seguimiento no puede dejar de hacerse por lo que deben realizarlas por vía telefónica y/o virtual, principalmente. Es indispensable recopilar y divulgar información para conocer la situación de la violencia contra las mujeres e intrafamiliar durante esta emergencia en cada comunidad. Es importante divulgar el derecho a vivir libre de violencia e información referente a lugares donde se puede recibir apoyo, en especial, en aquellos casos con riesgo de femicidios, así como material con información relacionada con recursos de apoyo económico, educativo para mujeres afectadas por la violencia. Y se propone la elaboración de pequeñas campañas de información y divulgación sobre derechos de las mujeres y cómo pueden actuar en caso de enfrentar una situación de violencia en el contexto de aislamiento social.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la medida en el marco del COVID-19

Acciones ante el COVID para la atención de la VcM.

Fecha de lanzamiento

2020-06-01

Institución que desarrolla la medida

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Descripción de la medida

"El INAMU informa su respuesta ante la emergencia nacional por COVID-19 para dar continuidad a la atención de mujeres ante la violencia y seguimiento de casos en todo el territorio nacional a través de medios virtuales y de atención telefónica. En caso de que las mujeres requieran los servicios presenciales, la Delegación de la Mujer continuó brindando su servicio presencial en el horario regular de 8.00 am a 4:00 pm. ? Se mantuvo la atención a las mujeres mediante roles de disponibilidad las 24 horas los 7 días de la semana, incluyendo días feriados. Entre otras acciones. ? Se mantuvo activa la entrega de kits de emergencia con sistema de geolocalización para mujeres en alto riesgo. ? Se mantuvo los servicios de atención y albergue CEAAM. Se desarrollaron las campañas de información y divulgación dirigidas a las mujeres para que sepan qué hacer en caso de enfrentar una situación de violencia. Campaña: Estamos pendientes de vos y diversos clips y videos de circulación por redes sociales. Y una campaña para brindar herramientas prácticas a los hombres de distintas edades para el manejo del estrés, el enojo, la frustración y los límites dentro del hogar. "

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.cr



Enunciado del Indicador

Incorporación de acciones y estrategias para la prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en los planes nacionales de otros sectores como Seguridad, Educación, Salud, Laboral, Migración, Refugio y Asilo.

Año

2020

Nombre del plan nacional

PAO INSTITUCIONAL 2020

Instituciones encargadas

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Período de ejecución

2020

Otras instituciones

INTERNA A NIVEL INSTITUCIONAL

Sectores impactados

Seguridad

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

"PAO INSTITUCIONAL

Actividad 17: Capacitar a estudiantes de secundaria en el tema de trata de personas.

Actividad 18: Capacitar a estudiantes de secundaria en el tema de la prevención de la violencia en el noviazgo adolescente.

Actividad 19: Capacitar a estudiantes de secundaria en el tema de masculinidades.

Actividad 23: Realizar actividades de sensibilización al personal policial y administrativo, en conmemoración a las fechas del 8 de marzo.

Actividad 24: Realizar actividades de sensibilización al personal policial y administrativo, en conmemoración a las fechas del 25 de noviembre.

Actividad 31: Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de Redes para la Atención y Prevención de Violencia Intrafamiliar y de parejas, de forma trimestral.

Actividad 32: Reporta en la plataforma ONEDRIVE la matriz de los Subsistemas Locales de Protección de la Infancia, de forma trimestral.

Actividad 33: Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de actividades de los Comités Locales de

Atención Integral "CLAs", de forma trimestral.

"CIRCULAR N° 01-2020 DPPP

DIRECCION PROGRAMAS POLICIALES PREVENTIVOS

PROGRAMA CONTRA LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

DIRECCIONES REGIONALES

DELEGACIONES CANTONALES"

Año

2019

Nombre del plan nacional

PAO INSTITUCIONAL 2019

Instituciones encargadas

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Período de ejecución

2019

Otras instituciones

INTERNA A NIVEL INSTITUCIONAL

Sectores impactados

Seguridad

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

"PAO INSTITUCIONAL

CAPACITACIONES TRATA DE PERSONAS EN SECUNDARIA

CAPACITACIONES VIFA EN SECUNDARIA (prevención de la violencia intrafamiliar)

CAPACITACIONES NOVIAZGO EN ADOLESCENTES EN SECUNDARIA

CAPACITACIONES MASCULINIDADES POSITIVAS EN SECUNDARIA"

"DIRECCION PROGRAMAS POLICIALES PREVENTIVOS

PROGRAMA CONTRA LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

DIRECCIONES REGIONALES

DELEGACIONES CANTONALES"

Año

2021



Nombre del plan nacional

PAO INSTITUCIONAL 2021

Instituciones encargadas

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Período de ejecución

2021

Otras instituciones

INTERNA A NIVEL INSTITUCIONAL

Sectores impactados

Seguridad

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1

Fuentes/Páginas Web

"PAO INSTITUCIONAL

Actividad 31: Realizar charlas en centros educativos en temas enfocados en la cultura preventiva en niños, niñas y adolescentes (MPAS, GREAT, DARE, VIFA)

Actividad 32: ?Sensibilizar al personal policial en la prevención de la Trata de Personas?

Actividad 33: ?Sensibilizar al personal policial en la prevención de la violencia contra la mujer?

Actividad 34: ?Sensibilizar al personal policial en el Taller de Masculinidad Positiva?.

Actividad 35: ?Realizar actividades de sensibilización al personal policial y administrativo, en conmemoración a la fecha del 8 de marzo?

Actividad 36: ?Realizar actividades de sensibilización al personal policial y administrativo, en conmemoración a la fecha del 25 de noviembre?

Actividad 45: ?Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de Redes para la Atención y Prevención de Violencia Intrafamiliar y de parejas, de forma trimestral.?

Actividad 46: ?Reporta en la plataforma ONEDRIVE la matriz de los Subsistemas Locales de Protección de la Infancia, de forma trimestral.?

Actividad 47: ?Reportar en la plataforma ONEDRIVE la matriz de actividades de los Comités Locales de Atención Integral ""CLAIs"", de forma trimestral.?

"CIRCULAR N° 068-2020 DPPP

DIRECCION PROGRAMAS POLICIALES PREVENTIVOS

PROGRAMA CONTRA LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR

DIRECCIONES REGIONALES

DELEGACIONES CANTONALES"

Año

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2019

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Ciclo de Videoconferencia: Promoción de la igualdad y prevención primaria de violencia contra las mujeres, niñas y niños, (481 personas funcionarias)

Elaboración de material digital: Mujeres que marcan huella visibilización de mujeres costarricenses en diferentes saberes y Modelo coeducativo aplicado a la elaboración de cuentos infantiles.

Sensibilización y capacitación a Tribunales Electorales Estudiantiles sobre Proceso Electoral Estudiantil con enfoque de derechos humanos, de acuerdo al Reglamento para la Organización y Funcionamiento del Gobierno Estudiantil (96 docentes hombre, 77 docentes mujeres, 120 estudiantes hombres, 95, estudiantes mujeres.)

Capacitación ?Hacia la construcción de masculinidades promotoras de igualdad, inclusión y no violencia.? (74 participantes)

Curso Ecomasculinidades (9 participantes)

Curso dirigido a asesores regionales acerca de Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos (187 participantes)

Proyecto MEP/FONATT: Capacitación personal de Orientación y de oficinas centrales, acerca del delito de trata de personas. Se desarrollaron 19 talleres que abarcaron un total de 396

Capacitación: Conozcamos cómo actuar ante el acoso, el hostigamiento sexual y las relaciones impropias, dirigida a Asesores (as) Regionales de Educación (Técnicos docentes - Profesionales) (37 personas)

**Año**

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: ¿Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19?, llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado ¿Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja?, participaron 260 personas funcionarias.

Curso: ¿Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?. Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: ¿Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?, en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

¿Cuenta tu cuento?: Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Esto talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672

reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ¿Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: ¿Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19?, llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado ¿Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja?, participaron 260 personas funcionarias.

Curso: ¿Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?. Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: ¿Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?, en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

?Cuenta tu cuento?: Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Esto talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ?Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: ?Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19?, llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado ?Vínculos afectivos saludables en las

relaciones de pareja?, participaron 260 personas funcionarias.

Curso: ?Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?. Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: ?Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?, en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

?Cuenta tu cuento?: Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Estos talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ?Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: "Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19", llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado "Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja?", participaron 260 personas funcionarias.

Curso: "Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?". Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: "Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?", en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

"Cuenta tu cuento": Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Estos talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: "Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?", en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

**Instituciones encargadas**

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: ¿Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19?, llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado ¿Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja?, participaron 260 personas funcionarias.

Curso: ¿Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?. Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: ¿Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?, en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

¿Cuenta tu cuento?: Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Esto talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ¿Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación

del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: "Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19", llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado "Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja", participaron 260 personas funcionarias.

Curso: "Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos". Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: "Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos", en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

"Cuenta tu cuento": Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Esto talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ¿Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: ¿Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19?, llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado ¿Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja?, participaron 260 personas funcionarias.

Curso: ¿Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?. Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: ¿Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?, en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

¿Cuenta tu cuento?: Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron

a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Esto talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ¿Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2020

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr La Contraloría de Derechos Estudiantiles, en el marco del informe brindado por la Defensoría de los Habitantes: ¿Violencia de niños un niñas y adolescentes en el contexto del COVID-19?, llevó a cabo un proceso el cual, se divulgaron mensajes que contribuyan a la búsqueda de ayuda ante situaciones de abuso sexual mediante un recurso didáctico de fácil acceso para el fortalecimiento de las denuncias y la restitución de los derechos. Un total de 29.550

Curso para la prevención de la violencia en el noviazgo denominado ¿Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja?, participaron 260 personas funcionarias.

Curso: ?Educación integral en afectividad y sexualidad desde el enfoque de derechos?. Brindado por el DOEV, dirigido a 75 personas orientadoras de CE de secundaria.

Curso: ?Reconozco, Reviso y Reconstruyo Masculinidades, Juventudes y Derechos Humanos?, en el que participaron alrededor de 35 personas funcionarias.

?Cuenta tu cuento?: Esta iniciativa se desarrolló en alianza con la Fundación Justicia y Género, se llevaron a cabo un total de 6 talleres con cuentos latinoamericanos, a partir de los cuentos se realizaban actividades lúdicas que incorporaban de manera transversal Derechos Humanos, enfoque de género, enfoque para la igualdad y la no discriminación. Participaron 15 niñas y niños de Costa Rica (MEP). Estos talleres se transmitieron por Zoom y en Facebook Live de la Fundación Justicia y Género (6.672 reproducciones y 20.993 personas alcanzadas).

Capacitación dirigida a 150 personas docentes encargadas de la implementación de los programas de estudio de Afectividad y Sexualidad Integral en el tema de trabajo con adolescentes en el tema de Masculinidades.

Webinario: ?Hablemos sobre Violencia contra las Mujeres?, en el marco de los Diálogos Estudiantiles, por lo tanto, se contó con la participación de Estudiantes de diferentes Direcciones Regionales de Educación del país. La asistencia confirmada fue de 1610 personas.

Año

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres.

Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de 11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:

Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el cyberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

Año

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22

estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de 11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:

Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el cyberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

Año

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas. Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de 11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:

Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenamos el bullying y el cyberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de

capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas
Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de
11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:
Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el ciberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos
de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el
cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de
vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de

capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas
Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de
11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:
Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el cyberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos
de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el
cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de
vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278

personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de 11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:

Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el cyberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de

capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas
Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de
11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:
Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el ciberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos
de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el
cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de
vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de

capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas
Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de
11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:
Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el cyberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos
de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el
cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de
vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2021

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Procesos de capacitación virtual de autoformación sobre Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja. Participaron 368 profesionales en Orientación.

1 webinar denominado: La prevención y atención de la violencia contra las mujeres desde el MEP, el cual se realizó en el marco del 25 de noviembre, con la colaboración del Instituto Nacional de las Mujeres. Participaron un total de 456 personas funcionarias del MEP.

Servicio comunal estudiantil ?Alcemos la voz?: Tiene como objetivo fomentar la participación de la población estudiantil en el diseño y ejecución de una campaña informativa de prevención, atención y denuncia del hostigamiento sexual, para lo cual se desarrollarán talleres de sensibilización y capacitación en las temáticas y se desarrollará en 7 centros educativos, y durante el año 2021 participaron 22 estudiantes. En esta iniciativa participaron los centros educativos con mayor reporte de casos de hostigamiento en el año 2020.

Publicación del documento Ruta Estratégica de la Gestión de la Convivencia. El objetivo es mejorar la convivencia en el centro educativa e incorpora la perspectiva de género.

Plataforma Repositorio de Recursos de tema igualdad y equidad de género. Actualmente participan 1278 personas.

Se llevaron a cabo 3 Procesos de capacitación virtual en liderazgo de las mujeres: 2 procesos de

capacitación en los cuales participaron 22 personas funcionarias de equipos interdisciplinarios capacitadas
Durante el 2021 se realizaron varios procesos de webinarios, asesoramientos, con una participación de
11759 personas, de los cuales 2058 hombres y 9701 mujeres, acerca de las siguientes temáticas:
Conozcamos cómo actuar ante el acoso y hostigamiento sexual

Conozcamos cómo actuar ante las relaciones impropias

Prevenimos el bullying y el ciberbullying

Violencias en línea y delitos informáticos

Los 4 pasos de la Comunicación No Violenta

Transversalizando la equidad de género y masculinidades positivas

Jornada hacia la transformación del conflicto (comunicación no violencia, prácticas restaurativas, círculos
de paz y transformación del conflicto)

Webinario: Familia y Educación

Vínculos afectivos saludables en las relaciones de pareja

En conexión: artes expresivas y tecnologías disruptivas para la prevención de violencia, bullying y el
cyberbullying

Educación Steam

Enfoque género sensible en Educación Física

Fortalecimiento de acciones educativas en el tema LGBT

Artes visuales para la atención psicosocial de niños, niñas y adolescentes migrantes en condición de
vulnerabilidad

Taller de autocuidado

Acompañando la sobrevivencia en situaciones de suicidio en los centros educativos públicos

**Año**

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU



Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

**Nombre del plan nacional**

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad



Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.



Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Plan de acción de la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres 2017-2032.

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Período de ejecución

2017-2022

Otras instituciones

INAMU

Sectores impactados

Educación

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

vidaestudiantil@mep.go.cr Se realizaron realizaron proceso de divulgación y asesoramiento de los Protocolos de actuación en situaciones de violencia y de la estrategia del Programa Convivir

Año

2018

Nombre del plan nacional

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Instituciones encargadas

A nivel Interno del MTSS

Período de ejecución

Plan de Acción de la Política de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: 2018-2021. MTSS



OEA CIM MESAECVI

Otras instituciones

NA

Sectores impactados

Laboral

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

https://www.mtss.go.cr/elministerio/estructura/Unidad-de-Equidad-de-Genero/unidad_genero.html

Año

2020

Nombre del plan nacional

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Instituciones encargadas

A nivel Interno del MTSS

Período de ejecución

Plan de Acción de la Política de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: 2018-2021. MTSS

Otras instituciones

NA

Sectores impactados

Laboral

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

https://www.mtss.go.cr/elministerio/estructura/Unidad-de-Equidad-de-Genero/unidad_genero.html

Año

2021



OEA CIM MESECVI

Nombre del plan nacional

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Instituciones encargadas

A nivel Interno del MTSS

Período de ejecución

Plan de Acción de la Política de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: 2018-2021. MTSS

Otras instituciones

NA

Sectores impactados

Laboral

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

https://www.mtss.go.cr/elministerio/estructura/Unidad-de-Equidad-de-Genero/unidad_genero.html

Año

2019

Nombre del plan nacional

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Instituciones encargadas

A nivel Interno del MTSS

Período de ejecución

Plan de Acción de la Política de Igualdad y Equidad de Género del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: 2018-2021. MTSS

Otras instituciones

NA

Sectores impactados

Laboral

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores



Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Fuentes/Páginas Web

https://www.mtss.go.cr/elministerio/estructura/Unidad-de-Equidad-de-Genero/unidad_genero.html



Enunciado del Indicador

Nombre del Plan Nacional/Política/ Acción/Estrategia para la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores en sus diversas manifestaciones. Alcance y características

Año

2018

Nombre del plan nacional

Política Nacional para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres de todas las edades. Costa Rica 2017-2032. Con su respectivo plan de acción

Nombre de la institución

INAMU

Instituciones involucradas

22 instituciones que conforman el Sistema Nacional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Descripción del plan nacional

"Es una política a 15 años plazo y un plan de acción quinquenal de 2017 -2022. Es una política para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres y se articula alrededor de 6 ejes estratégicos: 1. Promoción de una cultura no machista. 2. Promoción de masculinidades para la igualdad 3. Ruptura de la transmisión intergeneracional del ciclo de violencia-pobreza 4. Protección efectiva, acceso real, debida diligencia, sanción y no revictimización 5. Prevención , atención integral y no revictimización frente a la violencia sexual 6. Prevención del femicidio Participan 22 instituciones y se compone de 3 planes quinquenales. Se ha ejecutado el primer plan quinquenal, que se compone de 16 acciones estratégicas y 100 acciones operativas. La política tiene por objetivo: Promover una cultura no machista, la ruptura de los ciclos de transmisión social e intergeneracional de la violencia contra las mujeres, la no impunidad y la debida diligencia en la respuesta del Estado Costarricense para el avance en la erradicación de esta violencia y como condicionantes para el pleno desarrollo humano de las mujeres y la sociedad.

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr





Enunciado del Indicador

Mecanismos diferenciados para la emergencia y para el seguimiento de la problemática de la violencia contra las mujeres pre-pandemia y durante la pandemia de COVID-19.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, INAMU, CONAPDIS, PANI

Nombre y tipo de mecanismo

PISAV, Ministerio Público, OOAPVT, Departamento de Trabajo social y Psicología del Poder Judicial, CEINNAS, CLAIS: Comités locales para la atención inmediata y el seguimiento de casos de alto riesgo por violencia contra las mujeres

Descripción de los mecanismos

Atención inmediata, medidas de protección,

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

www.planovicr.org

Año

2020

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre y tipo de mecanismo

LINEAMIENTO TÉCNICO PARA LA ATENCIÓN Y REFERENCIA DE LAS DIVERSAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA DE LA CCSS ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID- 19

Descripción de los mecanismos

Brindar la atención a personas usuarias que acuden a los servicios de emergencias por alguna manifestación de violencia y por riesgo de suicidio de acuerdo a los lineamientos establecidos y vigentes en la Institución para el abordaje, si cumple con la definición de caso sospechoso por COVID-19, se abordará tanto la situación por COVID-19 como también la manifestación de violencia o suicidio, según corresponda.



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2020

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre y tipo de mecanismo

LINEAMIENTO TÉCNICO PARA LA ATENCIÓN Y REFERENCIA DE LAS DIVERSAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA DE LA CCSS ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID- 19

Descripción de los mecanismos

Brindar la atención a personas usuarias que acuden a los servicios de emergencias por alguna manifestación de violencia y por riesgo de suicidio de acuerdo a los lineamientos establecidos y vigentes en la Institución para el abordaje, si cumple con la definición de caso sospechoso por COVID-19, se abordará tanto la situación por COVID-19 como también la manifestación de violencia o suicidio, según corresponda.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2020

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL



Nombre y tipo de mecanismo

LINEAMIENTO TÉCNICO PARA LA ATENCIÓN Y REFERENCIA DE LAS DIVERSAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA DE LA CCSS ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID- 19

Descripción de los mecanismos

Brindar la atención a personas usuarias que acuden a los servicios de emergencias por alguna manifestación de violencia y por riesgo de suicidio de acuerdo a los lineamientos establecidos y vigentes en la Institución para el abordaje, si cumple con la definición de caso sospechoso por COVID-19, se abordará tanto la situación por COVID-19 como también la manifestación de violencia o suicidio, según corresponda.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2020

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre y tipo de mecanismo

LINEAMIENTO TÉCNICO PARA LA ATENCIÓN Y REFERENCIA DE LAS DIVERSAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA DE LA CCSS ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID- 19

Descripción de los mecanismos

Brindar la atención a personas usuarias que acuden a los servicios de emergencias por alguna manifestación de violencia y por riesgo de suicidio de acuerdo a los lineamientos establecidos y vigentes en la Institución para el abordaje, si cumple con la definición de caso sospechoso por COVID-19, se abordará tanto la situación por COVID-19 como también la manifestación de violencia o suicidio, según corresponda.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2020

Nombre de las instituciones

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre y tipo de mecanismo

LINEAMIENTO TÉCNICO PARA LA ATENCIÓN Y REFERENCIA DE LAS DIVERSAS MANIFESTACIONES DE VIOLENCIA EN LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA DE LA CCSS ANTE LA EMERGENCIA DEL COVID- 19

Descripción de los mecanismos

Brindar la atención a personas usuarias que acuden a los servicios de emergencias por alguna manifestación de violencia y por riesgo de suicidio de acuerdo a los lineamientos establecidos y vigentes en la Institución para el abordaje, si cumple con la definición de caso sospechoso por COVID-19, se abordará tanto la situación por COVID-19 como también la manifestación de violencia o suicidio, según corresponda.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2020

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre y tipo de mecanismo

DIRECTRIZ DIRECCION GENERAL FUERZA PUBLICA



Descripción de los mecanismos

LINEAS DE INTERVENCION PARA LA ATENCION DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y RELACIONES DE PAREJA , DECRETO EJECUTIVO N° 42227-S

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

DIRECCION GENERAL FUERZA PUBLICA ANTE DECRETO N°42227-S CON FECHA DEL DÍA 16 D EMARZO DEL 2020

Año

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre y tipo de mecanismo

OFICIO CONAPAM-DE-1795-O-2021

Descripción de los mecanismos

"Procedimiento para la protección inmediata de personas adultas mayores en situación de emergencia que requieren reubicación institucional por parte de CONAPAM durante el periodo de receso institucional de fin de año (Directriz N° 127- MIDEPLAN-MTS)"

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Todas

Fuentes/Páginas Web

"OFICIO CONAPAM-DE-1795-O-2021

DIRECTRIZ N° 127-MIDEPLAN-MTS"

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar



Nombre y tipo de mecanismo

Oficio72-CVI-2020. Comisión de Violencia Doméstica

Descripción de los mecanismos

Trámite de solicitudes de medidas de protección virtuales con la finalidad de facilitar el acceso a la justicia en materia de VD.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Comisión de VD

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Oficio72-CVI-2020. Comisión de Violencia Doméstica

Descripción de los mecanismos

Trámite de solicitudes de medidas de protección virtuales con la finalidad de facilitar el acceso a la justicia en materia de VD.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

Comisión de VD

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar



Nombre y tipo de mecanismo

Oficio72-CVI-2020. Comisión de Violencia Doméstica

Descripción de los mecanismos

Trámite de solicitudes de medidas de protección virtuales con la finalidad de facilitar el acceso a la justicia en materia de VD.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Comisión de VD

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Oficio72-CVI-2020. Comisión de Violencia Doméstica

Descripción de los mecanismos

Trámite de solicitudes de medidas de protección virtuales con la finalidad de facilitar el acceso a la justicia en materia de VD.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Comisión de VD

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar



Nombre y tipo de mecanismo

Oficio72-CVI-2020. Comisión de Violencia Doméstica

Descripción de los mecanismos

Trámite de solicitudes de medidas de protección virtuales con la finalidad de facilitar el acceso a la justicia en materia de VD.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

Comisión de VD

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar



Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Económica

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

**Nombre y tipo de mecanismo**

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar



Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°047-2020

Descripción de los mecanismos

Disposiciones adoptadas por la Corte Plena en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

**Nombre y tipo de mecanismo**

Circular N°146-2021

Descripción de los mecanismos

Acuerdo de Corte Plena. Sesión N° 27-2021 del 30 de junio de 2021, en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°146-2021

Descripción de los mecanismos

Acuerdo de Corte Plena. Sesión N° 27-2021 del 30 de junio de 2021, en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2021

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°146-2021

Descripción de los mecanismos

Acuerdo de Corte Plena. Sesión N° 27-2021 del 30 de junio de 2021, en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°146-2021

Descripción de los mecanismos

Acuerdo de Corte Plena. Sesión N° 27-2021 del 30 de junio de 2021, en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2021

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°146-2021

Descripción de los mecanismos

Acuerdo de Corte Plena. Sesión N° 27-2021 del 30 de junio de 2021, en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Comisión de Violencia Intrafamiliar

Nombre y tipo de mecanismo

Circular N°146-2021

Descripción de los mecanismos

Acuerdo de Corte Plena. Sesión N° 27-2021 del 30 de junio de 2021, en atención a la declaratoria de emergencia nacional, debido a la situación de emergencia sanitaria provocada por la enfermedad COVID-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fuentes/Páginas Web

página web PJ

Planes Nacionales - Proceso



Enunciado del Indicador

Número de refugios, casas de albergue u otras fórmulas de atención habitacional para las mujeres víctimas de violencia.

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue



Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416



Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Eurodescendents (Caribbean countries only)

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Eurodescendents (Caribbean countries only)

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Eurodescendents (Caribbean countries only)

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Eurodescendents (Caribbean countries only)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Eurodescendents (Caribbean countries only)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)



Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU



Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Psicológica



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

**Institución de adscripción**

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Psicológica



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Psicológica



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2019



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Física



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Trata



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2020

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Física

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.go.cr

Año

2021

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Psicológica

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Sexual



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Física

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Patrimonial



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Sexual

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

365

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Trata

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

365

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

365

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018



Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

365

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Institución de adscripción

INAMU

Nombre del refugio

Albergue

Nombre del servicio habitacional

Centro Especializado de Atención y Albergue Temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos. (CEAAM)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Todos los Anteriores

Tipo de violencia

Física



Número total de personas incluyendo mujeres y familiares

365

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Número de usuarias atendidas en los servicios diversos: para niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores víctimas de violencia considerando diversidad étnica, afrodescendientes, rurales, con discapacidades, con opciones sexuales diversas, por su identidad de género, en situación de migrantes, refugiadas, desplazadas, embarazadas, en situación socioeconómica desfavorable o afectadas por situaciones de conflictos armados o privadas de la libertad.

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

**Año**

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

**Ente de adscripción**

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Patronato Nacional de la Infancia

Ente de adscripción

1639 mujeres detectadas y atendidas por diversas formas de violencia sexual (con especial énfasis en niñas y adolescentes) incluyendo la explotación sexual y la trata

Nombre del servicio

Comité Técnico Institucional sobre tema y trata y tráfico y ERI

Objeto

Detección y atención integral de situaciones de violencia sexual incluyendo trata de personas y explotación sexual comercial.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2016-05-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Sistemas de Información y rendición de cuentas.

Total de usuarias atendidas

1639

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22



Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215



Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021



OEA CIM MESECVI

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA



Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000



Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW



Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.



OEA CIM MESECVI

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

**Objeto**

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.



OEA CIM MESECVI

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica



Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316



Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

**Fuentes/Páginas Web**

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018



OEA CIM MESECVI

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

**Nombre del servicio**

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.



OEA CIM MESECVI

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica



Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316



Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

**Fuentes/Páginas Web**

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018



Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

**Ente de adscripción**

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10922583100316

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

415

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero

entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les preguntó a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudó a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente. 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un

88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

81724627065842

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%,

respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

786

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la

cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les preguntó a las mujeres si el beneficio que se les otorgó les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudó a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asigno. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asigno. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es

muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.



Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

10426741155029

Informe de evaluación

Consulta de satisfacción a las mujeres usuarias. Conclusiones sobre la percepción de las mujeres con respecto al beneficio 1022? resultados de la encuesta realizada: 1. Según las respuestas obtenidas, un 21% de las mujeres solo ha recibido (1) beneficio, lo que muestra que la atención que se brindó fue específica para la situación de violencia. Un 36% recibió (2) beneficios, un 26% (3) y un 8,9% (4). 2. El principal medio por el cual las mujeres se contactaron con el IMAS fue mediante las referencias de otras instituciones, un 54,8%, en tanto un 23,8% fueron identificadas en visita domiciliar. 3. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 51%, considera que los trámites para ser atendidas en la institución fueron fáciles. 4. En relación al trato recibido durante la asignación de la cita, la mayoría de las mujeres entrevistadas lo califican de excelente 5. Con respecto al trato por parte de la persona funcionaria que le tramitó el beneficio, un 43% opina que fue excelente, un 24,7% muy bueno y un 22,5% bueno. Esto que muestra una muy buena percepción de las mujeres sobre la forma en que fueron tratadas durante la atención. 6. La mayoría de las mujeres entrevistadas, 68%, considera que los requisitos solicitados para la asignación del beneficio fueron necesarios y un 19,9% dice que fueron pocos. Esto lleva a inferir que la cantidad de documentos son los necesarios para el trámite. 7. Sobre el nivel de satisfacción de las mujeres con el beneficio recibido, la mayoría de las usuarias entrevistadas un 82,5% afirman estar muy satisfechas, lo cual refleja la importancia que este beneficio tiene para las mujeres. 8. En cuanto a los beneficios que las mujeres señalaron que les hubieran ayudado a enfrentar la situación de violencia intrafamiliar que atravesaron, sobresale Atención a Familias con un 55,3%, Capacitación con un 38,7% y Emprendimientos Productivos Individuales con un 29,8%. Estas respuestas refuerzan el interés de las mujeres para recibir mayor apoyo en asistencia social, pero también reflejan su deseo de capacitarse y contar con un emprendimiento productivo. 9. La mayoría de las mujeres, un 79%, afirma que el beneficio solicitado fue el otorgado. 10. La opinión de las mujeres entrevistadas sobre los beneficios del IMAS es muy positiva, un 88% considera que son excelentes, muy buenos y buenos. 11. Con respecto a la cantidad de dinero entregada para atender la situación de violencia que atravesaban, la mayoría de las

mujeres, un 67,6%, respondió que sí y un 30% que no. Comparando esta respuesta con la cantidad de tiempo que le fue asignado el beneficio, la mayoría de las mujeres entrevistadas, 61%, respondieron que no fue suficiente el tiempo y un 37% que sí. En este sentido, si bien la mayoría de las mujeres están satisfechas con la cantidad del beneficio, no así con la cantidad de tiempo que se les asignó. 12. Se les pregunto a las mujeres si el beneficio que se les otorgo les permitió mejorar la situación de violencia que atravesaron y la mayoría de las mujeres, un 94%, respondió que sí y un 6% que no. Esto permite inferir que la existencia de este beneficio es muy importante para las mujeres que enfrentan situaciones de violencia. 13. La mayoría de las mujeres entrevistadas, un 60%, afirma que el beneficio del IMAS le ayudo a salir de la situación de violencia que sufría y un 40% que no, lo que debe llamar la atención sobre los apoyos que las mujeres requieren para salir de la violencia. 14. Un 50% de las mujeres entrevistadas les interesa que se les refiera a otras instituciones para que sea atendida la situación de violencia que sufren, por lo que se puede inferir de esta respuesta la necesidad que presentan las mujeres de atención integral e interinstitucional. 15. Los tiempos de respuesta son muy importantes en la atención de las referencias por VcM. Según las mujeres, el tiempo de espera para recibir el beneficio fue de un mes en un 51% y de uno a tres meses un 40%, lo cual se debe analizar, pues en los casos de riesgo de la vida el tiempo de espera puede hacer la diferencia. 16. Un aspecto que se considera importante en la atención de las situaciones de violencia, es el abordaje interinstitucional del Sistema Nacional de Atención y Prevención de la Violencia intrafamiliar y Violencia Contra las Mujeres. Según las respuestas de las mujeres, solo un 25% recibió apoyo de otras instituciones, lo que debe llamar a la reflexión, pues para lograr la atención integral, es necesario que todas las instituciones tengan mecanismos claros para que las mujeres puedan acceder a la oferta programática de forma ágil y oportuna.

Total de usuarias atendidas

878

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

**Objeto**

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.
3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

**Nombre de la institución**

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.
3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.



Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la

atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).

2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Niñas y Adolescentes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766



Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.
3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).

2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.

3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

**Ente de adscripción**

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.
3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

**Total de usuarias atendidas**

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la

atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).

2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766



Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.
3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.
3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

**Ente de adscripción**

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).

2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala.

3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha.

Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979



Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).
2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la

atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Beneficio 1022 Atención de situaciones de violencia. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Atención a Situaciones de Violencia.

Objeto

Brinda las condiciones para la protección inmediata a personas víctimas de violencia intrafamiliar y de género, entre otras, mediante un aporte económico para facilitar la separación de la víctima del contexto en que se genera esta situación.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

11471752747766

Informe de evaluación

La población beneficiada (sin duplicados), con el beneficio Atención de Situaciones de Violencia al 31 de octubre del 2021 (datos reportados por el Área de Sistemas de Información del IMAS), fue de 841 personas. Del 23 al 26 de noviembre, se realizó una encuesta con una muestra de 264 personas beneficiarias, con un nivel de confianza del 95%, y un margen de error del 5%. Además para contrarrestar el porcentaje de no respuesta, se aplicaron en total 333 encuestas, brindando los siguientes resultados:

1. Satisfacción con la información recibida por parte de la persona que le asignó la cita en el IMAS: 314 personas (95%), indica que sí, 9 (3%) indica que no y 8 (2%) indica que no sabe o no responde (NS/NR).

2. Calificación sobre la atención por parte de la persona del IMAS que le tramitó el beneficio: 306 personas (92%) califican la atención brindada como excelente, muy buena y buena. 17 personas indican que la atención la consideran regular (5,1 %) y 8 (2,4%) mala o muy mala. 3. Satisfacción con el beneficio: 298 personas (90%) indicaron que quedaron muy satisfechas o satisfechas, 10% quedó poco satisfecha y no se obtienen respuestas en la opción nada satisfecha. Se solicitó además a la Subgerencia de Desarrollo Social, que incluyera en el seguimiento anual de los beneficios otorgados en la oferta programática de la institución, una encuesta específica a las mujeres usuarias del 1022.

Total de usuarias atendidas

979

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269



Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

**Total de usuarias atendidas**

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

**Fuentes/Páginas Web**

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

**Año**

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

**Nombre de la institución**

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

**Ente de adscripción**

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

**Nombre del servicio**

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.



Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

**Grupo de mujeres sujetas de tutela**

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

**Tipo de violencia**

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

**Fecha de creación del servicio**

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

**Presupuesto en dólares para el año de reporte**

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

**Presupuesto en dólares para el año de reporte**

45548170813269

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

45548170813269



Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10346

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

**Total de usuarias atendidas**

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

**Fuentes/Páginas Web**

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

**Año**

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

**Nombre de la institución**

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

**Ente de adscripción**

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

**Nombre del servicio**

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social
<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

**Objeto**

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

**Grupo de mujeres sujetas de tutela**

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

**Tipo de violencia**

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

**Fecha de creación del servicio**

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

**Presupuesto en dólares para el año de reporte**

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856



Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856



Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4715773577856

Informe de evaluación

En este año no se realizó un informe de evaluación.

**Total de usuarias atendidas**

10159

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153



Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

**Año**

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018



Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

**Ente de adscripción**

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

**Nombre del servicio**

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

**Objeto**

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia

para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Económica

**Fecha de creación del servicio**

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

**Presupuesto en dólares para el año de reporte**

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056



Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.



Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

**Fuentes/Páginas Web**

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153



Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39119819719056

Informe de evaluación

Este año no se realizó informe de evaluación.

Total de usuarias atendidas

13153

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

**Año**

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de

empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

**Nombre del servicio**

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en

las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantes y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes

de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423



Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA

1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres.
2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas.
3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras.
4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres.
5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares.
6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda.
7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

**Total de usuarias atendidas**

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas.

3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras.

4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres.

5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares.

6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda.

7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

**Nombre de la institución**

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en

extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

**Objeto**

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantes y a la identificación de la necesidad del

cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes



Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad

institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención

de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

**Año**

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de

empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

**Nombre del servicio**

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en

las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

**Grupo de mujeres sujetas de tutela**

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantes y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes

de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01



Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras. 4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres. 5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares. 6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda. 7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres

beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Ente de adscripción

Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social

Nombre del servicio

Formación humana. Beneficio vinculado al Programa de Protección Social, Procesos formativos (formación humana) se basa en la Ley 7769, Atención a Mujeres en Condiciones de pobreza.

Objeto

Se brinda un subsidio económico por un espacio de 4 meses, vinculado a un proceso de capacitación para el fortalecimiento personal y colectivo de las mujeres, donde reciben sesiones semanales de 4 horas, metodología talleres participativos, desde el enfoque bio-pedagógico para lograr el empoderamiento de las mujeres, entre los temas se desarrolla las formas de violencia, intrafamiliar y de género, ciclos y estrategia para detener y salir de los ciclos de violencia.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1999-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

24859338334423

Informe de evaluación

Evaluación de resultados sobre Beneficio Institucional, capacitaciones en Procesos Formativos: MOTIVO FORMACIÓN HUMANA 1. Sobre la pertinencia del programa respecto a la realidad nacional: A nivel conceptual y desde la perspectiva del diseño, tiene un alto grado de pertinencia con el contexto país en donde surge, debido a su congruencia con convenios internacionales, políticas y estrategias de atención de la situación de pobreza y acciones tendientes a la autonomía económica de las mujeres. 2. Sobre la pertinencia de la institucionalidad para la ejecución del programa: La disponibilidad del incentivo económico que brinda IMAS hizo que las mujeres se sintieran seguras para tomar decisiones en sus vidas. 3. Sobre la congruencia de Formación Humana respecto a las necesidades de las participantes: Las

capacitaciones ganan pertinencia en el tanto las mujeres sean beneficiarias de la Estrategia Nacional Puente al Desarrollo (ENPD), a la vez que el cambio es mayor cuando llevaron el curso de Formación Humana, al inicio de su participación en la ENPD. Sin embargo, las mujeres beneficiarias perciben débiles avances en la inserción laboral y productiva, mencionan que la mayor necesidad es la falta de opciones de empleo, a la vez que cuentan con pocas opciones para desarrollar un negocio productivo. Las metodologías de trabajo propuestas desde los módulos deben adaptarse a las situaciones particulares de vida (principio de interseccionalidad), tales como mujeres adolescentes, trans, migrantes, mujeres en extrema pobreza, de bajo nivel educativo, entre otras.

4. Sobre la eficacia del programa en cuanto a su vinculación o articulación con otros programas de capacitación: Las mujeres que participan en ENPD, reciben un mayor acompañamiento (individual y familiar) y la articulación interinstitucional se facilita para alcanzar el efecto y el impacto deseado en las condiciones de vida de las mujeres.

5. Sobre el cambio en las condiciones de vida de las mujeres participantes: Los conocimientos transmitidos en el proceso de capacitación han incidido en las condiciones de vida de las mujeres participantes, particularmente en lo que se refiere a su reconocimiento de los derechos garantados y a la identificación de la necesidad del cambio en aspectos de sus vidas personales y familiares.

6. Sobre el uso de los recursos para el logro de los objetivos: Tal y como está estipulado en la Ley N.º 7769 y su reglamento, lo estipulado en cuanto a recursos técnico-políticos, financieros, humanos y materiales institucionales que se establecen, son ideales para el cumplimiento de los objetivos; sin embargo, esto no se traduce en la prestación del servicio en la práctica, pues la capacidad institucional instalada en el país no ha resultado eficiente para poder atender las necesidades de las mujeres. Adicionalmente, las instituciones acumulan las referencias de los planes de vida, y desde las instituciones manifiestan que no cuentan con los recursos necesarios para atender la demanda.

7. Sobre la sostenibilidad del programa: El principal riesgo en términos de la sostenibilidad institucional es que la ejecución sea únicamente responsabilidad del INAMU y del IMAS, y que las otras entidades no asuman el compromiso de la articulación; además se debería definir la oferta específica y la capacidad institucional de las instituciones para darle respuesta a la población femenina, sobre todo ante la directriz gubernamental de contención del gasto. Antes de pensar en aumentar en el número de mujeres beneficiarias, se tiene que valorar mejorar el seguimiento a las mujeres participantes para lograr el objetivo de que puedan superar las barreras de la pobreza.

Total de usuarias atendidas

10954

Fuentes/Páginas Web

Estadísticas Sistemas de Información Social

<https://www.imas.go.cr/informes/presidencia-ejecutiva>

Año

2018

**Nombre de la institución**

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2022-08-07



Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género



Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)



Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica



Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho



Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género



Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2018

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada en género

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)



Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2022-08-07

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

95

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores oficina de Equidad de Género 2018

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19



Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género



Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género



Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)



Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Psicológica



Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada



Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)



Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género



Año

2019

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

131

Fuentes/Páginas Web

Informe labores Oficina de Equidad de Género

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica



Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)



Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020



Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género



Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia



Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155



Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica



Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas



Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038



Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020



Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica



Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho



Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020



OEA CIM MESECVI

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada



Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2020

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)



Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

189038

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

155

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19



Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021



Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género



Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual



Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127



Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica



Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas



Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica



Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021



Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada



Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)



Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117



Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021



Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ente de adscripción

Oficina de Equidad de Género

Nombre del servicio

Atención psicológica especializada

Objeto

Atención psicológica especializada a víctimas de violencia de género

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2009-03-19

Presupuesto en dólares para el año de reporte

22117

Informe de evaluación

No aplica

Total de usuarias atendidas

127

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad



Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

1329000

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

2215

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.



Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400



Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW



Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad



Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22



Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889



Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018



OEA CIM MESECVI

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata



Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

**Informe de evaluación**

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889



Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

533400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

889

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020



Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

**Tipo de violencia**

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400



Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW



Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

**Ente de adscripción**

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad

de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22



OEA CIM MESECVI

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

**Fuentes/Páginas Web**

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020



Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y

bisexuales)



Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

620400



Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1034

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Privadas de Libertad.

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020



Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres con Discapacidad

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

**Ente de adscripción**

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Refugiadas y Desplazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

En situación socioeconómica defavorable

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22



Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Rurales

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

**Fuentes/Páginas Web**

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por identidad
de género (mujeres trans)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019



OEA CIM MESECVI

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Embarazadas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Migrantes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Viviendo con VIH/SIDA



Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Indígenas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400



Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Víctimas de Trata

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020



Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad



OEA CIM MESECVI

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ente de adscripción

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar



Objeto

Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en situación de abandono y/o riesgo social, para construir su propio proyecto de vida y atender las necesidades derivadas de la discapacidad y necesidades básicas.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Afrodescendientes

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1999-12-22

Presupuesto en dólares para el año de reporte

644400

Informe de evaluación

Informe de Planificación Institucional

Total de usuarias atendidas

1074

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Otros tipos de violencia



Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334



Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor



Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores



Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión



Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la Republica

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2018-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

334

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2019-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

876

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2020

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2020-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1078

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021



Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Institucional

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Jurídico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor

Ente de adscripción

Presidencia de la República

Nombre del servicio

Consultorio Juridico

Objeto

Defensa Jurídica a la Persona Adulta Mayor

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Adultas Mayores

Tipo de violencia

Laboral

Fecha de creación del servicio

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Informe de gestión

Total de usuarias atendidas

1199

Fuentes/Páginas Web

Informe de gestión

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Trata

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167



Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018



Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

33167

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2095

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Trata

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019



Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Económica

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2924

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Trata

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020



Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2447

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Psicológica

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Sexual

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Trata

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Intrafamiliar

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021



Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.



Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Física

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0

Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Nombre del servicio

Delegación de la Mujer.

Objeto

Atención psicológica, de trabajo social y orientación legal.

Grupo de mujeres sujetas de tutela

Mujeres Adultas

Tipo de violencia

Patrimonial

Fecha de creación del servicio

1990-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

0



Informe de evaluación

Se aplica un cuestionario de evaluación del servicio

Total de usuarias atendidas

2588

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Número y porcentaje de mujeres que sufren violencia que demandan atención en relación al total de mujeres que sufren violencia, estimando subregistro y otros déficits estadísticos

Año

2019

Nombre de la institución

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del servicio

ATENCION POLICIAL

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

16248

Nombre de la encuesta en materia de violencia contra las mujeres

Nombre de la instancia/jerarquia

DIRECCION GENERAL DE FUERZA PUBLICA

Número de mujeres que declararon eventos de violencia

16248

Fuentes/Páginas Web

DIRECCION DE OPERACIONES / DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA POLICIAL / SECCION DE ANALISIS Y ESTADISTICA

Año

2020

Nombre de la institución

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del servicio

ATENCION POLICIAL

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

18207

Nombre de la encuesta en materia de violencia contra las mujeres

Nombre de la instancia/jerarquia

DIRECCION GENERAL DE FUERZA PUBLICA

Número de mujeres que declararon eventos de violencia

18207

Fuentes/Páginas Web

DIRECCION DE OPERACIONES / DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA POLICIAL / SECCION DE ANALISIS Y ESTADISTICA

Año

2021

Nombre de la institución

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre del servicio

ATENCION POLICIAL

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

15162

Nombre de la encuesta en materia de violencia contra las mujeres

Nombre de la instancia/jerarquia

DIRECCION GENERAL DE FUERZA PUBLICA

Número de mujeres que declararon eventos de violencia

15162

Fuentes/Páginas Web

DIRECCION DE OPERACIONES / DEPARTAMENTO DE INTELIGENCIA POLICIAL / SECCION DE ANALISIS Y ESTADISTICA

Enunciado del Indicador

Existencia de redes de apoyo a nivel local (comunitario, nacional, regional) para la atención de emergencia y seguimiento a la problemática de la violencia contra la mujer. - Mecanismos establecidos para la comunicación y coordinación interinstitucional. - Número y tipo de instituciones (públicas, privadas, naturaleza del quehacer institucional) que conforman la red de apoyo.

Año

2021

Nombre de las instituciones

INAMU

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre de la red

Son redes cantonales interinstitucionales. Creadas en la Ley N. 8688, del Sistema Nacional. Se mencionan en el artículo 13: "Las redes locales de atención y prevención de la violencia contra las mujeres y la violencia intrafamiliar estarán conformadas, de manera obligatoria, por representantes de las instituciones gubernamentales que tengan presencia local y de manera voluntaria por representantes de las organizaciones no gubernamentales y actores civiles que deseen integrarse"

Nombre de la institución pública

INAMU, Caja Costarricense del Seguro Social, Patronato Nacional de la Infancia, Ministerio de Educación, Oficinas Municipales de la Mujer, Ministerio de Salud, Ministerio de Seguridad Pública, otras dependiendo de las instituciones que tienen presencia en el nivel local.

Nombre de institución privada

Varía en cada uno de los cantones.

Nombre de organizaciones de la sociedad civil en la red de apoyo a mujeres víctimas de violencia

Varía dependiendo de cada comunidad.

Descripción del servicio

Se reúnen una vez al mes y su principal función es la ejecución de la política nacional de atención y prevención de la violencia contra las mujeres, en el nivel local, principalmente, desarrollar acciones para la promoción y prevención. En algunas participan organizaciones locales. A la fecha hay conformadas 74 redes.

Asignación presupuestaria

no cuentan con un presupuesto específico, sino que cada institución aporta de su presupuesto.



Nombre de las instituciones que coordinan la red de apoyo

Es una coordinación rotativa, que cambia cada año o cada 2 años.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Enunciado del Indicador

Existencia de programas sociales para mujeres víctimas de violencia o con prioridad de atención para estas mujeres.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

**Descripción del programa social**

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

**Nombre de las instituciones**

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Sexual



Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Programa de Atención

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Programa de Atención

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Programa de Atención



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Programa de Atención

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

**Descripción del programa social**

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Atención

Descripción del programa social

Protección de los derechos de las personas ofendidas a través de la intervención profesional desde el área de psicología, trabajo social y asesoría legal.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida o testigo en un proceso penal activo.

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocerales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Patrimonial



Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

**Nombre de las instituciones**

Programa de Protección

Nombre del programa social

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Programa de Protección

Nombre del programa social

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

**Tipo de violencia**

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Programa de Protección

Nombre del programa social

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Programa de Protección

Nombre del programa social

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

**Tipo de violencia**

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Valoración de riesgo y establecimiento de medidas extraprocesales que protejan la vida, la integridad física, la libertad, y la seguridad de las personas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Patrimonial

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Física

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Tipo de violencia

Sexual

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del programa social

Programa de Protección

Descripción del programa social

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Condiciones y requisitos para la elegibilidad

Figurar como ofendida, testigo o parte, en un proceso penal activo, y que mantenga una situación de riesgo como consecuencia de su intervención directa o indirecta, en la investigación de un delito o en el proceso penal



Tipo de violencia

Psicológica

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público: <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/atencion-y-proteccion-a-la-victima>



Enunciado del Indicador

Campañas, características y cobertura de los medios que difunden información a las niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores de sus derechos en relación con la atención a la violencia.

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Adolescente Madre

Fecha de lanzamiento

2021-09-24

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instagram y página WEB

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Nombre de campaña

Prevención de las relaciones impropias

Fecha de lanzamiento

2021-12-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instgram y página WEB

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Formemos con amor y respeto

Fecha de lanzamiento

2021-06-15

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instgram y página WEB

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Sí a la Vida , prevención del Suicidio

Fecha de lanzamiento

2021-05-15

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instgram y página WEB

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Escudos de protección

Fecha de lanzamiento

2021-05-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instgram y página WEB

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: Spot ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2018-07-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Cinépolis y Cinemark

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

**Año**

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2018-07-01

Duración en meses

5

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio 2, Musical, 88 stereo, Casino, Sinfonola, Colosal, ICER, Panorama, Omega, Bésame, Los 40 Principales, Wao.

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña contra la violencia doméstica-Champion League



Fecha de lanzamiento

2018-04-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

correo masivo

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña contra la violencia doméstica-Mundial de fútbol

Fecha de lanzamiento

2018-06-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

correo electrónico masivo

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas



Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña ?Póngase en los zapatos de la persona usuaria?

Fecha de lanzamiento

2018-01-01

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

correo electrónico masivo

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña contra la violencia doméstica-WhatsApp



Fecha de lanzamiento

2018-08-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

correo electrónico masivo

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2018-01-11

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Buses: Heredia-Tibás-San José (sólo traseras). Paso Ancho-Monte Azul - San José. Cementerio- Sabana. San José-Hatillo. Alajuela- San José

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Cápsula circular 85-2019

Fecha de lanzamiento

2019-05-29

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

correo electrónico masivo

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



OEA CIM MESECVI

Nombre de campaña

Cápsula circular 99-2019

Fecha de lanzamiento

2019-06-25

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

correo electrónico masivo

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-07-01

Duración en meses

4

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Musical, Bésame, IQ, Sinfonola, La Caliente, 88 Stereo, Colosal, Los 40 principales, Panorama, ICER, Casino y Radio Centro. Emisoras del ICER de Turrialba, Talamanca y Buenos Aires las cuñas traducidas en Bribri



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

MINISTERIO SEGURIDAD PUBLICA, DEPARTAMENTO PRENSA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

MOVAMONOS SEGURAS

Fecha de lanzamiento

2021-08-27

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

CORREO INSTITUCIONAL, PROTECTOR DE PANTALLAS, FACEBOOK, TWITTER, INSTAGRAM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

"OFICIO MSP-DM-ORPP-033-2022 CON FECHA DEL DÍA 01 DE FEBRERO DEL 2022"

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

MINISTERIO SEGURIDAD PUBLICA, DEPARTAMENTO PRENSA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

NO MAS VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Fecha de lanzamiento

2021-11-25

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

CORREO INSTITUCIONAL, PROTECTOR DE PANTALLAS, FACEBOOK, TWITTER, INSTAGRAM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

"OFICIO MSP-DM-ORPP-033-2022 CON FECHA DEL DÍA 01 DE FEBRERO DEL 2022"

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

MINISTERIO SEGURIDAD PUBLICA, DEPARTAMENTO PRENSA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

PREVENCION DEL FEMICIDIO

Fecha de lanzamiento

2021-12-20

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

CORREO INSTITUCIONAL, PROTECTOR DE PANTALLAS, FACEBOOK, TWITTER, INSTAGRAM

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

"OFICIO MSP-DM-ORPP-033-2022 CON FECHA DEL DÍA 01 DE FEBRERO DEL 2022"

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Ministerio de Educación Pública, Dirección de Prensa y Relaciones Públicas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña Alcemos la Voz

Fecha de lanzamiento

2020-04-28

Duración en meses

28

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Diferentes redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/alcemoslavoz>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Ministerio de Educación Pública, Dirección de Prensa y Relaciones Públicas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña Alcemos la Voz



Fecha de lanzamiento

2020-04-28

Duración en meses

28

Mecanismos de difusión

Folletos

Nombre de medio(s) de comunicación

Diferentes redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/alcemoslavoz>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Ministerio de Educación Pública, Dirección de Prensa y Relaciones Públicas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña Alcemos la Voz

Fecha de lanzamiento

2020-04-28

Duración en meses

28

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Diferentes redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/alcemoslavoz>



Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Ministerio de Educación Pública, Dirección de Prensa y Relaciones Públicas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña Aquí Estoy

Fecha de lanzamiento

2020-07-28

Duración en meses

25

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Diferentes redes sociales oficiales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Ministerio de Educación Pública, Dirección de Prensa y Relaciones Públicas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña Aquí Estoy

Fecha de lanzamiento

2020-07-28



Duración en meses

25

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Diferentes redes sociales oficiales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

La Pandemia y la violencia contra las Mujeres

Fecha de lanzamiento

2020-01-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

NO INDICA

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=rkAdHNTX_Vs&t=3s

Año

2020



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Acoso callejero: ni inocente, ni de poca monta

Fecha de lanzamiento

2020-01-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

NO INDICA

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=-_J07Mt4WxA&t=17s

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-08-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Periódico La Nación y la Extra (PRENSA IMPRESA)

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-11-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Canal 14 SPOT

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización



OEA CIM MESECVI

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-10-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

"Hatillo 8, 4. San José-Tibás-Baja Piques, 10. Higuito ? Desamparados, 12. San José-Guadalupe-Purral, 13. San José-Tibás-Cuatro Reinas por el Cruce"

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-07-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Cinépolis, CCM Cinemas y Cinemark

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-11-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Banner Sitio web CRHoy

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-08-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Red social de Periódico La Extra

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2019-10-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Pauta en Google y Facebook



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: cuña ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2020-08-01

Duración en meses

4

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

IQ, Sinfonola, Columbia Estereo, Omega, Radio Actual, Ok Radio, Panorama, ICER y Horizontes

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2020-08-01

Duración en meses

4

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

INTERSECTORIAL Desamparados - Curridabat - Moravia. Ciudad Neily-Golfito

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2020-08-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Sitio web CRHoy. Teletica.com.



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2021-07-01

Duración en meses

4

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

"Hit, Musical, Radio Wao, Columbia y Radio 88 Stereo, 103 FM, Teletica Radio e ICER, Casino, Bésame, Radio Actual, Bahía Puntarenas, IQ y Panorama"

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

0021-12-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Banner La Extra

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2021-07-01

Duración en meses

5

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

San José-Cañas-Alajuela Coyo-Ruta 27-Alajuela Guácima. Puntarenas- el Roble/Caldera

**Origen del financiamiento**

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2021-04-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Pauta en Google y Facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

La campaña de la Fiscalía General que busca frenar las agresiones contra las mujeres

Fecha de lanzamiento

2018-03-02

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Género del Poder Judicial define líneas de trabajo 2018

Fecha de lanzamiento

2018-03-05

Duración en meses

23

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Género analiza acciones frente a aumento de femicidios

Fecha de lanzamiento

2018-03-23

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial brinda respuesta integral en materia de violencia contra las mujeres



Fecha de lanzamiento

2018-03-23

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial reafirma compromiso nacional con equidad de género

Fecha de lanzamiento

2018-04-13

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas



Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Conversatorio ?El Empoderamiento de las mujeres?

Fecha de lanzamiento

2018-05-03

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Vivir sin violencia, vivir sin temores

Fecha de lanzamiento

2018-05-30

**Duración en meses**

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Subcomisión contra el Hostigamiento Sexual retoma trabajo para prevenir estas conductas en el Poder Judicial

Fecha de lanzamiento

2018-02-08

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Debemos romper el techo de cristal y no ser obstáculos para nosotras mismas

Fecha de lanzamiento

2018-06-07

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial se une a campañas por un mundial de fútbol sin violencia

Fecha de lanzamiento

2018-06-11

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Alto Nivel revisará desestimaciones en materia de género

Fecha de lanzamiento

2018-06-15

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)



OEA CIM MESECVI

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Corte aprueba Comisión Especial para atender temas de Género

Fecha de lanzamiento

2018-06-19

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Fiscalía General refuerza servicio para víctimas de violencia doméstica y delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2018-06-25

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial fortalecerá atención en casos de Ley de Penalización y Violencia contra las Mujeres

Fecha de lanzamiento

2018-06-29

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

Personal judicial de San José participa en taller sobre ?Acoso Sexual Laboral y Masculinidad?

Fecha de lanzamiento

2018-07-20

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Magistrada Escoto nueva coordinadora de la Comisión de Género

Fecha de lanzamiento

2018-08-07

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Vicepresidenta de la Corte asume coordinación de la Comisión de Género

Fecha de lanzamiento

2018-08-30

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Emiten criterio sobre proyecto contra hostigamiento sexual en vía pública



Fecha de lanzamiento

2018-09-03

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Personal de Cartago recibe taller sobre Acoso Sexual Laboral y Masculinidad

Fecha de lanzamiento

2018-09-07

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas



Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Priorizan perspectiva de género en su oferta formativa

Fecha de lanzamiento

2018-09-11

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Administración de Justicia, Seguridad y Género se analizan en compendio judicial

Fecha de lanzamiento

2018-09-19



Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Género da bienvenida a Subauditora Interna del Poder Judicial

Fecha de lanzamiento

2018-10-04

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Experto de España comparte experiencia sobre acoso psicosocial en el trabajo

Fecha de lanzamiento

2018-10-04

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Inauguran III Foro Nacional de La Red de Unidades de Género

Fecha de lanzamiento

2018-10-11

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Personal de la Ciudad Judicial participó en taller sobre ?Acoso Sexual Laboral y Masculinidad?

Fecha de lanzamiento

2018-10-12

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Promueve el respeto y la no violencia de género hacia la población LGBTI

Fecha de lanzamiento

2018-10-19

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Judiciales de Puntarenas participan en conferencia sobre acoso sexual

Fecha de lanzamiento

2018-11-02

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial reflexiona sobre la ?NO violencia contra las mujeres?

Fecha de lanzamiento

2018-11-23

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



OEA CIM MESECVI

Nombre de campaña

Mujeres policías del OIJ celebraron su día

Fecha de lanzamiento

2018-11-30

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

En el marco de conmemoración del Día Internacional Contra la Violencia Contra Las Mujeres, la Sala de Casación Penal realizó su actividad de cierre de la agenda forma

Fecha de lanzamiento

2018-12-04

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Corte Plena analizó reforma en materia de violencia doméstica

Fecha de lanzamiento

2018-12-06

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia da a conocer alcances del 2018



Fecha de lanzamiento

2018-12-07

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Defensa Pública prioriza en capacitación sobre materia indígena y litigio con perspectiva de género

Fecha de lanzamiento

2019-01-18

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

**Año**

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Magistrada Roxana Chacón tendrá a cargo la coordinación de la Comisión de Género

Fecha de lanzamiento

2019-02-20

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Violencia Doméstica desaprueba uso del término noviazgo en cobertura noticiosa de homicidios

Fecha de lanzamiento

2019-03-06



Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial resalta rol de la mujer en la sociedad actual

Fecha de lanzamiento

2019-03-08

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Procede daño moral a trabajadora despedida por denunciar acoso sexual

Fecha de lanzamiento

2019-03-20

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Diseñan capacitación de Justicia Juvenil Restaurativa con perspectiva de género

Fecha de lanzamiento

2019-03-25

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Teatro, motivación y música folklórica en acto de conmemoración del Día Internacional de la Mujer

Fecha de lanzamiento

2019-03-26

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)



OEA CIM MESECVI

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Relación laboral de tiempo indefinido confirmó reinstalación de mujer embarazada

Fecha de lanzamiento

2019-03-27

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Género, Fortaleza del Poder Judicial

Fecha de lanzamiento

2019-04-02

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Género da la bienvenida a nueva coordinadora

Fecha de lanzamiento

2019-04-05

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

Magistrada Nancy Hernández ?Sin equidad de género no hay desarrollo posible?

Fecha de lanzamiento

2019-04-05

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Instalan comité para prevenir femicidios en Garabito

Fecha de lanzamiento

2019-04-08

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Inauguran taller ?Inclusión de Enfoque de Género en los Procesos Restaurativos?

Fecha de lanzamiento

2019-06-10

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Judiciales y comunidad de Cartago participaron en Foro de violencia intrafamiliar



Fecha de lanzamiento

2019-06-20

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Judiciales y comunidad de Cartago participaron en Foro de violencia intrafamiliar

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Comisión de Género expone avances en materia de género ante representantes del Congreso

Fecha de lanzamiento

2019-06-21

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas



Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Corredores Fiscalía de Género capacita a centros educativos sobre abordaje de delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2019-08-13

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Proyecto sobre hostigamiento y acoso en el Deporte recibe criterio judicial

Fecha de lanzamiento

2019-09-16



Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Proyecto sobre atención integral a mujer embarazada recibe criterio judicial

Fecha de lanzamiento

2019-09-18

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

?Mujeres del Ministerio Público rompiendo esquemas?, una apuesta por el reforzamiento del liderazgo femenino

Fecha de lanzamiento

2019-10-24

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Golfito conmemora con cine- foro el ?Día del No al Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial?

Fecha de lanzamiento

2019-11-05

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Magistrada Roxana Chacón aboga por disminuir la brecha de género en los puestos de toma de decisiones

Fecha de lanzamiento

2019-11-14

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Defensa Pública participa en la ?Jornada Informativa sobre Derechos Humanos de las Mujeres?

Fecha de lanzamiento

2019-11-21

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Informe estadístico revela datos sobre muertes violentas de mujeres por razones de género durante 2018

Fecha de lanzamiento

2019-11-22

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Conmemoran el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer

Fecha de lanzamiento

2019-11-26

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Nombre de campaña

Corte emite criterio en proyecto sobre acoso callejero

Fecha de lanzamiento

2019-11-28

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Defensa Pública participa en la ?Jornada Informativa sobre Derechos Humanos de las Mujeres?

Fecha de lanzamiento

2019-12-02

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Rinden cuentas en materia de Género durante el 2019

Fecha de lanzamiento

2019-12-09

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Designación de magistradas disminuye brecha en cúpula de Corte, pero persiste deuda histórica



Fecha de lanzamiento

2020-01-17

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial reafirma compromiso con equidad e igualdad de género

Fecha de lanzamiento

2020-03-06

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas



Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Webinario sobre género y derechos humanos de las mujeres

Fecha de lanzamiento

2020-08-05

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

OIJ realizó charla sobre abuso sexual en el círculo cercano de las víctimas

Fecha de lanzamiento

2020-09-02



Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

OIJ realizó charla para mujeres sobre engaños en redes

Fecha de lanzamiento

2020-09-21

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Diálogo entre el Poder Judicial y la Comisión Interamericana de Mujeres, CIM-OEA

Fecha de lanzamiento

2020-09-23

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Violencia de Género, Derechos Humanos e Investigación con perspectiva de Género

Fecha de lanzamiento

2020-09-24

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa



OEA CIM MESECVI

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Con cine foro mujeres del OIJ celebran juntas

Fecha de lanzamiento

2020-09-29

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Encuentro Nacional de Mujeres del OIJ

Fecha de lanzamiento

2020-09-30

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Personal de la PISAV brinda charla informativa sobre abordaje a víctimas de violencia doméstica, intrafamiliar y sexual

Fecha de lanzamiento

2020-10-13

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Cine Foro 'El Escándalo' sensibiliza a población judicial contra el hostigamiento sexual

Fecha de lanzamiento

2020-11-11

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Nombre de campaña

Comisión de Género del Poder Judicial anunció la creación de una mesa de trabajo interinstitucional

Fecha de lanzamiento

2020-11-25

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Realizan ceremonia de apertura del proyecto ?Promoviendo respuestas holísticas contra la violencia de género?

Fecha de lanzamiento

2020-12-08

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Red de Atención Integral de Mujeres presentó su plan de trabajo

Fecha de lanzamiento

2021-01-20

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Oficializan ?Red de hombres por la igualdad de género del sector público en Costa Rica?



Fecha de lanzamiento

2021-02-09

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Magistrada Roxana Chacón da continuidad a labor en materia de género

Fecha de lanzamiento

2021-02-10

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Analizan experiencias de aplicación de Justicia Restaurativa en delitos de género

Fecha de lanzamiento

2021-02-09

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial celebra 20 Aniversario de la Comisión de Género

Fecha de lanzamiento

2021-03-09



Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Analizan experiencias de aplicación de Justicia Juvenil Restaurativa en delitos de género

Fecha de lanzamiento

2021-03-10

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Analizan experiencias de aplicación de Justicia Juvenil Restaurativa en delitos de género

Fecha de lanzamiento

2021-03-11

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Encuesta sobre uso del tiempo del personal judicial refleja carga de tareas domésticas y de cuidado en las mujeres

Fecha de lanzamiento

2021-03-22

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Tesis de maestría en administración de justicia analiza resoluciones judiciales disciplinarias en materia de hostigamiento sexual

Fecha de lanzamiento

2021-04-07

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Magistrado participa en conversatorio internacional sobre ?Género en el sistema de justicia penal?

Fecha de lanzamiento

2021-04-16

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Defensa Pública apoya compromisos en favor de mujeres en situación de vulnerabilidad

Fecha de lanzamiento

2021-04-26

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Instituciones trabajan con mujeres en procesos penales y sus familiares dependientes

Fecha de lanzamiento

2021-05-12

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

Construyen estrategia interinstitucional para atención efectiva de delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2021-05-20

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico, Revista Digital y Revista Impresa

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

72 juezas y jueces se nutren de experiencia internacional sobre sentencias con perspectiva de género

Fecha de lanzamiento

2021-07-23

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Corte Plena analizará viabilidad de plan piloto para representación legal de víctimas de delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2021-08-07

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Trabajo Social y la intervención con personas que experimentan violencia doméstica

Fecha de lanzamiento

2021-09-10

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Resaltan importancia de protección de personas adultas mayores en procesos judiciales de violencia doméstica

Fecha de lanzamiento

2021-10-05

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas



Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Obra de teatro invita a tomar conciencia sobre esta forma de violencia

Fecha de lanzamiento

2021-11-11

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Fecha de lanzamiento

2021-11-26



OEA CIM MESECVI

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Santa Cruz conmemoró el Día de la Abolición del Ejército y la No Violencia Contra las Mujeres

Fecha de lanzamiento

2021-12-02

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Prensa)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

20 años de esfuerzo y compromiso por la equidad de género en el Poder Judicial

Fecha de lanzamiento

2021-12-15

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Prensa, Poder Judicial Hoy, Actualidad Judicial e Informativo Judicial

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Compromiso con poblaciones en condición de vulnerabilidad

Fecha de lanzamiento

2018-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=yVQ386hXwv4>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Poder Judicial se une a campañas por un mundial de fútbol sin violencia

Fecha de lanzamiento

2018-01-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=rugKtj_vq7g

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

PARA EL AMOR SÍ HAY EDAD - Relaciones impropias

Fecha de lanzamiento

2018-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=ZmxgGC0BUBY>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

¿Qué hacer en caso de ser víctima de violación?

Fecha de lanzamiento

2018-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=UbcrmK8oMvo>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

No a la discriminación

Fecha de lanzamiento

2018-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=wwZHYdCoUCc>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Nombre de campaña

25 de noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres

Fecha de lanzamiento

2018-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/25-noviembre-2018?Itemid=1052>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

¿Estamos haciendo lo que debemos para evitar tentativas de femicidios y femicidios?

Fecha de lanzamiento

2019-01-18

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=yQd8y4_DQ48

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

El rostro de las pensiones alimentarias: conozca los tableros del PJ sobre esta materia.

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=d_vCxU6Q4ow

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

La Defensa Pública ofrece asesoría y representación gratuita en casos de discriminación laboral.

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=6_qPVXmGlus

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

El acceso a la justicia es un derecho.

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=OWpWuc6Xz1I>



Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Esquelas de mujeres asesinadas por medio de femicidio

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

12

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

yotube

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/observatoriodegenerocr/photos/a.1680055422242606/2457085504539590/>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Hacete escuchar

Fecha de lanzamiento

2019-01-14



Duración en meses

24

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Privado

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/photo/?fbid=2425007734414034&set=a.1680055422242606>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Hacete escuchar

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

24

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

youtube

Origen del financiamiento

Privado

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/observatoriodegenerocr/photos/a.1680055422242606/2417155145199293/>

Año

2019



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Hacete escuchar

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

24

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Youtube

Origen del financiamiento

Privado

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/observatoriodegenerocr/photos/a.1680055422242606/2427633744151433/>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Equipos de Respuesta Rápida

Fecha de lanzamiento

2019-01-12

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/programa-de-equipos-de-respuesta-rapida-a-victimas-de-violacion-sexual?Itemid=1052>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

CLAIS

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/clais?Itemid=1052>

Año

2020



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

8 de marzo: Día Internacional de la Mujer

Fecha de lanzamiento

2019-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/8-de-marzo?Itemid=1052>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

¿Cuáles servicios brinda la PISAV?

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



OEA CIM MESECVI

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=Cz14IC1MNaY>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

La Pandemia y la violencia contra las Mujeres

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=rkAdHNTX_Vs&t=3s

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Acoso callejero: ni inocente, ni de poca monta

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=-_J07Mt4WxA&t=17s

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Los derechos que toda mujer embarazada o en periodo de lactancia debe saber

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales



Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=NJovNQKRhzo>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Las relaciones impropias: para el amor sí hay edad

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=MgFqWDuHXUM>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Nombre de campaña

Abordaje de las noticias cuando hay personas menores de edad

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=XZ0HEWsWgl4>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

CEDAW

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=8mzICjzC4Xw>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

PISAV: servicios de justicia en un solo lugar

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=7gmOvAsgDqg>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Semana Mundial de Lactancia Materna



Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/lactancia-materna?Itemid=1052>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Lenguaje inclusivo

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/lenguaje-inclusivo?Itemid=1052>



Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

El acoso callejero ahora es un delito

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=KlZq7CWsshg>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

El acoso callejero ahora es un delito

Fecha de lanzamiento

2020-01-14



Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=KIZq7CWsshg>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Delitos sexuales y consumo de licor y drogas

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=WesGITH1LTg>

Año

2020



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

72 horas cruciales para víctimas de violación sexual

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=SKEVY5agoYI>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Mujeres privadas de libertad

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/la-realidad-detras-de-las-rejas-privadas-de-libertas?Itemid=1052>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

PROMESA / VD y delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

<https://www.youtube.com/watch?v=4EU-6hxA2OY&t=4s>

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=4EU-6hxA2OY&t=4s>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

PROMESA / VD y delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=9v83oeAOXH0>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Medidas de protección y declaración de la víctima

Fecha de lanzamiento

2020-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=P8SsdjJ3FI>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

PROMESA / VD y delitos sexuales

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Mixto

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=i2ALt0-t1Rw>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



OEA CIM MESECVI

Nombre de campaña

20 años 20 logros

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/component/speasyimagegallery/20-anos-20-logros-comision-de-genero?Itemid=1052>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

El Observatorio cumple 5 años

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=rymtCq1kHP8&t=3s>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Inconsistencias en las estadísticas

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Prensa

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Divulgación por correo interno

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Nuevas masculinidades por la igualdad de género



Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=I-X13S_IT28

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Afectación de la pandemia a las mujeres

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=d8ySPrxbhug>



Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Consideración para las Mujeres Privadas de Libertad

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=-7vgnH_AZ0M

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

https://www.youtube.com/watch?v=s_4XAzRSaHQ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Nuevo protocolo para investigar desapariciones de mujeres

Fecha de lanzamiento

2021-01-14



Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://www.youtube.com/watch?v=s_4XAzRSaHQ

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

En 30 segundos: Reforma legal que amplía protección a mujeres

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.youtube.com/watch?v=YmPCOh8SN6g>

Año

2021



Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Novedades del sitio web del Observatorio

Fecha de lanzamiento

2021-01-14

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Divulgación por correo interno

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de Institucionalidad: Spot ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2018-08-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Todas las anteriores



Nombre de medio(s) de comunicación

Área de comidas de los centros comerciales de Multiplaza Escazú, Multiplaza del Este y Multicentro Desamparados

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

#CostaRicaSinViolencia

Fecha de lanzamiento

2018-03-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Cuentas de Facebook/Twitter del MP

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/campannas/costaricasinviolencia/CRSinViolencia.pdf>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Navidad en Familia, Navidad en Paz

Fecha de lanzamiento

2021-12-13

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instragram y página WEB

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia ,Oficina de Prensa

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Prevencion Explotación Sexual Comercial

Fecha de lanzamiento

2021-09-23

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instragram y página WEB



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Programa Frecuencia MP: Violencia doméstica en cuarentena

Fecha de lanzamiento

2020-05-11

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/161-violencia-domestica-en-cuarentena>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

Programa Frecuencia MP: Denuncias por violencia doméstica después de Semana Santa

Fecha de lanzamiento

2019-04-22

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/33-violencia-domestica-denuncias-tras-semana-santa>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Programa Frecuencia MP: ¿Cómo luchar contra la violencia que afecta a las mujeres?

Fecha de lanzamiento

2019-11-25

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/95-como-luchar-c-ontra-la-violencia-que-afecta-a-las-mujeres>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Programa Frecuencia MP: Equidad de género, empoderamiento femenino y rol de las madres

Fecha de lanzamiento

2019-08-12

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/17-equidad-de-ge-nero-empoderamiento-femenino-y-rol-de-las-madres>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Programa Frecuencia MP: Turismo con fines sexuales: regulación en Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

Programa Frecuencia MP: Turismo con fines sexuales: regulación en Costa Rica

Fecha de lanzamiento

2019-10-21

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/7-turismo-con-fines-sexuales-regulacion-en-costa-rica>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Programa Frecuencia MP: Acoso sexual callejero

Fecha de lanzamiento

2020-09-28

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/257-acoso-sexual-callejero>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Programa Frecuencia MP: Relaciones impropias: ¿qué son y cómo denunciarlas?

Fecha de lanzamiento

2021-06-21

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/444-relaciones-impropias-que-son-y-como-denunciarlas>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Nombre de campaña**

Programa Frecuencia MP: Conozca el acompañamiento que ofrece el MP a mujeres víctimas de violencia

Fecha de lanzamiento

2021-11-08

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/533-conozca-el-acompanamiento-que-ofrece-el-mp-a-mujeres-victimas-de-violencia>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Programa Frecuencia MP: Señales para detectar maltrato en una relación

Fecha de lanzamiento

2021-11-22

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Radial

Nombre de medio(s) de comunicación

Radio Columbia 98.7 FM

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/historico-programas-de-radio/item/538-violencia-cont-ra-la-mujer-senales-para-detectar-conductas-que-son-delito>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Oficina de Prensa Ministerio Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Campaña de información sobre violencia de género

Fecha de lanzamiento

2021-02-23

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Cuentas de Facebook/Twitter del MP

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

no indica

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Campaña de información sobre violencia de género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Cuentas de Facebook/Twitter del MP



Fecha de lanzamiento

2021-06-10

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Cuentas de Facebook/Twitter del MP

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

No indica

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Pantalla conmemorativa 25N

Fecha de lanzamiento

2018-11-23

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl



Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instgram y página WEB

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Adolescente Madre

Fecha de lanzamiento

2021-09-24

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia

Origen del financiamiento

Privado

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, instgram y página WEB

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Prevención de la Explotación Sexual Comercial

Fecha de lanzamiento

2021-09-23



Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Patronato Nacional de la Infancia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/publicaciones/campanas/>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

¡Alto a la violencia contra las mujeres! #NiUnaMenos

Fecha de lanzamiento

2019-08-13

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulK1w?e=nXi6yl

Año

2018



Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Alto al Femicidio

Fecha de lanzamiento

2018-11-01

Duración en meses

47

Mecanismos de difusión

Sin Informacion

Nombre de medio(s) de comunicación

Vehículos institucionales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Soy Luz Naranja

Fecha de lanzamiento

2019-11-11

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Masculinidades positivas

Fecha de lanzamiento

2019-06-16

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2018



Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

#EsporTodasyTodos. Violencia contra las mujeres INA

Fecha de lanzamiento

2018-11-21

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Masculinidades positivas

Fecha de lanzamiento

2019-06-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

En el INA NO Toleramos la Violencia

Fecha de lanzamiento

2020-11-04

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2020



Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Masculinidades Igualitarias en tiempos del COVID-19/ Campaña de Masculinidades

Fecha de lanzamiento

2020-06-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

No se pase de la raya

Fecha de lanzamiento

2020-09-29

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional, Facebook, Instagram

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Discriminación por razón de sexo

Fecha de lanzamiento

2020-12-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2021



Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Alto a la cultura machista

Fecha de lanzamiento

2021-11-01

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Conmemoración 25N

Fecha de lanzamiento

2021-11-21

Duración en meses

0

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Masculinidades

Fecha de lanzamiento

2021-06-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2021



Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

No se pase de la raya

Fecha de lanzamiento

2021-09-06

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo Institucional, FaceBook, Instragram, afiches, calcomanías gigantes en el piso, calcomanías en mesas de comedor institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mzumbadomorales_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Oficina de Comunicación y Mercadeo Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre de campaña

Tu denuncia frena el acoso

Fecha de lanzamiento

2019-10-14

Duración en meses

6



Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://m.facebook.com/tecnologiocostarica/videos/663337834144804/>

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

Oficina de Comunicación y Mercadeo Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre de campaña

No le ría la gracia al chancho

Fecha de lanzamiento

2022-10-14

Duración en meses

6

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/en/alto-acoso-sexual>

Año

2021



Nombre de medio(s) de comunicación

Oficina de Comunicación y Mercadeo Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre de campaña

Campaña contra el Sexismo en el TEC

Fecha de lanzamiento

2020-12-03

Duración en meses

6

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Red institucional, página del ITCR, Youtube, facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/2020/12/03/transformemos-tec-universidad-libre-sexismo>

https://www.youtube.com/watch?v=t1bLbjhKi_Y

https://www.youtube.com/watch?v=nrGz7_psW4o

<https://www.youtube.com/watch?v=17sRzct17XQ>

<https://www.youtube.com/watch?v=d-T-2O5lxCI>

<https://www.youtube.com/watch?v=Mei9u6chhak>

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLIPXhVPKZFTxG-FwTraSxBmk7hVKKm7qH>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Oficina de Comunicación y Mercadeo Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre de campaña

Ruta de denuncia de Hostigamiento Sexual ITCR

Fecha de lanzamiento

2021-11-02

**Duración en meses**

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Redes sociales Facebook, página web institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/hoyeneltec/2021/11/02/video-explica-hacer-proceso-denuncia-caso-hostigamiento-sexual>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Oficina de Comunicación y Mercadeo Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre de campaña

Historias Valientes Podcasts

Fecha de lanzamiento

2021-10-01

Duración en meses

6

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Listen notes redes sociales sound clouth, postcasts on line

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.listennotes.com/podcasts/historias-valientes-tecnol%C3%B3gico-de-costa-rica-JCaekY3bwRQ/>
<https://soundcloud.com/historias-valientes>
<https://www.podcasts-online.org/es/historias-valientes-1588765515>



Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Mujeres con discapacidad por sus derechos. Día Internacional de la Mujer

Fecha de lanzamiento

2018-03-08

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Cobertura reunión Ministra de la Mujer con mujeres con discapacidad

Fecha de lanzamiento

2018-05-30



Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Denuncia de las relaciones impropias de las personas mejores de edad

Fecha de lanzamiento

2018-08-10

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2018



Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Cobertura de la Marcha Nacional del Día de la No Violencia

Fecha de lanzamiento

2018-11-23

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Amor propio

Fecha de lanzamiento

2018-03-04

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

¿Qué es el feminismo?

Fecha de lanzamiento

2019-03-11

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Sin mujeres el mundo se detiene

Fecha de lanzamiento

2019-03-11

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

¿Cómo denunciar publicidad sexista?

Fecha de lanzamiento

2019-03-15

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Feria de empleo mujeres con discapacidad

Fecha de lanzamiento

2019-08-23

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Nombre de campaña

Soy Luz Naranja

Fecha de lanzamiento

2019-11-05

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Soy mujer, Soy trabajadora

Fecha de lanzamiento

2021-03-04

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público



Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Alcemos la voz contra el machismo

Fecha de lanzamiento

2021-11-10

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Alcemos la voz contra el machismo



Fecha de lanzamiento

2021-11-10

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Promoción de ?La atención inclusiva de las mujeres con discapacidad en los servicios de atención de la violencia y la salud sexual y reproductiva

Fecha de lanzamiento

2021-03-02

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>



Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Las mujeres con discapacidad como fuerza de reactivación

Fecha de lanzamiento

2021-03-08

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Conapdis Costa Rica

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.facebook.com/conapdiscr1>

Año

2019

Nombre de medio(s) de comunicación

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Luz Naranja

Fecha de lanzamiento

2019-11-25



Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Todas las anteriores

Nombre de medio(s) de comunicación

Instagram, Facebook

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Venimos con todo

Fecha de lanzamiento

2021-08-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, Instagram

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

ww.inamu.go.cr

Año

2019



Nombre de medio(s) de comunicación

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Camino con vos

Fecha de lanzamiento

2019-07-01

Duración en meses

6

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

facebook, Instagram

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.goc.r

Año

2020

Nombre de medio(s) de comunicación

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Alcemos la voz contra el machismo

Fecha de lanzamiento

2025-11-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales



Nombre de medio(s) de comunicación

facebook, Instagram

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de medio(s) de comunicación

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

" Campaña informativa de detección de violencia, dirigida a mujeres víctimas, comunidad, agresores"

Fecha de lanzamiento

2018-02-20

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Todas las anteriores

Nombre de medio(s) de comunicación

"Canal 13 (% por ley), Multimedios, Canal 7, Teletica Radio, Teletica.com, Canal 6 Y 11 Repretel.com, Aló Aló Arturo TELEVISION RURAL, CANAL 36,} LIMON, CANAL 36 GUANACASTE, CANAL 14 DE PZ, CANAL 14 SAN CARLOS, COLOSAL, TV, RADIO MONUMENTA,L COLUMBIA, PANORAMA - CANARA EXA WAO, COLUMBIA STEREO, PLANET DISNEY PROGRAMAS, RADIOFONICOS GUSTAVO DELGADO HORIZONTES - RADIO CENTRO - FM (750 por mes) JUZGUE USTED - COLUMBIA - FM LA MAQUINA DEL TIEMPO - RADIO ACTUAL - FM PUNTO DE VISTA ACONTECER NACIONAL, EMISORAS RURALES CHOROTEGA, BAHIA PUNTARENAS, BAHIA LIMON, CASINO, LA VOZ DE TALAMANCA, SANTA CLARA, Radio COLOSAL, 88 STEREO, ICER PAMPA, PRENSA ESCRITA: La Nación digital e impresa, Diario Extra, LA VOZ DE GUANACASTE, EL MENSAJE, BETANIA ARTAVIA Velero Informativo, Novedades Locales DIGITAL, CR HOY AM, PRENSA EL MUNDO La Reacción"



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

El Macho superior

Fecha de lanzamiento

2021-11-01

Duración en meses

1

Mecanismos de difusión

Redes Sociales

Nombre de medio(s) de comunicación

Facebook, Instagram. Durante todo el año está posicionado el tema de violencia, con material relacionado con: información, rutas de denuncia, mitos, apropiamiento del derecho a una vida libre de violencia, información de las instituciones que brindan servicios, entre otros.

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Poder Judicial, Departamento de Prensa y Comunicación Organización (Sección de Comunicación Organizacional)



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Video del mes: ¿Cómo solicitar medidas de protección por violencia doméstica?

Fecha de lanzamiento

2021-03-01

Duración en meses

3

Mecanismos de difusión

Nombre de medio(s) de comunicación

correo masivo y facebook institucional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Fuentes institucionales internas

Año

2021

Nombre de medio(s) de comunicación

Instituto Nacional de Aprendizaje

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de campaña

Mecanismo CLAIS

Fecha de lanzamiento

2021-10-01

Duración en meses

2

Mecanismos de difusión

Nombre de medio(s) de comunicación

Correo electrónico institucional



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

https://inaaccr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/mzumbadomoraes_ina_ac_cr/EhAexJYADOxOg0FsQGqtVjMBBW34B_4uM-7V43Ln7ulk1w?e=nXi6yl



Indicadores sin Respuesta

- 1.-Tiempo promedio transcurrido entre la primera manifestación de violencia hasta el primer contacto de la víctima con una institución o establecimiento que preste atención y servicios.
- 2.-Número de funcionarias o funcionarios desagregados por sexo que reciben denuncias de mujeres víctimas de violencia.
- 3.-Número de médico/as legales, psicólogas/os forenses; criminólogos/as o forenses habilitadas/os por cada 100.000 niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores

Planes Nacionales - Resultado

Enunciado del Indicador

Número de instituciones públicas con dependencias específicas sobre las mujeres, creadas, en funcionamiento, con presupuesto asignado y con presupuesto en ejecución.

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial

Fecha de creación

Poder Judicial ,Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Descripción del objeto

2002-07-04

Ámbito de cobertura

Propiciar una administración de justicia con mayor grado de equidad en el acceso a la justicia y menores grados de discriminación?, se incluyó la creación de la Secretaría Técnica de Género, para que fungiera como órgano técnico- asesor de la Comisión de Género.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

2018475

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial

Fecha de creación

Poder Judicial ,Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Descripción del objeto

2002-07-04

**Ámbito de cobertura**

Propiciar una administración de justicia con mayor grado de equidad en el acceso a la justicia y menores grados de discriminación?, se incluyó la creación de la Secretaría Técnica de Género, para que fungiera como órgano técnico- asesor de la Comisión de Género.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

2019475

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial

Fecha de creación

Poder Judicial ,Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Descripción del objeto

2001-04-02

Ámbito de cobertura

Emitir los lineamientos necesarios para la incorporación de la perspectiva y el análisis de género en el quehacer del Poder Judicial y es el ente rector de la Política de Igualdad de Género

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial



Fecha de creación

Poder Judicial ,Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Descripción del objeto

2001-04-02

Ámbito de cobertura

Emitir los lineamientos necesarios para la incorporación de la perspectiva y el análisis de género en el quehacer del Poder Judicial y es el ente rector de la Política de Igualdad de Género

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial

Fecha de creación

Poder Judicial ,Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia

Descripción del objeto

2001-04-02

Ámbito de cobertura

Emitir los lineamientos necesarios para la incorporación de la perspectiva y el análisis de género en el quehacer del Poder Judicial y es el ente rector de la Política de Igualdad de Género

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

**Nombre de la instancia/jerarquia**

Patronato Nacional de la Infancia

Fecha de creación

Unidad para la Igualdad y Equidad de Género (Persona enlace desde 2020, oficialización UPIG 2022)

Descripción del objeto

2022-09-26

Ámbito de cobertura

Encargada de promover la incorporación del enfoque de igualdad y equidad de género en el quehacer del Patronato Nacional de la Infancia, así como orientar, fortalecer y monitorear las acciones tendientes a la ejecución de las políticas vigentes en la materia cuando sea de su competencia.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad Nacional de Costa Rica

Fecha de creación

Instituto de Estudios de la Mujer

Descripción del objeto

1987-03-02

Ámbito de cobertura

Promover procesos de cambios socioculturales para lograr una sociedad justa, inclusiva y con igualdad de género, en función de la docencia, investigación, extensión y producción.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0



Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad Nacional de Costa Rica

Fecha de creación

Instituto de Estudios de la Mujer

Descripción del objeto

1987-03-02

Ámbito de cobertura

Promover procesos de cambios socioculturales para lograr una sociedad justa, inclusiva y con igualdad de género, en función de la docencia, investigación, extensión y producción.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad Nacional de Costa Rica

Fecha de creación

Instituto de Estudios de la Mujer

Descripción del objeto

1987-03-02

Ámbito de cobertura

Promover procesos de cambios socioculturales para lograr una sociedad justa, inclusiva y con igualdad de género, en función de la docencia, investigación, extensión y producción.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal



Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad Nacional de Costa Rica

Fecha de creación

Instituto de Estudios de la Mujer

Descripción del objeto

1987-03-02

Ámbito de cobertura

Promover procesos de cambios socioculturales para lograr una sociedad justa, inclusiva y con igualdad de género, en función de la docencia, investigación, extensión y producción.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Fecha de creación

Oficina de Equidad de Género

Descripción del objeto

2009-03-19

Ámbito de cobertura

Buscar el acceso equitativo entre géneros dentro del quehacer de la ciencia y la tecnología brindando oportunidades de formación, investigación, asesoría y servicio en el ITCR y la comunidad en general



Presupuesto en dólares para el año de reporte

Local/Municipal

Porcentaje del presupuesto

5475

Fuentes/Páginas Web

88

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Fecha de creación

Unidad de Género (Unidad Asesora)

Descripción del objeto

2000-12-20

Ámbito de cobertura

Tiene como objetivo: "Transversalizar el enfoque de género en el accionar del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social a través de los procesos de asesoría y capacitación en materia de género para promover los derechos laborales de mujeres y hombres".

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

96000

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial

Fecha de creación

Poder Judicial ,Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia



Descripción del objeto

2002-07-04

Ámbito de cobertura

Propiciar una administración de justicia con mayor grado de equidad en el acceso a la justicia y menores grados de discriminación?, se incluyó la creación de la Secretaría Técnica de Género, para que fungiera como órgano técnico- asesor de la Comisión de Género.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad de Costa Rica

Fecha de creación

Centro de Investigación en Estudios de las Mujeres

Descripción del objeto

1999-06-08

Ámbito de cobertura

Promover el conocimiento sobre las relaciones de género y la equidad entre mujeres y hombres, el avance de los derechos humanos de las mujeres y el desarrollo de la conciencia social en torno a su situación en el país y en la UCR

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2019

**Nombre de la instancia/jerarquia**

Universidad de Costa Rica

Fecha de creación

Centro de Investigación en Estudios de las Mujeres

Descripción del objeto

1999-06-08

Ámbito de cobertura

Promover el conocimiento sobre las relaciones de género y la equidad entre mujeres y hombres, el avance de los derechos humanos de las mujeres y el desarrollo de la conciencia social en torno a su situación en el país y en la UCR

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad de Costa Rica

Fecha de creación

Centro de Investigación en Estudios de las Mujeres

Descripción del objeto

1999-06-08

Ámbito de cobertura

Promover el conocimiento sobre las relaciones de género y la equidad entre mujeres y hombres, el avance de los derechos humanos de las mujeres y el desarrollo de la conciencia social en torno a su situación en el país y en la UCR

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0



Fuentes/Páginas Web

0

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Universidad de Costa Rica

Fecha de creación

Centro de Investigación en Estudios de las Mujeres

Descripción del objeto

1999-06-08

Ámbito de cobertura

Promover el conocimiento sobre las relaciones de género y la equidad entre mujeres y hombres, el avance de los derechos humanos de las mujeres y el desarrollo de la conciencia social en torno a su situación en el país y en la UCR

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

0

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

UNED

Fecha de creación

Instituto de Estudios de Género

Descripción del objeto

2019-11-04

Ámbito de cobertura

Objetivo general: desarrollar, promover y divulgar investigaciones, estrategias y acciones permanentes, desde una perspectiva de género acerca de las realidades y prospectivas sociales e institucionales, orientadas al aporte de nuevos conocimientos para propiciar la igualdad de género en los diferentes ámbitos del quehacer universitario y de la sociedad costarricense.



Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

233985

Fuentes/Páginas Web

5

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

UNED

Fecha de creación

Instituto de Estudios de Género

Descripción del objeto

2019-11-04

Ámbito de cobertura

Objetivo general: desarrollar, promover y divulgar investigaciones, estrategias y acciones permanentes, desde una perspectiva de género acerca de las realidades y prospectivas sociales e institucionales, orientadas al aporte de nuevos conocimientos para propiciar la igualdad de género en los diferentes ámbitos del quehacer universitario y de la sociedad costarricense.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

275606

Fuentes/Páginas Web

97

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Fecha de creación

Unidad de Equidad e Igualdad de Género, dependencia de la Presidencia Ejecutiva.

**Descripción del objeto**

2013-01-01

Ámbito de cobertura

La UEIG es el mecanismo institucional que vela por la defensa y promoción de los derechos humanos y la igualdad y equidad de género. Con el objetivo de promover la transversalización del enfoque de género en procesos estratégicos de la institución y en la operalización de los programas institucionales.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

71436489684

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Fecha de creación

Unidad de Equidad e Igualdad de Género, dependencia de la Presidencia Ejecutiva.

Descripción del objeto

2013-01-01

Ámbito de cobertura

La UEIG es el mecanismo institucional que vela por la defensa y promoción de los derechos humanos y la igualdad y equidad de género. Con el objetivo de promover la transversalización del enfoque de género en procesos estratégicos de la institución y en la operalización de los programas institucionales.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

115662621032

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

**Nombre de la instancia/jerarquia**

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Fecha de creación

Unidad de Equidad e Igualdad de Género, dependencia de la Presidencia Ejecutiva.

Descripción del objeto

2013-01-01

Ámbito de cobertura

La UEIG es el mecanismo institucional que vela por la defensa y promoción de los derechos humanos y la igualdad y equidad de género. Con el objetivo de promover la transversalización del enfoque de género en procesos estratégicos de la institución y en la operalización de los programas institucionales.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

85562633761

Fuentes/Páginas Web

0

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Mixto de Ayuda Social IMAS.

Fecha de creación

Unidad de Equidad e Igualdad de Género, dependencia de la Presidencia Ejecutiva.

Descripción del objeto

2013-01-01

Ámbito de cobertura

La UEIG es el mecanismo institucional que vela por la defensa y promoción de los derechos humanos y la igualdad y equidad de género. Con el objetivo de promover la transversalización del enfoque de género en procesos estratégicos de la institución y en la operalización de los programas institucionales.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

7722



Fuentes/Páginas Web

0

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Fecha de creación

Oficina de Equidad de Género

Descripción del objeto

2022-03-19

Ámbito de cobertura

Buscar el acceso equitativo entre géneros dentro del quehacer de la ciencia y la tecnología brindando oportunidades de formación, investigación, asesoría y servicio en el ITCR y la comunidad en general

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Local/Municipal

Porcentaje del presupuesto

5556

Fuentes/Páginas Web

71

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Fecha de creación

Oficina de Equidad de Género

Descripción del objeto

2009-03-19

Ámbito de cobertura

Buscar el acceso equitativo entre géneros dentro del quehacer de la ciencia y la tecnología brindando oportunidades de formación, investigación, asesoría y servicio en el ITCR y la comunidad en general



Presupuesto en dólares para el año de reporte

Local/Municipal

Porcentaje del presupuesto

8017

Fuentes/Páginas Web

93

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Fecha de creación

Oficina de Equidad de Género

Descripción del objeto

2009-03-19

Ámbito de cobertura

Buscar el acceso equitativo entre géneros dentro del quehacer de la ciencia y la tecnología brindando oportunidades de formación, investigación, asesoría y servicio en el ITCR y la comunidad en general

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Local/Municipal

Porcentaje del presupuesto

6772

Fuentes/Páginas Web

85

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Ministerio de Justicia y Paz

Fecha de creación

Unidad para la Igualdad de Genero MJP

Descripción del objeto

2013-12-12



Ámbito de cobertura

Instancia asesora en igualdad de género

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

76960

Fuentes/Páginas Web

100

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

UNED

Fecha de creación

Instituto de Estudios de Género

Descripción del objeto

2019-11-04

Ámbito de cobertura

Objetivo general: desarrollar, promover y divulgar investigaciones, estrategias y acciones permanentes, desde una perspectiva de género acerca de las realidades y prospectivas sociales e institucionales, orientadas al aporte de nuevos conocimientos para propiciar la igualdad de género en los diferentes ámbitos del quehacer universitario y de la sociedad costarricense.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

227516

Fuentes/Páginas Web

100

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

UNED



Fecha de creación

Instituto de Estudios de Género

Descripción del objeto

2019-11-04

Ámbito de cobertura

Objetivo general: desarrollar, promover y divulgar investigaciones, estrategias y acciones permanentes, desde una perspectiva de género acerca de las realidades y perspectivas sociales e institucionales, orientadas al aporte de nuevos conocimientos para propiciar la igualdad de género en los diferentes ámbitos del quehacer universitario y de la sociedad costarricense.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

208518

Fuentes/Páginas Web

88

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

UNED

Fecha de creación

Instituto de Estudios de Género

Descripción del objeto

2019-02-11

Ámbito de cobertura

Objetivo general: desarrollar, promover y divulgar investigaciones, estrategias y acciones permanentes, desde una perspectiva de género acerca de las realidades y perspectivas sociales e institucionales, orientadas al aporte de nuevos conocimientos para propiciar la igualdad de género en los diferentes ámbitos del quehacer universitario y de la sociedad costarricense.

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Nacional/Federal

Porcentaje del presupuesto

227516

Fuentes/Páginas Web

95



Enunciado del Indicador

Número de instituciones públicas que adecuaron plataformas virtuales para atender a las mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia

Año

2020

Nombre y dirección de la plataforma

Ministerio de Educación Pública

Fecha de creación

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Descripción del objeto

2020-07-28

Presupuesto en dólares para el año de reporte

La línea telefónica "Aquí Estoy": El Ministerio de Educación Pública y el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica, establecieron una alianza que permite brindar, un apoyo emocional a las personas estudiantes y sus familias por medio de la Línea "Aquí estoy?". El Colegio Profesional en Psicología puso a disposición la línea ya existente y se hicieron ajustes para brindar una ampliación del servicio como un espacio de escucha en el área psicológica.

Ámbito de cobertura

0

Fuentes/Páginas Web

Nacional/Federal

Año

2021

Nombre y dirección de la plataforma

Ministerio de Educación Pública

Fecha de creación

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Descripción del objeto

2021-01-01

Presupuesto en dólares para el año de reporte

La línea telefónica ?Aquí Estoy?: El Ministerio de Educación Pública y el Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica, establecieron una alianza que permite brindar, un apoyo emocional a las personas estudiantes y sus familias por medio de la Línea ?Aquí estoy?. El Colegio Profesional en Psicología puso a disposición la línea ya existente y se hicieron ajustes para brindar una ampliación del servicio como un espacio de escucha en el área psicológica.

Ámbito de cobertura

0

Fuentes/Páginas Web

Nacional/Federal

Año

2020

Nombre y dirección de la plataforma

Patronato Nacional de la Infancia

Fecha de creación

<https://pani.go.cr/>

Descripción del objeto

2020-04-24

Presupuesto en dólares para el año de reporte

Actualización de página WEB con lanzamiento de línea confidencial 8989-1147 WhatsApp para personas menores de edad como medio de Información y orientación de primera instancia a las personas usuarias de nuestros servicios, principalmente mediante la atención de consultas, asesoría profesional, así como la recepción y canalización de denuncias.

Ámbito de cobertura

0

Fuentes/Páginas Web

Nacional/Federal

Enunciado del Indicador

Número de mujeres atendidas en los servicios de atención integral durante el COVID-19 en comparación con el año anterior previo a la pandemia.

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

INAMU

Tipo de servicio

Atención psicológica y legal brindada en la Delegación de la Mujer y en las 6 Unidades Regionales del país, y Mujeres que ingresaron a los albergues

Ámbito de cobertura

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Número de mujeres atendidas en el año 2019

Estatal/Provincial

Número de mujeres atendidas en el año 2020

5924

Número de mujeres atendidas en el Año 2021

5434

Fuentes/Páginas Web

6234

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Patronato Nacional de la Infancia

Tipo de servicio

Sistema 9-1-1 PANI sobre el tema ?Violencia de la Niñez? datos mixtos NNA (hombres y mujeres) para los años 2019 y 2020. Año 2021 exclusivo violencia sexual en perjuicio de mujeres menores de edad

Ámbito de cobertura

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones



Número de mujeres atendidas en el año 2019

Nacional/Federal

Número de mujeres atendidas en el año 2020

88434

Número de mujeres atendidas en el Año 2021

87359

Fuentes/Páginas Web

1639

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Tipo de servicio

Departamento de Orientación Educativa y Vocacional

Ámbito de cobertura

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Número de mujeres atendidas en el año 2019

Nacional/Federal

Número de mujeres atendidas en el año 2020

0

Número de mujeres atendidas en el Año 2021

56

Fuentes/Páginas Web

264

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Tipo de servicio

Contraloría de Derechos Estudiantiles

Ámbito de cobertura

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Número de mujeres atendidas en el año 2019

Nacional/Federal

Número de mujeres atendidas en el año 2020

71

Número de mujeres atendidas en el Año 2021

19

Fuentes/Páginas Web

39

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Tipo de servicio

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Ámbito de cobertura

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Número de mujeres atendidas en el año 2019

Nacional/Federal

Número de mujeres atendidas en el año 2020

6498

Número de mujeres atendidas en el Año 2021

4468

Fuentes/Páginas Web

4818

Enunciado del Indicador

Tasa de utilización de los servicios: Por parte de víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones, de Atención Telefónica, Atención Jurídica, Atención de Salud, Disponibilidad de disponer antibióticos antiretrovirales y anticoncepción de emergencia en casos de violación sexual.

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Patrimonial

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Física

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Intrafamiliar

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Trata

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019



Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sexual

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Psicológica

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2019

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU



Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5924

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Patrimonial

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU



Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Física

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones



Grupo de edad de mujeres atendidas

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Intrafamiliar

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Trata



Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sexual

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Psicológica

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234



Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2021

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

6234

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Patrimonial

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Física

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020



Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Intrafamiliar

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU



Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Trata

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sexual

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU



Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Psicológica

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2020

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

5424

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones



Grupo de edad de mujeres atendidas

Patrimonial

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Acoso sexual en el empleo, instituciones educativas o de salud

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Física



Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Económica

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Violación, abuso sexual dentro del matrimonio y uniones de hecho

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851



Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Intrafamiliar

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Trata

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sexual

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Psicológica

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Año

2018



OEA CIM MESECVI

Nombre de la institución que provee el servicio

INAMU

Tipo de servicio

INAMU

Tipo de violencia

Víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones

Grupo de edad de mujeres atendidas

Prostitución Forzada (Conforme Estatuto de Roma)

Número de mujeres atendidas en el año del reporte

7851

Fuentes/Páginas Web

Todas

Enunciado del Indicador

Tasa de población a nivel nacional de mujeres atendidas en los albergues, refugios con respecto al total de solicitudes de acogida por parte de las mujeres afectadas o por parte de las instancias de protección establecidas.

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

INAMU

Nombre del refugio

Centro especializado de atención y albergue temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos (CEAAM). No se tiene el dato del total de solicitudes de acogida.

Número de solicitudes

0

Número de mujeres recibidas

365

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

INAMU

Nombre del refugio

Centro especializado de atención y albergue temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos (CEAAM). No se tiene el dato del total de solicitudes de acogida.

Número de solicitudes

0

Número de mujeres recibidas

416

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

INAMU

Nombre del refugio

Centro especializado de atención y albergue temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos (CEAAM). No se tiene el dato del total de solicitudes de acogida.

Número de solicitudes

0

Número de mujeres recibidas

336

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

INAMU

Nombre del refugio

Centro especializado de atención y albergue temporal para mujeres víctimas de violencia contra las mujeres, sus hijas e hijos (CEAAM). No se tiene el dato del total de solicitudes de acogida.

Número de solicitudes

0

Número de mujeres recibidas

345

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Porcentaje anual de personas egresadas de programas estatales (nivel universitario o superior) para la formación sistemática de especialistas en diferentes disciplinas sobre el problema de violencia y colocados en instancias del sector público vinculadas a la violencia contra las mujeres.

Año

2018

Nombre de la institución

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del programa de formación

Bachillerato de Género y Desarrollo

Nombre de la institución pública

Diferentes instituciones públicas e instancias privadas.

Número de mujeres graduadas

10

Número de hombres graduados

3

Número de incorporaciones mujeres

0

Número de incorporaciones hombres

0

Fuentes/Páginas Web

<https://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/10585>

Año

2019

Nombre de la institución

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del programa de formación

Bachillerato de Género y Desarrollo

Nombre de la institución pública

Diferentes instituciones públicas e instancias privadas.



Número de mujeres graduadas

16

Número de hombres graduados

1

Número de incorporaciones mujeres

0

Número de incorporaciones hombres

0

Fuentes/Páginas Web

<https://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/10585>

Año

2021

Nombre de la institución

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del programa de formación

Bachillerato de Género y Desarrollo

Nombre de la institución pública

Diferentes instituciones públicas e instancias privadas.

Número de mujeres graduadas

5

Número de hombres graduados

0

Número de incorporaciones mujeres

0

Número de incorporaciones hombres

0

Fuentes/Páginas Web

<https://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/10585>

Año

2019



Nombre de la institución

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del programa de formación

Licenciatura en Género y Desarrollo

Nombre de la institución pública

Diferentes instituciones públicas e instancias privadas.

Número de mujeres graduadas

2

Número de hombres graduados

0

Número de incorporaciones mujeres

0

Número de incorporaciones hombres

0

Fuentes/Páginas Web

<https://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/10585>

Año

2020

Nombre de la institución

Universidad Nacional de Costa Rica

Nombre del programa de formación

Licenciatura en Género y Desarrollo

Nombre de la institución pública

Diferentes instituciones públicas e instancias privadas.

Número de mujeres graduadas

2

Número de hombres graduados

0

Número de incorporaciones mujeres

0

Número de incorporaciones hombres

0



Fuentes/Páginas Web

<https://documentos.una.ac.cr/handle/unadocs/10585>



Enunciado del Indicador

Observaciones Generales del Módulo Planes Nacionales

observaciones_generales_modulo

Observaciones: En cuanto a las fechas de creación de algunos de los servicios, no se dispone de la información del día y el mes, solamente del año, por lo que se consignó: 01/01/ y el año.



Acceso a la Justicia

Acceso a la Justicia - Estructura

Acceso a la Justicia



Enunciado del Indicador

Existencia de líneas telefónicas con cobertura nacional de acceso gratuito para las mujeres víctimas de violencia.

Año

2020

Número de línea

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Atención a la comunidad educativa del MEP

Fundamento legal

Ley 7739

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/>

Año

2020

Número de línea

89891147

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Lanzamiento de línea confidencial 8989-1147 WhatsApp para personas menores de edad como medio de Información y orientación de primera instancia a las personas usuarias de nuestros servicios, principalmente mediante la atención de consultas, asesoría profesional, así como la recepción y canalización de denuncias

Fundamento legal

Ámbito de competencia institucional



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2021

Número de línea

9-1-1 Línea de emergencias

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Centro Operativo de Atención a la Violencia Intrafamiliar (COAVIF) es un servicio de atención inmediata y especializada al que se accede por medio del 911, y atiende a mujeres mayores y menores de edad víctimas de violencia intrafamiliar o sexual, explotación sexual comercial, trata y hostigamiento sexual, así como personas adultas mayores víctimas de violencia intrafamiliar

Fundamento legal

El COAVIF fue creado mediante un convenio entre el ICE, el Sistema de Emergencias 9-1-1. y el Instituto Nacional de las Mujeres.

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Existencia de servicios de patrocinio jurídico integrales, públicos o apoyados por el Estado, especializados en la protección del derecho a la vida libre de violencia.

Año

2018

Nombre del servicio

Red para la atención integral a mujeres vinculadas a un proceso penal y a sus familiares dependientes en situación de vulnerabilidad

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Desde el año 2014 la Defensa Pública integra dicha red, la cual coadyuda a mejorar la condición de vida de cientos de mujeres privadas de libertad. La Red es integrada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), la Defensa Pública del Poder Judicial, el Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD), el Instituto de Alcoholismo y Farmacodependencia (IAFA), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), el Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), el Ministerio de Justicia y Paz y el Patronato Nacional de la Infancia (PANI), el Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC).

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Defensa Publica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre del servicio

Red para la atención integral a mujeres vinculadas a un proceso penal y a sus familiares dependientes en situación de vulnerabilidad

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Desde el año 2014 la Defensa Pública integra dicha red, la cual coadyuda a mejorar la condición de vida de cientos de mujeres privadas de libertad. La Red es integrada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), la Defensa Pública del Poder Judicial, el Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD), el Instituto de Alcoholismo y Farmacodependencia (IAFA), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), el Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), el Ministerio de Justicia y Paz y el Patronato Nacional de la Infancia (PANI), el Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC).

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Defensa Publica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre del servicio

Red para la atención integral a mujeres vinculadas a un proceso penal y a sus familiares dependientes en situación de vulnerabilidad

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Desde el año 2014 la Defensa Pública integra dicha red, la cual coadyuda a mejorar la condición de vida de cientos de mujeres privadas de libertad. La Red es integrada por el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), la Defensa Pública del Poder Judicial, el Instituto Costarricense sobre Drogas (ICD), el Instituto de Alcoholismo y Farmacodependencia (IAFA), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), el Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), el Ministerio de Justicia y Paz y el Patronato Nacional de la Infancia (PANI), el Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC).

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Defensa Publica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre del servicio

Virtualización del servicio en materia de pensiones alimentarias

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

A partir del año 2020, con la pandemia por la Covid-19, la Defensa Pública ha implementado en diferentes zonas alejadas del país (a saber Tarrazú, Puerto Jimenez, Osa y San Vito de Coto Brus), estaciones con conexión a internet, computadora y demás implementos necesarios para que las mujeres actoras en procesos de alimentos y familia puedan tener acceso a los servicios de la Defensa Pública.

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://buenaspracticas.poder-judicial.go.cr/index.php/images-documentos-2021-virtualizacin-del-servicio-en-materia-de-pensiones-alimentarias-ao-2021-pdf>

Año

2021

Nombre del servicio

2021

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Red para la atención integral a mujeres vinculadas a un proceso penal y a sus familiares dependientes en situación de vulnerabilidad

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

**Fuentes/Páginas Web**

Defensa Publica - Defensa Publica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre del servicio

Virtualización del servicio en materia de pensiones alimentarias

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

A partir del año 2020, con la pandemia por la Covid-19, la Defensa Pública ha implementado en diferentes zonas alejadas del país (a saber Tarrazú, Puerto Jimenez, Osa y San Vito de Coto Brus), estaciones con conexión a internet, computadora y demás implementos necesarios para que las mujeres actoras en procesos de alimentos y familia puedan tener acceso a los servicios de la Defensa Pública.

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://buenaspracticaspoder-judicial.go.cr/index.php/images-documentos-2021-virtualizacin-del-servicio-en-materia-de-pensiones-alimentarias-ao-2021-pdf>

Año

2021

Nombre del servicio

Virtualización del servicio en materia de pensiones alimentarias

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

A partir del año 2020, con la pandemia por la Covid-19, la Defensa Pública ha implementado en diferentes zonas alejadas del país (a saber Tarrazú, Puerto Jimenez, Osa y San Vito de Coto Brus), estaciones con conexión a internet, computadora y demás implementos necesarios para que las mujeres actoras en procesos de alimentos y familia puedan tener acceso a los servicios de la Defensa Pública.

**Fundamento legal**

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://buenaspracticas.poder-judicial.go.cr/index.php/images-documentos-2021-virtualizacin-del-servicio-en-materia-de-pensiones-alimentarias-ao-2021-pdf>

Año

2021

Nombre del servicio

Estaciones virtuales en zonas alejadas donde la Defensa Pública no tiene oficina

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

A partir del año 2021, con la pandemia por la Covid-19, la Defensa Pública ha implementado en diferentes zonas alejadas del país (a saber Tarrazú, Osa, Puerto Jiménez, San Vito de Coto Brus, Guácimo, Upala, Los Chiles y la Fortuna) estaciones con conexión a internet, computadora y demás implementos necesarios para que las mujeres usuarias de los servicios de la Defensa Pública en todas las materias puedan tener acceso sin importar la distancia o el momento.

Fundamento legal

Artículo 152 de la Ley Orgánica del Poder Judicial (Ley no. 8), Reglas 28 y 29 de las Reglas de Brasilia

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

OT_54040_Revista_Digital_Defensa_Publica_N3_7_1.pdf (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre del servicio

Consultorios Jurídicos de la Universidad de Costa Rica en la Delegación de la Mujer del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en género y violencia

Fundamento legal

Ley de Consultorios Jurídicos o Trabajo Comunal:
http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=603&nValor3=648&strTipM=TC

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

Año

2018

Nombre del servicio

Consultorios Jurídicos de la Universidad de Costa Rica en la Delegación de la Mujer del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en género y violencia

Fundamento legal

Ley de Consultorios Jurídicos o Trabajo Comunal:
http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=603&nValor3=648&strTipM=TC

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

Año

2019

**Nombre del servicio**

Consultorios Jurídicos de la Universidad de Costa Rica en la Delegación de la Mujer del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en género y violencia

Fundamento legal

Ley de Consultorios Jurídicos o Trabajo Comunal:

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=603&nValor3=648&strTipM=TC

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

Año

2020

Nombre del servicio

Consultorios Jurídicos de la Universidad de Costa Rica en la Delegación de la Mujer del INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en género y violencia

Fundamento legal

Ley de Consultorios Jurídicos o Trabajo Comunal:

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=603&nValor3=648&strTipM=TC

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>



Año

2018

Nombre del servicio

Universidad Nacional de Costa Rica: Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

ARTÍCULO 80. FUNCIONES DE LA FISCALÍAS TITULAR Y ADJUNTA Las personas que ejercen las fiscalías titular y adjunta realizarán las siguientes funciones: a) Recibir las denuncias de hostigamiento sexual y trasladarlas a la Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual para su debida tramitación. b) Asesorar e informar a las personas denunciantes de sus derechos y obligaciones al momento en que interpongan una denuncia o en su primera intervención en el procedimiento. c) Representar a la persona denunciante de conformidad con este reglamento, artículo 24. d) Ejercer la acción disciplinaria cuando la presunta víctima le delegue su ejercicio o cuando se le imposibilite y no tenga quien la represente. ? e) Practicar las diligencias pertinentes y útiles que le permitan acreditar o descartar la existencia del hecho constitutivo de hostigamiento sexual. f) En el caso de quien ejerza la fiscalía adjunta, deberá sustituir a la fiscalía titular en ausencia de esta. g) Apoyar a la comisión responsable de la implementación y ejecución de las políticas en materia de hostigamiento sexual, según este reglamento, en el artículo 5. h) Elaborar el procedimiento para la atención oportuna de denuncias presentadas por personas en condición de discapacidad, menores de edad, indígenas, extranjeros o provenientes de sedes y otras particularidades.

Fundamento legal

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2019

Nombre del servicio

Universidad Nacional de Costa Rica: Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

ARTÍCULO 80. FUNCIONES DE LA FISCALÍAS TITULAR Y ADJUNTA Las personas que ejercen las fiscalías titular y adjunta realizarán las siguientes funciones: a) Recibir las denuncias de hostigamiento sexual y trasladarlas a la Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual para su debida tramitación. b) Asesorar e informar a las personas denunciantes de sus derechos y obligaciones al momento en que interpongan una denuncia o en su primera intervención en el procedimiento. c) Representar a la persona denunciante de conformidad con este reglamento, artículo 24. d) Ejercer la acción disciplinaria cuando la presunta víctima le delegue su ejercicio o cuando se le imposibilite y no tenga quien la represente. ? e) Practicar las diligencias pertinentes y útiles que le permitan acreditar o descartar la existencia del hecho constitutivo de hostigamiento sexual. f) En el caso de quien ejerza la fiscalía adjunta, deberá sustituir a la fiscalía titular en ausencia de esta. g) Apoyar a la comisión responsable de la implementación y ejecución de las políticas en materia de hostigamiento sexual, según este reglamento, en el artículo 5. h) Elaborar el procedimiento para la atención oportuna de denuncias presentadas por personas en condición de discapacidad, menores de edad, indígenas, extranjeros o provenientes de sedes y otras particularidades.

Fundamento legal

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2020

Nombre del servicio

Universidad Nacional de Costa Rica: Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

ARTÍCULO 80. FUNCIONES DE LA FISCALÍAS TITULAR Y ADJUNTA Las personas que ejercen las fiscalías titular y adjunta realizarán las siguientes funciones: a) Recibir las denuncias de hostigamiento sexual y trasladarlas a la Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual para su debida tramitación. b) Asesorar e informar a las personas denunciantes de sus derechos y obligaciones al momento en que interpongan una denuncia o en su primera intervención en el procedimiento. c) Representar a la persona denunciante de conformidad con este reglamento, artículo 24. d) Ejercer la

acción disciplinaria cuando la presunta víctima le delegue su ejercicio o cuando se le imposibilite y no tenga quien la represente. ? e) Practicar las diligencias pertinentes y útiles que le permitan acreditar o descartar la existencia del hecho constitutivo de hostigamiento sexual. f) En el caso de quien ejerza la fiscalía adjunta, deberá sustituir a la fiscalía titular en ausencia de esta. g) Apoyar a la comisión responsable de la implementación y ejecución de las políticas en materia de hostigamiento sexual, según este reglamento, en el artículo 5. h) Elaborar el procedimiento para la atención oportuna de denuncias presentadas por personas en condición de discapacidad, menores de edad, indígenas, extranjeros o provenientes de sedes y otras particularidades.

Fundamento legal

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2021

Nombre del servicio

Universidad Nacional de Costa Rica: Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

ARTÍCULO 80. FUNCIONES DE LA FISCALÍAS TITULAR Y ADJUNTA Las personas que ejercen las fiscalías titular y adjunta realizarán las siguientes funciones: a) Recibir las denuncias de hostigamiento sexual y trasladarlas a la Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual para su debida tramitación. b) Asesorar e informar a las personas denunciantes de sus derechos y obligaciones al momento en que interpongan una denuncia o en su primera intervención en el procedimiento. c) Representar a la persona denunciante de conformidad con este reglamento, artículo 24. d) Ejercer la acción disciplinaria cuando la presunta víctima le delegue su ejercicio o cuando se le imposibilite y no tenga quien la represente. ? e) Practicar las diligencias pertinentes y útiles que le permitan acreditar o descartar la existencia del hecho constitutivo de hostigamiento sexual. f) En el caso de quien ejerza la fiscalía adjunta, deberá sustituir a la fiscalía titular en ausencia de esta. g) Apoyar a la comisión responsable de la implementación y ejecución de las políticas en materia de hostigamiento sexual, según este reglamento, en el artículo 5. h) Elaborar el procedimiento para la atención oportuna de denuncias presentadas por personas en condición de discapacidad, menores de edad, indígenas, extranjeros o provenientes de sedes y otras particularidades.

**Fundamento legal**

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2020

Nombre del servicio

Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Funciones / Competencias

Artículo 19: Funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual Son funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual: a. Atender y asesorar a las personas que requieren atención en materia de Hostigamiento Sexual a nivel institucional en todos los campus tecnológicos y centros académicos. b. Proporcionar la información necesaria para que la persona pueda conocer el procedimiento para establecer una denuncia c. Recibir las denuncias sobre Hostigamiento Sexual. d. Trasladar las denuncias a quien preside la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual. e. Representar legalmente a las personas denunciadas durante todo el proceso. f. Impugnar las resoluciones finales en los casos en que lo considere pertinente. g. Colaborar con las instancias competentes, en los procesos de capacitación en materia de hostigamiento sexual.

Fundamento legal

Reglamento contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la academia del ITCR

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costarica>

Año

2021

**Nombre del servicio**

Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Funciones / Competencias

Artículo 19: Funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual Son funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual: a. Atender y asesorar a las personas que requieren atención en materia de Hostigamiento Sexual a nivel institucional en todos los campus tecnológicos y centros académicos. b. Proporcionar la información necesaria para que la persona pueda conocer el procedimiento para establecer una denuncia c. Recibir las denuncias sobre Hostigamiento Sexual. d. Trasladar las denuncias a quien preside la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual. e. Representar legalmente a las personas denunciadas durante todo el proceso. f. Impugnar las resoluciones finales en los casos en que lo considere pertinente. g. Colaborar con las instancias competentes, en los procesos de capacitación en materia de hostigamiento sexual.

Fundamento legal

Reglamento contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la academia del ITCR

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costa-rica>

Año

2021

Nombre del servicio

Orientación legal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Funciones / Competencias

INAMU brinda el servicio de patrocinio jurídico en cinco regiones donde tiene oficinas regionales, y en la Delegación de la Mujer, ubicada en la capital.

Fundamento legal

El fundamento para hacer representación en los procesos de violencia doméstica y en los procesos de infracción a la ley de penalización, se encuentra definido en la Ley de creación del INAMU, art. 4. En la Ley de Violencia Doméstica, art. 17. En la Ley 8688 de Creación del Sistema Nacional para la prevención y atención de la Violencia contra las mujeres, art. 2.



Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr



Enunciado del Indicador

Existencia de servicios jurídicos gratuitos e integrales destinados a las niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores, indígenas, rurales, el cuidado de la interculturalidad, de acuerdo con la legislación vigente.

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de Pensiones Alimentarias

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

La Defensa Pública brinda asesoría y asistencia legal gratuita a aquellas mujeres, sean adultas o menores de edad, que figuran como beneficiarias de una pensión alimentaria que no cuentan con dinero para contratar los servicios de un abogado. En el caso de personas indígenas, de acuerdo con la Ley de Acceso a la Justicia de los pueblos indígenas de Costa Rica No. 9593, el servicio de asesoría y representación legal en materia de pensiones alimentarias y familia, se brinda tanto a la parte beneficiaria como a la parte demandada.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de Pensiones Alimentarias

**Origen del financiamiento**

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

La Defensa Pública brinda asesoría y asistencia legal gratuita a aquellas mujeres, sean adultas o menores de edad, que figuran como beneficiarias de una pensión alimentaria que no cuentan con dinero para contratar los servicios de un abogado. En el caso de personas indígenas, de acuerdo con la Ley de Acceso a la Justicia de los pueblos indígenas de Costa Rica No. 9593, el servicio de asesoría y representación legal en materia de pensiones alimentarias y familia, se brinda tanto a la parte beneficiaria como a la parte demandada.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de Pensiones Alimentarias

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

La Defensa Pública brinda asesoría y asistencia legal gratuita a aquellas mujeres, sean adultas o menores de edad, que figuran como beneficiarias de una pensión alimentaria que no cuentan con dinero para contratar los servicios de un abogado. En el caso de personas indígenas, de acuerdo con la Ley de Acceso a la Justicia de los pueblos indígenas de Costa Rica No. 9593, el servicio de asesoría y representación legal en materia de pensiones alimentarias y familia, se brinda tanto a la parte beneficiaria como a la parte demandada.



Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de Pensiones Alimentarias

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

La Defensa Pública brinda asesoría y asistencia legal gratuita a aquellas mujeres, sean adultas o menores de edad, que figuran como beneficiarias de una pensión alimentaria que no cuentan con dinero para contratar los servicios de un abogado. En el caso de personas indígenas, de acuerdo con la Ley de Acceso a la Justicia de los pueblos indígenas de Costa Rica No. 9593, el servicio de asesoría y representación legal en materia de pensiones alimentarias y familia, se brinda tanto a la parte beneficiaria como a la parte demandada.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona trabajadora

Origen del financiamiento

Público



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

Desde el año 2017, la Unidad Laboral de la Defensa Pública brinda asesoría y patrocinio legal de forma gratuita en los procesos judiciales, a las mujeres que ganan menos de ₡806.800 colones. En casos de mujer embarazada, niñas, adolescentes o quienes aleguen discriminación, se atiende de forma universal, sin límite de ingresos.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Laboral | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona trabajadora

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

Desde el año 2017, la Unidad Laboral de la Defensa Pública brinda asesoría y patrocinio legal de forma gratuita en los procesos judiciales, a las mujeres que ganan menos de ₡806.800 colones. En casos de mujer embarazada, niñas, adolescentes o quienes aleguen discriminación, se atiende de forma universal, sin límite de ingresos.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Laboral | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)



Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona trabajadora

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Niñas y Adolescentes

Funciones / Competencias

Desde el año 2017, la Unidad Laboral de la Defensa Pública brinda asesoría y patrocinio legal de forma gratuita en los procesos judiciales, a las mujeres que ganan menos de ₡806.800 colones. En casos de mujer embarazada, niñas, adolescentes o quienes aleguen discriminación, se atiende de forma universal, sin límite de ingresos.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Laboral | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona trabajadora

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Grupo de mujeres sujeto de tutela**

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

Desde el año 2017, la Unidad Laboral de la Defensa Pública brinda asesoría y patrocinio legal de forma gratuita en los procesos judiciales, a las mujeres que ganan menos de ₡806.800 colones. En casos de mujer embarazada, niñas, adolescentes o quienes aleguen discriminación, se atiende de forma universal, sin límite de ingresos.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Laboral | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

**Nombre de la institución que brinda el servicio**

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.



Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública Penal Juvenil

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Grupo de mujeres sujeto de tutela

Niñas y Adolescentes

Funciones / Competencias

La Unidad Penal Juvenil cuenta con un equipo de personas defensoras públicas en diferentes zonas del país que asesoran y representan a las mujeres menores de edad en conflicto con la ley penal en los siguientes casos: 1) Personas jóvenes que han sido denunciadas por un delito, durante las diligencias y audiencias judiciales relacionadas con el proceso. 2) Cuando se requiera la elaboración de recursos de apelación, casación y revisión contra resoluciones judiciales desfavorables a los intereses de una persona joven que ha sido denunciada o acusada en un proceso penal juvenil. 3) A las personas que han sido condenadas en un proceso penal juvenil, en la etapa de ejecución de la sanción penal juvenil. 4) Se visitan a personas privadas de libertad en centros de detención, se formulan solicitudes para cambio o cese de sanciones y se atiende el tema del cumplimiento de las sanciones penales juveniles. 5) La Defensa Pública brinda los servicios de asistencia jurídica especializada de manera gratuita y tienen acceso a este servicio todas las personas menores de edad que han sido denunciadas o acusadas en un proceso penal juvenil.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Penal Juvenil Costa Rica | Defensa Pública del Poder Judicial (poder-judicial.go.cr)

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

**Fuentes/Páginas Web**

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Grupo de mujeres sujeto de tutela**

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de materia de familia

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Víctimas de la violencia

Funciones / Competencias

En las Plataformas Integrales de Atención a la Víctima (PISAV), de las localidades de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres se atiende a mujeres que soliciten servicios en materia de familia por tratarse de programas especiales dirigidos principalmente a las personas víctimas.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Pensión Alimentaria y Familia | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública Penal Juvenil

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Niñas y Adolescentes

Funciones / Competencias

La Unidad Penal Juvenil cuenta con un equipo de personas defensoras públicas en diferentes zonas del país que asesoran y representan a las mujeres menores de edad en conflicto con la ley penal en los siguientes casos: 1) Personas jóvenes que han sido denunciadas por un delito, durante las diligencias y audiencias judiciales relacionadas con el proceso. 2) Cuando se requiera la elaboración de recursos de apelación, casación y revisión contra resoluciones judiciales desfavorables a los intereses de una persona joven que ha sido denunciada o acusada en un proceso penal juvenil. 3) A las personas que han sido condenadas en un proceso penal juvenil, en la etapa de ejecución de la sanción penal juvenil. 4) Se visitan a personas privadas de libertad en centros de detención, se formulan solicitudes para cambio o cese de sanciones y se atiende el tema del cumplimiento de las sanciones penales juveniles. 5) La Defensa Pública brinda los servicios de asistencia jurídica especializada de manera gratuita y tienen acceso a este servicio todas las personas menores de edad que han sido denunciadas o acusadas en un proceso penal juvenil.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Penal Juvenil Costa Rica | Defensa Pública del Poder Judicial (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública Penal Juvenil

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Grupo de mujeres sujeto de tutela

Niñas y Adolescentes

Funciones / Competencias

La Unidad Penal Juvenil cuenta con un equipo de personas defensoras públicas en diferentes zonas del país que asesoran y representan a las mujeres menores de edad en conflicto con la ley penal en los siguientes casos: 1) Personas jóvenes que han sido denunciadas por un delito, durante las diligencias y audiencias judiciales relacionadas con el proceso. 2) Cuando se requiera la elaboración de recursos de apelación, casación y revisión contra resoluciones judiciales desfavorables a los intereses de una persona joven que ha sido denunciada o acusada en un proceso penal juvenil. 3) A las personas que han sido condenadas en un proceso penal juvenil, en la etapa de ejecución de la sanción penal juvenil. 4) Se visitan a personas privadas de libertad en centros de detención, se formulan solicitudes para cambio o cese de sanciones y se atiende el tema del cumplimiento de las sanciones penales juveniles. 5) La Defensa Pública brinda los servicios de asistencia jurídica especializada de manera gratuita y tienen acceso a este servicio todas las personas menores de edad que han sido denunciadas o acusadas en un proceso penal juvenil.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Penal Juvenil Costa Rica | Defensa Pública del Poder Judicial (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública Penal Juvenil

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Niñas y Adolescentes

Funciones / Competencias

La Unidad Penal Juvenil cuenta con un equipo de personas defensoras públicas en diferentes zonas del país que asesoran y representan a las mujeres menores de edad en conflicto con la ley penal en los siguientes casos: 1) Personas jóvenes que han sido denunciadas por un delito, durante las diligencias y audiencias judiciales relacionadas con el proceso. 2) Cuando se requiera la elaboración de recursos de apelación, casación y revisión contra resoluciones judiciales desfavorables a los intereses de una persona joven que ha sido denunciada o acusada en un proceso penal juvenil. 3) A las personas que han sido condenadas en un proceso penal juvenil, en la etapa de ejecución de la sanción penal juvenil. 4) Se visitan

a personas privadas de libertad en centros de detención, se formulan solicitudes para cambio o cese de sanciones y se atiende el tema del cumplimiento de las sanciones penales juveniles. 5) La Defensa Pública brinda los servicios de asistencia jurídica especializada de manera gratuita y tienen acceso a este servicio todas las personas menores de edad que han sido denunciadas o acusadas en un proceso penal juvenil.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Penal Juvenil Costa Rica | Defensa Pública del Poder Judicial (poder-judicial.go.cr)

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública en materia agraria

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Rurales

Funciones / Competencias

La defensa pública especializada en materia agraria brinda a favor de las mujeres usuarias asesoría técnica y representación legal en procesos judiciales agrarios en los que se discuten derechos como el de propiedad, posesión, usufructo, servidumbres, hipotecas, entre otros.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Agraria | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública en materia agraria

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Grupo de mujeres sujeto de tutela

Rurales

Funciones / Competencias

La defensa pública especializada en materia agraria brinda a favor de las mujeres usuarias asesoría técnica y representación legal en procesos judiciales agrarios en los que se discuten derechos como el de propiedad, posesión, usufructo, servidumbres, hipotecas, entre otros.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Agraria | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona indígena

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Indígenas

Funciones / Competencias

A partir del año 2018 la Defensa Pública brinda atención, asesoría técnica y representación legal gratuita a toda mujer indígena que se autodetermine como tal, entendida como persona física o pueblo indígena en todos los procesos judiciales. El servicio es gratuito según el artículo 7 de la Ley 9593 de Acceso a la Justicia de los Pueblos Indígenas de Costa Rica.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Indígenas | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

**Nombre de la institución que brinda el servicio**

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona indígena

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Indígenas

Funciones / Competencias

A partir del año 2018 la Defensa Pública brinda atención, asesoría técnica y representación legal gratuita a toda mujer indígena que se autodetermine como tal, entendida como persona física o pueblo indígena en todos los procesos judiciales. El servicio es gratuito según el artículo 7 de la Ley 9593 de Acceso a la Justicia de los Pueblos Indígenas de Costa Rica.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Indígenas | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública en materia agraria

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Rurales

Funciones / Competencias

La defensa pública especializada en materia agraria brinda a favor de las mujeres usuarias asesoría técnica y representación legal en procesos judiciales agrarios en los que se discuten derechos como el de propiedad, posesión, usufructo, servidumbres, hipotecas, entre otros.

**Fuentes/Páginas Web**

Defensa Publica - Asesoría Legal Agraria | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública en materia agraria

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Rurales

Funciones / Competencias

La defensa pública especializada en materia agraria brinda a favor de las mujeres usuarias asesoría técnica y representación legal en procesos judiciales agrarios en los que se discuten derechos como el de propiedad, posesión, usufructo, servidumbres, hipotecas, entre otros.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Agraria | Defensa Pública de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2018

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona indígena

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Grupo de mujeres sujeto de tutela

Indígenas

Funciones / Competencias

A partir del año 2018 la Defensa Pública brinda atención, asesoría técnica y representación legal gratuita a toda mujer indígena que se autodetermine como tal, entendida como persona física o pueblo indígena en todos los procesos judiciales. El servicio es gratuito según el artículo 7 de la Ley 9593 de Acceso a la Justicia de los Pueblos Indígenas de Costa Rica.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Indígenas | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Defensa Pública de la persona indígena

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Indígenas

Funciones / Competencias

A partir del año 2018 la Defensa Pública brinda atención, asesoría técnica y representación legal gratuita a toda mujer indígena que se autodetermine como tal, entendida como persona física o pueblo indígena en todos los procesos judiciales. El servicio es gratuito según el artículo 7 de la Ley 9593 de Acceso a la Justicia de los Pueblos Indígenas de Costa Rica.

Fuentes/Páginas Web

Defensa Publica - Asesoría Legal Indígenas | Defensa Pública del Poder Judicial de Costa Rica (poder-judicial.go.cr)

Año

2018



Nombre de la institución que brinda el servicio

Información accesible sobre el desarrollo del proceso penal en el que están participando las mujeres víctimas de violencia, sus derechos procesales y extraprocesales, asesorando y evacuando sus consultas.

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Asesoría legal para personas usuarias del Programa de Atención y Protección

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Otro

Funciones / Competencias

Información accesible sobre el desarrollo del proceso penal en el que están participando las mujeres víctimas de violencia, sus derechos procesales y extraprocesales, asesorando y evacuando sus consultas.

Fuentes/Páginas Web

Ministerio

Público-

Poder

Judicial:

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf>

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Asesoría legal para personas usuarias del Programa de Atención y Protección

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Otro

Funciones / Competencias

Información accesible sobre el desarrollo del proceso penal en el que están participando las mujeres víctimas de violencia, sus derechos procesales y extraprocesales, asesorando y evacuando sus consultas.



Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público- Poder Judicial:
<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf>

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Asesoría legal para personas usuarias del Programa de Atención y Protección

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Otro

Funciones / Competencias

Información accesible sobre el desarrollo del proceso penal en el que están participando las mujeres víctimas de violencia, sus derechos procesales y extraprocesales, asesorando y evacuando sus consultas.

Fuentes/Páginas Web

Ministerio Público- Poder Judicial:
<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf>

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Asesoría legal para personas usuarias del Programa de Atención y Protección

Origen del financiamiento

Público

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Asesoría legal telefónica desde el Programa de Atención y Protección- OAPVD

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Otro

Funciones / Competencias

Información accesible sobre el desarrollo del proceso penal en el que están participando las mujeres víctimas de violencia, sus derechos procesales y extraprocesales, asesorando y evacuando sus consultas de forma que se facilite su acceso al sistema judicial.

Fuentes/Páginas Web

Ministerio

Público-

Poder

Judicial:

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf>

Año

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Asesoría legal telefónica desde el Programa de Atención y Protección- OAPVD

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Otro

Funciones / Competencias

Información accesible sobre el desarrollo del proceso penal en el que están participando las mujeres víctimas de violencia, sus derechos procesales y extraprocesales, asesorando y evacuando sus consultas de forma que se facilite su acceso al sistema judicial.

**Origen del financiamiento**

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Todas las Anteriores

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en derechos humanos, género y violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

Año

2019

Nombre de la institución que brinda el servicio

Universidad de Costa Rica

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Consultorio Jurídico UCR-Defensoría de los Habitantes

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Todas las Anteriores

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en derechos humanos, género y violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

Año

2020



Nombre de la institución que brinda el servicio

Universidad de Costa Rica

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Consultorio Jurídico UCR-Defensoría de los Habitantes

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Todas las Anteriores

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en derechos humanos, género y violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Universidad de Costa Rica

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Consultorio Jurídico UCR-Defensoría de los Habitantes

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Todas las Anteriores

Funciones / Competencias

Asesoría legal gratuita en derechos humanos, género y violencia

Fuentes/Páginas Web

<https://derecho.ucr.ac.cr/sites/default/files/documents/accion-social/HORARIOS-MATERIA-DISTRIBUCION-CONSULTORIOS-JURIDICOS.pdf>

**Año**

2020

Nombre de la institución que brinda el servicio

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual

Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

Artículo 19: Funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual Son funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual: a. Atender y asesorar a las personas que requieren atención en materia de Hostigamiento Sexual a nivel institucional en todos los campus tecnológicos y centros académicos. b. Proporcionar la información necesaria para que la persona pueda conocer el procedimiento para establecer una denuncia c. Recibir las denuncias sobre Hostigamiento Sexual. d. Trasladar las denuncias a quien preside la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual. e. Representar legalmente a las personas denunciadas durante todo el proceso. f. Impugnar las resoluciones finales en los casos en que lo considere pertinente. g. Colaborar con las instancias competentes, en los procesos de capacitación en materia de hostigamiento sexual.

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costa-rica>

Año

2021

Nombre de la institución que brinda el servicio

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Nombre de los servicios jurídicos gratuitos

Fiscalía Institucional contra el Hostigamiento Sexual



Origen del financiamiento

Público

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Grupo de mujeres sujeto de tutela

Mujeres adultas y Adultas mayores

Funciones / Competencias

Artículo 19: Funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual Son funciones de la Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual: a. Atender y asesorar a las personas que requieren atención en materia de Hostigamiento Sexual a nivel institucional en todos los campus tecnológicos y centros académicos. b. Proporcionar la información necesaria para que la persona pueda conocer el procedimiento para establecer una denuncia c. Recibir las denuncias sobre Hostigamiento Sexual. d. Trasladar las denuncias a quien preside la Comisión Institucional contra el Hostigamiento Sexual. e. Representar legalmente a las personas denunciadas durante todo el proceso. f. Impugnar las resoluciones finales en los casos en que lo considere pertinente. g. Colaborar con las instancias competentes, en los procesos de capacitación en materia de hostigamiento sexual.

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/reglamentos/reglamento-hostigamiento-sexual-empleo-academia-instituto-tecnologico-costarica>



Enunciado del Indicador

Existencia de organismos de investigación especializados en violencia contra las mujeres y las niñas.

Año

2018

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Instancia Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual (CRDHS).

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2019

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Instancia Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual (CRDHS).

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

**Año**

2020

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Instancia Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual (CRDHS).

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2021

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Instancia Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Comisión de Resolución de Denuncias sobre Hostigamiento Sexual (CRDHS).

Fuentes/Páginas Web

<http://www.crdhs.una.ac.cr/>

Año

2018



Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Fiscalía Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2018

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Instancia Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2019

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica



Tipo de instancia

Fiscalía Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2020

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Fiscalía Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>

Año

2021

Nombre del organismo

Universidad Nacional de Costa Rica

Tipo de instancia

Fiscalía Especial



OEA CIM MESECVI

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en la Universidad Nacional

Nombre de la instancia

Fiscalía contra el Hostigamiento Sexual

Fuentes/Páginas Web

<http://www.fiscalia.una.ac.cr/index.php/es/>



Enunciado del Indicador

Existencia de tribunales de otras materias con competencia asignada que conocen casos de violencia contra las mujeres (tribunales civiles, penales, administrativos, constitucionales, laborales, electorales, entre otros).

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAM. PENAL JUVENIL Y VIOL. DOM. GRECIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. I CIRC. JUD. GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. II CIRC. JUD. GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO CIVIL, TRABAJO, FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMÉSTICA SARAPIQUÍ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAM. PEN. JUV. Y VIOL. DOM. SANTA CRUZ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAM. PEN. JUV. Y VIOL. DOMÉST. TURRIALBA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAM. PENAL JUV. Y VIOL. DOMÉST. CAÑAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. II CIRC. JUD. ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. III CIRC. JUD. ALAJUELA (SAN RAMÓN)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOL. DOM. HATILLO, SAN SEBASTIÁN Y ALAJUELITA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMÉSTICA PAVAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMÉSTICA DE GOLFITO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO PENS. Y VIOL. DOMÉST. SAN JOAQUÍN DE FLORES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOL. DOMÉST. SIQUIRRES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMÉSTICA ESCAZÚ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMÉSTICA LA UNIÓN

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO CIVIL, TRABAJO, FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMÉSTICA SARAPIQUÍ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAM. PEN. JUV. Y VIOL. DOMÉST. TURRIALBA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAM. PENAL JUV. Y VIOL. DOMÉST. CAÑAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. I CIRC. JUD. GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. II CIRC. JUD. GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOL. DOM. HATILLO, SAN SEBASTIÁN Y ALAJUELITA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMÉSTICA PAVAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Laborales

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMÉSTICA LA UNIÓN

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. II CIRC. JUD. ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOL. DOM. III CIRC. JUD. ALAJUELA (SAN RAMÓN)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOLENCIA DOMÉSTICA DE GOLFITO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOLENCIA DOMÉSTICA GRECIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOLENCIA DOMÉSTICA GRECIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA Y VIOLENCIA DOMÉSTICA SANTA CRUZ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO PENS. Y VIOL. DOMÉST. SAN JOAQUÍN DE FLORES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOL. DOMÉST. SIQUIRRES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMÉSTICA ESCAZÚ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO CIVIL, TRABAJO, FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMESTICA SARAPIQUI

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOM. III CIRCUITO JUDICIAL ALAJUELA (SAN RAMON)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DE GOLFITO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DE GRECIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO CIVIL, TRABAJO, FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMESTICA SARAPIQUI

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021



Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOM. III CIRCUITO JUDICIAL ALAJUELA (SAN RAMON)

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anales/presupuestos-anales-2021v1>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMESTICA DE SIQUIRRES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DE SANTA CRUZ



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DEL I CIRCUITO JUDICIAL DE GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DEL II CIRCUITO JUDICIAL DE GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DEL II CIRCUITO JUDICIAL DE LA ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOM. DE CAÑAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia



Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA, PENAL JUV. Y VIOL.DOM. DE TURRIALBA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMESTICA DE QUEPOS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOL. DOM. SAN JOAQUIN DE FLORES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLEN. DOMESTICA DE PAVAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMESTICA DE ESCAZU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMESTICA DE LA UNION

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DE GOLFITO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMESTICA DE SIQUIRRES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DE GRECIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DE SANTA CRUZ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DEL I CIRCUITO JUDICIAL DE GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DEL II CIRCUITO JUDICIAL DE GUANACASTE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA Y VIOLENCIA DOMESTICA DEL II CIRCUITO JUDICIAL DE LA ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOM. DE CAÑAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA, PENAL JUV. Y VIOL.DOM. DE TURRIALBA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO FAMILIA, PENAL JUVENIL Y VIOLENCIA DOMESTICA DE QUEPOS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOL. DOM. SAN JOAQUIN DE FLORES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLEN. DOMESTICA DE PAVAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>



Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMESTICA DE ESCAZU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO PENSIONES Y VIOLENCIA DOMESTICA DE LA UNION

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ley o reglamento para su funcionamiento

Código Procesal de Familia

Ámbito de competencia

Otros

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>





Enunciado del Indicador

Existencia de protocolos de investigación criminal sobre delitos de violencia contra las mujeres, femicidios/feminicidios, muertes violentas de mujeres, violencia sexual, desaparición de mujeres y trata de mujeres con enfoque de género.

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial OIJ

Tipo de protocolo

Muertes violencias de mujeres

Nombre del protocolo

? Guía Operativa para la atención de casos en investigación relacionados con violencia de Género y Femicidios,

Fecha de publicación

2020-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial OIJ

Tipo de protocolo

Violencia sexual

Nombre del protocolo

? Guía para la investigación de delitos relacionados con delitos sexuales, violencia penalizada y los delitos de Trata y Tráfico de Personas. (no se cuenta con el dato de día y el mes exacto)

Fecha de publicación

2020-01-01



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Identificar los delitos de violencia contra las mujeres.

Año

2021

Nombre del delito por violencia contra las mujeres

15 tipos penales: Violencia física: Femicidio, Faltrato, Restricción de libertad. Violencia psicológica: Ofensas a la dignidad, Restricción a la autodeterminación, Amenazas contra una mujer. Violencia sexual: Violación contra una mujer, Conductas sexuales abusivas, Explotación sexual de una mujer, Formas agravadas de violencia sexual (embarazo, contagio de enfermedad de transmisión sexual, daños psicológico permanente). Violencia patrimonial: Sustracción patrimonial, Daño patrimonial, Limitación al ejercicio del derecho de propiedad, Fraude de simulación sobre bienes susceptibles de ser gananciales, Distracción de las utilidades de las actividades económicas familiares, Explotación económica de la mujer.

Tipo de acción

Normativa de la tipificación del delito

Ley de Penalización de la violencia contra las mujeres. (Nota: en tipo de acción no acepta la opción dependiente de acción pública)

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=60183&nValor3=98550&strTipM=TC

Enunciado del Indicador

Existencia del divorcio unilateral.

Año

2020

Nombre de la normativa y/o reglamento

Código de familia, Ley: N° 9823, Art. 48, inciso 8: Así adicionado el inciso anterior por el artículo 1° de la Ley para la reivindicación de la autonomía de la voluntad en el proceso de divorcio, del 3 de marzo del 2020.

Fecha de publicación

2020-03-03

Número y texto del artículo

8) La solicitud de una de las partes ante la incompatibilidad de caracteres para poder hacer vida en común, después de transcurridos seis meses contados a partir de la celebración del matrimonio.

Número de divorcios

0

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/busqueda/normativa/normas/nrm_texto_completo.aspx?nValor1=1&nValor2=9

70

Enunciado del Indicador

Normas penales, civiles y/o administrativas que sancionen al funcionariado público por la no aplicación de la normativa para proteger y garantizar los derechos de las mujeres.

Año

2018

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

En atención a la competencia administrativa disciplinaria, le corresponde a este órgano el conocimiento de las faltas por Hostigamiento Sexual y para su resolución resulta de aplicación la Ley número 7476 Ley Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, el Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante Circular 174-2010, así como la normativa internacional entre ellas, la Convención Belén do Pará .

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado por medio de Circular 174-2010 Artículo 28. La persona hostigadora, cuya falta sea comprobada y atendiendo a la gravedad de la misma, será sancionado de conformidad con las previsiones de los artículos 25 y 27 de la Ley N°74765, de 3 de febrero de 1995, y en relación con el 81 del Código de Trabajo y las disposiciones pertinentes de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Ley 7476 Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia. Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante circular 174-2010.

Año

2019

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

En atención a la competencia administrativa disciplinaria, le corresponde a este órgano el conocimiento de las faltas por Hostigamiento Sexual y para su resolución resulta de aplicación la Ley número 7476 Ley Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, el Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante Circular 174-2010, así como

la normativa internacional entre ellas, la Convención Belén do Pará .

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado por medio de Circular 174-2010 Artículo 28. La persona hostigadora, cuya falta sea comprobada y atendiendo a la gravedad de la misma, será sancionado de conformidad con las previsiones de los artículos 25 y 27 de la Ley N°74765, de 3 de febrero de 1995, y en relación con el 81 del Código de Trabajo y las disposiciones pertinentes de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Ley 7476 Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia. Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante circular 174-2010.

Año

2020

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

En atención a la competencia administrativa disciplinaria, le corresponde a este órgano el conocimiento de las faltas por Hostigamiento Sexual y para su resolución resulta de aplicación la Ley número 7476 Ley Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, el Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante Circular 174-2010, así como la normativa internacional entre ellas, la Convención Belén do Pará .

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado por medio de Circular 174-2010 Artículo 28. La persona hostigadora, cuya falta sea comprobada y atendiendo a la gravedad de la misma, será sancionado de conformidad con las previsiones de los artículos 25 y 27 de la Ley N°74765, de 3 de febrero de 1995, y en relación con el 81 del Código de Trabajo y las disposiciones pertinentes de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

**Fuentes/Páginas Web**

Ley 7476 Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia. Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante circular 174-2010.

Año

2021

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

En atención a la competencia administrativa disciplinaria, le corresponde a este órgano el conocimiento de las faltas por Hostigamiento Sexual y para su resolución resulta de aplicación la Ley número 7476 Ley Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia, el Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante Circular 174-2010, así como la normativa internacional entre ellas, la Convención Belén do Pará .

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado por medio de Circular 174-2010 Artículo 28. La persona hostigadora, cuya falta sea comprobada y atendiendo a la gravedad de la misma, será sancionado de conformidad con las previsiones de los artículos 25 y 27 de la Ley N°74765, de 3 de febrero de 1995, y en relación con el 81 del Código de Trabajo y las disposiciones pertinentes de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Ley 7476 Contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo y la Docencia. Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado mediante circular 174-2010.

Año

2018

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Orgánica del Poder Judicial



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

"ARTICULO 184.- El Tribunal de la Inspección Judicial es un órgano dependiente del Consejo Superior; ejerce control regular y constante sobre todos los servidores del Poder Judicial, incluidos los del Organismo de Investigación Judicial y con excepción de los señalados en los dos artículos anteriores; vigila el buen cumplimiento de los deberes; tramita las quejas que se presenten contra esos servidores; instruye las informaciones al tener conocimiento de alguna irregularidad y resuelve lo que proceda respecto del régimen disciplinario, sin perjuicio de las atribuciones que tengan en la materia otros órganos y funcionarios del Poder Judicial."

Fuentes/Páginas Web

Ley Orgánica del Poder Judicial

Año

2019

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Orgánica del Poder Judicial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado por medio de Circular 174-2010 Artículo 28. La persona hostigadora, cuya falta sea comprobada y atendiendo a la gravedad de la misma, será sancionado de conformidad con las previsiones de los artículos 25 y 27 de la Ley N°74765, de 3 de febrero de 1995, y en relación con el 81 del Código de Trabajo y las disposiciones pertinentes de la Ley Orgánica del Poder Judicial.



Fuentes/Páginas Web

Ley Orgánica del Poder Judicial

Año

2020

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Orgánica del Poder Judicial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

"ARTICULO 184.- El Tribunal de la Inspección Judicial es un órgano dependiente del Consejo Superior; ejerce control regular y constante sobre todos los servidores del Poder Judicial, incluidos los del Organismo de Investigación Judicial y con excepción de los señalados en los dos artículos anteriores; vigila el buen cumplimiento de los deberes; tramita las quejas que se presenten contra esos servidores; instruye las informaciones al tener conocimiento de alguna irregularidad y resuelve lo que proceda respecto del régimen disciplinario, sin perjuicio de las atribuciones que tengan en la materia otros órganos y funcionarios del Poder Judicial."

Fuentes/Páginas Web

Ley Orgánica del Poder Judicial

Año

2021

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Orgánica del Poder Judicial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

**Tipo de sanción**

Administrativa

Texto del artículo

"ARTICULO 184.- El Tribunal de la Inspección Judicial es un órgano dependiente del Consejo Superior; ejerce control regular y constante sobre todos los servidores del Poder Judicial, incluidos los del Organismo de Investigación Judicial y con excepción de los señalados en los dos artículos anteriores; vigila el buen cumplimiento de los deberes; tramita las quejas que se presenten contra esos servidores; instruye las informaciones al tener conocimiento de alguna irregularidad y resuelve lo que proceda respecto del régimen disciplinario, sin perjuicio de las atribuciones que tengan en la materia otros órganos y funcionarios del Poder Judicial."

Fuentes/Páginas Web

Ley Orgánica del Poder Judicial

Año

2018

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

" Artículo 34.- Tipos de sanciones. Las sanciones por hostigamiento sexual se aplicarán según la gravedad del hecho y serán las siguientes: la amonestación escrita, la suspensión y el despido, sin perjuicio de que se acuda a la vía correspondiente, cuando las conductas también constituyan hechos punibles, según lo establecido en el Código Penal. La información relativa a estas sanciones, incluyendo la identidad de las personas sancionadas, será de acceso público, después de la firmeza de estas. Este acceso deberá ajustarse a lo establecido en el inciso 4) del artículo 5 de la presente ley. "

Fuentes/Páginas Web

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Año

2019



Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial, publicado por medio de Circular 174-2010 Artículo 28. La persona hostigadora, cuya falta sea comprobada y atendiendo a la gravedad de la misma, será sancionado de conformidad con las previsiones de los artículos 25 y 27 de la Ley N°74765, de 3 de febrero de 1995, y en relación con el 81 del Código de Trabajo y las disposiciones pertinentes de la Ley Orgánica del Poder Judicial.

Fuentes/Páginas Web

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Año

2020

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

" Artículo 34.- Tipos de sanciones. Las sanciones por hostigamiento sexual se aplicarán según la gravedad del hecho y serán las siguientes: la amonestación escrita, la suspensión y el despido, sin perjuicio de que se acuda a la vía correspondiente, cuando las conductas también constituyan hechos punibles, según lo establecido en el Código Penal. La información relativa a estas sanciones, incluyendo la identidad de las personas sancionadas, será de acceso público, después de la firmeza de estas. Este acceso deberá ajustarse a lo establecido en el inciso 4) del artículo 5 de la presente ley. "

**Fuentes/Páginas Web**

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Año

2021

Nombre de la legislación que contempla sanciones a los funcionarios públicos

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Organismo que aplica la sanción

Poder Judicial

Tipo de sanción

Administrativa

Texto del artículo

" Artículo 34.- Tipos de sanciones. Las sanciones por hostigamiento sexual se aplicarán según la gravedad del hecho y serán las siguientes: la amonestación escrita, la suspensión y el despido, sin perjuicio de que se acuda a la vía correspondiente, cuando las conductas también constituyan hechos punibles, según lo establecido en el Código Penal. La información relativa a estas sanciones, incluyendo la identidad de las personas sancionadas, será de acceso público, después de la firmeza de estas. Este acceso deberá ajustarse a lo establecido en el inciso 4) del artículo 5 de la presente ley. "

Fuentes/Páginas Web

Ley Contra Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia

Enunciado del Indicador

Existencia de legislación sobre medidas de protección a solicitud de la víctima, de terceras/os o de oficio, antes y durante el proceso penal, civil, laboral, electoral, administrativo o de cualquier índole y/o judicial.

Año

2021

Nombre de la norma y/o reglamento

Ley de violencia doméstica N. 7586

Fecha de publicación

1996-03-25

Fecha de entrada en vigor

1996-04-10

Nombre de la instancia/jerarquia

Instancia Especial

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Medidas de protección

"a) Ordenar a la presunta persona agresora que salga inmediatamente del domicilio común y, de acuerdo con las particularidades de la situación de violencia, limitarla a un área distante al de la presunta persona agredida. En el término de veinticuatro horas, la presunta persona agresora deberá informar a la autoridad judicial sobre la dirección exacta de su nueva residencia. La misma obligación tendrá cada vez que cambie de residencia. Si se resiste o incumple la orden será obligada por la Fuerza Pública, y se testimoniarán piezas por el delito de incumplimiento de una medida de protección. b) Autorizar a la presunta persona agredida un domicilio diferente del común, previa solicitud suya, para protegerla de agresiones futuras. c) Ordenar el allanamiento del domicilio, pudiendo procederse a cualquier hora cuando, por violencia doméstica, se arriesgue gravemente la integridad física, sexual, patrimonial o psicológica de cualquiera de sus habitantes. Esta medida se efectuará conforme a lo dispuesto en el Código Procesal Penal. d) Prohibir que la presunta persona agresora posea o porte armas de fuego punzocortantes o punzocontundentes. Asimismo, prohibir que se introduzcan o se mantengan armas en la casa de habitación cuando se utilicen para intimidar, amenazar o causar daño a alguna de las personas citadas en el inciso a) del artículo 2 de esta Ley. e) Decomisar las armas y los objetos que se utilicen para intimidar, en posesión de la presunta persona agresora y ordenar la cancelación de la portación de armas. f) De ser necesario y según las particularidades del caso, se podrá suspender provisionalmente a la presunta persona agresora el ejercicio de la guarda, crianza y educación de sus hijos e hijas menores de edad, así como la representación y administración de los bienes de estas y la protección de personas adultas mayores y personas que presenten alguna condición de discapacidad. g) Ordenar a la presunta persona agresora abstenerse de

interferir, de cualquier forma, en el ejercicio de la guarda, crianza y educación de sus hijos e hijas, así como en la representación y administración de los bienes de estas. Igual medida se podrá ordenar en la protección y representación de personas adultas mayores y personas que presenten alguna condición de discapacidad. Lo anterior, en los casos en los que la autoridad competente ordenara aplicar el inciso f) de este artículo. h) Suspenderle provisionalmente a la presunta persona agresora el derecho de visitar a los hijos e hijas menores de edad, en los casos en que esta ejerza algún tipo de agresión. i) Confiar la guarda protectora a quien la autoridad judicial considere idóneo para esa función, si tal guarda ha sido encargada a la presunta persona agresora, cuando la víctima sea persona menor de edad, persona adulta mayor que no pueda valerse por sí misma o persona que presente algún grado de discapacidad, en los casos en que la autoridad competente ordenara aplicar el inciso f) de este artículo. j) Prohibirle a la presunta persona agresora que agrede, perturbe o intimide a cualquier integrante del grupo familiar de la presunta víctima de violencia doméstica. k) Prohibirle el acceso a la presunta persona agresora al domicilio, permanente o temporal, de la persona agredida y a su lugar de trabajo o estudio. De igual manera, acercarse a dichos lugares a una distancia razonable a criterio de la jueza o el juez. l) Fijar una obligación alimentaria provisional en favor de la presunta víctima y de los demás dependientes que corresponda, de conformidad con la Ley de pensiones alimentarias, N.º 7654, aun cuando no se cuente con documento idóneo que acredite el grado de parentesco. Una vez fijada, de oficio, se testimoniarán piezas y se remitirán a la autoridad judicial correspondiente. (La Sala Constitucional mediante resolución N° 2896 del 14 de junio de 1996, estableció que el inciso anterior no es inconstitucional, en relación con el artículo 10 de la presente ley, en tanto se entienda que: ".contra la resolución del juez de familia que imponga una pensión alimenticia provisional conforme a ellos, procede recurso de apelación en un sólo efecto, que debe tramitarse y resolverse por la autoridad competente según la legislación especial que regula la materia alimentaría, ante la cual éste debe hacer llegar de inmediato el testimonio de piezas que ordena la presente Ley"). m) Disponer el embargo preventivo, por un plazo máximo de tres meses, contado a partir de la fecha en que se ejecute la resolución que lo ordene, sobre la casa de habitación familiar y sobre los bienes de la presunta persona agresora necesarios para respaldar la obligación alimentaria en favor de la persona agredida y los dependientes que corresponda, de conformidad con la ley; dicho plazo podrá ser prorrogado por la jueza o el juez cuando razonablemente las circunstancias lo ameriten. Para aplicar esta medida, no será necesario ningún depósito de garantía ni el pago de honorarios ni de otros gastos. n) Levantar un inventario de los bienes muebles existentes en el núcleo habitacional, en particular el menaje de casa u otros que le sirvan como medio de trabajo a la persona agredida. ñ) Otorgar el uso exclusivo del menaje de casa a la persona agredida. Deberán salvaguardarse especialmente la vivienda y el menaje amparado al régimen de patrimonio familiar. o) Ordenar a la presunta persona agresora que se abstenga de interferir en el uso y disfrute de los instrumentos de trabajo de la persona agredida. Cuando esta sea una persona adulta mayor o presente alguna condición de discapacidad, la presunta persona agresora no deberá interferir en el uso y disfrute de instrumentos indispensables para que la víctima pueda valerse por sí misma o integrarse a la sociedad. p) Ordenar a la presunta persona agresora la reparación en dinero efectivo de los daños y perjuicios ocasionados a la persona agredida o a los bienes que le sean indispensables para continuar su vida normal. Se incluyen gastos de traslado, reparaciones a la propiedad, alojamiento y gastos médicos. El monto se hará efectivo en el mismo proceso mediante el embargo y remate de los bienes necesarios para cubrir los daños ocasionados, a juicio de la autoridad judicial

competente. q) Emitir una orden de protección y auxilio policial dirigida a la autoridad de seguridad pública de su vecindario. La víctima portará copia de esta orden para que pueda acudir a la autoridad más cercana, en caso de amenaza de agresión fuera de su domicilio."

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=27926&nValor3=84069¶m2=1&strTipM=TC&IResultado=2&strSim=simp



Enunciado del Indicador

Procedimientos administrativos, judiciales o mecanismos para hacer efectivas medidas de protección y seguridad de las mujeres víctimas de violencia, sus hijas/os, y la de sus testigos/as. Indicar mecanismos tales como: Fondos para traslados; Mecanismos de rescate de mujeres; Cambio de identidad; Protección de testigos/os; Salvoconducto para salir del país; Redes seguras de referencia; Botón de pánico, entre otros.

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Seguimiento de Medidas de Protección

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Valoración Pericial

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Seguimiento de Medidas de Protección

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Valoración Pericial

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr/>



Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Seguimiento de Medidas de Protección

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Valoración Pericial

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021



Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Seguimiento de Medidas de Protección

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Departamento de Trabajo Social y Psicología

Nombre del procedimiento judicial

Valoración Pericial

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica

Fecha de entrada en vigor

1996-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://trabajosocial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas

Nombre de la normativa y/o reglamento

No indica

Fecha de entrada en vigor

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas

Nombre de la normativa y/o reglamento

No indica

Fecha de entrada en vigor

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2020



Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas

Nombre de la normativa y/o reglamento

No indica

Fecha de entrada en vigor

2020-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas

Nombre de la normativa y/o reglamento

No indica

Fecha de entrada en vigor

2021-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2019

**Nombre de la instancia**

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Nombre del procedimiento judicial

SEGUIMIENTOS A CASOS DE VIOLENCIA DOMESTICA

Nombre de la normativa y/o reglamento

CIRCULAR MSP-DM-DVUE-006-2019 IMPLEMENTACION HERRAMIENTA PARA EL SEGUIMIENTO DE CASOS DE VIOLENCIA INTRAFAMILIAR SEGVIF

Fecha de entrada en vigor

2019-12-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA / DIRECCIÓN GENERAL FUERZA PUBLICA / DIRECCION PROGRAMAS POLICIALES PREVENTIVOS
INCORPORACION DE INFORMACIÓN A LA HERRAMIENTA /PLATAFORMA DIGITAL SEGVIF) PARA CASOS CLAIS, ALTO RIESGO, SEGUIMIENTO A MEDIDAS DE PROTECCIÓN, AUXILIO POLICIAL, VERIFICACION DE CASO, PATRULLAJE Y MONITOREO.

Año

2021

Nombre de la instancia

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Nombre del procedimiento judicial

BOLETA VE 01

Nombre de la normativa y/o reglamento

MSP-DM-DVUE-266-2021 CUMPLIMIENTO AL DECRETO 40556-S BOLETA VE-01

Fecha de entrada en vigor

2021-06-10

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

AMPARADO AL DECRETO N° 40556-S REGLAMENTO DE VIGILANCIA DE LA SALUD, REPORTAR DATOS SOBRE ATENCIÓN DE CASOS EN EXPLOTACIÓN SEXUAL COMERCIAL, VIOLENCIA INTRAFAMILIAR Y SUICIDIOS A LAS AREAS RECTORES DE SALUD A NIVEL LOCAL-CANTONAL.



Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas 14-2018

Nombre de la normativa y/o reglamento

no aplica

Fecha de entrada en vigor

2018-02-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas 96-2018

Nombre de la normativa y/o reglamento

no aplica

Fecha de entrada en vigor

2018-07-31

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>



Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas 57-2019

Nombre de la normativa y/o reglamento

no aplica

Fecha de entrada en vigor

2019-04-25

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas 83-2019

Nombre de la normativa y/o reglamento

no aplica

Fecha de entrada en vigor

2019-06-28

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial, Dirección Ejecutiva

Nombre del procedimiento judicial

Circulas referentes a ayudas económicas 66-2020

Nombre de la normativa y/o reglamento

no aplica

Fecha de entrada en vigor

2020-04-28

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=%22ayudas%20econ%C3%B3micas%22%20&facets=A%C3%B1o:2018&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2021&facets=Tipo%20de%20informaci%C3%B3n:Circular%20Direcci%C3%B3n%20Ejecutiva>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta rápida para la atención integral de personas víctimas de violación?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Convenio entre Poder Judicial y CCSS aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 01-2012 (artículo XXXI).

Fecha de entrada en vigor

2012-12-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Fuentes/Páginas Web

Secretaría Técnica de Género y acceso a la Justicia ? Poder Judicial:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida#:~:text=El%20programa%20de%20Equipos%20de,garanticen%20un%20abordaje%20integral%20e>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta rápida para la atención integral de personas víctimas de violación?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Convenio entre Poder Judicial y CCSS aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 01-2012 (artículo XXXI).

Fecha de entrada en vigor

2012-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Secretaría Técnica de Género y acceso a la Justicia ? Poder Judicial:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida#:~:text=El%20programa%20de%20Equipos%20de,garanticen%20un%20abordaje%20integral%20e>

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta rápida para la atención integral de personas víctimas de violación?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Convenio entre Poder Judicial y CCSS aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 01-2012 (artículo XXXI).



Fecha de entrada en vigor

2012-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Secretaría Técnica de Género y acceso a la Justicia ? Poder Judicial:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida#:~:text=El%20programa%20de%20Equipos%20de,garanticen%20un%20abordaje%20integral%20e>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta rápida para la atención integral de personas víctimas de violación?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Convenio entre Poder Judicial y CCSS aprobado por el Consejo Superior en sesión N° 01-2012 (artículo XXXI).

Fecha de entrada en vigor

2012-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Secretaría Técnica de Género y acceso a la Justicia ? Poder Judicial:
<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/equipos-repuesta-rapida#:~:text=El%20programa%20de%20Equipos%20de,garanticen%20un%20abordaje%20integral%20e>

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito



Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta inmediata?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 9095: ?Ley contra la trata de personas y creación de la Coalición Nacional contra el tráfico ilícito de migrantes y la trata de personas?

Fecha de entrada en vigor

2013-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

CONATT/ Dirección General de Migración y extrangería

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta inmediata?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 9095: ?Ley contra la trata de personas y creación de la Coalición Nacional contra el tráfico ilícito de migrantes y la trata de personas?

Fecha de entrada en vigor

2013-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

CONATT/ Dirección General de Migración y extrangería

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito



Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta inmediata?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 9095: ?Ley contra la trata de personas y creación de la Coalición Nacional contra el tráfico ilícito de migrantes y la trata de personas?

Fecha de entrada en vigor

2013-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

CONATT/ Dirección General de Migración y extranjería

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Participación activa en ?Equipos de respuesta inmediata?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Ley 9095: ?Ley contra la trata de personas y creación de la Coalición Nacional contra el tráfico ilícito de migrantes y la trata de personas?

Fecha de entrada en vigor

2013-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

CONATT/ Dirección General de Migración y extranjería

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito



Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de Ley de penalización de violencia contra la mujer, con enfoque diferencial especializado en esta atención.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Ministerio	Público-	Poder	Judicial:
https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf			

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de Ley de penalización de violencia contra la mujer, con enfoque diferencial especializado en esta atención.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Ministerio	Público-	Poder	Judicial:
https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf			

Año

2020



Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de Ley de penalización de violencia contra la mujer, con enfoque diferencial especializado en esta atención.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Ministerio

Público-

Poder

Judicial:

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de Ley de penalización de violencia contra la mujer, con enfoque diferencial especializado en esta atención.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Ministerio

Público-

Poder

Judicial:

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/RendicionCuentas2020/Oficinas/OAPVD/BP-OAPVD.pdf>



Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de personas víctimas de trata de personas, con enfoque especial y diferenciado en la temática

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Protocolo de Abordaje Programa de Protección -OAPVD

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de personas víctimas de trata de personas, con enfoque especial y diferenciado en la temática

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2019-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Protocolo de Abordaje Programa de Protección -OAPVD



Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de personas víctimas de trata de personas, con enfoque especial y diferenciado en la temática

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Protocolo de Abordaje Programa de Protección -OAPVD

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Entrevista de valoración de riesgo exclusiva para los casos de personas víctimas de trata de personas, con enfoque especial y diferenciado en la temática

Nombre de la normativa y/o reglamento

Memorandum 29-OAPVD-2016

Fecha de entrada en vigor

2016-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Protocolo de Abordaje Programa de Protección -OAPVD



Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Accionamiento de la ?Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento a la Ley 9095 / Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento.

Fecha de entrada en vigor

2015-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Dirección General de Migración y Extranjería:
https://portal.crmsv.org/sites/default/files/Presentaciones/cri-estrategia_de_atencion_y_de_movilizacion_de_recursos_presentacion_2.pdf

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Accionamiento de la ?Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento a la Ley 9095 / Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento.



Fecha de entrada en vigor

2015-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Dirección General de Migración y Extranjería:
https://portal.crmsv.org/sites/default/files/Presentaciones/cri-estrategia_de_atencion_y_de_movilizacion_de_recursos_presentacion_2.pdf

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Accionamiento de la ?Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento a la Ley 9095 / Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento.

Fecha de entrada en vigor

2015-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Dirección General de Migración y Extranjería:
https://portal.crmsv.org/sites/default/files/Presentaciones/cri-estrategia_de_atencion_y_de_movilizacion_de_recursos_presentacion_2.pdf

Año

2021



Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Accionamiento de la ?Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento?

Nombre de la normativa y/o reglamento

Reglamento a la Ley 9095 / Estrategia de atención integral y movilización de recursos de apoyo para las víctimas ? sobrevivientes de la trata de personas y sus sobrevivientes: Integración, reintegración, repatriación, retorno voluntario y reasentamiento.

Fecha de entrada en vigor

2015-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Dirección General de Migración y Extranjería:
https://portal.crmsv.org/sites/default/files/Presentaciones/cri-estrategia_de_atencion_y_de_movilizacion_de_recursos_presentacion_2.pdf

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Establecimiento de ?Lineamientos INAMU ? OAPVD)

Nombre de la normativa y/o reglamento

Lineamientos de Trabajo Oficina de atención y protección a la víctima del delito y Departamento de violencia de género.

Fecha de entrada en vigor

2019-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Memorandum 31-OAPVD-2019



Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Establecimiento de ?Lineamientos INAMU ? OAPVD)

Nombre de la normativa y/o reglamento

Lineamientos de Trabajo Oficina de atención y protección a la víctima del delito y Departamento de violencia de género.

Fecha de entrada en vigor

2019-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Memorandum 31-OAPVD-2019

Año

2020

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Establecimiento de ?Lineamientos INAMU ? OAPVD)

Nombre de la normativa y/o reglamento

Lineamientos de Trabajo Oficina de atención y protección a la víctima del delito y Departamento de violencia de género.

Fecha de entrada en vigor

2020-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Memorandum 31-OAPVD-2019

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre del procedimiento judicial

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Nombre de la normativa y/o reglamento

Poder Judicial , Oficina de Atención y Protección a la Víctima del Delito

Fecha de entrada en vigor

2021-01-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

Memorandum 31-OAPVD-2019

Año

2018

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Tribunal de la Inspección Judicial

Nombre del procedimiento judicial

Respecto a la materia de Violencia Intrafamiliar, se debe apuntar que la participación de este órgano disciplinario se limita a la aplicación del control disciplinario a la persona integrante del colectivo judicial, una vez que las medidas cautelares impuestas por el Despacho a cargo del conocimiento de la denuncia por Violencia Denuncia, haya adquirido firmeza. ?Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar: El Consejo Superior del Poder Judicial en sesión No. 34-19 celebrada el 23 de abril de 2019, artículo LXXXV, dispuso modificar la circular No. 246-14 del 13 de octubre de 2014, la cual reitera la circular No. 111-2003, sobre ?Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar?, en el sentido que deberán los despachos judiciales que conocen materia de violencia doméstica, comunicar al Tribunal de la Inspección Judicial, las denuncias de violencia intrafamiliar que se presenten contra personas funcionarias del Poder Judicial, una vez que las medidas cautelares adquieran firmeza, para que esta oficina inicie el procedimiento correspondiente.

**Nombre de la normativa y/o reglamento**

Circular 85-2019 Secretaría de la Cotrte

Fecha de entrada en vigor

2014-10-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Tribunal de la Inspección Judicial

Nombre del procedimiento judicial

Respecto a la materia de Violencia Intrafamiliar, se debe apuntar que la participación de este órgano disciplinario se limita a la aplicación del control disciplinario a la persona integrante del colectivo judicial, una vez que las medidas cautelares impuestas por el Despacho a cargo del conocimiento de la denuncia por Violencia Denuncia, haya adquirido firmeza. ?Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar: El Consejo Superior del Poder Judicial en sesión No. 34-19 celebrada el 23 de abril de 2019, artículo LXXXV, dispuso modificar la circular No. 246-14 del 13 de octubre de 2014, la cual reitera la circular No. 111-2003, sobre ?Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar?, en el sentido que deberán los despachos judiciales que conocen materia de violencia doméstica, comunicar al Tribunal de la Inspección Judicial, las denuncias de violencia intrafamiliar que se presenten contra personas funcionarias del Poder Judicial, una vez que las medidas cautelares adquieran firmeza, para que esta oficina inicie el procedimiento correspondiente.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Circular 85-2019 Secretaría de la Cotrte

Fecha de entrada en vigor

2014-10-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre de la instancia

Poder Judicial , Tribunal de la Inspección Judicial

Nombre del procedimiento judicial

Respecto a la materia de Violencia Intrafamiliar, se debe apuntar que la participación de este órgano disciplinario se limita a la aplicación del control disciplinario a la persona integrante del colectivo judicial, una vez que las medidas cautelares impuestas por el Despacho a cargo del conocimiento de la denuncia por Violencia Denuncia, haya adquirido firmeza. ¿Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar: El Consejo Superior del Poder Judicial en sesión No. 34-19 celebrada el 23 de abril de 2019, artículo LXXXV, dispuso modificar la circular No. 246-14 del 13 de octubre de 2014, la cual reitera la circular No. 111-2003, sobre ¿Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar?, en el sentido que deberán los despachos judiciales que conocen materia de violencia doméstica, comunicar al Tribunal de la Inspección Judicial, las denuncias de violencia intrafamiliar que se presenten contra personas funcionarias del Poder Judicial, una vez que las medidas cautelares adquieran firmeza, para que esta oficina inicie el procedimiento correspondiente.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Circular 85-2019 Secretaría de la Cotrte

Fecha de entrada en vigor

2014-10-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

**Nombre de la instancia**

Poder Judicial , Tribunal de la Inspección Judicial

Nombre del procedimiento judicial

Respecto a la materia de Violencia Intrafamiliar, se debe apuntar que la participación de este órgano disciplinario se limita a la aplicación del control disciplinario a la persona integrante del colectivo judicial, una vez que las medidas cautelares impuestas por el Despacho a cargo del conocimiento de la denuncia por Violencia Denuncia, haya adquirido firmeza. ¿Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar: El Consejo Superior del Poder Judicial en sesión No. 34-19 celebrada el 23 de abril de 2019, artículo LXXXV, dispuso modificar la circular No. 246-14 del 13 de octubre de 2014, la cual reitera la circular No. 111-2003, sobre ¿Deber de hacer saber al Tribunal de la Inspección Judicial, cuando exista denuncia contra personas servidoras judiciales en materia de Violencia Intrafamiliar?, en el sentido que deberán los despachos judiciales que conocen materia de violencia doméstica, comunicar al Tribunal de la Inspección Judicial, las denuncias de violencia intrafamiliar que se presenten contra personas funcionarias del Poder Judicial, una vez que las medidas cautelares adquieran firmeza, para que esta oficina inicie el procedimiento correspondiente.

Nombre de la normativa y/o reglamento

Circular 85-2019 Secretaría de la Cotrtedel Poder Judicial, una vez que las medidas cautelares adquieran firmeza, para que esta oficina inicie el procedimiento correspondiente.

Fecha de entrada en vigor

2014-10-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>



Enunciado del Indicador

Mecanismo específico para recibir quejas de las usuarias respecto del sistema de procuración y administración de justicia.

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Teléfono un total de 1894

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Personalmente un total de 1062

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018



Mecanismo de Recepción

Correo electrónico un total de 495

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Formulario web un total de 104

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

De oficioun total de 8

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Línea 800 un total de 76

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Escrita un total de 78

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018



Mecanismo de Recepción

Fax un total de 7

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Boleta un total de 18

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

WhatsApp un total de 2

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018

Mecanismo de Recepción

Móvil un total de 1

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

Teléfono un total de 1926

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019



Mecanismo de Recepción

Personalmente un total de 1391

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

Correo electrónico un total de 548

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

Formulario web un total de 168

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

De oficio un total de 11

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

Línea 800 un total de 101

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019



Mecanismo de Recepción

Escrita un total de 92

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

Fax un total de 8

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

Boleta un total de 7

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2019

Mecanismo de Recepción

WhatsApp un total de 2

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

Teléfono un total de 1609

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020



Mecanismo de Recepción

personalmente un total de 870

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

Correo electrónico un total de 593

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

Formulario web un total de 211

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

De oficio un total de 15

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

Línea 800 un total de 118

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020



Mecanismo de Recepción

Escrita un total de 62

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

Fax un total de 3

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

WhatsApp un total de 17

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2020

Mecanismo de Recepción

Móvil un total de 1

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Teléfono un total de 1502

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021



Mecanismo de Recepción

Personalmente un total de 940

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Correo electrónico un total de 830

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Formulario web un total de 180

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

De oficio un total de 4

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Línea 800 un total de 182

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021



Mecanismo de Recepción

Escrita un total de 65

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Fax un total de 4

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Boleta un total de 1

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

WhatsApp un total de 48

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2021

Mecanismo de Recepción

Movil 0

Fundamento legal

Artículo 6, Reglamento de creación, organización y funcionamiento de la Contraloría

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Contraloría de Servicios del Poder Judicial

Fuentes/Páginas Web

Aranda Service Desk

Año

2018



Mecanismo de Recepción

"Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. ""Artículo 14:Recepción de la Denuncia. La denuncia será recibida por el Órgano Instructor, en forma privada y se consignará por escrito. Necesariamente contendrá: 1) Nombre y calidades completas de la presunta víctima y del denunciado o denunciada. 2) Identificación precisa de la relación laboral e interpersonal entre la presunta víctima y el denunciado o denunciada. 3) Descripción objetiva de todas aquellas situaciones que se pudieran constituir manifestaciones de acoso sexual, con mención aproximada de fecha y testigos. 4) Determinar si se trató de una conducta con connotación sexual indeseada; esto es, no querida o no aceptada por la presunta víctima. 5) Enumeración de los medios de prueba que sirvan de apoyo a la denuncia. 6) Señalamiento de lugar para atender notificaciones. 7) Lugar y fecha de la denuncia. 8) Firma de denunciante.""

Fundamento legal

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. "Artículo 14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Tribunal de la Inspección Judicial / Secretaría Técnica de Género

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Mecanismo de Recepción

"Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. ""Artículo 14:Recepción de la Denuncia. La denuncia será recibida por el Órgano Instructor, en forma privada y se consignará por escrito. Necesariamente contendrá: 1) Nombre y calidades completas de la presunta víctima y del denunciado o denunciada. 2) Identificación precisa de la relación laboral e interpersonal entre la presunta víctima y el denunciado o denunciada. 3) Descripción objetiva de todas aquellas situaciones que se pudieran constituir manifestaciones de acoso sexual, con mención aproximada de fecha y testigos. 4) Determinar si se trató de una conducta con connotación sexual indeseada; esto es, no querida o no aceptada por la presunta víctima. 5) Enumeración de los medios de prueba que sirvan de apoyo a la denuncia. 6) Señalamiento de lugar para atender notificaciones. 7) Lugar y fecha de la denuncia. 8) Firma de denunciante.""

**Fundamento legal**

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. "Artículo 14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Tribunal de la Inspección Judicial / Secretaría Técnica de Género

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Mecanismo de Recepción

"Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. ""Artículo 14:Recepción de la Denuncia. La denuncia será recibida por el Órgano Instructor, en forma privada y se consignará por escrito. Necesariamente contendrá: 1) Nombre y calidades completas de la presunta víctima y del denunciado o denunciada. 2) Identificación precisa de la relación laboral e interpersonal entre la presunta víctima y el denunciado o denunciada. 3) Descripción objetiva de todas aquellas situaciones que se pudieran constituir manifestaciones de acoso sexual, con mención aproximada de fecha y testigos. 4) Determinar si se trató de una conducta con connotación sexual indeseada; esto es, no querida o no aceptada por la presunta víctima. 5) Enumeración de los medios de prueba que sirvan de apoyo a la denuncia. 6) Señalamiento de lugar para atender notificaciones. 7) Lugar y fecha de la denuncia. 8) Firma de denunciante.""

Fundamento legal

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. "Artículo 14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Tribunal de la Inspección Judicial / Secretaría Técnica de Género

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021



Mecanismo de Recepción

"Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. "Artículo 14:Recepción de la Denuncia. La denuncia será recibida por el Órgano Instructor, en forma privada y se consignará por escrito. Necesariamente contendrá: 1) Nombre y calidades completas de la presunta víctima y del denunciado o denunciada. 2) Identificación precisa de la relación laboral e interpersonal entre la presunta víctima y el denunciado o denunciada. 3) Descripción objetiva de todas aquellas situaciones que se pudieran constituir manifestaciones de acoso sexual, con mención aproximada de fecha y testigos. 4) Determinar si se trató de una conducta con connotación sexual indeseada; esto es, no querida o no aceptada por la presunta víctima. 5) Enumeración de los medios de prueba que sirvan de apoyo a la denuncia. 6) Señalamiento de lugar para atender notificaciones. 7) Lugar y fecha de la denuncia. 8) Firma de denunciante.""

Fundamento legal

Reglamento para Prevenir, Investigar y Sancionar el Hostigamiento Sexual en el Poder Judicial. "Artículo 14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Institución que brinda apoyo

Tribunal de la Inspección Judicial / Secretaría Técnica de Género

Fuentes/Páginas Web

<https://inspeccionjudicial.poder-judicial.go.cr/>

Enunciado del Indicador

Existencia de acciones constitucionales (amparos, acciones de protección, tutela) relevantes para la defensa de los derechos humanos de las mujeres y las niñas.

Año

2018

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2018-08-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-875801>

Año

2018

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2018-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-875801>

Año

2018



Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2018-08-17

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-911116>

Año

2019

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2019-01-09

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-897543>

Año

2019

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela



Fecha de la entrada en vigor

2019-02-22

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-911421>

Año

2019

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2019-02-22

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-911421>

Año

2019

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-29

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-917187>

Año

2019



Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-29

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-917187>

Año

2019

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2019-12-10

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-972815>

Año

2020

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela



Fecha de la entrada en vigor

2020-03-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-965755>

Año

2020

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2020-05-24

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-996974>

Año

2020

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2020-05-15

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-992092>

Año

2020



Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2020-07-03

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-984368>

Año

2020

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2020-10-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1010258>

Año

2020

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela



Fecha de la entrada en vigor

2020-11-27

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1005431>

Año

2021

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1025617>

Año

2021

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1070372>

Año

2021



Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-11

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1036351>

Año

2021

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela

Fecha de la entrada en vigor

2021-07-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1043803>

Año

2021

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Tipo de acción constitucional

Tutela



Fecha de la entrada en vigor

2021-12-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1070833>



Enunciado del Indicador

Legislación y los mecanismos rápidamente disponibles para la protección de las niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores indígenas, rurales, víctimas de la violencia, con especial atención de la perspectiva intercultural.

Año

2020

Tipo de procedencia

Indigenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fecha de la publicación de la normativa

2020-02-05

Nombre y tipo de mecanismo

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2021

Tipo de procedencia

Indigenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fecha de la publicación de la normativa

2021-08-06

Nombre y tipo de mecanismo

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>



Enunciado del Indicador

Existencia de tribunales especializados en violencia contra las mujeres y las niñas.

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOL. DOMÉST. I CIRC. JUD. ZONA ATLÁNTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOL. DOMÉST. II CIRC. JUD. ZONA ATLÁNTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉST. II CIRC. JUD. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMEST. III CIRC. JUD. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉST. TURNO EXTR. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA HEREDIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA PUNTARENAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA I CIRC. JUD. ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA I CIRC. JUD. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA I CIRC. JUD. ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA II CIRC. JUD. ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2018

Año

2018

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOL. DOMÉST. I CIRC. JUD. ZONA ATLÁNTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2018



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA PUNTARENAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉST. II CIRC. JUD. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOL. DOMÉST. II CIRC. JUD. ZONA ATLÁNTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMEST. III CIRC. JUD. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA II CIRC. JUD. ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉST. TURNO EXTR. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA CARTAGO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA HEREDIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA I CIRC. JUD. ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA I CIRC. JUD. SAN JOSÉ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2019



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMÉSTICA I CIRC. JUD. ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2019

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA II CIRC. JUD. DE LA ZONA ATLANTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMESTICA III CIRCUITO JUDICIAL DE SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOM. DEL I CIRC.JUD. SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOM. DEL I CIRC.JUD. DE LA ZONA ATLANTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMESTICA I CIRC. JUD. ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOM. TURNO EXTRAORD. DE SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMESTICA HATILLO, SAN SEBASTIAN Y ALAJUELITA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA DE CARTAGO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA DE HEREDIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020



Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA DE PUNTARENAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA II CIRC. JUD. DE ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOM. I CIRC.JUD. DE ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOM. II CIRC.JUD. DE SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2020

Año

2020

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA II CIRC. JUD. DE LA ZONA ATLANTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMESTICA III CIRCUITO JUDICIAL DE SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOM. DEL I CIRC.JUD. SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOM. DEL I CIRC.JUD. DE LA ZONA ATLANTICA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOM. TURNO EXTRAORD. DE SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMESTICA I CIRC. JUD. ZONA SUR

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021



Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA DE CARTAGO

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA DE HEREDIA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA DE PUNTARENAS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia



Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO DE VIOLENCIA DOMESTICA II CIRC. JUD. DE ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOM. I CIRC.JUD. DE ALAJUELA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021



Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOM. II CIRC.JUD. DE SAN JOSE

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021

Año

2021

Nombre del tribunal

JUZGADO VIOLENCIA DOMESTICA HATILLO, SAN SEBASTIAN Y ALAJUELITA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre de la ley

Código Procesal de Familia

Nombre de la instancia

Primera Instancia

Fuentes/Páginas Web

Relación de Puesto Poder Judicial 2021



Enunciado del Indicador

Existencia de políticas de reparación integral a víctimas colaterales de violencia contra las mujeres.

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Nombre de la política pública o mecanismo

Protocolo interinstitucional de atención integral a víctimas indirectas de femicidio

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

la Política Nacional para la Atención y la Prevención de la Violencia contra las Mujeres de todas las edades (PLANOVI 2017-2032) incluye como uno de sus Ejes estratégicos la prevención del femicidio. Este eje tiene como objetivo disminuir en el país las muertes de mujeres ocasionadas por este motivo a partir de la confluencia de medidas que permitan conocer mejor este problema y prevenirlo en forma específica y efectiva. Dentro de las acciones priorizadas para en el primer plan quinquenal, se encuentra el desarrollo de una estrategia integral para la atención a personas familiares de las víctimas de femicidio, particularmente sus hijas e hijos. Participan de este protocolo las siguientes instituciones: el Patronato Nacional de la Infancia, el Instituto Mixto de Ayuda Social, la Caja Costarricense del Seguro Social, el Ministerio de Educación Pública, Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) y el Instituto Nacional de las Mujeres.

Fecha de publicación

2020-01-01

Descripción

El protocolo define la forma en que deberá operar este sistema de atención integral, estableciendo la ruta de coordinaciones y referencias interinstitucionales para abordar de forma apropiada, oportuna y coordinada la protección y atención principalmente de las personas menores de edad afectadas. Su principal objetivo es brindar opciones para que estas personas que perdieron a sus madres en manos de agresores feminicidas puedan recuperarse y construir un proyecto de vida digna.

Origen del financiamiento

Público

Fuentes/Páginas Web

INAMU



Indicadores sin Respuesta

- 1.-Existencia de organismos de atención especializados en violencia contra las mujeres y las niñas.
- 2.-Detallar la cantidad de organizaciones inscritas en registros oficiales cuya misión sea la promoción de una vida libre de violencia para las mujeres que se involucran como asesoras o querellantes en los procesos penales
- 3.-Existencia de políticas de reparación integral a mujeres víctimas de violencia.

Acceso a la Justicia - Proceso



Enunciado del Indicador

Existencia de una oficina, relatoría u otros tipos de instancia específica en violencia a nivel de los tribunales ordinarios, especiales, segundas instancias, cortes supremas de justicia y cortes constitucionales.

Año

2018

Nombre de la instancia

Comisión Permanente para la Atención y Seguimiento de la Violencia Intrafamiliar

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

La Comisión permanente para el seguimiento de la atención y la prevención de la violencia intrafamiliar en el Poder Judicial fue creada en 1995. Sesión de Corte Plena 30-95 del 20 de noviembre de ese año, artículo XVI. Se acordó conformar una Comisión especial con el fin de que realizara un diagnóstico sobre la atención brindada por el Poder Judicial a las víctimas de la violencia intrafamiliar, propusiera un plan a seguir y coordinara sus acciones con las que se estuviesen realizando por parte del Estado. Esta iniciativa tenía la finalidad de que el Poder Judicial se sumara a la ejecución del Plan Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar (PLANOVI), en esa fecha coordinado por el entonces Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, transformado por ley N° 7801 del 29 de abril de 1998 en el Instituto Nacional de las Mujeres.

Nivel

Otros

Fecha de creación

1995-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://informelaborespj2018.poder-judicial.go.cr/index.php>

Año

2019

Nombre de la instancia

Comisión Permanente para la Atención y Seguimiento de la Violencia Intrafamiliar

**Tipo de instancia**

Cortes Supremas

Fundamento legal

La Comisión permanente para el seguimiento de la atención y la prevención de la violencia intrafamiliar en el Poder Judicial fue creada en 1995. Sesión de Corte Plena 30-95 del 20 de noviembre de ese año, artículo XVI. Se acordó conformar una Comisión especial con el fin de que realizara un diagnóstico sobre la atención brindada por el Poder Judicial a las víctimas de la violencia intrafamiliar, propusiera un plan a seguir y coordinara sus acciones con las que se estuviesen realizando por parte del Estado. Esta iniciativa tenía la finalidad de que el Poder Judicial se sumara a la ejecución del Plan Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar (PLANOVI), en esa fecha coordinado por el entonces Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, transformado por ley N° 7801 del 29 de abril de 1998 en el Instituto Nacional de las Mujeres.

Nivel

Otros

Fecha de creación

1995-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://informelaborespj2018.poder-judicial.go.cr/index.php>

Año

2020

Nombre de la instancia

Comisión Permanente para la Atención y Seguimiento de la Violencia Intrafamiliar

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

La Comisión permanente para el seguimiento de la atención y la prevención de la violencia intrafamiliar en el Poder Judicial fue creada en 1995. Sesión de Corte Plena 30-95 del 20 de noviembre de ese año, artículo XVI. Se acordó conformar una Comisión especial con el fin de que realizara un diagnóstico sobre la atención brindada por el Poder Judicial a las víctimas de la violencia intrafamiliar, propusiera un plan a seguir y coordinara sus acciones con las que se estuviesen realizando por parte del Estado. Esta iniciativa tenía la finalidad de que el Poder Judicial se sumara a la ejecución del Plan Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar (PLANOVI), en esa fecha coordinado por el entonces Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, transformado por ley N° 7801 del 29 de abril de 1998 en el Instituto Nacional de las Mujeres.

Nivel

Otros

Fecha de creación

1995-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://informelaborespj2018.poder-judicial.go.cr/index.php>

Año

2021

Nombre de la instancia

Comisión Permanente para la Atención y Seguimiento de la Violencia Intrafamiliar

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

La Comisión permanente para el seguimiento de la atención y la prevención de la violencia intrafamiliar en el Poder Judicial fue creada en 1995. Sesión de Corte Plena 30-95 del 20 de noviembre de ese año, artículo XVI. Se acordó conformar una Comisión especial con el fin de que realizara un diagnóstico sobre la atención brindada por el Poder Judicial a las víctimas de la violencia intrafamiliar, propusiera un plan a seguir y coordinara sus acciones con las que se estuviesen realizando por parte del Estado. Esta iniciativa tenía la finalidad de que el Poder Judicial se sumara a la ejecución del Plan Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar (PLANOVI), en esa fecha coordinado por el entonces Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, transformado por ley N° 7801 del 29 de abril de 1998 en el Instituto Nacional de las Mujeres.

Nivel

Otros

Fecha de creación

1995-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://informelaborespj2018.poder-judicial.go.cr/index.php>

Año

2018

**Nombre de la instancia**

Comisión de Género

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

"En el año 2000 se realizó en Costa Rica el I Encuentro de Magistradas de América Latina y el Caribe ¿Por una Justicia de Género?. Como resultado de dicho encuentro se emitió la ¿Declaración del Primer Encuentro de Magistradas de las Cortes Supremas de Justicia y Cortes Constitucionales de América Latina y el Caribe?, con la finalidad de promover la incorporación e institucionalización de la perspectiva de género, en la administración de justicia, así como solicitar su incorporación en los programas de modernización y reforma de los poderes judiciales como elemento indispensable de su ejecución. En seguimiento a las recomendaciones emanadas de este encuentro, la Corte Plena en sesión 12-2001, del 02 de abril del 2001, artículo VII, conformó la Comisión de Género, con carácter de Comisión Permanente adscrita a la Corte Suprema de Justicia e integrada por un magistrado o magistrada de cada una de las Salas, así como por representantes de los diferentes ámbitos y gremios de la institución. "

Nivel

Otros

Fecha de creación

2001-04-02

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/comisiondegenero>

Año

2019

Nombre de la instancia

Comisión de Género

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

"En el año 2000 se realizó en Costa Rica el I Encuentro de Magistradas de América Latina y el Caribe ¿Por una Justicia de Género?. Como resultado de dicho encuentro se emitió la ¿Declaración del Primer Encuentro de Magistradas de las Cortes Supremas de Justicia y Cortes Constitucionales de América Latina y el Caribe?, con la finalidad de promover la incorporación e institucionalización de la perspectiva de género, en la administración de justicia, así como solicitar su incorporación en los programas de modernización y reforma de los poderes judiciales como elemento indispensable de su ejecución. En seguimiento a las recomendaciones emanadas de este encuentro, la Corte Plena en sesión 12-2001, del 02 de abril del 2001, artículo VII, conformó la Comisión de Género, con carácter de Comisión Permanente

adscrita a la Corte Suprema de Justicia e integrada por un magistrado o magistrada de cada una de las Salas, así como por representantes de los diferentes ámbitos y gremios de la institución. "

Nivel

Otros

Fecha de creación

2001-04-02

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/comisiondegenero>

Año

2020

Nombre de la instancia

Comisión de Género

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

"En el año 2000 se realizó en Costa Rica el I Encuentro de Magistradas de América Latina y el Caribe ?Por una Justicia de Género?. Como resultado de dicho encuentro se emitió la ?Declaración del Primer Encuentro de Magistradas de las Cortes Supremas de Justicia y Cortes Constitucionales de América Latina y el Caribe?, con la finalidad de promover la incorporación e institucionalización de la perspectiva de género, en la administración de justicia, así como solicitar su incorporación en los programas de modernización y reforma de los poderes judiciales como elemento indispensable de su ejecución. En seguimiento a las recomendaciones emanadas de este encuentro, la Corte Plena en sesión 12-2001, del 02 de abril del 2001, artículo VII, conformó la Comisión de Género, con carácter de Comisión Permanente adscrita a la Corte Suprema de Justicia e integrada por un magistrado o magistrada de cada una de las Salas, así como por representantes de los diferentes ámbitos y gremios de la institución. "

Nivel

Otros

Fecha de creación

2001-04-02

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/comisiondegenero>

Año

2021

Nombre de la instancia

Comisión de Género

**Tipo de instancia**

Cortes Supremas

Fundamento legal

"En el año 2000 se realizó en Costa Rica el I Encuentro de Magistradas de América Latina y el Caribe ¿Por una Justicia de Género?. Como resultado de dicho encuentro se emitió la ¿Declaración del Primer Encuentro de Magistradas de las Cortes Supremas de Justicia y Cortes Constitucionales de América Latina y el Caribe?, con la finalidad de promover la incorporación e institucionalización de la perspectiva de género, en la administración de justicia, así como solicitar su incorporación en los programas de modernización y reforma de los poderes judiciales como elemento indispensable de su ejecución. En seguimiento a las recomendaciones emanadas de este encuentro, la Corte Plena en sesión 12-2001, del 02 de abril del 2001, artículo VII, conformó la Comisión de Género, con carácter de Comisión Permanente adscrita a la Corte Suprema de Justicia e integrada por un magistrado o magistrada de cada una de las Salas, así como por representantes de los diferentes ámbitos y gremios de la institución. "

Nivel

Otros

Fecha de creación

2001-04-02

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/index.php/comisiondegenero>

Año

2018

Nombre de la instancia

Secretaría de Género

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

Es un órgano de carácter permanente en la estructura institucional, se encuentra adscrita al Consejo Superior y su creación fue aprobada por esa instancia en sesión N° 48-2002, celebrada el 4 de julio del 2002, artículo XXXII. En el año 2011, por acuerdo del Consejo Superior tomado en sesión 32-2011 celebrada el 06 de abril del 2011, artículo VIII, se incluyó dentro de la Secretaría Técnica de Género, a la Unidad de Acceso a la Justicia. Y en el 2016, por una recomendación de la Dirección de Planificación se amplió su nombre a ¿Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia?.



Nivel

Otros

Fecha de creación

2002-07-04

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la instancia

Secretaría de Género

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

Es un órgano de carácter permanente en la estructura institucional, se encuentra adscrita al Consejo Superior y su creación fue aprobada por esa instancia en sesión N° 48-2002, celebrada el 4 de julio del 2002, artículo XXXII. En el año 2011, por acuerdo del Consejo Superior tomado en sesión 32-2011 celebrada el 06 de abril del 2011, artículo VIII, se incluyó dentro de la Secretaría Técnica de Género, a la Unidad de Acceso a la Justicia. Y en el 2016, por una recomendación de la Dirección de Planificación se amplió su nombre a ?Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia?.

Nivel

Otros

Fecha de creación

2002-07-04

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre de la instancia

Secretaría de Género

Tipo de instancia

Cortes Supremas



Fundamento legal

Es un órgano de carácter permanente en la estructura institucional, se encuentra adscrita al Consejo Superior y su creación fue aprobada por esa instancia en sesión N° 48-2002, celebrada el 4 de julio del 2002, artículo XXXII. En el año 2011, por acuerdo del Consejo Superior tomado en sesión 32-2011 celebrada el 06 de abril del 2011, artículo VIII, se incluyó dentro de la Secretaría Técnica de Género, a la Unidad de Acceso a la Justicia. Y en el 2016, por una recomendación de la Dirección de Planificación se amplió su nombre a ?Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia?.

Nivel

Otros

Fecha de creación

2002-07-04

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre de la instancia

Es un órgano de carácter permanente en la estructura institucional, se encuentra adscrita al Consejo Superior y su creación fue aprobada por esa instancia en sesión N° 48-2002, celebrada el 4 de julio del 2002, artículo XXXII. En el año 2011, por acuerdo del Consejo Superior tomado en sesión 32-2011 celebrada el 06 de abril del 2011, artículo VIII, se incluyó dentro de la Secretaría Técnica de Género, a la Unidad de Acceso a la Justicia. Y en el 2016, por una recomendación de la Dirección de Planificación se amplió su nombre a ?Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia?.

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

Es un órgano de carácter permanente en la estructura institucional, se encuentra adscrita al Consejo Superior y su creación fue aprobada por esa instancia en sesión N° 48-2002, celebrada el 4 de julio del 2002, artículo XXXII. En el año 2011, por acuerdo del Consejo Superior tomado en sesión 32-2011 celebrada el 06 de abril del 2011, artículo VIII, se incluyó dentro de la Secretaría Técnica de Género, a la Unidad de Acceso a la Justicia. Y en el 2016, por una recomendación de la Dirección de Planificación se amplió su nombre a ?Secretaría Técnica de Género y Acceso a la Justicia?.

Nivel

Otros

**Fecha de creación**

2002-07-04

Fuentes/Páginas Web

<https://secretariagenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2018

Nombre de la instancia

Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

El Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia es una unidad técnica, iniciativa de la Presidencia de la Corte y de la Secretaría de Género, aprobada por el Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, en la sesión N° 27-14 del 26 de marzo de 2014, ARTICULO XII, con el propósito de ?contar con una plataforma de información en la que se documente, sistematice, analice, difunda, investigue y visibilice la violencia contra las mujeres en los distintos escenarios en que sucede, para formular políticas públicas y mejorar su acceso a la justicia?. Abrió sus puertas al público el 8 de marzo de 2016, como parte de las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Nivel

Otros

Fecha de creación

2014-03-26

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la instancia

Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Tipo de instancia

Cortes Supremas



Fundamento legal

El Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia es una unidad técnica, iniciativa de la Presidencia de la Corte y de la Secretaría de Género, aprobada por el Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, en la sesión N° 27-14 del 26 de marzo de 2014, ARTICULO XII, con el propósito de ¿contar con una plataforma de información en la que se documente, sistematice, analice, difunda, investigue y visibilice la violencia contra las mujeres en los distintos escenarios en que sucede, para formular políticas públicas y mejorar su acceso a la justicia?. Abrió sus puertas al público el 8 de marzo de 2016, como parte de las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Nivel

Otros

Fecha de creación

2014-03-26

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2020

Nombre de la instancia

Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

El Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia es una unidad técnica, iniciativa de la Presidencia de la Corte y de la Secretaría de Género, aprobada por el Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, en la sesión N° 27-14 del 26 de marzo de 2014, ARTICULO XII, con el propósito de ¿contar con una plataforma de información en la que se documente, sistematice, analice, difunda, investigue y visibilice la violencia contra las mujeres en los distintos escenarios en que sucede, para formular políticas públicas y mejorar su acceso a la justicia?. Abrió sus puertas al público el 8 de marzo de 2016, como parte de las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Nivel

Otros

Fecha de creación

2014-03-26

**Fuentes/Páginas Web**

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/>

Año

2021

Nombre de la instancia

Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Tipo de instancia

Cortes Supremas

Fundamento legal

El Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia es una unidad técnica, iniciativa de la Presidencia de la Corte y de la Secretaría de Género, aprobada por el Consejo Superior del Poder Judicial de Costa Rica, en la sesión N° 27-14 del 26 de marzo de 2014, ARTICULO XII, con el propósito de ?contar con una plataforma de información en la que se documente, sistematice, analice, difunda, investigue y visibilice la violencia contra las mujeres en los distintos escenarios en que sucede, para formular políticas públicas y mejorar su acceso a la justicia?. Abrió sus puertas al público el 8 de marzo de 2016, como parte de las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Nivel

Otros

Fecha de creación

2014-03-26

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/>

Enunciado del Indicador

Decisiones judiciales y administrativas como sentencias, precedentes, dictámenes, resoluciones, y directrices relevantes que utilicen e incorporen la Convención de Belém do Pará.

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

MINISTERIO DE SEGURIDAD

Nombre de la decisión judicial o administrativa

MSP-DM-DVA-DDL-SIA-218-2022 RESPUESTA AL OFICIO N° MSP-DM-DVUE-037-2022 PROCESOS ADMINISTRATIVOS CONTRA FUNCIONARIOS POLICIALES SEGUN INFORME DEL DEPARTAMENTO DISCIPLINARIO LEGAL, EXPEDIENTES POR ACOSO SEXUAL REMITIDOS POR DENUCNIA CONTRA FUNCIONARIOS POLICIALES 20. EXPEDIENTES REMITIDOS POR PROCESOS CONTRA LEY DE VIOLENCIA DOMESTICA 54 .

Fecha de la entrada en vigor

2022-01-31

Fuentes/Páginas Web

MSP-DM-DVA-DDL-SIA-218-2022

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal Contencioso Administrativo Sección V, Resolución N° 00028 - 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-04-02

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-746612>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Trabajo del II Circuito Judicial de San José Resolución N° 00134 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-04-05

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-861887>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal Contencioso Administrativo Sección V, Resolución N° 00028 - 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-04-13

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-852812>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Resolución N° 00480 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-04-17

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-751107>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00215 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-05-10

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-751478>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 00402 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-06-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-749680>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal III Circuito Judicial de Alajuela San Ramón Resolución N° 00649 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-08-03

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-850920>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal de Cartago Resolución N° 00366 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-08-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-852069>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Segunda de la Corte Resolución N° 01591 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-09-21

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-857334>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal II Circuito Judicial de San José Resolución N° 01474 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-10-22

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-894198>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Segunda de la Corte Resolución N° 01968 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-12-12

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-896134>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00024 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-01-23

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-908532>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 00231 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-02-22

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-924022>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Tribunal Contencioso Administrativo Sección VI Resolución N° 00024 - 2019

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal Contencioso Administrativo Sección VI Resolución N° 00024 - 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-02-28

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-910826>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal de Guanacaste Resolución N° 00110 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-11

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-908630>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal II Circuito Judicial de San José Resolución N° 00455 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-15

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-914886>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Segunda de la Corte Resolución N° 00355 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-916900>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Segunda de la Corte Resolución N° 00515 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-04-12

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-928724>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal de Cartago Resolución N° 00317 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-07-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-933489>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00332 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-07-31

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-939710>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Segunda de la Corte Resolución N° 02056 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-11-06

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-955861>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Primera de la Corte Resolución N° 04166 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-11-28

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0004-975516>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00610 ? 2019

Fecha de la entrada en vigor

2019-12-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-955434>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 00003 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-01-10

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-960657>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Resolución N° 00295 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-04-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-974444>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 00496 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-04-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-977316>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00181 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-05-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-974487>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación Civil y Trabajo Zona Atlántica Sede Limón Materia Laboral Resolución N° 00284 ?

2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-08-24

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-990989>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal de Cartago Resolución N° 00513 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-08-28

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-992455>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00395 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-08-31

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-994189>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de la Inspección Judicial Resolución N° 03745 - 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1004785>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00025 ? 2020

Fecha de la entrada en vigor

2020-12-17

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1090103>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00047 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-01-11

Fuentes/Páginas Web

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00047 ? 2021

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00187 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-02-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1087051>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 00281 - 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-15

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1027111>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00534 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-09-19

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1075192>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal de Cartago Resolución N° 00237 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-23

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1026996>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 00603 - 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1037114>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00810 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-18

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1079738>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal de Cartago Resolución N° 00476 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-08-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1047664>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 01113 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-09-06

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1090593>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 01157 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-09-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1083000>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 01247 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-10-22

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1058025>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal Agrario Resolución N° 01066 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-11-05

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1062641>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal II Circuito Judicial de San José Resolución N° 00207 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-02-09

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1019354>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Consejo Superior Segunda Instancia Procesos Disciplinarios Resolución N° 00503 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0031-1080387>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Familia Materia Violencia Doméstica Resolución N° 00301 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-03

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1034408>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal III Circuito Judicial de Alajuela San Ramón Resolución N° 00555 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1033908>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Tercera de la Corte Resolución N° 01374 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-11-19

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1063169>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal III Circuito Judicial de Alajuela San Ramón Resolución N° 01233 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-11-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1065121>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Tribunal de Apelación de Sentencia Penal II Circuito Judicial de San José Resolución N° 01897 - 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-12-07

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-1066007>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Sala Primera de la Corte Resolución N° 02252 ? 2021

Fecha de la entrada en vigor

2021-12-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0004-1072731>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Primera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2252

Fecha de la entrada en vigor

2021-12-16

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0004-1072731>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Primera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

4166

Fecha de la entrada en vigor

2019-11-26

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0004-975516>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Tribunal de Casación de lo Contencioso Administrativo

Nombre de la decisión judicial o administrativa

126

Fecha de la entrada en vigor

2019-08-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-1011-947050>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial N° 01968 ? 2018

Fecha de la entrada en vigor

2018-12-12

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-896254>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial N° 00724 ? 2018.

Fecha de la entrada en vigor

2018-04-24

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-842504>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial N° 00621 ? 2018.

Fecha de la entrada en vigor

2018-04-10

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-842393>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 02040 ? 2018.

Fecha de la entrada en vigor

2018-12-21

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-899945>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 01591 ? 2018.

Fecha de la entrada en vigor

2018-09-21

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-857334>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 00355 ? 2019.

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-916900>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 02056 ? 2019.

Fecha de la entrada en vigor

2019-11-06

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-955861>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 01439 ? 2019.

Fecha de la entrada en vigor

2019-08-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-938258>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 00392 ? 2019.

Fecha de la entrada en vigor

2019-03-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-922977>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 02048 ? 2020.

Fecha de la entrada en vigor

2020-11-05

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-1010479>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 00333 ? 2020.

Fecha de la entrada en vigor

2020-02-23

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-970530>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Segunda

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Resolución judicial Nº 00930 ? 2021.

Fecha de la entrada en vigor

2021-05-05

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-1042077>

Año

2018



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2018-0402

Fecha de la entrada en vigor

2018-06-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-749680>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-0261

Fecha de la entrada en vigor

2019-02-27

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-941148>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-0749

Fecha de la entrada en vigor

2019-06-14

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-933429>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1033

Fecha de la entrada en vigor

2019-08-27

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-943375>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1080

Fecha de la entrada en vigor

2019-09-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-947927>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1184

Fecha de la entrada en vigor

2019-09-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-947600>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1204

Fecha de la entrada en vigor

2019-09-27

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-950976>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1278

Fecha de la entrada en vigor

2019-10-11

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-949149>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1492

Fecha de la entrada en vigor

2019-11-15

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-964597>

Año

2019



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2019-1570

Fecha de la entrada en vigor

2019-12-13

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-960639>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-0003

Fecha de la entrada en vigor

2020-01-10

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-960657>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-0163

Fecha de la entrada en vigor

2020-02-14

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-963351>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-0292

Fecha de la entrada en vigor

2020-03-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-972791>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-0463

Fecha de la entrada en vigor

2020-05-24

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-976629>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-0536

Fecha de la entrada en vigor

2020-05-08

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-993205>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1027

Fecha de la entrada en vigor

2020-08-14

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-990772>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1036

Fecha de la entrada en vigor

2020-08-14

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-993216>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1167

Fecha de la entrada en vigor

2020-09-18

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-996988>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1234

Fecha de la entrada en vigor

2020-09-25

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1025134>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020 -1491

Fecha de la entrada en vigor

2020-11-20

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1025727>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1627

Fecha de la entrada en vigor

2020-11-27

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1008235>

Año

2020



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1632

Fecha de la entrada en vigor

2020-11-27

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1008236>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2020-1739

Fecha de la entrada en vigor

2020-12-18

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1014944>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-0243

Fecha de la entrada en vigor

2021-03-05

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1019578>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-0281

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-15

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1027111>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-0411

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-23

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1030816>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-0447

Fecha de la entrada en vigor

2021-04-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1032412>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-0603

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-04

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1037114>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

Poder Judicial , Sala Tercera

Fecha de la entrada en vigor

2021-06-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1040690>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-1247

Fecha de la entrada en vigor

2021-10-22

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1058025>

Año

2021



Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-1374

Fecha de la entrada en vigor

2021-11-19

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1063169>

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Sala Tercera

Nombre de la decisión judicial o administrativa

2021-1422

Fecha de la entrada en vigor

2021-11-30

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0006-1065220>

Enunciado del Indicador

Número de mujeres víctimas de delitos sexuales por edad, etnia y condición socioeconómica.

Año

2021

Nombre de la institución

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Localidad

Red Institucional de la CCSS todo el país Costa Rica

Grupo de edad

Todas

Nivel socioeconómico de las víctimas

Quintil I

Nombre de la etnia indígena

no se especifica etnia

Número total de víctimas nacional

1314

Fuentes/Páginas Web

ccss, informes epidemiológicos

Año

2020

Nombre de la institución

INA

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Localidad

No se reporta por Localidad

Grupo de edad

20-34



Nivel socioeconómico de las víctimas

Quintil III

Nombre de la etnia indígena

No se tiene información

Número total de víctimas nacional

45

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ina.ac.cr/SitePages/Inicio.aspx>

Enunciado del Indicador

Número de usuarias atendidas en las líneas telefónicas destinadas a la protección de las mujeres y la atención de los casos de violencia contra las mujeres.

Año

2021

Número de línea

9-1-1

Grupo de edad

Todas

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

121530

Nombre de la institución

Sistema de Emergencias 9-1-1

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Número de línea

9-1-1

Grupo de edad

Todas

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

119355

Nombre de la institución

Sistema de Emergencias 9-1-1



Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2019

Número de línea

9-1-1

Grupo de edad

Todas

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

119217

Nombre de la institución

Sistema de Emergencias 9-1-1

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Número de línea

9-1-1

Grupo de edad

Todas

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

116051

Nombre de la institución

Sistema de Emergencias 9-1-1

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Número de línea

2221-4102 o 2221-4104

Grupo de edad

0-19

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

5

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/contraloria-de-derechos-estudiantiles> Corresponde a consultas de abuso sexual.

Año

2020

Número de línea

2459-1598 y 24591599

Grupo de edad

0-19

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

5

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/contraloria-de-derechos-estudiantiles> Corresponde a casos de abuso sexual

Año

2019



Número de línea

2221-4102 o 2221-4104

Grupo de edad

0-19

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

16

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/contraloria-de-derechos-estudiantiles>

Año

2021

Número de línea

2459-1598 y 24591599

Grupo de edad

Todas

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

1096

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>

Año

2020

Número de línea

2459-1598 y 24591599



Grupo de edad

Todas

Tipo de violencia

Número total de víctimas nacional

706

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/aqui-estoy>



Enunciado del Indicador

Número de usuarias que acceden a los servicios de patrocinio jurídico gratuito, sea de carácter público o privado, con o sin subsidio estatal.

Año

2021

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de violencia

Edad de las usuarias

20-34

Origen del financiamiento

Público

Número de usuarias

6

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/fiscalia-hostigamiento-sexual#:~:text=Son%20funciones%20de%20la%20Fiscal%C3%A9a,campus%20tecnol%C3%B3gicos%20y%20centros%20acad%C3%A9micos>.

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2021

Año

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de violencia

Edad de las usuarias

20-34

Origen del financiamiento

Público



Número de usuarias

18

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/fiscalia-hostigamiento-sexual#:~:text=Son%20funciones%20de%20la%20Fiscal%C3%A9a,campus%20tecnol%C3%B3gicos%20y%20centros%20acad%C3%A9micos>.

Informe de labores Oficina de Equidad de Género 2019

Año

2020

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de violencia

Edad de las usuarias

20-34

Origen del financiamiento

Público

Número de usuarias

45

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/fiscalia-hostigamiento-sexual#:~:text=Son%20funciones%20de%20la%20Fiscal%C3%A9a,campus%20tecnol%C3%B3gicos%20y%20centros%20acad%C3%A9micos>.

Informe labores Oficina de Equidad de Género 2020

Año

2019

Nombre de las instituciones

Instituto Nacional de las Mujeres

Tipo de violencia



Edad de las usuarias

Todas

Origen del financiamiento

Público

Número de usuarias

492

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2018

Nombre de las instituciones

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Tipo de violencia

Edad de las usuarias

20-34

Origen del financiamiento

Público

Número de usuarias

11

Fuentes/Páginas Web

<https://www.tec.ac.cr/fiscalia-hostigamiento-sexual#:~:text=Son%20funciones%20de%20la%20Fiscal%C3%A9ncia,campus%20tecnol%C3%B3gicos%20y%20centros%20acad%C3%A9micos>.

Informe labores Oficina de Equidad de Género 2018



Enunciado del Indicador

Políticas de capacitación de juezas / jueces / fiscales / defensoras/es, abogadas/os y operadoras/de derecho, así como en los programas de las facultades de derecho, en materia de violencia con enfoque de género e interculturalidad. Cobertura, temática y alcance.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Acoso Sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorios sobre Pensiones Alimentarias y Ejecución del Apremio Corporal

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

32



Número de hombres

18

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos de las personas privadas de libertad LGBTI

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Formación a Formadores para el curso: ?Trata de personas, con especial énfasis en niños, niñas y ad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

19

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial de niños, niñas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Justicia Laboral para las Personas Migrantes y Refugiadas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Módulo didáctico para la promoción de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas.

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Negociación con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Oralidad, conciliación y prueba en el nuevo Código Procesal Civil de Costa Rica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

12

Número de hombres

16

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Prevención del Hostigamiento Sexual en el Ámbito Académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención del Hostigamiento Sexual en el Ámbito Académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5



Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Validación de Curso ?Delito de trata de personas? - IBCR

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de Atención Integral en la Plataforma Integrada de Servicios de atención a la Víctima

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de Atención Integral en la Plataforma Integrada de Servicios de atención a la Víctima

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

10

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Taller Piloto: Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo de acoso callejero

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8



Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo de acoso callejero

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo de acoso callejero

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

9

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

21

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Foro Internacional virtual de Maternidad por Subrogación

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa Académico Sobre Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad con perspectiva de derechos humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Charla: Derecho Internacional de las personas refugiadas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

12

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

19



Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

20

Número de hombres

17

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

5

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio sobre derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio sobre derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorios sobre Pensiones Alimentarias y Ejecución del Apremio Corporal

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

33

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

49

Número de hombres

39

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

25

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

17

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos fundamentales de personas con discapacidad y adultas mayores

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13



Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos fundamentales de personas con discapacidad y adultas mayores

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Diseño curricular de capacitaciones con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Justicia Laboral para las Personas Migrantes y Refugiadas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

3

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Justicia Restaurativa con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

20

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

20

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa académico sobre Acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad con perspectiva de Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa académico sobre Acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad con perspectiva de Derechos Humanos



Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

10

Número de hombres

5



Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual en el ámbito académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual en el ámbito académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

10

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación



Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

29

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

23

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0



Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo del Acosos Sexual en entornos públicos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo del Acosos Sexual en entornos públicos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

16

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

23



Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

11

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

15

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Humanos y Justicia Penal

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Equidad de género y lenguaje inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Escenarios de la Violencia Intrafamiliar en tiempos de pandemia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

28



Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Foro: Acceso a la Justicia de pueblos indígenas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

35

Número de hombres

18

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

La evaluación del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en la relación de pareja

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

67

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Lenguaje inclusivo: mitos y retos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

38

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Capacitación Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima PISAV

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

12

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Taller Lenguaje Inclusivo Formación Autónoma

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

25

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

24



Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

17

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

10

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Derechos Humanos y estándares internacionales

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

1

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Análisis del hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial, bajo una perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

45



Número de hombres

26

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

33

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

10

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

16

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Breve acercamiento a los Pueblos y Personas Indígenas de Costa Rica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Capacitación de la CONATT sobre la Trata de personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Capacitación de la CONATT sobre la Trata de personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de conferencias sobre Acceso a la Justicia de Pueblos Indígenas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

30



Número de hombres

24

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de Videoconferencias sobre Matrimonio igualitario

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

67

Número de hombres

25

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de Videoconferencias sobre Medidas cautelares y medidas autosatisfactivas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

92

Número de hombres

29

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de Videoconferencias sobre Violencia doméstica y protección cautelar

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

66

Número de hombres

31

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

15

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

14

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

16

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

20

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio Análisis del Hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial bajo una perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

28



Número de hombres

28

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio Análisis del Hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial bajo una perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

45

Número de hombres

26

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

6

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Diseño de un plan de seguridad para víctimas de violencia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

47

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Femicidios en Costa Rica: estadísticas y normativa

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

28

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial de niños, niñas

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Hostigamiento sexual en el ámbito académico por medio de las tecnologías digitales

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

62

Número de hombres

28

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Las convenciones CEDAW y Belém do Pará: su debida diligencia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

32

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Ley de la Promoción de la Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Política Institucional de género

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8



Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ley de la Promoción de la Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

15

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Masculinidades solidarias: responsabilidad de los hombres en la erradicación de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Personas con discapacidad y su derecho de acceso a la justicia familiar

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

32

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Perspectiva de género y masculinidad en la toma de decisiones judiciales en materia de familia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

35

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Poblaciones en condición de vulnerabilidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

47

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

17



Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Violencia contra las mujeres: tutela de los derechos de las víctimas desde el enfoque penal y de las víctimas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

40

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

0

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

0

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes



Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Buenas prácticas de comunicación para prevenir la revictimización en casos de violencia basada en género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

160

Número de hombres

123

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

31



Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

20

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Formación inicial: Democracia y Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

18

Número de hombres

14

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

19

Número de hombres

15

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores



Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Atención a la persona usuaria mediante la inteligencia emocional

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

14

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Transversalización de género en los procesos de docencia y capacitación

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Peritajes culturales, 77 bis y análisis jurídico y pericial en la tramitación de casos por droga (Regional Liberia)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Pericias de trabajo social y psicología, RED de mujeres, procesos penales y 77 bis con perspectiva de género (Regional Pococí)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Antecedentes de impacto de la opinión consultiva N° 24 de la Corte Interamericana de Derechos Humanos

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

0

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Género (Regional Santa Cruz)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4



Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Peritajes culturales, 77 bis y análisis jurídico y pericial en la tramitación de casos por droga (Regional Liberia)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Acoso sexual laboral y masculinidades

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violencia en el trabajo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

0

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Módulo didáctico para la promoción de los Derechos Humanos de los pueblos indígenas. Aplicación de normativa nacional e internacional

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

5

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Violencia de género: Mujeres e infancia en el ámbito del derecho penal

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

0

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Infomes de labores



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Litigio con perspectiva de género

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

4

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Upala)

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización penalización: Aspectos generales en materia de penalización de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violencia doméstica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Nicoya)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Trata de personas con fines de explotación laboral (San José)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

35

Número de hombres

30

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Prevención del hostigamiento sexual

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2



Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Consejos prácticos para la atención de la persona usuaria (Regional Alajuela)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

16

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Conocimiento del entorno sociocultural y abordaje de personas indígenas

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

20

Número de hombres

16

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Liderazgo y mujeres en el sistema penitenciario

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

3

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Ambientes laborales saludables y atención a la persona usuaria

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Consejos Prácticos para la atención de la persona usuaria

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

16

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

11

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Derechos y deberes de la población solicitante de refugio y refugiada

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

25

Número de hombres

23

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización laboral: Abordaje del hostigamiento sexual en el trabajo

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

12

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Prevención del hostigamiento sexual

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

1

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

INFORME DE LABORES

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Curso de Especialización en LGBTIQ+ y VIH

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

0



Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización PENAL: Trata de personas

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Inofrme de labores

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Prevención del hostigameinto sexual en la Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

21

Número de hombres

28

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Lineamientos mínimos para la atención de población indígena

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

9

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Programa de formación inicial: Democracia y Defensa Pública. Generación XI

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

23

Número de hombres

15

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización penalización: Abordaje integral en la Defensa de delitos de violencia contra la mujer

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización penal juvenil: Atención a personas indígenas en materia penal juvenil

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización penal juvenil: Tutela de derechos humanos

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

13

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Pueblos Indígenas: Acceso a la Información y COVID-19

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

1

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Webinar ¿ Por qué son importantes las acciones para la igualdad de género?

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

FORO VIRTUAL: Estadísticas del trabajo desarrolladas por entidades académicas para la atención de casos de hostigamiento sexual.

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6



Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Pandemia; Control Social y Derechos Humanos

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

0

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Criterios de Vulnerabilidad de mujeres en conflicto con la norma penal

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

22

Número de hombres

21

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Reglas de Brasilia. Marco conceptual, aplicación en niñez, género, ámbito migratorio, laboral y pueblos indígenas

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

9

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Reflexiones sobre vulnerabilidades sociales de las mujeres

Población objetivo

Peritos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores



Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Políticas de acceso a la justicia del Poder Judicial y Reglas de Brasilia

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

21

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Ley de autonomía de la persona con discapacidad

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

9

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

9

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Limón)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Derechos Humanos y trato igualitario en espacios laborales hacia personas LGBTI

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

11

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Trata de personas con fines de explotación laboral (Regional Corredores)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2



Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Acceso a la justicia para población refugiada, migrante y personas apátridas

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

11

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Impacto de opinión consultiva 24/17

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

1

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Programa de formación inicial: Democracia y Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

16

Número de hombres

15

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización Agraria: Lineamientos mínimos para poblaciones indígenas y sus derechos humanos

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

1

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización penalización de la violencia contra la mujer

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violación derechos humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

14

Número de hombres

15

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Programa académico sobre acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad, con perspectiva de derechos humanos

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

3

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

INFORME DE LABORES

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Actualización en materias sociales (Personal Administrativo)

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

12

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Formación en ética y valores para la Defensa Pública

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

19

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

**Nombre de la capacitación**

Programa de especialización en penalización de la violencia contra la mujer: Abordaje de personas con discapacidad

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Violencia Doméstica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

4

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Taller Virtual: Consulta sobre la GUÍA DE LINEAMIENTOS INTERNACIONALES PARA REALIZAR PERITAJES CULTURALES EN PROCESOS JUDICIALES

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

21

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

I Capacitación AIDEF. Herramientas para el ejercicio de la defensa pública de poblaciones en situación de vulnerabilidad: Mujeres, población indígena y personas LGBT

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

274

Número de hombres

274

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

La interseccionalidad

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Peritajes culturales. San José

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Peritajes culturales in situ. Zona Atlántica

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Programa de formación inicial: Los pueblos indígenas en Costa Rica. Una mirada jurídica e interseccional en los procesos judiciales. Generación XI

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

21

Número de hombres

16

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública



Nombre de la capacitación

Peritajes culturales. Zona Norte

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Trabajo con personas refugiadas

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6



Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Peritjes culturales. Zona Atlántica

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informe de labores

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Abordaje de la perspectiva de género de la mujer trabajadora

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

9

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Especialización indígena: Lineamientos mínimos de atención a la población indígena

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

8

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Control de convencionalidad

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

34

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Formación en ética y valores para la Defensa Pública (Personal Administrativo}}

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

12

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Atención a la persona usuaria

Población objetivo

Defensores/as Públicos



Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

19

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

no aplica

Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Defensa Pública

Nombre de la capacitación

Gestión de Calidad

Población objetivo

Defensores/as Públicos

Cobertura temática

Servicio universal

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

no aplica



Descripción del impacto

no aplica

Fuentes/Páginas Web

Informes de labores

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa Académico Sobre Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad con perspectiva de derechos humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Enfoque diferenciado

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Descripción del impacto

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre de la capacitación

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

28

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Nombre de la capacitación

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8



Número de hombres

30

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Taller de diagnóstico y elaboración de un plan para el abordaje del delito de trata de personas en Costa Rica,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos de trata de personas y tráfico ilícito de Migrantes

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

20

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso de Trata de Personas y Tráfico ilícito de Migrantes,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos de trata de personas y tráfico ilícito de Migrantes

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

24

Número de hombres

14

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio de 911 y con enfoque médico legal

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

16

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada y cámara de Gesell

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

32

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

**Año**

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso especializado en delitos sexuales y Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales y violencia penalizada

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

64

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso "Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas



Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

14

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

**Nombre de la capacitación**

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

8

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje de víctimas vinculadas al crimen organizado,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

cine foro en Tierra de hombres,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Población objetivo

Fiscales



Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos de trata de personas y tráfico ilícito de Migrantes

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

32

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

15

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas



Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre de la capacitación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8



Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso especializado Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio 911 y con enfoque médico legal

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

8

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

35

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

27

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 1

Población objetivo

Fiscales



Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 2

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas



Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 3

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

**Nombre de la capacitación**

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 4

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso virtual Persecución Penal del delito de Trata de Personas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6

**Número de hombres**

16

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

27

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso virtual ?Persecución Penal del delito de Trata de Personas?

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6

Número de hombres

16

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales y de delitos en general y testigos menores de edad de asuntos relacionados con la violencia penalizada

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

2

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales, con enfoque médico legal

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

**Año**

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Enfoque diferenciado en el abordaje, atención y trámite de denuncia de asuntos sexuales y violencia doméstica

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales y violencia doméstica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

0

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Abordaje de Víctimas de Delitos Sexuales

Población objetivo

Fiscales



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

24

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas



Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso virtual Síndrome de la persona menor de edad agredida o sacuda

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre de la capacitación

Curso virtual Cibercriminología contra la infancia, Perspectiva Legal

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

16

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso de Especialización en Niñez y Adolescencia

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las personas menores de edad , víctimas de delitos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

12

**Número de hombres**

20

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charlas sobre Delitos Varios, Delitos de Estafas y Delitos Sexuales

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

12

Número de hombres

16

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

**Nombre de las instituciones**

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

24

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos y acceso a la justicia de las personas indígenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

40

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charlas sobre Delitos Varios, Delitos de Estafas y Delitos Sexuales

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charlas sobre Delitos Varios, Delitos de Estafas y Delitos Sexuales

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

40

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

20

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charla: Aproximaciones para la atención de pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

18

Mecanismos de seguimiento

18



Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

14

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre de la capacitación

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

16

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

informes de capacitaciones realizadas

Descripción del impacto

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6



Número de hombres

50

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Descripción del impacto

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Defensa personal policial con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

13

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Descripción del impacto

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

13

Número de hombres

66

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Descripción del impacto

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

3

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Descripción del impacto

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

9

Número de hombres

93

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Descripción del impacto

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las convenciones CEDAW y Belén Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

25

Número de hombres

38

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Descripción del impacto

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Enunciado del Indicador

Registros de base de datos con jurisprudencia relevante de tribunales superiores federales y estatales sobre violencia contra las mujeres, incluyendo documentación de casos, testimonios, y mecanismos para proteger a quienes rinden testimoniales.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Tipo de información

Público

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Fundamento legal

Ley Orgánica del Poder Judicial, arts. 84 y 149

Fuentes/Páginas Web

[https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=temasEstrategicos:\(Violencia%20AND%20Dom%C3%A9stica\)%20enteSistematizador:%22CENTRO%20DE%20INFORMACI%C3%93N%20JURISPRUDENCIAL%22%20&advanced=true&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2021&facets=A%C3%B1o:2018](https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=temasEstrategicos:(Violencia%20AND%20Dom%C3%A9stica)%20enteSistematizador:%22CENTRO%20DE%20INFORMACI%C3%93N%20JURISPRUDENCIAL%22%20&advanced=true&facets=A%C3%B1o:2020&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2021&facets=A%C3%B1o:2018)

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Tipo de información

Público

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Fundamento legal

Ley Orgánica del Poder Judicial, arts. 84 y 149

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/>



Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Tipo de información

Público

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Centro de Información Jurisprudencial

Fundamento legal

Ley Orgánica del Poder Judicial, arts. 84 y 149

Fuentes/Páginas Web

[https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=temasEstrategicos:\(Violencia%20AND%20contra%20AND%200las%20AND%20mujeres\)%20enteSistematizador:%22CENTRO%20DE%20INFORMACI%C3%93N%20JURISPRUDENCIAL%22%20&advanced=true&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2021&facets=A%C3%B1o:2022](https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/search?q=temasEstrategicos:(Violencia%20AND%20contra%20AND%200las%20AND%20mujeres)%20enteSistematizador:%22CENTRO%20DE%20INFORMACI%C3%93N%20JURISPRUDENCIAL%22%20&advanced=true&facets=A%C3%B1o:2019&facets=A%C3%B1o:2021&facets=A%C3%B1o:2022)



Enunciado del Indicador

Procesos de formación existentes en materia de derecho de las mujeres para el personal de los Tribunales de Justicia y los Ministerios Públicos (juezas/ jueces / fiscales / defensoras/es, abogadas/os y operadoras/de derecho/ policías/ autoridades administrativas relacionadas con la atención de la denuncia, y personal de órganos autónomos), cobertura, temática y alcance.

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Acoso sexual laboral y masculinidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorios sobre Pensiones Alimentarias y Ejecución del Apremio Corporal

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

32



Número de hombres

18

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos de las personas privadas de libertad LGBTI

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Formación a Formadores para el curso: ?Trata de personas, con especial énfasis en niños, niñas y ad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

19

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Justicia Laboral para las Personas Migrantes y Refugiadas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Módulo didáctico para la promoción de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas.

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Negociación con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Oralidad, conciliación y prueba en el nuevo Código Procesal Civil de Costa Rica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

12

Número de hombres

16

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención del Hostigamiento Sexual en el Ámbito Académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Prevención del Hostigamiento Sexual en el Ámbito Académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa Académico Sobre Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad con perspectiva de derechos humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14



Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa Académico Sobre Acceso a la Justicia de Poblaciones en Condición de Vulnerabilidad con perspectiva de derechos humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo de acoso callejero

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de Atención Integral en la Plataforma Integrada de Servicios de atención a la Víctima

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Taller de Validación de Curso ?Delito de trata de personas? - IBCR

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de Atención Integral en la Plataforma Integrada de Servicios de atención a la Víctima

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

10



Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Piloto: Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo de acoso callejero

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo de acoso callejero

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

5

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

21

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Foro Internacional virtual de Maternidad por Subrogación

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acceso a la Justicia de Mujeres Migrantes y Refugiadas Víctimas de la Violencia Doméstica o Intraf.

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Charla: Derecho Internacional de las personas refugiadas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

12

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

19



Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

20

Número de hombres

17

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

26

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

5

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio sobre derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio sobre derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorios sobre Pensiones Alimentarias y Ejecución del Apremio Corporal

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

33

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

49

Número de hombres

39

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

25

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

17

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos fundamentales de personas con discapacidad y adultas mayores

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

14



Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Diseño curricular de capacitaciones con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

4

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Justicia Laboral para las Personas Migrantes y Refugiadas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

3

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Justicia Restaurativa con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

20

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Módulo didáctico para la promoción de los Derechos Humanos de los Pueblos Indígenas. Aplicación de normativa nacional e internacional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

15

Número de hombres

20

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa académico sobre Acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad con perspectiva de Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

4

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Programa académico sobre Acceso a la Justicia de poblaciones en condición de vulnerabilidad con perspectiva de Derechos Humanos



Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

14

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

10

Número de hombres

5



Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual en el ámbito académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Prevención del Hostigamiento Sexual en el ámbito académico

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

3

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

10

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

10

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

29

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

23

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

3

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo del Acoso Sexual en entornos públicos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

8



Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Prevención de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

3

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller sobre manejo del Acoso Sexual en entornos públicos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

8

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

14

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

4

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

16

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

23

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

14

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

11

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

18



Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Curso Virtual de la OIM Persecución Penal del Delito de Trata de Personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

26

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Equidad de género y lenguaje inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Número de mujeres

7

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Humanos y Justicia Penal

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial de niños, niñas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos fundamentales de personas con discapacidad y adultas mayores

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

15

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Escenarios de la Violencia Intrafamiliar en tiempos de pandemia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

28



Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Foro: Acceso a la Justicia de pueblos indígenas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

35

Número de hombres

18

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

La evaluación del riesgo en situaciones de violencia contra las mujeres en la relación de pareja

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

67

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Lenguaje inclusivo: mitos y retos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

38

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de Capacitación Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima PISAV

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

12

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

7

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de género y lenguaje Inclusivo

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

9

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Taller Lenguaje Inclusivo Formación Autónoma

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

25

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

24



Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

17

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

10

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Estatal/Provincial

Número de mujeres

18

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Acoso Sexual Callejero. Tutela Penal y Contravencional

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Análisis del hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial, bajo una perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

45

Número de hombres

26

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4



Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

33

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

10

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos Prácticos sobre el Proceso contra la Violencia Doméstica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

16

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Breve acercamiento a los Pueblos y Personas Indígenas de Costa Rica

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

13

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Capacitación de la CONATT sobre la Trata de personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

5

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Capacitación de la CONATT sobre la Trata de personas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Ciclo de conferencias sobre Acceso a la Justicia de Pueblos Indígenas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

30

Número de hombres

24

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de Videoconferencias sobre Matrimonio igualitario

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

67



Número de hombres

25

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de Videoconferencias sobre Medidas cautelares y medidas autosatisfactivas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

92

Número de hombres

29

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ciclo de Videoconferencias sobre Violencia doméstica y protección cautelar

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

66

Número de hombres

31

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

15

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

26

Número de hombres

14

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

14

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

16

Número de hombres

10

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Comunicación Escrita (incluye el tema de Lenguaje Inclusivo)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Lenguaje Inclusivo

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

20

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Conversatorio Análisis del Hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial bajo una perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

28

Número de hombres

23

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Conversatorio Análisis del Hostigamiento sexual en el régimen disciplinario del Poder Judicial bajo una perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acoso Sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

45

Número de hombres

26

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

1

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Derechos Sexuales y Reproductivos como parte integral de los Derechos Humanos

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Diseño de un plan de seguridad para víctimas de violencia

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

47

Número de hombres

11

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Femicidios en Costa Rica: estadísticas y normativa

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

28

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Fortaleciendo competencias para prevenir el delito de trata de personas, en especial de niños, niñas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Hostigamiento sexual en el ámbito académico por medio de las tecnologías digitales

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

62

Número de hombres

28

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Las convenciones CEDAW y Belém do Pará: su debida diligencia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

32



Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ley de la Promoción de la Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Ley de la Promoción de la Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

15

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Masculinidades solidarias: responsabilidad de los hombres en la erradicación de la violencia contra las mujeres

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

13

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Personas con discapacidad y su derecho de acceso a la justicia familiar

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

32

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Perspectiva de género y masculinidad en la toma de decisiones judiciales en materia de familia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

35

Número de hombres

35

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Poblaciones en condición de vulnerabilidad

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

47

Número de hombres

12

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller de derechos humanos y diversidad sexual

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

6

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Taller Modelo de atención integral en la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

8

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

3



Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

31

Número de hombres

7

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

7

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

17

Número de hombres

2

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

20

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

11

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

2

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces



Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

18

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Violencia contra las mujeres: tutela de los derechos de las víctimas desde el enfoque penal y de las víctimas

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

40

Número de hombres

9

Mecanismos de seguimiento

Informes



Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

0

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial



Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Técnicas y herramientas para aplicar con debida diligencia la Ley de Penalización de Violencia hacia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

0

Número de hombres

3

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Aspectos generales del estatus de refugio y el riesgo de apatridia

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las Convenciones CEDAW y Belém Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal



Número de mujeres

4

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre de la capacitación

Buenas prácticas de comunicación para prevenir la revictimización en casos de violencia basada en género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Número de mujeres

160

Número de hombres

123

Mecanismos de seguimiento

Informes

Impacto y/o consideración

Formación

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>



Año

2021

Nombre del organismo

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre de la capacitación

METODOLOGIA PARA LA PREVENCION DE LA VIOLENCIA EN RELACIONES DE PAREJA

Población objetivo

Intérpretes

Cobertura temática

"Introducción Función del facilitador (a) Marco Teórico Metodología Bibliografía"

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

43

Número de hombres

50

Mecanismos de seguimiento

APLICACION EN COMUNIDADES

Impacto y/o consideración

FORMACION

Fuentes/Páginas Web

MANUAL IMPRESO Y DIGITAL

Año

2021

Nombre del organismo

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre de la capacitación

TRATA DE PERSONAS

Población objetivo

Intérpretes



Cobertura temática

-CAPITULO 1 QUE ES LA TRATA DE PERSONAS? -CAPITULO 2 ENFOQUES Y PRINCIPIOS ORIENTADORES EN EL ABORDAJE DE LA TRATA DE PERSONAS -CAPITULO 3 RUTA DE ACTUACION -CAPITULO 4 COLABORACION Y AUXILIO DE LAS AUTORIDADES COMPETENTES

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

43

Número de hombres

50

Mecanismos de seguimiento

NO

Impacto y/o consideración

FORMACION

Fuentes/Páginas Web

MANUAL IMPRESO Y DIGITAL

https://www.seguridadpublica.go.cr/documentos/protocolo_trata_personas.pdf

Año

2021

Nombre del organismo

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Nombre de la capacitación

METODOLOGIA PARA EL TRABAJO CON PERSONAL POLICIAL Y COMUNIDADES EN MASCULINIDAD POR LA IGUALDAD

Población objetivo

Intérpretes

Cobertura temática

-MARCO TEORICO -METODOLOGIA DE APLICACIÓN -TRABAJO EN COMUNIDADES -REFERENCIAS
-ANEXOS

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

43



Número de hombres

50

Mecanismos de seguimiento

APLICACION EN COMUNIDADES

Impacto y/o consideración

FORMACION

Fuentes/Páginas Web

MANUAL IMPRESO Y DIGITAL

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

20

Número de hombres

8

Mecanismos de seguimiento

Informes de capacitaciones realizadas

Impacto y/o consideración

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Charla: Aproximaciones para la atención de pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

18

Número de hombres

6

Mecanismos de seguimiento

Informes de capacitaciones realizadas

Impacto y/o consideración

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Número de mujeres**

14

Número de hombres

5

Mecanismos de seguimiento

Informes de capacitaciones realizadas

Impacto y/o consideración

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos de trata de personas y tráfico ilícito de Migrantes

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

4

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes de capacitaciones realizadas

Impacto y/o consideración

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

5

Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Informes de capacitaciones realizadas

Impacto y/o consideración

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre de la capacitación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Población objetivo

Fiscales

Cobertura temática

Derechos humanos de las víctimas de delitos sexuales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

24

Número de hombres

4

Mecanismos de seguimiento

Informes de capacitaciones realizadas

Impacto y/o consideración

Formación y sensibilización

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

6

Número de hombres

50

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo



Impacto y/o consideración

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre de la capacitación

Defensa personal policial con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

13

Número de hombres

0

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Impacto y/o consideración

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ



Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

13

Número de hombres

66

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Impacto y/o consideración

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

3



Número de hombres

13

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Impacto y/o consideración

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

9

Número de hombres

93

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Impacto y/o consideración

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre de la capacitación

Un acercamiento a las convenciones CEDAW y Belén Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Cobertura temática

Género

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Número de mujeres

25

Número de hombres

38

Mecanismos de seguimiento

Proceso continuo

Impacto y/o consideración

Educación

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Enunciado del Indicador

Número de tribunales y fiscalías especializadas con cobertura o que conozcan la materia sobre violencia contra las mujeres: En los ámbitos civil, penal u otros.

Año

2018

Tipo de instancia

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Dirección de Planificación -Fiscalía Adjunta Contra la Violencia de Género

Institución de adscripción

Poder Judicial

Ámbito de competencia

Penales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2018>

Fundamento legal

Año

2019

Tipo de instancia

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Dirección de Planificación -Fiscalía Adjunta Contra la Violencia de Género

Institución de adscripción

Poder Judicial

Ámbito de competencia

Penales



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2019>

Fundamento legal

Año

2020

Tipo de instancia

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Dirección de Planificación -Fiscalía Adjunta Contra la Violencia de Género

Institución de adscripción

Poder Judicial

Ámbito de competencia

Penales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/presupuestos-anuales-2020>

Fundamento legal

Año

2021

Tipo de instancia

Nombre de la instancia/jerarquia

Poder Judicial , Dirección de Planificación -Fiscalía Adjunta Contra la Violencia de Género

Institución de adscripción

Poder Judicial



Ámbito de competencia

Penales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/presupuestos-anuales/presupuestos-anuales-2021v1>

Fundamento legal



Enunciado del Indicador

Número de instancias que poseen y brindan kits de emergencia (disponibilidad de proveer antibióticos, antiretrovirales, protocolo de aborto, anticoncepción de emergencia) en casos de violación sexual.

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

INAMU

Ente de adscripción

Dpto. de Violencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre del protocolo

?Protocolo interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual en las primeras 72 horas de ocurrido el evento. (Nota: no se tiene el dato del día y el mes)

Fecha de publicación

2011-01-01

Artículo y texto de la normativa

Este protocolo tiene como respaldo las obligaciones contraídas por el Estado costarricense al ratificar los distintos tratados internacionales de protección a los derechos humanos de las mujeres y muy particularmente, la ?Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres (Belem do Pará)? en los artículos 2 inciso b, artículo 4 inciso b, artículo 7 inciso b. La ?Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW)? artículos 3 y 12. Igualmente se han considerado las leyes ordinarias nacionales para la protección de las víctimas de violencia sexual y la Política de equidad de género del Poder Judicial y muy especialmente, los lineamientos establecidos por la Organización Mundial de la Salud en su ?Guía para la atención a víctimas de violencia sexual?. (02 de junio del 2009 elaborado con participación de la Secretaria Técnica de Género del Poder Judicial y la Jefatura del Departamento de Ciencias Forenses del Organismo de Inves

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.cr

Enunciado del Indicador

Existencia de organismos públicos o privados de veeduría y contraloría de sentencias. Publicidad y acceso a la información de las sentencias y dictámenes emitidos asociados a la erradicación de la violencia contra las mujeres

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Primera

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Numerales 48 y 51 Constitución Política, 1 y 4.e Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer "Convención Belem Do Pará", 2, 16.1 y 24 Convención Sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer

Funciones / Competencias

Jurisdiccional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0004-1072731>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Primera

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Numerales 4.b Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belem do Pará), 5.a Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer

Funciones / Competencias

Jurisdiccional



Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0004-975516>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Tribunal de Casación de lo Contencioso Administrativo

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Numeral 7 Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer
"Convención Belem Do Pará"

Funciones / Competencias

Jurisdiccional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-1011-947050>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-859226>

Año

2018



Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-875801>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-911116>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política



Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-897543>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-911421>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-911421>

Año

2019



Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-917187>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-917187>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política



Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-972815>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-965755>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-996974>

Año

2020



Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-992092>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-984368>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política



Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1010258>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1005431>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1025617>

Año

2021



Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1070372>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1036351>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política



Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1043803>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Constitucional

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Constitución Política

Funciones / Competencias

Sala Constitucional

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0007-1070833>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer ?Convención Belem do Pará?(aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) art. 32. Constitución Política art. 51. Código de Trabajo arts. 94 y 94 bis. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer N° 7142.

Funciones / Competencias

No aplica



Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-896254>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer ?Convención Belem do Pará?(aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) art. 32. Constitución Política art. 51. Código de Trabajo arts. 94 y 94 bis. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer N° 7142.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-842504>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer ?Convención Belem do Pará? (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) art. 32. Convenio 102 de la OIT sobre la seguridad social (norma mínima). Constitución Política art. 51 y 71. Código de Trabajo arts. 94 y 94 bis. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer N.º 7142.



Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-842393>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer ?Convención Belem do Pará?(aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) art. 32. Convenio 102 de la OIT sobre la seguridad social (norma mínima). Constitución Política art. 51 y 71. Código de Trabajo arts. 94, 94 bis y 95. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer N.º 7142. Ley de Fomento de la Lactancia Materna, n.º 7430 arts. 1 y 2.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-899945>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Americana sobre Derechos Humanos (aprobada por Costa Rica mediante Ley n.º 4534) art. 1 inciso 1 y art. 5 inciso 1. Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer ?Convención Belem do Pará? (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499) arts. 1, inciso b) del artículo 2, artículo 3, incisos b) y e) del numeral 4, inciso a) del artículo 6. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (aprobada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) arts. 3 y 5. Ley Contra el Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia N.º 7476

arts. 1, 2 y 3.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0034-857334>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) art 32. Convenio 102 sobre la seguridad social (norma mínima). Constitución Política ordinal 51 y 71. Código de Trabajo arts. 94, 94 bis. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer n.º 7142.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-916900>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley n.º 6968) art 32. Convenio 102 sobre la seguridad social (norma mínima). Constitución Política ordinal 51 y 71. Código de Trabajo arts. 94, 94 bis. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer n.º 7142. Ley de Fomento de la Lactancia Materna, n.º 7430 art 1.



Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-955861>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Americana sobre Derechos Humanos (aprobada por Costa Rica mediante Ley n. ° 4534) art. 1 inciso 1 y art. 5 inciso 1. Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.° 7499) arts. 1, 2, 3 Y 4. Código de Trabajo art. 81 inciso 1). Ley N° 7586 Ley Contra la Violencia Doméstica arts. 1, 2, 3,13,14,18,19,20,21,23. Ley General de Policía arts. 10 inciso a) y n), 76 inciso d), 79 incisos a), c), y e), 81 inciso a), g), j) y ñ). Reglamento Autónomo de Servicio del Ministerio de Seguridad Pública art. 8 inciso h) y 10 inciso y). Reglamento de Ética de los Miembros de las Fuerzas de Policía Adscritas al Ministerio de Seguridad Pública arts. 3 incisos 1), 3) y 4), 10 y 11.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-938258>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.° 7499) arts. 1 y 2. Código de Familia artículo 48.



Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-922977>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre art. XII. Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (Protocolo de San Salvador) art. 3. Convenio 111 de la OIT artículos 1 y 2. Declaración sobre la eliminación de la violencia contra la mujer de la ONU. Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) y su Protocolo Facultativo. Reglas de Brasilia sobre Acceso a la Justicia de las Personas en Condición de Vulnerabilidad. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales art. 2.1. Observación general número 23 del Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de Naciones Unidas. Convención Americana sobre Derechos Humanos art. 26. Constitución Política ordinales 51 y 33. Código de Trabajo arts. 81, 94, 618 y 624. Ley N° 8107.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-1010479>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499) numeral 32. Constitución Política ordinal 51. Código de Trabajo arts. 94, 94 bis, 95, 480, 540 y 541. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer n.º 7142.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-970530>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, conocida como la "Convención Belém do Pará" (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.º 7499). Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (ratificada por nuestro país mediante Ley N.º 6968 de 2 de octubre de 1984) numeral 32. Constitución Política ordinal 51 y 71. Código de Trabajo arts. 94, 94 bis. Ley de Promoción de la Igualdad Social de la Mujer N.º 7142.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-1014359>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Sala Segunda

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Fundamento legal

Convención Americana sobre Derechos Humanos (aprobada por Costa Rica mediante Ley n. ° 4534) art. 1 inciso 1 y art. 5 inciso 1. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (aprobada por nuestro país mediante Ley n.° 6968) arts. 3 y 5. Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer ?Convención Belem do Pará? (aprobada por nuestro país mediante la Ley N.° 7499) arts. 1, inciso b) del artículo 2, artículo 3, incisos b) y e) del numeral 4, inciso a) del artículo 6. Ley Contra el Hostigamiento o Acoso Sexual en el Empleo y la Docencia N.° 7476 arts. 1 y 2.

Funciones / Competencias

No aplica

Fuentes/Páginas Web

<https://nexuspj.poder-judicial.go.cr/document/sen-1-0005-1042077>



Enunciado del Indicador

Estudios de satisfacción de usuarias sobre la accesibilidad, disponibilidad y calidad de los diversos servicios de atención a las víctimas de violencia

Año

2019

Nombre del estudio de satisfacción del usuario

Alcance de las disposiciones reglamentarias establecidas por el MEP para la atención del hostigamiento Sexual, en cuatro Centros Educativos de Secundaria donde la problemática se presenta en perjuicio de la población estudiantil

Nombre de la institución encargada del estudio

Ministerio de Educación Pública, Departamento de Estudios e Investigación Educativa

Descripción de la población

Estudiantes de secundaria de cuatro centros educativos que interpusieron más denuncias por hostigamiento sexual

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Período que abarca el estudio

Denuncias interpuestas ante el Departamento de Asuntos Disciplinarios en el año 2018

Fecha de publicación

2020-02-07

Fuentes/Páginas Web

Departamento de Estudios e Investigación Educativa, investigacion.educativa@mep.go.cr



Enunciado del Indicador

Publicación periódica de las estadísticas elaboradas y estudios realizados en los tribunales de todas las ramas y en la cúspide del Poder Judicial sobre violencia contra las mujeres.

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas femicidio

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial



Nombre de la publicación

Estadísticas femicidio

Fecha de publicación

2018-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas femicidio

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2019



Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas femicidio

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/delitos-sexuales>

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas delitos sexuales

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

**Descripción de la publicación**

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/delitos-sexuales>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas delitos sexuales

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/delitos-sexuales>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas delitos sexuales

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/delitos-sexuales>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Pensión Alimentaria

Fecha de publicación

2018-01-12

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/pensiones-alimentarias>

**Año**

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Pensión Alimentaria

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/pensiones-alimentarias>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Pensión Alimentaria

Fecha de publicación

2020-01-14

**Frecuencia**

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/pensiones-alimentarias>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Pensión Alimentaria

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/pensiones-alimentarias>

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Violencia Doméstica

Fecha de publicación

2018-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/violencia-domestica>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Violencia Doméstica

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/violencia-domestica>

**Fuentes/Páginas Web**

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/violencia-domestica>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Violencia Doméstica

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/violencia-domestica>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Violencia Doméstica

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/violencia-domestica>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/ley-de-penalizacion-de-la-violencia-contra-la-mujer>

Año

2020



Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/ley-de-penalizacion-de-la-violencia-contra-la-mujer>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos



Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/ley-de-penalizacion-de-la-violencia-contra-la-mujer>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Ley Acoso Sexual Callejero

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/ley-contra-el-acoso-sexual-callejero>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial



Nombre de la publicación

Resumen de acciones ejecutadas

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Informe de labores

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/quienes-somos/reporte-de-labores>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Resumen de acciones ejecutadas

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Informe de labores

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/quienes-somos/reporte-de-labores>

Año

2020



Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Ley Acoso Sexual Callejero

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/ley-contra-el-acoso-sexual-callejero>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Estadísticas Ley Acoso Sexual Callejero

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Datos estadísticos

**Fuentes/Páginas Web**

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/ley-contra-el-acoso-sexual-callejero>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Resumen de acciones ejecutadas

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Informe de labores

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/quienes-somos/reporte-de-labores>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Boletines informativos

**Fecha de publicación**

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

boletines

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/prensa/boletines>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Biblioteca

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Memoria 20 Aniversario Comisión de Género Poder Judicial de Costa Rica.

Fuentes/Páginas Web

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/OT_53546_Libro_web_MEMORIA_SECRETARIA_DE_GENERO_002.pdf

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Biblioteca

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Estudio descriptivo de las víctimas de violencia por el delito de tentativa de femicidio

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Otros/Informe-Tentativas-versin-final-7-de-julio.pdf>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Biblioteca

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

ANÁLISIS DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO, DE LAS RESOLUCIONES DICTADAS POR EL TRIBUNAL DE LA INSPECCIÓN JUDICIAL Y POR EL CONSEJO SUPERIOR DEL PODER JUDICIAL

**Fuentes/Páginas Web**

https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/images/Biblioteca/Tesis/TFG_MAJ_Marcela_Alln.pdf

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Calendario de actividades

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Actividades/ Capacitaciones

Fuentes/Páginas Web

[https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/quienes-somos/calendario/eventosannual/2020/-](https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/quienes-somos/calendario/eventosannual/2020/)

Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Noticias sobre hechos institucionales



Fecha de publicación

2018-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Noticias internas

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/noticias-internas>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Noticias sobre hechos institucionales

Fecha de publicación

2019-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Noticias internas

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/noticias-internas>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Noticias sobre hechos institucionales

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Noticias internas

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/noticias-internas>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Noticias sobre hechos institucionales

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Noticias internas

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/noticias-internas>



Año

2018

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Comunicados de prensa

Fecha de publicación

2018-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Comunicados

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/prensa/comunicados>

Año

2019

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Comunicados de prensa

Fecha de publicación

2019-01-14



Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Comunicados

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/prensa/comunicados>

Año

2020

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Comunicados de prensa

Fecha de publicación

2020-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Comunicados

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/prensa/comunicados>

Año

2021

Nombre del organismo

Poder Judicial , Observatorio de Violencia de Género contra las Mujeres y Acceso a la Justicia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Poder público

Judicial

Nombre de la publicación

Comunicados de prensa

Fecha de publicación

2021-01-14

Frecuencia

Anual

Descripción de la publicación

Comunicados

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/prensa/comunicados>



Indicadores sin Respuesta

- 1.-Porcentaje de órdenes de protección otorgadas en casos de violencia contra las mujeres, con respecto al número de órdenes de protección solicitadas, desagregado por tipos de delitos y/o por tipo de violencia denunciada
- 2.-Número de mujeres que han presentado denuncias por violencia en las Comisarías y Oficinas Policiales.
- 3.-Número de denuncias relativas a violencia recibidas, investigadas y resultas por las Instituciones Nacionales de Derechos Humanos competentes en el país
- 4.-Encuestas de tolerancia a la violencia por parte de los y las funcionarias públicas pertenecientes al sistema de administración de justicia.



Acceso a la Justicia - Resultado



Enunciado del Indicador

Número de mujeres víctimas de femicidios/feminicidios o muerte violenta por razones de género en los últimos doce meses, por edad, estado civil, causa de muerte, y ubicación geográfica.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial OIJ

Tipo de defunción

Femicidio/Feminicidio

Grupo de edad de mujeres atendidas

Todas

Estado civil

Unidas

Número de mujeres víctimas

27

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial OIJ

Tipo de defunción

Femicidio/Feminicidio

Grupo de edad de mujeres atendidas

Todas

Estado civil

Unidas

Número de mujeres víctimas

17



Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial OIJ

Tipo de defunción

Femicidio/Feminicidio

Grupo de edad de mujeres atendidas

Todas

Estado civil

Unidas

Número de mujeres víctimas

28

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial OIJ

Tipo de defunción

Femicidio/Feminicidio

Grupo de edad de mujeres atendidas

Todas

Estado civil

Unidas

Número de mujeres víctimas

19

Fuentes/Páginas Web

<https://observatoriodegenero.poder-judicial.go.cr/index.php/soy-especialista-y-busco/estadisticas/femicidio>



Enunciado del Indicador

Número de personal capacitado en el sistema de justicia con perspectiva de género y el cuidado de la interculturalidad.

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre del programa de formación

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia/Acoso Sexual/ Lenguaje Inclusivo

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

1014

Forma de modalidad

Mixto

Número de funcionarias formadas

317

Número de funcionarios formados

206

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre del programa de formación

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia/Acoso Sexual/ Lenguaje Inclusivo

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar



Número de horas

1310

Forma de modalidad

Mixto

Número de funcionarias formadas

426

Número de funcionarios formados

216

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre del programa de formación

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia/Acoso Sexual/ Lenguaje Inclusivo

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

754

Forma de modalidad

Mixto

Número de funcionarias formadas

469

Número de funcionarios formados

189

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Escuela Judicial

Nombre del programa de formación

Acceso a la Justicia, Derechos Humanos, Violencia/Acoso Sexual/ Lenguaje Inclusivo

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

1379

Forma de modalidad

Mixto

Número de funcionarias formadas

1331

Número de funcionarios formados

587

Fuentes/Páginas Web

<http://sjqapl04/saga/>

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

28

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

11

Número de funcionarios formados

3

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

30

Número de funcionarios formados

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Taller de diagnóstico y elaboración de un plan para el abordaje del delito de trata de personas en Costa Rica,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8



Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

20

Número de funcionarios formados

14

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso de Trata de Personas y Tráfico ilícito de Migrantes,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

24

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

14

Número de funcionarios formados

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre del programa de formación

Curso Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio de 911 y con enfoque médico legal

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

16

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

6

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada y cámara de Gesell

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

32

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

10

Número de funcionarios formados

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso especializado en delitos sexuales y Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

64

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

5

Número de funcionarios formados

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso "Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales" estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8



Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

12

Número de funcionarios formados

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

9

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre del programa de formación

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

14

Número de funcionarios formados

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

13

Número de funcionarios formados

6

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso "Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales" estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

8

Número de funcionarios formados

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Abordaje de víctimas vinculadas al crimen organizado,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8



Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

10

Número de funcionarios formados

6

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

cine foro en Tierra de hombres,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

12

Número de funcionarios formados

32

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre del programa de formación

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

32

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

8

Número de funcionarios formados

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

15

Número de funcionarios formados

20

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

1

Número de funcionarios formados

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial



Número de funcionarias formadas

0

Número de funcionarios formados

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

1

Número de funcionarios formados

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,



Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

1

Número de funcionarios formados

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

1

Número de funcionarios formados

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019



Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso especializado Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio 911 y con enfoque médico legal

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

6

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

35

Número de funcionarios formados

11



Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

27

Número de funcionarios formados

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 1

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2



Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

13

Número de funcionarios formados

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 2

Nombre del programa de formación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 2

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

10

Número de funcionarios formados

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre del programa de formación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 3

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

8

Número de funcionarios formados

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 4

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

8

Número de funcionarios formados

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2020

Nombre de las instituciones

Curso virtual Persecución Penal del delito de Trata de Personas

Nombre del programa de formación

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

6

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

16

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Nombre del programa de formación

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line



Número de funcionarias formadas

27

Número de funcionarios formados

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso virtual ?Persecución Penal del delito de Trata de Personas?

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

6

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

16

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales y de delitos en general y testigos menores de edad de asuntos relacionados con la violencia penalizada



Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

9

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales, con enfoque médico legal

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

4

Número de funcionarios formados

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Enfoque diferenciado en el abordaje, atención y trámite de denuncia de asuntos sexuales y violencia doméstica

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

12

Número de funcionarios formados

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Abordaje de Víctimas de Delitos Sexuales

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

6

Número de funcionarios formados

14

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

24

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso virtual Síndrome de la persona menor de edad agredida o sacuda

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8



Forma de modalidad

Presencial

Número de funcionarias formadas

13

Número de funcionarios formados

12

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Curso virtual Cibercriminología contra la infancia, Perspectiva Legal

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

16

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

7

Número de funcionarios formados

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre del programa de formación

Curso de Especialización en Niñez y Adolescencia

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

12

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

20

Número de funcionarios formados

12

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Charlas sobre Delitos Varios, Delitos de Estafas y Delitos Sexuales

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

12

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

16

Número de funcionarios formados

15

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Charlas sobre Delitos Varios, Delitos de Estafas y Delitos Sexuales

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

12

Número de funcionarios formados

9

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Charlas sobre Delitos Varios, Delitos de Estafas y Delitos Sexuales

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

On-Line



Número de funcionarias formadas

40

Número de funcionarios formados

22

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

20

Número de funcionarios formados

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Charla: Aproximaciones para la atención de pueblos indígenas

Nombre del programa de formación

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

18

Número de funcionarios formados

6

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Nombre del programa de formación

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

2

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

14

Número de funcionarios formados

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

**Nombre de las instituciones**

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Nombre del programa de formación

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

16

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

4

Número de funcionarios formados

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

40

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

5

Número de funcionarios formados

13

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del programa de formación

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

8

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

24

Número de funcionarios formados

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de las instituciones

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del programa de formación

Género: un camino hacia la equidad

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

1160



Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

6

Número de funcionarios formados

50

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del programa de formación

Defensa personal policial con perspectiva de género

Objeto de formación

Sensibilizar/Capacitar

Número de horas

40

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

13

Número de funcionarios formados

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de las instituciones

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ



Nombre del programa de formación

Género: un camino hacia la equidad

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

1232

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

13

Número de funcionarios formados

66

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020

Nombre de las instituciones

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del programa de formación

Género: un camino hacia la equidad

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

1340

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

3

Número de funcionarios formados

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Nombre del programa de formación

Género: un camino hacia la equidad

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

1340

Forma de modalidad

On-Line

Número de funcionarias formadas

9

Número de funcionarios formados

93

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de las instituciones

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del programa de formación

Un acercamiento a las convenciones CEDAW y Belén Do Pará

Objeto de formación

Sensibilizar/ capacitar

Número de horas

32

Forma de modalidad

On-Line



Número de funcionarias formadas

25

Número de funcionarios formados

38

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Enunciado del Indicador

Número de funcionarias públicas que se desempeñan en puestos que tienen interacción directa con mujeres afectadas por violencia contra la mujer en cualquiera de sus manifestaciones.

Año

2021

Nombre de las instituciones

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Tipo de funcionaria

Mujeres Policías

Número total de funcionarias

Número total de casos de violencia

15162

Fuentes/Páginas Web

INFORMACION MEDIANTE SECCION CONTROL Y VERIFICACION DEL DPTO DE CONTROL Y DOCUMENTACION (RECURSOS HUMANOS MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA)

Año

2021

Nombre de las instituciones

Patronato Nacional de la Infancia (Mujeres trabajadoras sociales, psicólogas y abogadas)

Tipo de funcionaria

Sin Informacion

Número total de funcionarias

Número total de casos de violencia

1639

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2021



Nombre de las instituciones

INAMU

Tipo de funcionaria

Abogadas Mujeres

Número total de funcionarias

Número total de casos de violencia

6234

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/informes-institucionales>

Año

2019

Nombre de las instituciones

INAMU

Tipo de funcionaria

Psicólogas o Psiquiatras Mujeres

Número total de funcionarias

Número total de casos de violencia

5291

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/informes-institucionales>

Año

2018

Nombre de las instituciones

INAMU

Tipo de funcionaria

Psicólogas o Psiquiatras Mujeres

Número total de funcionarias



Número total de casos de violencia

4373

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/informes-institucionales>

Año

2020

Nombre de las instituciones

INAMU

Tipo de funcionaria

Psicólogas o Psiquiatras Mujeres

Número total de funcionarias

Número total de casos de violencia

5434

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/informes-institucionales>



Enunciado del Indicador

Tasa de mortalidad por sexo debido a accidentes, homicidios o suicidios desagregados por causas por 100.000 habitantes y grupos de edad

Año

2021

Nombre de la instancia/jerarquia

Ministerio de Salud. Se reporta muertes por suicidio, en números absolutos.

Género

Femenino

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sin Informacion

Número de defunciones/tasa de mortalidad

60

Tipo de defunción

Sin Informacion

Causa de defunción

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ministeriodesalud.go.cr/index.php/vigilancia-de-la-salud/111-vigilancia-de-la-salud>

Año

2020

Nombre de la instancia/jerarquia

Ministerio de Salud. Se reporta muertes por suicidio, en números absolutos.

Género

Femenino

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sin Informacion

Número de defunciones/tasa de mortalidad

75



Tipo de defunción

Sin Informacion

Causa de defunción

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ministeriodesalud.go.cr/index.php/vigilancia-de-la-salud/111-vigilancia-de-la-salud>

Año

2019

Nombre de la instancia/jerarquia

Ministerio de Salud. Se reporta muertes por suicidio, en números absolutos.

Género

Femenino

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sin Informacion

Número de defunciones/tasa de mortalidad

52

Tipo de defunción

Sin Informacion

Causa de defunción

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ministeriodesalud.go.cr/index.php/vigilancia-de-la-salud/111-vigilancia-de-la-salud>

Año

2018

Nombre de la instancia/jerarquia

Ministerio de Salud. Se reporta muertes por suicidio, en números absolutos.

Género

Femenino

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sin Informacion



Número de defunciones/tasa de mortalidad

77

Tipo de defunción

Sin Informacion

Causa de defunción

Sin Informacion

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ministeriodesalud.go.cr/index.php/vigilancia-de-la-salud/111-vigilancia-de-la-salud>



Indicadores sin Respuesta

- 1.-Número y porcentaje de niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores que acceden al tratamiento de profilaxis post-exposición a violencia sexual (PEP) en centros asistenciales.
- 2.-Tasa de violencia no denunciada con base a encuesta.
- 3.-Brecha entre los femicidios/ muertes violentas de mujeres y las muertes violentas de varones. Razón de muerte violenta por género, edad, etnia, nivel socioeconómico.
- 4.-Número y porcentaje de procesos penales iniciados por el delito de femicidio/feminicidio, homicidio, asesinato o muerte violenta de mujeres, incluyendo en grado de tentativa y frustración versus número y porcentaje de procesos penales con sentencia (condenatoria o absolutoria) por el delito de femicidio, homicidio, asesinato.
- 5.-Número de casos resueltos que involucran a niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores, indígenas, rurales como víctimas de la violencia.
- 6.-Número de mujeres afrodescendientes, indígenas, rurales y/o con discapacidad, que ocupen cargos de decisión en el sistema de administración de justicia incluyendo comunidades indígenas y/o rurales.
- 7.-Número y porcentaje de casos conocidos por órganos jurisdiccionales del ramo penal (ordinarios y especializados) por diferentes delitos de violencia contra las mujeres en relación al número y porcentaje de sentencias (condenatorias o absolutorias) dictadas por los tribunales (ordinarios y especializados) desagregados por sexo, edad, raza étnica en el año en reporte.
- 8.-Número y porcentaje de denuncias de violencia desistidas por parte de la víctima respecto al número total de denuncias en el año en reporte
- 9.-Número y porcentaje de casos conocidos por órganos jurisdiccionales del ramo civil, laboral, familiar y administrativo por violencia contra las mujeres.
- 10.-Número y porcentaje de casos conocidos por órganos jurisdiccionales del ramo penal (ordinarios y especializados) por diferentes delitos en grado de tentativa: violencia contra las mujeres, femicidio/feminicidio o muerte violenta de mujeres por razones de género; en relación al número y porcentaje de sentencias (condenatorias y/o absolutorias) dictadas por los tribunales (ordinarios y especializados)
- 11.-Sentencias, dictámenes, resoluciones que otorgan reparaciones casos de violencia contra mujeres en razón de género.

12.-Número y porcentaje de procesos sobre reparación a víctimas colaterales por femicidio/feminicidio o muerte violenta de mujeres por razones de género por tipo de vínculo con la víctima.

13.-Número y porcentaje de casos conocidos por el ente investigador, por violencia contra las mujeres en sus diferentes manifestaciones y por muertes violentas de mujeres, según su estado del proceso.

14.-Observaciones Generales del Módulo Acceso a la Justicia

Información y Estadísticas

Información y Estadísticas - Estructura



Enunciado del Indicador

Normativa que contempla la obligación del Estado de llevar registros administrativos (policiales, judiciales, fiscalías, defensorías, de servicios sociales, de salud, etc.) de los diversos casos de violencia contra niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores en sus diversas manifestaciones.

Año

2018

Nombre de la ley

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fecha de publicación

2018-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

En el marco del Censo Escolar, a cargo del Departamento de Análisis Estadístico, se remite a los centros educativos los cuadros para recopilación de información. Para el reporte del Censo Escolar se presentan 15 cuadros, el Cuadro 11, denominado Casos de violencia intrafamiliar y extrafamiliar, así como, el Cuadro 12, denominado Datos sobre otros tipos de violencia, en los cuales se recopila información referentes a relaciones impropias, explotación sexual comercial, violencia en el noviazgo, violación sexual, abuso sexual, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, discriminación por orientación sexual, violencia sexual entre otras. Se recopila la información desagregada por sexo. Lo anterior en atención al Decreto Ejecutivo 38170-MEP, que establece en su artículo 48 las funciones del Departamento de Análisis Estadístico: a) Coordinar el desarrollo y actualización de los sistemas estadísticos requeridos para la planificación y administración del Sistema Educativo Costarricense. b) Recopilar y procesar la información estadística que se genera en el Sistema Educativo Costarricense. c) Incorporar ajustes oportunos en los sistemas estadísticos, de manera que éstos generen, además de los indicadores convencionales, información. f) Diseñar y mantener actualizado un sistema de estadísticas que sirva de referencia para analizar la evolución y condición del Sistema Educativo Costarricense. h) Disponer de un sistema estadístico que genere información oportuna para apoyar el proceso de planificación y evaluación del Sistema Educativo Costarricense.

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Ministerio de Educación Pública



Fuentes/Páginas Web

estadistica@mep.go.cr

Año

2019

Nombre de la ley

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fecha de publicación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

En el marco del Censo Escolar, a cargo del Departamento de Análisis Estadístico, se remite a los centros educativos los cuadros para recopilación de información. Para el reporte del Censo Escolar se presentan 15 cuadros, el Cuadro 11, denominado Casos de violencia intrafamiliar y extrafamiliar, así como, el Cuadro 12, denominado Datos sobre otros tipos de violencia, en los cuales se recopila información referentes a relaciones impropias, explotación sexual comercial, violencia en el noviazgo, violación sexual, abuso sexual, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, discriminación por orientación sexual, violencia sexual entre otras. Se recopila la información desagregada por sexo. Lo anterior en atención al Decreto Ejecutivo 38170-MEP, que establece en su artículo 48 las funciones del Departamento de Análisis Estadístico: a) Coordinar el desarrollo y actualización de los sistemas estadísticos requeridos para la planificación y administración del Sistema Educativo Costarricense. b) Recopilar y procesar la información estadística que se genera en el Sistema Educativo Costarricense. c) Incorporar ajustes oportunos en los sistemas estadísticos, de manera que éstos generen, además de los indicadores convencionales, información. f) Diseñar y mantener actualizado un sistema de estadísticas que sirva de referencia para analizar la evolución y condición del Sistema Educativo Costarricense. h) Disponer de un sistema estadístico que genere información oportuna para apoyar el proceso de planificación y evaluación del Sistema Educativo Costarricense.

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Ministerio de Educación Pública

Fuentes/Páginas Web

estadistica@mep.go.cr

Año

2020

**Nombre de la ley**

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fecha de publicación

2020-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

En el marco del Censo Escolar, a cargo del Departamento de Análisis Estadístico, se remite a los centros educativos los cuadros para recopilación de información. Para el reporte del Censo Escolar se presentan 15 cuadros, el Cuadro 11, denominado Casos de violencia intrafamiliar y extrafamiliar, así como, el Cuadro 12, denominado Datos sobre otros tipos de violencia, en los cuales se recopila información referentes a relaciones impropias, explotación sexual comercial, violencia en el noviazgo, violación sexual, abuso sexual, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, discriminación por orientación sexual, violencia sexual entre otras. Se recopila la información desagregada por sexo. Lo anterior en atención al Decreto Ejecutivo 38170-MEP, que establece en su artículo 48 las funciones del Departamento de Análisis Estadístico: a) Coordinar el desarrollo y actualización de los sistemas estadísticos requeridos para la planificación y administración del Sistema Educativo Costarricense. b) Recopilar y procesar la información estadística que se genera en el Sistema Educativo Costarricense. c) Incorporar ajustes oportunos en los sistemas estadísticos, de manera que éstos generen, además de los indicadores convencionales, información. f) Diseñar y mantener actualizado un sistema de estadísticas que sirva de referencia para analizar la evolución y condición del Sistema Educativo Costarricense. h) Disponer de un sistema estadístico que genere información oportuna para apoyar el proceso de planificación y evaluación del Sistema Educativo Costarricense.

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Ministerio de Educación Pública

Fuentes/Páginas Web

estadistica@mep.go.cr

Año

2021

Nombre de la ley

Decreto Ejecutivo 38170-MEP

Fecha de publicación

2021-01-01

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Objeto de la ley

En el marco del Censo Escolar, a cargo del Departamento de Análisis Estadístico, se remite a los centros educativos los cuadros para recopilación de información. Para el reporte del Censo Escolar se presentan 15 cuadros, el Cuadro 11, denominado Casos de violencia intrafamiliar y extrafamiliar, así como, el Cuadro 12, denominado Datos sobre otros tipos de violencia, en los cuales se recopila información referentes a relaciones impropias, explotación sexual comercial, violencia en el noviazgo, violación sexual, abuso sexual, trata de personas, acoso y hostigamiento sexual, discriminación por orientación sexual, violencia sexual entre otras. Se recopila la información desagregada por sexo. Lo anterior en atención al Decreto Ejecutivo 38170-MEP, que establece en su artículo 48 las funciones del Departamento de Análisis Estadístico: a) Coordinar el desarrollo y actualización de los sistemas estadísticos requeridos para la planificación y administración del Sistema Educativo Costarricense. b) Recopilar y procesar la información estadística que se genera en el Sistema Educativo Costarricense. c) Incorporar ajustes oportunos en los sistemas estadísticos, de manera que éstos generen, además de los indicadores convencionales, información. f) Diseñar y mantener actualizado un sistema de estadísticas que sirva de referencia para analizar la evolución y condición del Sistema Educativo Costarricense. h) Disponer de un sistema estadístico que genere información oportuna para apoyar el proceso de planificación y evaluación del Sistema Educativo Costarricense.

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Ministerio de Educación Pública

Fuentes/Páginas Web

estadistica@mep.go.cr

Año

2019

Nombre de la ley

PANI-GT-CIR-00083-2019

Fecha de publicación

2019-08-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

Registro de expedientes digitalizados en Docushare

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Patronato Nacional de la Infancia

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la ley

PANI-GT-CIR-00050-2019

Fecha de publicación

2019-05-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

Ampliación de información con respecto a proceso de digitalización de expedientes activos en oficinas locales

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Patronato Nacional de la Infancia

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la ley

PANI-PE-OF-0008-2019

Fecha de publicación

2019-02-18

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

Proceso de digitalización de expedientes físicos

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Patronato Nacional de la Infancia



Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2019

Nombre de la ley

PANI-PE-CIR-015-2019

Fecha de publicación

2019-06-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

Aclaraciones acerca del proceso de digitalización de los expedientes físicos de las Personas Menores de Edad, conformación del repositorio de expedientes digitalizados y gestión de los expedientes.

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Patronato Nacional de la Infancia

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2021

Nombre de la ley

Ley de Creación del Sistema Nacional para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres y la violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2008-12-04

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

Crea el Sistema Nacional de prevención y atención de Violencia contra las mujeres

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

las 22 instituciones que integran el sistema Nacional."Son 22 instituciones que integran el sistema. El Ministerio de Educación Pública Ministerio de Justicia El Ministerio de Salud Pública. El Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes. El Ministerio de Seguridad Pública. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. El Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos. El Ministerio de Planificación y Política Económica. La Caja Costarricense de Seguro Social. El Instituto Mixto de Ayuda Social. El Instituto

Nacional de Aprendizaje. El Patronato Nacional de la Infancia. El Instituto Nacional de las Mujeres. El Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor. El Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial. El Consejo de la Persona Joven. La Universidad de Costa Rica. La Universidad Nacional de Costa Rica. El Instituto Tecnológico de Costa Rica. El Poder Judicial. La Red Nacional de Redes Locales de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar. Las organizaciones privadas no gubernamentales. La Universidad Estatal a Distancia. La Defensoría de los Habitantes Intrafamiliar."

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2021

Nombre de la ley

Decreto N°40556 - S ?REGLAMENTO DE VIGILANCIA DE LA SALUD? 2017

Fecha de publicación

2017-08-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

"Que se notifica mediante la boleta VE-01 la violencia intrafamiliar como un evento de salud pública"

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Todas las instituciones que puedan recibir una víctima sospechosa de violencia

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_articulo.aspx?param1=NRA&nValor1=1&nValor2=73471&nValor3=90176&nValor5=35

https://www.imprentanacional.go.cr/pub/2017/08/23/alca206_23_08_2017.pdf

<https://www.binasss.sa.cr/opac-ms//media/digitales/Protocolo%20de%20vigilancia%20de%20la%20violencia%20intrafamiliar%20y%20el%20abuso%20sexual%20extrafamiliar.pdf>

Enunciado del Indicador

Normativa que contempla la obligación del Estado de realizar investigaciones y estudios periódicos para monitorear y evaluar las políticas, planes, programas, estrategias y acciones en materia de violencia contra las mujeres.

Año

2018

Nombre de la ley

Instrucciones sobre prevención, investigación y sanción del hostigamiento sexual en el Ministerio de Educación Pública

Fecha de publicación

2018-08-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Objeto de la ley

Desarrollar procesos de investigación sobre la eficacia de las medidas administrativas y preventivas ejecutadas en los centros educativos en atención a dicho fenómeno, con el fin de que los datos, conclusiones y recomendaciones sean utilizados para la toma de decisiones

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

Ministerio de Educación Pública

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/sites/default/files/circular-dm-0044-08-2018.pdf>

Año

2021

Nombre de la ley

Ley de Creación del Sistema Nacional para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres y la violencia intrafamiliar

Fecha de publicación

2008-12-04

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Objeto de la ley

Artículo 14: La comisión de Evaluación y cumplimiento de Políticas será nombrada por la Comisión de Seguimiento, con el fin de fiscalizar y evaluar el eficiente y efectivo cumplimiento por parte de las instituciones, órganos e instancias estatales, de las políticas y los acuerdos aprobados por la Comisión de Seguimiento. En el reglamento: Artículo 19: Comisión de evaluación. Tendrá como fin asegurar el cumplimiento de las responsabilidades asumidas por cada institución y por la Comisión de Seguimiento para lo cual diseñará una estructura que permita registrar de forma integral las acciones que se realizan en el tema de atención y prevención de la violencia contra las mujeres y la violencia intrafamiliar.

Instituciones obligadas y/o con mandatos específicos

"Son 22 instituciones que integran el sistema. El Ministerio de Educación Pública Ministerio de Justicia El Ministerio de Salud Pública. El Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes. El Ministerio de Seguridad Pública. El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. El Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos. El Ministerio de Planificación y Política Económica. La Caja Costarricense de Seguro Social. El Instituto Mixto de Ayuda Social. El Instituto Nacional de Aprendizaje. El Patronato Nacional de la Infancia. El Instituto Nacional de las Mujeres. El Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor. El Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial. El Consejo de la Persona Joven. La Universidad de Costa Rica. La Universidad Nacional de Costa Rica. El Instituto Tecnológico de Costa Rica. El Poder Judicial. La Red Nacional de Redes Locales de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar. Las organizaciones privadas no gubernamentales. La Universidad Estatal a Distancia. La Defensoría de los Habitantes Intrafamiliar.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Número y características de las instituciones del sector público productoras o generadoras de información estadística sobre violencia contra las mujeres.

Año

2021

Nombre de la institución

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

AREA DE SALUD COLECTIVA

Nombre de unidad

VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

Publicaciones realizadas en el año de reporte

4

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad & Instituto Nacional de Estadísticas y Censos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Derechos de las personas con discapacidad

Nombre de unidad

Subproceso de Gestión del Conocimiento (ENADIS)

Publicaciones realizadas en el año de reporte

Encuesta Nacional de Discapacidad (ENADIS, 2018).



Fuentes/Páginas Web

<https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-nacional-sobre-discapacidad>

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial OIJ

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Estadísticas del Poder Judicial en diferentes materias

Nombre de unidad

Dirección de planificación. Subproceso de estadística

Publicaciones realizadas en el año de reporte

Anuarios judiciales

Fuentes/Páginas Web

<https://pj.poder-judicial.go.cr/index.php/estadisticas-o-registros-del-sector>

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Investigación en derechos humanos y violencia contra las mujeres

Nombre de unidad

Dpto. Especializado de información. Unidad de Investigación

Publicaciones realizadas en el año de reporte

Tercer Estado de los Derechos Humanos de las Mujeres. Es una investigación que se realiza cada 4 años, presenta estadísticas en las áreas de: educación, derechos económicos, derechos políticos, derecho a la salud sexual y salud reproductiva, y Derecho a una vida Libre de violencia.



OEA CIM MESECVI

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

"Es una publicación que permite un acercamiento a la comprensión de la realidad social desde las percepciones y opiniones de las y los actores sociales, respecto a la situación actual del estado de los derechos humanos de las mujeres en la sociedad costarricense."

Nombre de unidad

Dpto. Especializado de Información

Publicaciones realizadas en el año de reporte

Cuarta Encuesta Nacional de Percepción de los Derechos Humanos de las Mujeres en Costa Rica (ENPEDEMU)

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr



Indicadores sin Respuesta

1.-Existencia de estudios sobre sentencias y dictámenes que contengan estereotipos, prejuicios, mitos y costumbres en los casos de mujeres víctimas de violencia, así como el uso de la historia personal de la víctima y/o su experiencia sexual para denegarle justicia.

Información y Estadísticas - Proceso



Enunciado del Indicador

Informes estadísticos periódicos sobre violencia contra las mujeres.

Año

2021

Nombre de la institución

Caja Costarricense de Seguro Social y Poder Judicial de Costa Rica

Nombre del informe

Informe del comportamiento epidemiológico de Violencia y sus manifestaciones

Fecha de publicación

2021-12-01

Objeto del informe

Conocer el comportamiento epidemiológico en tiempo, lugar y persona de Violencia y sus manifestaciones

Instituciones involucradas

Caja Costarricense de Seguro Social

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Nombre del informe

Sistema Unificado de Medición Estadística de la Violencia de Género en Costa Rica Indicadores 2012 - 2016.

Fecha de publicación

2018-01-01

Objeto del informe

"Se cuenta con un marco normativo a través del cual da cumplimiento a los compromisos internacionales en la prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres y la violencia intrafamiliar. La Ley 8688 crea el "Sistema Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Intrafamiliar" Dentro de los objetivos del Sistema Nacional se encuentra la promoción de la política pública denominada Plan Nacional para la Prevención y la Atención de la Violencia Contra las Mujeres (PLANOVI). EL PLANOVI como política, establece dentro de sus líneas transversales la Investigación e Información entendida como la definición de indicadores que permitan identificar las

dimensiones, expresiones y evolución de la violencia contra las mujeres, para lo cual se requiere de sistemas de información permanentes, basados en registros de calidad institucionalizados. En este sentido, el SUMEVIG, pretende responder, al menos parcialmente, a estos compromisos asumidos, pero sobre todo al compromiso que el Estado costarricense tiene con las mujeres de nuestro país. existe un convenio, firmado en el año 2019 que establece el compromiso de las instituciones con la producción de estadísticas."

Instituciones involucradas

Sistema Unificado de Medición Estadística de la Violencia de Género (SUMEVIG) que cuenta con un Comité Técnico integrado por las siguientes instituciones: Poder Judicial, Ministerio de Salud, Ministerio de Justicia y Paz, Defensoría de las Habitantes dela República, INAMU, Sistema de Emergencias 9-1-1, Instituto Nacional de Estadística y Censos y el Ministerio de Seguridad Pública.

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Indicadores sin Respuesta

1.-Cantidad de informes presentados por el país a los órganos de supervisión internacional en relación con el acceso a la justicia para todas las mujeres, especialmente sobre los órganos y los procedimientos disponibles, las ventajas y obstáculos que presentan y las normas tanto nacionales como consuetudinarias usadas para administrar justicia.

Información y Estadísticas - Resultado



Enunciado del Indicador

Publicación periódica de las estadísticas elaboradas y estudios realizados en materia de violencia contra las mujeres.

Año

2021

Nombre de la institución

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Fecha de publicación

2022-01-11

Nombre del informe

Informe del comportamiento epidemiológico de la Violencia y sus manifestaciones

Instituciones involucradas

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Objeto del informe

Conocer el comportamiento epidemiológica de la Violencia y sus manifestaciones tanto en mujeres como en hombres

Fuentes/Páginas Web

CCSS SAVE

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial

Fecha de publicación

2018-11-14

Nombre del informe

Anuario Estadístico

Instituciones involucradas

INAMU, CONAPAM, Ministerio de Salud

Objeto del informe

Análisis permanente de estadísticas en materia de violencia contra las mujeres



Fuentes/Páginas Web

www.poder-judicial.go.cr/planificacion

Año

2021

Nombre de la institución

Universidad de Costa Rica

Fecha de publicación

2022-09-14

Nombre del informe

Una mirada cuantitativa a la violencia contra las mujeres y la discriminación en razón de género que enfrentan las estudiantes de la Universidad de Costa Rica

Instituciones involucradas

Centro de Investigación en Estudios de la Mujer

Objeto del informe

Actualizar información estadística sobre incidencia de la violencia contra las mujeres en la UCR

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ciem.ucr.ac.cr/Presentacion-de-resultados-de-la>



Indicadores sin Respuesta

1.-Observaciones Generales del Módulo Información y Estadísticas

Diversidad

Diversidad - Estructura



Enunciado del Indicador

Existencia de políticas públicas de sensibilización y capacitación de juezas/jueces/fiscales/defensoras/es, abogadas/os y operadoras/es del derecho (incluyendo peritos, facilitadores e intérpretes) que promuevan una cultura jurídica orientada a la adecuada atención de mujeres pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad, que facilite su acceso a la justicia.

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

11

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Población objetivo

Fiscales



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

11

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

11

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018



Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

11

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para Personas con Discapacidad

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

30

Número de hombres participantes

7

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso "Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales" estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público y Secretaría Técnica de Género

Número de mujeres participantes

12

Número de hombres participantes

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso "Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales" estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público y Secretaría Técnica de Género

Número de mujeres participantes

9

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso "Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales" estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público y Secretaría Técnica de Género

Número de mujeres participantes

14

Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

**Nombre de la institución**

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

6

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso ?Los derechos humanos y el trato digno e igualitario en los espacios laborales ? estigma y discriminación hacia las personas LGTBTIQ+ en el ambiente laboral

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público y Secretaría Técnica de Género

Número de mujeres participantes

8



Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso virtual Síndrome de la persona menor de edad agredida o sacudida

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

12

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Población objetivo

Fiscales

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Otras instituciones

Fiscalías Ministerio Público y Departamento de Trabajo Social y Psicología del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

35

Número de hombres participantes

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Abordaje de personas menores de edad víctimas de delitos sexuales, y de delitos en general

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Fiscalías Ministerio Público y Departamento de Trabajo Social y Psicología del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

27

Número de hombres participantes

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020



Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 1

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 2

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

10

Número de hombres participantes

5

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 3

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

8

Número de hombres participantes

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Charla Derechos Humanos y Acceso a la Justicia para personas con Discapacidad 4

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

Número de mujeres participantes

8

Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Número de mujeres participantes

20

Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Nombre del proceso

Charla: Aproximaciones para la atención de pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Número de mujeres participantes

18

Número de hombres participantes

6

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Número de mujeres participantes

14

Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Número de mujeres participantes

5

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas



Número de mujeres participantes

5

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Enfoque diferenciado en la atención a pueblos indígenas

Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas

Número de mujeres participantes

12

Número de hombres participantes

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial, Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Nombre del proceso

Curso de Especialización en Niñez y Adolescencia



Población objetivo

Fiscales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Oficinas y Fiscalías Ministerio Público , Fiscalía Adjunta de Hechos de Violencia en perjuicio de niñas , niños y Adolescentes

Número de mujeres participantes

20

Número de hombres participantes

12

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del proceso

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Trabajo integral a lo interno del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

50

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del proceso

Defensa personal policial con perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Trabajo integral a lo interno del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del proceso

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Trabajo integral a lo interno del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

66



Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del proceso

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Trabajo integral a lo interno del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

3

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del proceso

Género: un camino hacia la equidad

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Otras instituciones

Trabajo integral a lo interno del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

9

Número de hombres participantes

93

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del proceso

Un acercamiento a las convenciones CEDAW y Belén Do Pará

Población objetivo

Juezas/Jueces

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Otras instituciones

Trabajo integral a lo interno del Poder Judicial

Número de mujeres participantes

25

Número de hombres participantes

38

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial



Enunciado del Indicador

Existencia de medidas adoptadas para garantizar la provisión de ajustes adecuados a los procedimientos tomando en cuenta la diversidad de las mujeres con discapacidad, la edad y las necesidades específicas de estas.

Año

2019

Nombre de la institución

Patronato Nacional de la Infancia

Tipo de medidas

Procedimiento a seguir para la atención de situaciones violatorias de derechos de personas menores de edad que se presentan en las oficinas locales del Patronato Nacional de la Infancia, bajo enfoque de derechos, Incluyendo enfoque de diversidad

Nombre de la medida

Modelo de gestión de procesos atencionales atencionales del PANI

Fecha de implementación

2019-12-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de edad de mujeres atendidas

Niñas y Adolescentes

Otras instituciones

No aplica

Necesidades específicas

Tipos de discapacidad

Todas

Mencione mejoras procedimentales a razón de las medidas adoptadas

Modelo de gestión de procesos atencionales atencionales del PANI

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2020

**Nombre de la institución**

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Tipo de medidas

Medidas de protección

Nombre de la medida

Medidas adicionales de protección, para las personas con discapacidad de carácter vinculante en atención a la declaratoria de emergencia nacional en Costa Rica por el Covid-19

Fecha de implementación

2020-11-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de edad de mujeres atendidas

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Otras instituciones

Sin información

Necesidades específicas

En virtud de que CENARE es el único Hospital Nacional que cuenta con consultorio ginecológico accesible, para las mujeres con discapacidad, se deben tomar las medidas para que a la brevedad posible se acondicionen consultorios ginecológicos para ellas en otros centros hospitalarios nacionales y regionales, para garantizar su salud sexual y reproductiva. Para las personas en situación de riesgo, abandono o vulnerabilidad social, que reciben prestaciones sociales en la actualidad, se debe asegurar la continuidad del servicio de asistencia personal, subsidios de pobreza y las alternativas residenciales, los cuales satisfacen necesidades humanas básicas y derivadas de la discapacidad. Por ello, el CONAPDIS, la CNE y las demás instituciones del sector salud y social, mantendrán vigilancia activa para prever y resolver oportunamente cualquier riesgo presupuestario o de otra índole, y proveer los insumos que permitan cumplir con las medidas sanitarias emitidas ante la emergencia actual. Mientras dure la emergencia, las personas trabajadoras del sector público, que acrediten deberes de asistencia directa e indelegable en el hogar, de una persona familiar con discapacidad, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, tendrán derecho a acceder a la adaptación de su modalidad de trabajo, para realizar de manera prioritaria teletrabajo, o bien podrán acogerse a vacaciones, licencias, o a otras modalidades que debe habilitar la administración, para que puedan apoyar a la persona con discapacidad, y evitar así afectaciones en la salud física y mental de las mismas. Se debe promover en el sector privado este tipo de posibilidades de acuerdo con las condiciones de cada organización. En función de cuidar la salud de las personas que brindan apoyos, es fundamental reiterar el llamado a la población para que las labores de apoyos a las personas con discapacidad, y cuidado de adultos mayores, y de niñas y niños, sean

compartidas en el grupo familiar y no recaigan únicamente en las mujeres. Ante la violencia intrafamiliar, desde el CONAPDIS se propiciará la coordinación interinstitucional con las autoridades del Ministerio de Seguridad y la Fiscalía, con el fin de reforzar y hacer accesibles los protocolos existentes y garantizar así la atención a esta población que suele ser más vulnerable en momentos donde toda la familia está en el hogar

Tipos de discapacidad

Todas

Mencione mejoras procedimentales a razón de las medidas adoptadas

Medidas adicionales de protección, para las personas con discapacidad de carácter vinculante en atención a la declaratoria de emergencia nacional en Costa Rica por el Covid-19

Fuentes/Páginas Web

https://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=93362&nValor3=123930&strTipM=TC

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Tipo de medidas

Lineamientos institucionales

Nombre de la medida

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fecha de implementación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de edad de mujeres atendidas

Mujeres Adultas

Otras instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Necesidades específicas

Tipos de discapacidad

Todas

Mencione mejoras procedimentales a razón de las medidas adoptadas

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar



Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Tipo de medidas

Lineamientos institucionales

Nombre de la medida

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fecha de implementación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de edad de mujeres atendidas

Afrodendientes

Otras instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Necesidades específicas

Tipos de discapacidad

Todas

Mencione mejoras procedimentales a razón de las medidas adoptadas

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad



Tipo de medidas

Lineamientos institucionales

Nombre de la medida

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fecha de implementación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Grupo de edad de mujeres atendidas

Niñas y Adolescentes

Otras instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Necesidades específicas

Tipos de discapacidad

Todas

Mencione mejoras procedimentales a razón de las medidas adoptadas

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fuentes/Páginas Web

Sin información

Año

2019

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Tipo de medidas

Lineamientos institucionales

Nombre de la medida

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fecha de implementación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



OEA CIM MESECVI

Grupo de edad de mujeres atendidas

Rurales

Otras instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Necesidades específicas

Tipos de discapacidad

Todas

Mencione mejoras procedimentales a razón de las medidas adoptadas

Manual de Atención del Programa de Convivencia Familiar

Fuentes/Páginas Web

Sin información



Enunciado del Indicador

Existencia de protocolos de atención integral en casos de violencia contra las mujeres (en sus diversas manifestaciones) elaborados en los idiomas y en formato accesible para personas con discapacidad, que definan criterios específicos de recolección de datos y de atención sensible y de calidad para las víctimas de violencia, y que sean utilizados por la policía, el sistema de justicia, el sistema de salud y demás poderes del Estado.

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

**Población de mujeres**

Víctimas de Trata

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Embarazadas



Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres Indígenas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

**Año**

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por identidad

de género (mujeres trans)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

**Año**

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Migrantes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018



Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico

de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres Adultas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01



Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

**Instituciones encargadas**

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Afrodescendientes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública



Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Niñas y Adolescentes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2018

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio.

Fecha de publicación

2018-11-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Rurales

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

Fecha de publicación

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública



Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Víctimas de Trata

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

Fecha de publicación

2019-01-01



Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Embarazadas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres Indígenas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por identidad

de género (mujeres trans)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Migrantes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación

racial y xenofobia.

Fecha de publicación

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Afrodescendientes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Niñas y Adolescentes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2019

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2019-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Rurales

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Víctimas de Trata

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Embarazadas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres Indígenas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por identidad

de género (mujeres trans)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Migrantes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación

racial y xenofobia.

Fecha de publicación

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Afrodescendientes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Niñas y Adolescentes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2020-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Rurales

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Víctimas de Trata

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Embarazadas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres Indígenas

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por identidad

de género (mujeres trans)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Migrantes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Por orientación sexual

(lesbianas y
bisexuales)

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación

racial y xenofobia.

Fecha de publicación

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Afrodescendientes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Niñas y Adolescentes

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2021

Nombre del protocolo

? Pautas generales para protocolos de actuación en situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de bullying. ? Protocolo de atención del bullying contra la población LGTBI inserta en los centros educativos. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia y uso de armas. ? Protocolo de actuación en situaciones de hallazgo, tenencia, consumo y tráfico de drogas. ? Protocolo de actuación en situaciones de violencia física, psicológica, sexual, acoso y hostigamiento sexual. ? Protocolo de atención a la población estudiantil que presenta lesiones autoinfligidas y/o en riesgo por tentativa de suicidio. ? Atención del embarazo y maternidad en personas menores de edad insertas en el sistema educativo. ? Protocolo de actuación institucional para la restitución de derechos y acceso al sistema educativo costarricense de las personas víctimas de sobrevivientes del delito de trata de personas y sus dependientes. ? Protocolo de actuación en situaciones de discriminación racial y xenofobia.

**Fecha de publicación**

2021-01-01

Instituciones encargadas

Ministerio de Educación Pública

Otras instituciones

-

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Con el objetivo de que los centros educativos sean espacios seguros para el aprendizaje de una convivencia basada en la equidad y la justicia con un enfoque de derechos humanos y libres de toda forma de violencia y discriminación, en los que se generen oportunidades de desarrollo integral, se rechace la exclusión y, de esta manera, se construya y fortalezca una cultura de paz, se brinda a la comunidad educativa nacional los protocolos de actuación para la atención de situaciones de violencia y riesgo en los centros educativos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Rurales

Fuentes/Páginas Web

<https://www.mep.go.cr/protocolos-de-actuacion>

Año

2020

Nombre del protocolo

PROTOCOLO INSTITUCIONAL PARA LA ATENCIÓN DE PERSONAS MENORES DE EDAD VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS Y PME DEPENDIENTES DE UNA VDTP

Fecha de publicación

2020-10-14

Instituciones encargadas

Patronato Nacional de la Infancia

Otras instituciones

No aplica

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del protocolo

Contempla las actividades de valoración, ejecución y evaluación, vitales para el abordaje integral que garantice en lo posible un desarrollo integral de las personas menores de edad sin distinción alguna y el adecuado ejercicio de sus derechos.

Tipos de discapacidad

Todas

Población de mujeres

Niñas y Adolescentes

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Enunciado del Indicador

Reconocimiento normativo e integración de principios y procesos de justicia indígena, en formas respetuosas de los derechos humanos y compatibles con la Convención de Belém do Pará.

Año

2018

Nombre de la ley

Decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP

Fecha de publicación

2018-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

El decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP, establece las particularidades de la educación indígena en términos de objetivos, idiomas, enfoque, organización administrativo-territorial y recursos humanos. Igualmente se definen los procedimientos de consulta y los mecanismos de participación de los pueblos indígenas en los procesos de toma de las decisiones que les competen en materia educativa.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/Scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspxparam1=NRTC&nValor1=1&nValor2=75249&nValor3=0&strTipM=TC

Año

2019

Nombre de la ley

Decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP

Fecha de publicación

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

El decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP, establece las particularidades de la educación indígena en términos de objetivos, idiomas, enfoque, organización administrativo-territorial y recursos humanos. Igualmente se definen los procedimientos de consulta y los mecanismos de participación de los pueblos indígenas en los procesos de toma de las decisiones que les

competen en materia educativa.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/Scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspxparam1=NRTC&nValor1=1&nValor2=75249&nValor3=0&strTipM=TC

Año

2020

Nombre de la ley

Decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP

Fecha de publicación

2020-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

El decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP, establece las particularidades de la educación indígena en términos de objetivos, idiomas, enfoque, organización administrativo-territorial y recursos humanos. Igualmente se definen los procedimientos de consulta y los mecanismos de participación de los pueblos indígenas en los procesos de toma de las decisiones que les competen en materia educativa.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/Scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspxparam1=NRTC&nValor1=1&nValor2=75249&nValor3=0&strTipM=TC

Año

2021

Nombre de la ley

Decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP

Fecha de publicación

2021-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

El decreto de la Reforma del Subsistema de Educación Indígena N°37801-MEP, establece las particularidades de la educación indígena en términos de objetivos, idiomas, enfoque, organización administrativo-territorial y recursos humanos. Igualmente se definen los procedimientos de consulta y los mecanismos de participación de los pueblos indígenas en los procesos de toma de las decisiones que les competen en materia educativa.



Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/Scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspxparam1=NRTC&nValor1=1&nValor2=75249&nValor3=0&strTipM=TC

Año

2021

Nombre de la ley

Decreto N°9593. Acceso a la justicia de los pueblos indígenas de Costa Rica

Fecha de publicación

2018-07-24

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

Se refiere al acceso a la justicia con apego a la realidad cultural El Estado costarricense deberá garantizar el acceso a la justicia a la población indígena tomando en consideración sus condiciones étnicas, socioeconómicas y culturales, tomando en consideración el derecho indígena siempre y cuando no transgreda los derechos humanos, así como tomando en cuenta su cosmovisión.

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=87319

Año

2018

Nombre de la ley

Decreto N°40932- MP-MJP Mecanismo General de Consulta a Pueblos Indígenas

Fecha de publicación

2018-03-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

Objetivo del Mecanismo General de Consulta a Pueblos Indígenas es, reglamentar la obligación del Poder Ejecutivo de consultar a los pueblos indígenas de forma libre, previa e informada, mediante procedimientos apropiados y a través de sus instituciones representativas, cada vez que se prevean medidas administrativas, proyectos de ley promovidos por el Poder Ejecutivo o proyectos privados, susceptibles de afectarles

**Fuentes/Páginas Web**

http://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=86267&nValor3=111809&strTipM=TC

Año

2018

Nombre de la ley

Plan Nacional de Salud para Pueblos Indígenas

Fecha de publicación

2018-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

"Identifica metas propuestas que contribuyan a mejorar la salud de esta población, destacando la diferencia no para discriminar sino para reconocer su existencia, partir de ella y mejorar la calidad de vida de las personas"

Fuentes/Páginas Web

<https://www.ministeriodesalud.go.cr/index.php/biblioteca-de-archivos-left/documentos-ministerio-de-salud/ministerio-de-salud/planes-y-politicas-institucionales/planes-institucionales/5076-plan-nacional-de-salud-para-personas-afrodescendientes/file>

Enunciado del Indicador

Legislación promulgada que prohíba y tipifique como violencia, los experimentos, intervenciones o tratamientos médicos, científicos o sociales no consentidos, incluida la administración no consentida de fármacos y otras violaciones de la integridad física y mental de las mujeres con discapacidad.

Año

2020

Ley que prohíba acciones no consentidas para mujeres con discapacidad

Ley 9234, Deroga el artículo 18 de la Ley Reguladora de Investigación Biomédica

Fecha de publicación

2020-10-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción de la normativa

En el caso de investigaciones biomédicas en las que participen personas declaradas como incapaces, mediante un proceso judicial, el consentimiento informado debe ser suscrito por su representante legal

Fuentes/Páginas Web

https://www.pgrweb.go.cr/scij/Busqueda/Normativa/Normas/nrm_texto_completo.aspx?param1=NRTC&nValor1=1&nValor2=77070&nValor3=96424&strTipM=TC

Enunciado del Indicador

Políticas públicas tendientes a prevenir, combatir y eliminar la violencia contra las mujeres con discapacidad (incluyendo refugios accesibles y sistemas de apoyo).

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

En el ámbito de las políticas públicas nacionales, destaca la Política Nacional en Discapacidad, PONADIS 2011 - 2030, armonizada mediante decreto número 40635 -MP-MDHIS-PLAN-MTSS, en setiembre de 2017. La Ponadis es el marco de referencia, articulación y orientación para incidir en la gestión de políticas públicas inclusivas, que permitan el cumplimiento de derechos de las personas con discapacidad.

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Otras instituciones

Todas las instituciones nacionales y municipales

Fecha de la puesta en marcha

2022-10-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre del refugio

Fuentes/Páginas Web

http://www.pgrweb.go.cr/scij/busqueda/normativa/pronunciamiento/pro_ficha.aspx?param6=1&ndictamen=21681#:~:text=En%20efecto%2C%20el%20art%C3%ADculo%2018%20de%20la%20Ley,generalizable%20en%20materia%20de%20salud%20en%20seres%20humanos.

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Política Nacional en Discapacidad, PONADIS 2011 - 2030 A solicitud de las instituciones responsables, durante el año 2018 y 2019 se ha brindado asistencia técnica respecto del cumplimiento de los compromisos asumidos en el Plan de Acción

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Otras instituciones

Todas las instituciones nacionales y municipales

Fecha de la puesta en marcha

2017-10-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre del refugio**Fuentes/Páginas Web**

Registros administrativos

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Política Nacional en Discapacidad, PONADIS 2011 - 2030 A solicitud de las instituciones responsables, durante el año 2018 y 2019 se ha brindado asistencia técnica respecto del cumplimiento de los compromisos asumidos en el Plan de Acción

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Otras instituciones

Todas las instituciones nacionales y municipales

Fecha de la puesta en marcha

2017-10-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre del refugio**Fuentes/Páginas Web**

Registros administrativos

Año

2018



OEA CIM MESECVI

Nombre de la política pública o mecanismo

Plan de Acción PLANOSI (2018-2022), el CONAPDIS tiene participación directa en todas aquellas acciones de este Plan comunes a todas las instituciones, por lo que a continuación se destacan acciones operativas que involucran la atención interinstitucional de mujeres y niñas con discapacidad

Nombre de la institución

Instituto Nacional de las Mujeres

Otras instituciones

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Fecha de la puesta en marcha

2017-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Nombre del refugio

Fuentes/Páginas Web

Informe Institucional CEDAW 2020



Enunciado del Indicador

Políticas públicas destinadas a eliminar barreras de acceso a la justicia a mujeres pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad: físicas, sociales, económicas, culturales-actitudinales, de información, de comunicación.

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Política Nacional en Discapacidad

Nombre de la institución

INAMU

Otras instituciones

CONAPDIS, PODER JUDICIAL

Fecha de la puesta en marcha

2016-07-20

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Población de mujeres

Mujeres con Discapacidad

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr



Indicadores sin Respuesta

1.-Diseño e implementación de mecanismos de integración de los principios y procesos de justicia indígena, en formas respetuosas y compatibles con la Convención de Belém do Pará

Diversidad - Proceso



Enunciado del Indicador

Cobertura temática y alcance de políticas públicas de sensibilización y capacitación que promuevan una cultura jurídica orientada a la adecuada atención de mujeres pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad víctimas de violencia.

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Taller de diagnóstico y elaboración de un plan para el abordaje del delito de trata de personas en Costa Rica,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2018-03-07

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

20

Número de hombres participantes

14

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso de Trata de Personas y Tráfico ilícito de Migrantes,



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2018-08-22

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

14

Número de hombres participantes

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso de Trata de Personas y Tráfico ilícito de Migrantes,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2018-08-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas



Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

14

Número de hombres participantes

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso de Trata de Personas y Tráfico ilícito de Migrantes,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2018-08-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Ministerio Público

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

14

Número de hombres participantes

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019



Nombre de la política pública o mecanismo

Curso Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio de 911 y con enfoque médico legal

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-11-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de delitos sexuales y derechos de las víctimas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio de 911 y con enfoque médico legal

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-11-20

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de delitos sexuales y derechos de las víctimas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada y cámara de Gesell

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-03-19

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Entrevistas a víctimas de sexual y violencia doméstica penalizada

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

10

Número de hombres participantes

1

**Fuentes/Páginas Web**

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada y cámara de Gesell

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-03-20

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Entrevistas a víctimas de sexual y violencia doméstica penalizada

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

10

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada y cámara de Gesell



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-03-21

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Entrevistas a víctimas de sexual y violencia doméstica penalizada

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

10

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Estrategias para la entrevista forense con víctimas de violencia sexual y violencia doméstica penalizada y cámara de Gesell

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-03-22

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Entrevistas a víctimas de sexual y violencia doméstica penalizada



Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

10

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso especializado en delitos sexuales y Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-09-27

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de delitos sexuales y de Violencia contra las mujeres

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

5

Número de hombres participantes

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019



Nombre de la política pública o mecanismo

Curso especializado en delitos sexuales y Ley de Penalización de la Violencia contra las mujeres

Nombre de la institución

Abordaje e investigación de delitos sexuales y de Violencia contra las mujeres

Fecha de la actividad

2019-11-15

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de delitos sexuales y de Violencia contra las mujeres

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

5

Número de hombres participantes

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Abordaje de víctimas vinculadas al crimen organizado,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-04-29

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público



Descripción de temas

Abordaje de víctimas vinculadas al crimen organizado,

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

10

Número de hombres participantes

6

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

cine foro en Tierra de hombres,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-05-08

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Acceso a la Justicia y Derechos Humanos

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

12

Número de hombres participantes

32

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

**Año**

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-09-30

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

8

Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-10-07



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

8

Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-10-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

8



Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Abordaje trámite e investigación de los delitos de trata de personas y trafico ilícito de migrantes,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-01-21

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

8

Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,



Nombre de la institución

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Fecha de la actividad

2019-08-05

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

15

Número de hombres participantes

20

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Nombre de la institución

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Fecha de la actividad

2019-09-03

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas



Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

1

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-08-20

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

0

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019



Nombre de la política pública o mecanismo

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-09-17

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

1

Número de hombres participantes

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-08-22

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público



Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

1

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso ?Trata de personas con fines de explotación laboral?,

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

1

Número de hombres participantes

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

**Año**

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso especializado Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio 911 y con enfoque médico legal

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-05-13

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso especializado Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales en el servicio 911 y con enfoque médico legal

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2019-05-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso virtual ?Persecución Penal del delito de Trata de Personas?

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2020-06-15

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales



Número de mujeres participantes

16

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso virtual ?Persecución Penal del delito de Trata de Personas?

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2020-07-07

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

16

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales, con enfoque médico legal

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-05-05

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

4

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales, con enfoque médico legal

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-05-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

**Descripción de temas**

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

4

Número de hombres participantes

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Enfoque diferenciado en el abordaje, atención y trámite de denuncia de asuntos sexuales y violencia doméstica

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-06-09

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

12

Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público



Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Enfoque diferenciado en el abordaje, atención y trámite de denuncia de asuntos sexuales y violencia doméstica

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-06-16

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

12

Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Abordaje de Víctimas de Delitos Sexuales

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-03-05

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

14

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-10-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

24



Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-10-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

24

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-05-31

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de Población Indígena

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

20

Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-05-31

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de Población Indígena



Población objetivo

Juezas/Jueces

Número de mujeres participantes

20

Número de hombres participantes

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Charla: Aproximaciones para la atención de pueblos indígenas

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-08-23

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de Población Indígena

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

18

Número de hombres participantes

6

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre de la política pública o mecanismo

Aproximaciones para la atención a pueblos indígenas

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-06-07

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de Población Indígena

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

14

Número de hombres participantes

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-05-25

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

**Descripción de temas**

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

4

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-06-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

4

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

**Año**

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-06-08

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

4

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso Virtual Trata de Personas y tráfico ilícito de migrantes, un acercamiento a las formas en que se manifiesta esta criminalidad

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público



Fecha de la actividad

2021-06-15

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación del delito de trata de personas

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

4

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Curso de Especialización en Asuntos Indígenas

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-06-14

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Derechos Humanos y Acceso a la Justicia de Población Indígena

Población objetivo

Fiscales



Número de mujeres participantes

5

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-10-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

24

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

2021-10-06

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

24

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Actualización en el abordaje de víctimas de delitos sexuales y con enfoque médico legal, con énfasis en el Protocolo Interinstitucional de atención integral a víctimas de violación sexual

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Fecha de la actividad

0021-10-12

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Instituciones participantes

Ministerio Público

Descripción de temas

Abordaje e investigación de víctimas de delitos sexuales

Población objetivo

Fiscales

Número de mujeres participantes

24

Número de hombres participantes

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la política pública o mecanismo

Género: un camino hacia la equidad

Nombre de la institución

Poder Judicial-Unidad de Capacitación para el OIJ

Fecha de la actividad

2018-04-02

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Organismo de Investigación Judicial OIJ

Descripción de temas

Perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Número de mujeres participantes

6

Número de hombres participantes

50



Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Defensa personal policial con perspectiva de género

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitacion del Organismo de Investigación Judicial OIJ

Fecha de la actividad

2019-12-02

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Organismo de Investigación Judicial OIJ

Descripción de temas

Perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la política pública o mecanismo

Defensa personal policial con perspectiva de género

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de capacitación del Organismo de Investigación Judicial OIJ



Fecha de la actividad

2019-03-25

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Organismo de Investigación Judicial OIJ

Descripción de temas

Perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Número de mujeres participantes

13

Número de hombres participantes

66

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020

Nombre de la política pública o mecanismo

Género: un camino hacia la equidad

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de capacitación del Organismo de Investigación Judicial OIJ

Fecha de la actividad

2020-08-10

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Organismo de Investigación Judicial OIJ

Descripción de temas

Perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces



Número de mujeres participantes

3

Número de hombres participantes

13

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Género: un camino hacia la equidad

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de capacitación Organismo de Investigación Judicial OIJ

Fecha de la actividad

2021-05-31

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Organismo de Investigación Judicial OIJ

Descripción de temas

Perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Número de mujeres participantes

9

Número de hombres participantes

93

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021



Nombre de la política pública o mecanismo

Un acercamiento a las convenciones CEDAW y Belén Do Pará

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de capacitación Organismo de Investigación Judicial OIJ

Fecha de la actividad

2021-11-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

Organismo de Investigación Judicial OIJ

Descripción de temas

Perspectiva de género

Población objetivo

Juezas/Jueces

Número de mujeres participantes

25

Número de hombres participantes

38

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la política pública o mecanismo

Política nacional para la atención y la prevención de la violencia contra las mujeres de todas las edades

Costa Rica 2017-2032

Nombre de la institución

MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA

Fecha de la actividad

2021-01-01

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Instituciones participantes

01



Descripción de temas

Estrategia metodológica Balance de las políticas públicas para enfrentar la VcM Identificación de desafíos
Política nacional para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres 2017-2032 Ejes
estructurales, objetivos y acciones estratégicas

Población objetivo

Número de mujeres participantes

25

Número de hombres participantes

45

Fuentes/Páginas Web

https://www.google.co.cr/imgres?imgurl=http%3A%2F%2Fwww.planovicr.org%2Fsites%2Fdefault%2Ffiles%2Fstyles%2Fnoticias_page%2Fpublic%2Fcontent%2Fportada_segunda_edicion_politica_0.pngConvocatorias

Listas de Asistencias

Matriz de control de capacitaciones

[3Fitok%3DgOkEQEwl&imgrefurl=http%3A%2F%2Fwww.planovicr.org%2Fcaja-herramientas%2Fpolitica-nacional-para-la-atencion-y-prevencion-de-la-violencia-contra-las-mujeres&tbnid=GWFyi87_7_IL7M&vet=12ahUKEwi7t5bm_Mv5AhXkdDABHRjaCCUQMygCegQIARA7..i&docid=4cN1EJi31c_YqM&w=344&h=229&q=PLANOVI%202017-2032&ved=2ahUKEwi7t5bm_Mv5AhXkdDABHRjaCCUQMygCegQIARA7](http://www.planovicr.org/2Fcaja-herramientas%2Fpolitica-nacional-para-la-atencion-y-prevencion-de-la-violencia-contra-las-mujeres&tbnid=GWFyi87_7_IL7M&vet=12ahUKEwi7t5bm_Mv5AhXkdDABHRjaCCUQMygCegQIARA7..i&docid=4cN1EJi31c_YqM&w=344&h=229&q=PLANOVI%202017-2032&ved=2ahUKEwi7t5bm_Mv5AhXkdDABHRjaCCUQMygCegQIARA7)



Enunciado del Indicador

Número de funcionarias/os públicos en diversos organismos preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo necesarios para el acceso a la justicia de las niñas y adolescentes, mujeres adultas y adultas mayores con discapacidad.

Año

2018

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

169

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

16

Fuentes/Páginas Web

CENAREC, direccion@cenarec.go.cr

Año

2019

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

54

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

6

Fuentes/Páginas Web

CENAREC, direccion@cenarec.go.cr

Año

2020



Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

195

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

18

Fuentes/Páginas Web

CENAREC, direccion@cenarec.go.cr

Año

2021

Nombre de la institución

MINISTERIO DE EDUCACION PUBLICA

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

354

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

34

Fuentes/Páginas Web

CENAREC, direccion@cenarec.go.cr

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

11



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

30

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

7

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

8

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

8

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

15

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

20

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

0



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2019



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

35

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

27



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

13

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

3

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

10

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

8

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

0

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

8

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

17



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

11

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

9

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

4

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

1

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

12

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

5

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

6

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

14

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

24



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

13

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

12

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

7

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021



Nombre de la institución

12

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

20

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

12

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Capacitación del Ministerio Público

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

24

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

4

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental Unidad de Capacitación y Supervisión del Ministerio Público

Año

2021

Nombre de la institución

Patronato Nacional de la Infancia

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

37



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

8

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/>

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial - Unidad de Capacitación para el Organismo de Investigación Judicial OIJ

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2020



Nombre de la institución

Poder Judicial - Unidad de Capacitación para el Oganismo de Investigación Judicial OIJ

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de capacitación del Organismo de Investigación Judicial OIJ

Población de mujeres

Indígenas

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

2

Fuentes/Páginas Web

Centro Documental de la Escuela Judicial

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Población de mujeres

Mujeres adultas y Adultas mayores

Número de mujeres preparadas para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

0



Número de hombres preparados para brindar / facilitar mecanismos de apoyo

0

Fuentes/Páginas Web

Unidad de Recursos Humanos



Enunciado del Indicador

Servicios sociales y de apoyo a las víctimas de violencia que sean accesibles en términos de entorno físico y de comunicación por ciudad, región y cobertura.

Año

2021

Nombre de la institución

CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

Nombre del servicio

trabajo Social

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

En toda la Red Institucional de la Caja Costarricense de Seguro Social

Ámbito de competencia

Abordaje social y seguimientos

Tipo de servicio

Atención Integral basado en la atención social

Fuentes/Páginas Web

CCSS

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Psiquiatría Forense

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Edificio PISAV Pavas



Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Apertura nueva PISAV

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Edificio PISAV Pavas

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Charlas informativas

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

**Ubicación**

Red de Violencia Doméstica Intrafamiliar de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres y otros espacios.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Informativo/Socioeducativo.

Fuentes/Páginas Web

Se publicó a través del Departamento de Prensa y Comunicación Organizacional del Poder Judicial/Informe de Labores de la PISAV.

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Charlas informativas a personas usuarias.

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Red de Violencia Doméstica Intrafamiliar de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres/Municipalidades y otros espacios.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2020

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

**Nombre del servicio**

Talleres y charlas: Abordaje víctimas de violación, bienestar integral: atención plena es estar aquí, ciclo de violencia, medidas de seguridad en violencia doméstica, prevención de la violencia, primeros auxilios psicológicos, secretos familiares: enfocado hacia la violencia doméstica.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Territorio Nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas y testigos de delitos

Tipo de servicio

Formación socio-educativa

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Audiencias de Seguimiento Masivas

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Edificios PISAV Pavas y Siquirres.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV/Actas de seguimiento se incluyen en expedientes de personas asistentes.

Año

2020

**Nombre de la institución**

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Charlas informativas

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Red de Violencia Doméstica Intrafamiliar de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres y otros espacios.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Informativo/Socioeducativo.

Fuentes/Páginas Web

Se publicó a través del Departamento de Prensa y Comunicación Organizacional del Poder Judicial/Informe de Labores de la PISAV.

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del servicio

Estudio de percepción y satisfacción de los servicios que se brindan.

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Contraloría de Servicios

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV/Actas de seguimiento se incluyen en expedientes de personas asistentes.

**Año**

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Unidad de Género Organismo de Investigación Judicial OIJ

Nombre del servicio

Audiencias de Seguimiento Masivas

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Edificios PISAV Pavas y Siquirres.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV/Actas de seguimiento se incluyen en expedientes de personas asistentes.

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Reunión de articulación con Fuerza Pública

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Edificios PISAV Siquirres.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Desplegable en Cabecar.

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Desplegable informativo.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Judicial

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Visita

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Reserva indígena Nairi Awairi.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

**Tipo de servicio**

Informativo/Socioeducativo.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Plataforma Integrada de servicios de Atención a Víctimas (PISAV)

Nombre del servicio

Charlas informativas

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Red de Violencia Doméstica Intrafamiliar de Pavas, La Unión, San Joaquín de Flores y Siquirres y otros espacios.

Ámbito de competencia

Proceso Judicial

Tipo de servicio

Informativo/Socioeducativo.

Fuentes/Páginas Web

Informe de Labores de la PISAV.

Año

2018

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Suscripción de lineamientos para trabajo conjunto entre Fiscalía Adjunta de Asuntos Indígenas y OAPVD: ?Brindar acompañamiento a la FAI en la atención a los territorios indígenas, con la finalidad de conocer el contexto social de las comunidades indígenas en Costa Rica, facilitar el proceso de recepción de denuncias, asesorar, evacuar dudas y capacitar a la población sobre diferentes temáticas de interés de la comunidad visitada.

**Ámbito de cobertura**

Nacional/Federal

Ubicación

Territorios indígenas

Ámbito de competencia

Población indígena que figura como ofendidas o testigos en procesos penales

Tipo de servicio

Apoyo desde el programa atención y protección; y labores socio-educativas

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2018

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Talleres y charlas socio-educativas en: violencia intrafamiliar, violencia sexual y la importancia de las redes de apoyo, servicios de la OAPVD, estilos de vida saludables, abordaje de violencia doméstica por no interés en denunciar, violencia de género, violencia doméstica, masculinidad y paternidad, seguridad y denuncia, primeros auxilios psicológicos, género, masculinidades y violencia, destrezas sociales.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Población en general

Tipo de servicio

Formación socio-educativa

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2019

**Nombre de la institución**

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Talleres y charlas socio-educativas en: Ley 8720 y servicios de la OAPVD, medidas de protección y autoprotección, medidas de seguridad para las víctimas de violencia doméstica, empoderamiento, aspectos psicológicos al abordar una víctima de trata, abordaje de casos de 72 horas.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Población en general

Tipo de servicio

Formación socio-educativa

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2021

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Talleres y charlas socioeducativas: adicciones y relaciones impropias, violencia doméstica, delitos sexuales, ?Drogas, violencia doméstica, violencia contra la niñez, tenencia de tierras?, Equipos de respuesta rápida para víctimas de violación y ley 8720, estrategias de seguridad para personas víctimas, género y construcción social, hostigamiento sexual y acoso sexual laboral, primeros auxilios psicológicos, violencia contra la mujer en tiempos de COVID, violencia doméstica y medidas de protección, violencia doméstica y sustancias psicotrópicas, violencia intrafamiliar , abordaje en casos de trata, abordaje de protocolo 72 horas, acceso a la justicia en el marco del 08 de marzo, el acompañamiento que realiza el Ministerio Público a víctimas de violencia doméstica, papel y derechos de las víctimas dentro del proceso penal, primeros auxilios psicológicos, violencia de género.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

**Ubicación**

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Población en general

Tipo de servicio

Formación socioeducativa

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2021

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Ampliación de los servicios de la OAPVD en la Casa de Derechos de la Municipalidad de Desamparados

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Casa de Derechos de la Municipalidad de Desamparados

Ámbito de competencia

Personas que figuren como ofendidas o testigos en un proceso penal

Tipo de servicio

Servicios de atención y protección.

Fuentes/Páginas Web

<https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2021

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Adendum al protocolo para la atención y protección de víctimas y testigos con un enfoque intercultural para la atención y protección de personas indígenas destinatarias de la ley



Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas indígenas que figuren como ofendidas o testigos en procesos penales

Tipo de servicio

Atención y Protección

Fuentes/Páginas Web

https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/images/phocadownload/CircularesAdministrativas/2021/Anexo2_01ADM2021.pdf

Año

2021

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Ampliación de los servicios Sede- Limón, en las localidades de Bribri y Talamanca

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Comunidades de Bribri y Talamanca

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Atención y Protección

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2018

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

**Nombre del servicio**

Visitas domiciliarias a las personas víctimas de delitos para facilitar la accesibilidad a los servicios.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Visita domiciliar

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2019

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Visitas domiciliarias a las personas víctimas de delitos para facilitar la accesibilidad a los servicios.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Visita domiciliar

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2019

**Nombre de la institución**

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Visitas domiciliarias a las personas víctimas de delitos para facilitar la accesibilidad a los servicios.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Visita domiciliar

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2020

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Visitas domiciliarias a las personas víctimas de delitos para facilitar la accesibilidad a los servicios.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Visita domiciliar

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2021



Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Visitas domiciliarias a las personas víctimas de delitos para facilitar la accesibilidad a los servicios.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Visita domiciliar

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2018

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Giras indígenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Comunidades indígenas

Ámbito de competencia

Población indígena que figura como ofendidos o testigos en procesos penales

Tipo de servicio

Formación socio educativa, recepción de denuncias, asesorar, evacuar dudas y capacitar a la población sobre diferentes temáticas de interés de la comunidad visitada

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2019

**Nombre de la institución**

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Giras indígenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Comunidades indígenas

Ámbito de competencia

Población indígena que figura como ofendidos o testigos en procesos penales

Tipo de servicio

Formación socio educativa, recepción de denuncias, asesorar, evacuar dudas y capacitar a la población sobre diferentes temáticas de interés de la comunidad visitada

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2020

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Giras indígenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Comunidades indígenas

Ámbito de competencia

Población indígena que figura como ofendidos o testigos en procesos penales

Tipo de servicio

Formación socio educativa, recepción de denuncias, asesorar, evacuar dudas y capacitar a la población sobre diferentes temáticas de interés de la comunidad visitada

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>



Año

2021

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Giras indígenas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Comunidades indígenas

Ámbito de competencia

Población indígena que figura como ofendidos o testigos en procesos penales

Tipo de servicio

Formación socio educativa, recepción de denuncias, asesorar, evacuar dudas y capacitar a la población sobre diferentes temáticas de interés de la comunidad visitada

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2018

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Acompañamiento a diligencias judiciales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Preparación, contención y acompañamiento en diligencias judiciales

**Fuentes/Páginas Web**

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2019

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Acompañamiento a diligencias judiciales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Preparación, contención y acompañamiento en diligencias judiciales

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2020

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Acompañamiento a diligencias judiciales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Preparación, contención y acompañamiento en diligencias judiciales

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2021

Nombre de la institución

Oficina de Atención y Protección a la Víctima del delito

Nombre del servicio

Acompañamiento a diligencias judiciales

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Todo el territorio nacional

Ámbito de competencia

Personas víctimas o testigos de delitos

Tipo de servicio

Preparación, contención y acompañamiento en diligencias judiciales

Fuentes/Páginas Web

Ministerio público. <https://ministeriopublico.poder-judicial.go.cr/index.php/rendicion-de-cuentas-oapvd>

Año

2021

Nombre de la institución

Patronato Nacional de la Infancia

Nombre del servicio

Plataforma de servicios (psicosociolegal). Desde la creación de la entidad a la actualidad.

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Ubicación

Cobertura Nacional, Regional y Local.



Ámbito de competencia

Profesional

Tipo de servicio

Atención, Defensa, protección, promoción, prevención.

Fuentes/Páginas Web

<https://pani.go.cr/sobre-el-pani/>

Año

2018

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Ubicación

Sedes Regionales de Conapdis

Ámbito de competencia

Personas con discapacidad en situación de abandono y pobreza

Tipo de servicio

Transferencias monetarias

Fuentes/Páginas Web

Registros administrativos

Diversidad - Resultado

Enunciado del Indicador

Número de mujeres con discapacidad atendidas por los Servicios Sociales y de apoyo a las víctimas de violencia que sean accesibles, por tipo y alcance de los servicios.

Año

2021

Nombre de la institución

Consejo Nacional de Personas con Discapacidad

Ámbito de cobertura

Local/Municipal

Nombre del servicio

Programa como Servicios Sustitutos de Convivencia Familiar

Tipo de servicio

Transferencias monetarias

Grupo de edad de mujeres atendidas

Sin Informacion

Tipos de discapacidad

Todas

Número de mujeres

2215

Fuentes/Páginas Web

Según los informes institucionales (alrededor del 48% de las personas atendidas)



Enunciado del Indicador

Observaciones Generales del Módulo Diversidad

Observaciones generales del módulo

Estudio Salud sexual y reproductiva y violencia de género hacia las mujeres con discapacidad a la luz de la Encuesta Nacional de Discapacidad (ENADIS, 2018) producido por el Fondo de Población de Costa Rica en alianza con el Consejo Nacional de las Personas con Discapacidad (CONAPDIS) y la Alianza Latinoamericana de Mujeres con Discapacidad (ALAMUD). Disponible en: <https://costarica.unfpa.org/es/publications/salud-sexual-y-reproductiva-y-violencia-de-ge%CC%81nero-hacia-las-mujeres-con-discapacidad?page=26>



Indicadores sin Respuesta

- 1.-Tasa de violencia y crímenes de odio en mujeres pertenecientes a grupos en situación de vulnerabilidad.
- 2.-Número de mujeres con discapacidad que han sufrido violencia física, psicológica o sexual por edad, y tipo de discapacidad
- 3.-Número de denuncias recibidas por violencia contra mujeres con discapacidad respecto del número total de denuncias recibidas por violencia contra las mujeres.
- 4.-Número de causas ingresadas al sistema judicial por mujeres con discapacidad víctimas de violencia desagregadas por edad, discapacidad, ámbito jurídico /tipo de procedimiento (civil, penal, etc.), y derechos sustantivos afectados.
- 5.-Número Nacional de demandas de mujeres con discapacidad ante el sistema judicial por fases: - investigadas; - resueltas; - proporción de las mismas resueltas a favor de las demandantes - proporción de las estas últimas cumplidas por el gobierno o el responsable

Presupuesto

Presupuesto - Estructura



Enunciado del Indicador

Presupuesto Nacional con identificación de fondos asignados por ley para el mecanismo de las mujeres y/o la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Año

2021

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

"CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA N°DFOE-SOC-IF-00021-2018) IMPLEMENTACION DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA ARTICULO 127"

Fecha de publicación

2021-05-03

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

SEGURIDAD CIUDADANA

Área de competencias

ATENCION Y PREVENCIÓN

Mecanismo del monitoreo presupuestario

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

Presupuesto en dólares para el año de reporte

4767500

Fuentes/Páginas Web

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasdecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2016/reglamento_organizacion_ministerio_seguridad_publica-actualizado_12-08-2016.pdf

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/presupuesto/ejec_presup/informe%20anual/informe_anual_ejecucion_presupuestaria_2021.pdf

Año

2020

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN DEL MINISTERIO DE SEGURIDAD PUBLICA ARTICULO 127

**Fecha de publicación**

2020-01-14

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

SEGURIDAD CIUDADANA

Área de competencias

ATENCION Y PREVENICION

Mecanismo del monitoreo presupuestario

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL

Presupuesto en dólares para el año de reporte

392484533

Fuentes/Páginas Web

"https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/jerarcasdecisiones/toma_decisiones/historico_decisiones/2016/reglamento_organizacion_ministerio_seguridad_publica-actualizado_12-08-2016.pdf

https://www.seguridadpublica.go.cr/transparencia/presupuesto/ejec_presup/informe_parcial/informe_parcial_ejecucion_presupuestaria_2021.docx"

Año

2018

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

REGLAMENTO DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS DE GÉNERO

Fecha de publicación

2019-11-04

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

REGLAMENTO DEL INSTITUTO DE ESTUDIOS DE GÉNERO

Área de competencias

Género, violencia, desigualdad, discriminación, educación, feminismo

Mecanismo del monitoreo presupuestario

desarrollar, promover y divulgar investigaciones, estrategias y acciones permanentes, desde una perspectiva de género acerca de las realidades y prospectivas sociales e institucionales, orientadas al aporte de nuevos conocimientos para propiciar la igualdad de género en los diferentes ámbitos del quehacer universitario y de la sociedad costarricense.



Presupuesto en dólares para el año de reporte

208518

Fuentes/Páginas Web

https://www.uned.ac.cr/academica/images/cidreb/reglamento/organizacion/institut_estudios_genero.pdf

<https://www.uned.ac.cr/ieg>

Año

2019

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

El artículo 23 de la Ley constitutiva del INAMU N.7801 establece que su financiamiento proviene del dos por ciento (2%) de los ingresos anuales, ordinarios y extraordinarios, percibidos por el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF). Y la Ley de Presupuesto Nacional anual.

Fecha de publicación

1998-04-30

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

Es el presupuesto total del mecanismo nacional INAMU. Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)

Área de competencias

"El presupuesto se presenta con base en tres programa institucionales: En el Programa de Actividades Centrales se incluyen las acciones administrativas y de apoyo a la gestión institucional que permiten contar con recurso humano capacitado, manejo de recursos financieros y materiales de manera eficiente y transparente, toma de decisiones político-administrativas y de conducción estratégica. Además de soporte informático para el quehacer institucional. En el Programa de Atención Integral a Mujeres, se realizan las acciones que contribuyen a producir cambios y beneficios directos en las mujeres, mediante la capacitación, la prestación de servicios directos y acciones de promoción y divulgación de sus derechos. Y, en el Programa de Rectoría y Vigilancia en Normativa Pública y Privada, se realizan las acciones para orientar el desarrollo de capacidades de la institucionalidad pública y así brindar respuestas y alternativas continuas y sostenibles en el tiempo, que permitan combatir desigualdades de género que afectan a las mujeres."

Mecanismo del monitoreo presupuestario

"Se realizan informes en diferentes momentos: Informes mensuales: se presentan a la Contraloría General de la República. Informes Trimestrales a la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria. (STAF) y a Fodesaf. Informes semestrales, se envían a las instancias con mayor detalle. Informes anuales: se envían a las tres instancias. Estos informes son aprobados por la Junta directiva."



Presupuesto en dólares para el año de reporte

36691092

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2020

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

Ley N.7801.El artículo 23 de la Ley constitutiva del INAMU N.7801 establece que su financiamiento proviene del dos por ciento (2%) de los ingresos anuales, ordinarios y extraordinarios, percibidos por el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF)

Fecha de publicación

1998-04-30

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

El presupuesto reportado contempla todo el quehacer del INAMU. Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)

Área de competencias

"El presupuesto se presenta con base en tres programa institucionales: En el Programa de Actividades Centrales se incluyen las acciones administrativas y de apoyo a la gestión institucional que permiten contar con recurso humano capacitado, manejo de recursos financieros y materiales de manera eficiente y transparente, toma de decisiones político-administrativas y de conducción estratégica. Además de soporte informático para el quehacer institucional. En el Programa de Atención Integral a Mujeres, se realizan las acciones que contribuyen a producir cambios y beneficios directos en las mujeres, mediante la capacitación, la prestación de servicios directos y acciones de promoción y divulgación de sus derechos. Y, en el Programa de Rectoría y Vigilancia en Normativa Pública y Privada, se realizan las acciones para orientar el desarrollo de capacidades de la institucionalidad pública y así brindar respuestas y alternativas continuas y sostenibles en el tiempo, que permitan combatir desigualdades de género que afectan a las mujeres."

Mecanismo del monitoreo presupuestario

"Se realizan informes en diferentes momentos: Informes mensuales: se presentan a la Contraloría General de la República. Informes Trimestrales a la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria. (STAF) y a Fodesaf. Informes semestrales, se envían a las tres instancias con mayor detalle. Informes anuales: se envían a las tres instancias. Estos últimos informes son aprobados por la Junta directiva."



Presupuesto en dólares para el año de reporte

38587344

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2018

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

Ley N.7801.El artículo 23 de la Ley constitutiva del INAMU N.7801 establece que su financiamiento proviene del dos por ciento (2%) de los ingresos anuales, ordinarios y extraordinarios, percibidos por el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF). Y la Ley de Presupuesto Nacional anual.

Fecha de publicación

1998-04-30

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

El presupuesto contempla el total del quehacer del INAMU.

Área de competencias

El presupuesto se presenta con base en tres programa institucionales: En el Programa de Actividades Centrales se incluyen las acciones administrativas y de apoyo a la gestión institucional que permiten contar con recurso humano capacitado, manejo de recursos financieros y materiales de manera eficiente y transparente, toma de decisiones político-administrativas y de conducción estratégica. Además de soporte informático para el quehacer institucional. En el Programa de Atención Integral a Mujeres, se realizan las acciones que contribuyen a producir cambios y beneficios directos en las mujeres, mediante la capacitación, la prestación de servicios directos y acciones de promoción y divulgación de sus derechos. Y, en el Programa de Rectoría y Vigilancia en Normativa Pública y Privada, se realizan las acciones para orientar el desarrollo de capacidades de la institucionalidad pública y así brindar respuestas y alternativas continuas y sostenibles en el tiempo, que permitan combatir desigualdades de género que afectan a las mujeres.

Mecanismo del monitoreo presupuestario

"Se realizan informes en diferentes momentos: Informes mensuales: se presentan a la Contraloría General de la República. Informes Trimestrales a la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria. (STAF) y a Fodesaf. Informes semestrales, se envían a las tres instancias con mayor detalle. Informes anuales: se envían a las tres instancias. Estos últimos informes son aprobados por la Junta directiva."



Presupuesto en dólares para el año de reporte

36405856

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2021

Normativa que contempla asignación presupuestaria para el mecanismo de las mujeres

Ley N.7801.El artículo 23 de la Ley constitutiva del INAMU N.7801 establece que su financiamiento proviene del dos por ciento (2%) de los ingresos anuales, ordinarios y extraordinarios, percibidos por el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF)

Fecha de publicación

1998-04-30

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

El presupuesto reportado es el total del INAMU.Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)

Área de competencias

"El presupuesto se presenta con base en tres programa institucionales: En el Programa de Actividades Centrales se incluyen las acciones administrativas y de apoyo a la gestión institucional que permiten contar con recurso humano capacitado, manejo de recursos financieros y materiales de manera eficiente y transparente, toma de decisiones político-administrativas y de conducción estratégica. Además de soporte informático para el quehacer institucional. En el Programa de Atención Integral a Mujeres, se realizan las acciones que contribuyen a producir cambios y beneficios directos en las mujeres, mediante la capacitación, la prestación de servicios directos y acciones de promoción y divulgación de sus derechos. Y, en el Programa de Rectoría y Vigilancia en Normativa Pública y Privada, se realizan las acciones para orientar el desarrollo de capacidades de la institucionalidad pública y así brindar respuestas y alternativas continuas y sostenibles en el tiempo, que permitan combatir desigualdades de género que afe

Mecanismo del monitoreo presupuestario

"Se realizan informes en diferentes momentos: Informes mensuales: se presentan a la Contraloría General de la República. Informes Trimestrales a la Secretaría Técnica de la Autoridad Presupuestaria. (STAF) y a Fodesaf. Informes semestrales, se envían a las tres instancias con mayor detalle. Informes anuales: se envían a las tres instancias. Estos últimos informes son aprobados por la Junta directiva."



Presupuesto en dólares para el año de reporte

39542195

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>



Enunciado del Indicador

Presupuesto para combatir y reducir los niveles de violencia contra las mujeres con identificación de fondos asignados para oficinas especializadas en otros mecanismos o agencias del Estado, tales como: - Sector Salud, - Sector Educación, - Poder Judicial - Ministerio Público - Ministerio del Trabajo.

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de competencia

Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres

Nombre de la política pública o mecanismo

Política para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres. PLANNOVI 2017-2023

Asignación presupuestaria

1354040

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de competencia

Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres

Nombre de la política pública o mecanismo

Política para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres. PLANNOVI 2017-2023

Asignación presupuestaria

758690

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

**Nombre de la institución**

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de competencia

Sector Educación

Nombre de la política pública o mecanismo

Programa de atención especializada de la Oficina de Equidad de Género en diversas áreas de violencia de género incluyendo el hostigamiento sexual y otras formas de violencia institucional, de discriminación por orientación sexual identidad y expresión de género

Asignación presupuestaria

295214

Fuentes/Páginas Web

Informes de presupuesto y de Recursos de Gestión del Talento Humano del ITCR

Año

2021

Nombre de la institución

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Ámbito de competencia

Sector Educación

Nombre de la política pública o mecanismo

Programa de atención especializada de la Oficina de Equidad de Género en diversas áreas de violencia de género incluyendo el hostigamiento sexual y otras formas de violencia institucional, de discriminación por orientación sexual identidad y expresión de género

Asignación presupuestaria

320780

Fuentes/Páginas Web

Informes de presupuesto y de Recursos de Gestión del Talento Humano del ITCR

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU



Ámbito de competencia

Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres

Nombre de la política pública o mecanismo

Política para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres. PLANNOVI 2017-2023

Asignación presupuestaria

906570

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de competencia

Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres

Nombre de la política pública o mecanismo

Política para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres. PLANNOVI 2017-2023

Asignación presupuestaria

1301173

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr



Enunciado del Indicador

Normativa que contempla presupuesto para realizar investigaciones y estudios periódicos para monitorear y evaluar las políticas, planes, programas, estrategias y acciones de derechos de las mujeres

Año

2018

Normativa que contempla asignaciones presupuestarias para la investigación

SIN INFORMACIÓN

Fecha de publicación

2018-01-01

Nombre de la institución

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Área de competencias

SIN INFORMACIÓN

Nombre de la política pública o mecanismo

SIN INFORMACIÓN

Asignación presupuestaria

0

Fuentes/Páginas Web

SIN INFORMACIÓN

Año

2019

Normativa que contempla asignaciones presupuestarias para la investigación

SIN INFORMACIÓN

Fecha de publicación

2019-01-01

Nombre de la institución

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Área de competencias

SIN INFORMACIÓN



Nombre de la política pública o mecanismo

SIN INFORMACIÓN

Asignación presupuestaria

0

Fuentes/Páginas Web

SIN INFORMACIÓN

Año

2020

Normativa que contempla asignaciones presupuestarias para la investigación

SIN INFORMACIÓN

Fecha de publicación

2020-01-01

Nombre de la institución

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA

Área de competencias

SIN INFORMACIÓN

Nombre de la política pública o mecanismo

SIN INFORMACIÓN

Asignación presupuestaria

0

Fuentes/Páginas Web

SIN INFORMACIÓN

Año

2021

Normativa que contempla asignaciones presupuestarias para la investigación

SIN INFORMACIÓN

Fecha de publicación

2021-01-01

Nombre de la institución

MINISTERIO DE GOBERNACIÓN Y POLICÍA



Área de competencias

SIN INFORMACIÓN

Nombre de la política pública o mecanismo

SIN INFORMACIÓN

Asignación presupuestaria

0

Fuentes/Páginas Web

SIN INFORMACIÓN



Enunciado del Indicador

Normativa que contempla presupuesto para realizar encuestas de violencia contra las mujeres.

Año

2019

Normativa que contempla asignación presupuestaria para la realización de encuestas

Ley N°8688, Creación del Sistema Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Intrafamiliar. Asimismo, la Política para la atención y prevención de la violencia contra las mujeres. Esta normativa y política contempla la necesidad de las investigaciones, pero no asigna el presupuesto.

Fecha de publicación

2008-12-04

Nombre de la institución

INAMU

Área de competencias

La política plantea la realización de la encuesta para que sea la línea base del eje 1 referido al cambio cultural y a la promoción de una cultura no machista. El objetivo de la encuesta mencionada es: Caracterizar las percepciones de la población costarricense en torno a la violencia contra las mujeres, estereotipos de género y otros aspectos asociados a la igualdad, relaciones igualitarias, el cuerpo de las mujeres y diversidades. Y que permita conocer y registrar información actualizada acerca de la violencia contra las mujeres.

Nombre de la encuesta en materia de violencia contra las mujeres

n el 2019 se realizó la Encuesta Nacional de Percepción sobre la violencia contras las Mujeres en Costa Rica.

Asignación presupuestaria

69652

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Indicadores sin Respuesta

1.-Normativa que contempla presupuesto de procesos automatizados para alimentar bases de datos de informacion y estadística, y publicar periódicamente información relativa a los casos de violencia contra las mujeres y las niñas.

Presupuesto - Proceso



Enunciado del Indicador

Publicación de informes sobre asignación presupuestaria y ejecución de acciones asociadas a combatir la violencia contra las mujeres.

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Es un informe que da seguimiento al cumplimiento por parte de las instituciones de los compromisos asumidos en el plan quinquenal de la Política Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia. Asimismo, se informa de la inversión para la igualdad que reporta cada institución que integra el Sistema Nacional.

Nombre del informe

Informe de cumplimiento de metas del PLANNOVI 2021

Fecha de publicación

2021-07-01

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Es un informe que da seguimiento al cumplimiento por parte de las instituciones de los compromisos asumidos en el plan quinquenal de la Política Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia. Asimismo, se informa de la inversión para la igualdad que reporta cada institución que integra el Sistema Nacional.



Nombre del informe

Informe de cumplimiento de metas del PLANNOVI 2020

Fecha de publicación

2021-07-01

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Informes periódicos de rendición de cuentas del manejo financiero de los recursos destinados al acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Nacional

Nombre del informe

Informe del Costo de la Justicia 2018

Fecha de publicación

2019-10-09

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/costo-de-la-justicia-anual>

Año

2019

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Nacional

Nombre del informe

Informe del Costo de la Justicia 2019

Fecha de publicación

2021-09-24



Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/costo-de-la-justicia-anual>

Año

2020

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Área de competencias

Nacional

Nombre del informe

Informe del Costo de la Justicia 2020

Fecha de publicación

2021-09-27

Fuentes/Páginas Web

<https://planificacion.poder-judicial.go.cr/index.php/formulacion-presupuestaria/costo-de-la-justicia-anual>



Enunciado del Indicador

Recursos financieros destinados a la representación jurídica gratuita y servicios judiciales, y otros servicios ya sea de gestión pública o con subsidio estatal destinados a mujeres: - niñas y adolescentes; - adultas y adultas mayores; - indígenas; - afrodescendientes; - rurales; - con discapacidad; - por orientación sexual (mujeres lesbianas y bisexuales); - por identidad de género (mujeres trans); - migrantes; - refugiadas; - desplazadas; - personas privadas de libertad,

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación, Plaza Médico de Empresa Especialista

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del servicio

Servicios Judiciales

Tipo de organismo

Público

Población de mujeres

Otro

Monto asignado

56454412

Fuentes/Páginas Web

Apartado de Género, Informe del Costo de la Justicia 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación, Plazas de Custodias de Detenidas

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del servicio

Servicios Judiciales



OEA CIM MESECVI

Tipo de organismo

Público

Población de mujeres

Otro

Monto asignado

1350528295

Fuentes/Páginas Web

Apartado de Género, Informe del Costo de la Justicia 2021

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación, Análisis de jurisprudencia de Género, Accesibilidad y Derechos Humanos

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del servicio

Servicios Judiciales

Tipo de organismo

Público

Población de mujeres

Otro

Monto asignado

52974412

Fuentes/Páginas Web

Apartado de Género, Informe del Costo de la Justicia 2021

Año

2018

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación, Juzgado de Familia, de Niñez y Adolescencia

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal



Descripción del servicio

Servicios Judiciales

Tipo de organismo

Público

Población de mujeres

Otro

Monto asignado

261493099

Fuentes/Páginas Web

Apartado de Género, Informe del Costo de la Justicia 2018

Año

2021

Nombre de la institución

Poder Judicial , Dirección de Planificación, Delitos de la Ley de Acoso Sexual Callejero

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Descripción del servicio

Servicios Judiciales

Tipo de organismo

Público

Población de mujeres

Otro

Monto asignado

35340424

Fuentes/Páginas Web

Apartado de Género, Informe del Costo de la Justicia 2021



Enunciado del Indicador

Publicidad y acceso a la información sobre asignación de recursos y ejecución presupuestaria

Año

2018

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Acceso a la información

En la página WEB se pueden encontrar los documentos de presupuesto así como los informes de ejecución por año.

Tipo de organismo

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2019

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Acceso a la información

En la página WEB se pueden encontrar los documentos de presupuesto así como los informes de ejecución por año.

Tipo de organismo

Público

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2020



Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Acceso a la información

En la página WEB se pueden encontrar los documentos de presupuesto así como los informes de ejecución por año.

Tipo de organismo

Público

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org

Año

2020

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Acceso a la información

En la página WEB se pueden encontrar los documentos de presupuesto así como los informes de ejecución por año.

Tipo de organismo

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2021

Nombre de la institución

INAMU

Ámbito de cobertura

Nacional/Federal

Acceso a la información

En la página WEB se pueden encontrar los documentos de presupuesto así como los informes de ejecución por año.

Tipo de organismo

Público

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>



Presupuesto - Resultado



Enunciado del Indicador

Porcentaje de ejecución presupuestaria del total de presupuesto asignado a los mecanismos nacionales de las mujeres y/o de las agencias de donde dependan estos servicios.

Año

2018

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Porcentaje de ejecución

55

Presupuesto en dólares para el año de reporte

36405856

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)

Año

2021

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Porcentaje de ejecución

63

Presupuesto en dólares para el año de reporte

39542195

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)

Año

2019



Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Porcentaje de ejecución

54

Presupuesto en dólares para el año de reporte

36691092

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)

Año

2020

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Porcentaje de ejecución

48

Presupuesto en dólares para el año de reporte

38587344

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Nota: Tipo de Cambio utilizado: Según Banco Central de Costa Rica; Venta, del 23 de noviembre de de 2022 (¢603,00)



Enunciado del Indicador

Porcentaje del presupuesto asignado y ejecutado para los servicios por parte de víctimas de violencia en sus diversas manifestaciones: - de atención telefónica - de atención jurídica - de atención de la salud.

Año

2018

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Tipo de servicio

Refugios

Asignación presupuestaria

534

Monto de la ejecución presupuestaria

318

Fuentes/Páginas Web

www.inamu.go.cr

Año

2019

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Tipo de servicio

Refugios

Asignación presupuestaria

490

Monto de la ejecución presupuestaria

401

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2020



Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Tipo de servicio

Refugios

Asignación presupuestaria

1747

Monto de la ejecución presupuestaria

1677

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>

Año

2021

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU

Tipo de servicio

Refugios

Asignación presupuestaria

1531

Monto de la ejecución presupuestaria

1424

Fuentes/Páginas Web

<https://www.inamu.go.cr/web/inamu/presupuesto>



Enunciado del Indicador

Porcentaje de la asignación y ejecución presupuestaria para la realización de encuestas de violencia contra las mujeres.

Año

2019

Nombre del mecanismo/instituciones vinculadas

INAMU y Universidad Nacional por medio del Instituto de Estudios Sociales en Población (IDESPO)

Asignación presupuestaria

69652

Monto de la ejecución presupuestaria

69652

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Presupuesto Nacional con identificación de fondos asignados por ley para el mecanismo de las mujeres y/o la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Año

2021

Ámbito de competencia

Otros

Nombre del servicio

Se incluyen las instituciones del Sistema Nacional para la atención y prevención de la Violencia que reportaron la inversión en Igualdad: Caja Costarricense del Seguro Social, CONAPDIS, Consejo de la Persona Joven, Instituto Mixto de Ayuda Social, Instituto Nacional de Aprendizaje, INAMU, Ministerio de Cultura y Juventud, Instituto Tecnológico de Costa Rica, Ministerio de Educación Pública, Ministerio de Salud, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Asignación presupuestaria

0

Monto de la ejecución presupuestaria

151169537

Porcentaje del monto del gasto público

0

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

PLANNOVI

Agencias o sector del Estado

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org Se adjunta cuadro con la inversión realizada por cada institución del Sistema Nacional que reportó para los años 2020 y 2021.

Año

2020

Ámbito de competencia

Otros



OEA CIM MESECVI

Nombre del servicio

Se incluyen las instituciones del Sistema Nacional para la atención y prevención de la Violencia que reportaron la inversión en Igualdad: Caja Costarricense del Seguro Social, CONAPDIS, Consejo de la Persona Joven, Instituto Mixto de Ayuda Social, Instituto Nacional de Aprendizaje, INAMU, Ministerio de Cultura y Juventud, Instituto Tecnológico de Costa Rica, Ministerio de Educación Pública, Ministerio de Salud, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Asignación presupuestaria

0

Monto de la ejecución presupuestaria

9081456

Porcentaje del monto del gasto público

0

Nombre de la política pública o acciones emprendidas

PLANNOVI

Agencias o sector del Estado

Fuentes/Páginas Web

www.planovi.org



Enunciado del Indicador

Observaciones Generales del Módulo Presupuesto

Observaciones generales del módulo

2018-2021

Informe del Costo de la Justicia: Corresponde a un informe elaborado por el Poder Judicial año con año con el propósito es aportar datos acerca de la distribución del presupuesto ejecutado por el Poder Judicial, lo más preciso o cercano posible a la realidad, con el fin de comprender y mostrar más claramente como el Poder Judicial invierte los recursos, tanto en forma general como específica.

Observaciones generales del módulo

2018-2021

"Monto de la Ejecución Presupuestaria" Los datos consingnanados son elaborados a partir de las liquidaciones de ejecución presupuestaria emitidas por el Departamento de Financiero Contable, para lo cual se utiliza la columna del presupuesto devengado.

Observaciones generales del módulo

2018-2021

Inversión en Materia Género Sensitiva: El Poder Judicial cuenta con la ?La Política de Igualdad de Género? fue aprobada por Corte Plena en el 2005, en sesión número 34-05, artículo XIV.

Observaciones generales del módulo

2018-2021

Se anexa el diagrama de flujo, donde se muestra el procedimiento para obtener la Estimación de la Inversión en Materia Género Sensitiva por parte de la Institución, según referencia 1363-2021.

Observaciones generales del módulo

Se anexa el dato de las instituciones del Sistema Nacional para la prevención y atención de la violencia, que reportaron la inversión realizada en la ejecución del PLANОВI.





Indicadores sin Respuesta

- 1.-Promedio de la inversión de recursos financieros que implica cada una de las fases del proceso penal de violencia contra las mujeres según la institución involucrada.
- 2.-Porcentaje de asignación y ejecución presupuestaria para la recolección de información y estadística en el Poder Judicial sobre los casos de violencia contra las mujeres y las niñas.